

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Nuorten palvelut
muutoksessa
26.9.2024 klo 13-15**



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Nuorten palvelut muutoksessa

26.9.2024 klo: 13-15

- 13.00 Avaussanat: **Hanna Tainio**, varatoimitusjohtaja, Kuntaliitto ry.
- 13.05 Tilannekatsaus yhdyspinnoista: **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto ry.
- 13.15 Kuntien nuorten palvelu muutoksessa: **Elsa Mantere**, liikunnan ja nuorisoasioiden erityisasiantuntija, Kuntaliitto ry.
- 13.30 Nuorten monialaiset palvelut – nuorilähtöinen Ohjaamo-toiminta: **Saija Ukkola**, koordinaattori, Byströmin Ohjaamo, Oulun kaupunki
- 13.45 Nuorten työpajatoiminta nyt ja tulevaisuudessa: **Elina Peränen**, asiantuntija, INTO ry
- 14.00 Nuorten palvelut Espoo-Kauniainen –työllisyysalueella: **Petra Savolainen**, erityissuunnittelija, Espoon kaupunki
- 14.15 Koulutuksen järjestäjän ja työpajan yhteistyö: **Virpi Jonsson**, työpajajohtaja, Ekami – Rannikkopajat
- 14.30 Monialainen yhteistyö kunnissa: **Heta Malinen**, projektipäällikkö, Kuntaliitto ry.
- 14.45 Tilaisuuden loppusanat ja vastauksia kysymyksiin



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilaisuuden avaussanat

Hanna Tainio
Varatoimitusjohtaja,
Kuntaliitto

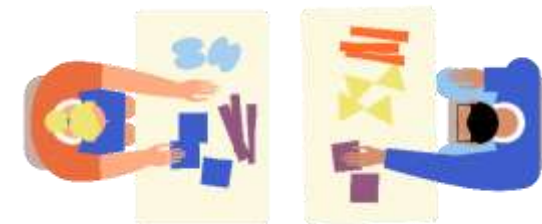




Ilmastokriisi



Kriisit ja sodat



TE24-uudistus



Hyvinvointialueet

Nuoren elämään
vaikuttavat
yhteiskunnalliset
muutokset



Talous



Nuorten pienenevät ikäluokat



Uusi sivistyskunta

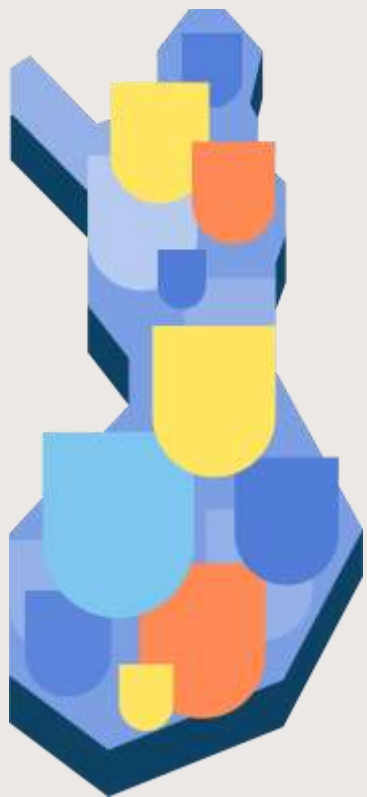
KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Tilannekatsaus yhdyspinnoista

**Liisa Jurmu
projektipäällikkö, Kuntaliitto**



Yhteisissä tavoitteissa onnistuminen edellyttää yhteistyötä monilla eri osa-alueilla



Yleiset yhteistyörakenteet ja strateginen johtaminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Lasten ja nuorten palvelut

Opiskeluhoolto

Ikäihmisten palvelut

Työllisyyden edistäminen

Palveluverkko, maankäyttö ja kiinteistöt

Asuminen

Varautuminen ja turvallisuus

Maahanmuutto ja kotoutuminen

+ muut teemat ja kysymykset



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyössä ajankohtaista

- Yhteistyö etenee alueilla moninaisesti
 - tilannekuvaa päivitetään kyselyillä tänä syksynä
- Hyvinvointialueiden palveluverkkosuunnitelmat ovat vaikuttaneet yhteistyöhön usealla alueella
- TE24-uudistus – kuntien muuttuva rooli vaikuttaa kuntien toimintaan ja kuntien väliseen yhteistyöhön
- Talous haastaa yhteistyötä
- Vaalien lähestyminen



Keskeisiä yhdyspintoja, työllisyyden edistäminen

- Työllistymistä edistävät sote-palvelut
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli (TYP/TYM)
- Nuorten yhteispalvelu, monialainen tukirakenne
- Kotoutuminen
- Kuntien ekosysteemi – kuntien ja järjestöjen työllistymistä tukeva toiminta

Kuntouttava työtoiminta



Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla



[Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueelle – Ajankohtaista - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)

Suositus 4: Asiakastyö ja yhteiset palvelut

- Mahdollistakaa asiakastyössä asiakkaan palvelutarpeen **yksilöllisten erojen tunnistaminen** ja varhainen puuttuminen sekä asiakkaiden osallisuus omaan palveluunsa.
- Sopikaa yhdessä **asiakasohjauksen menettelytavoista**. Kuvatkaa keskeiset palvelu- ja asiakasprosessit ja tavoitteet sekä kahdenvälisen yhteistyön että monialaisen yhteistyön osalta. Varmistakaa, että prosessit ja yhteiset tavoitteet ovat eri hallinnonalojen ammattilaisilla tiedossa. Sovittakaa palveluprosessit yhteen alueellisesti ja paikallisesti eri toimijoiden kesken.

Suositus 3: Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana

- Tutustukaa kunkin toimijan **käytössä oleviin tietolähteisiin ja tietovarantoihin**. Kartoittakaa yhdessä, mitä tietoa on jo käytettävissä ja kuvatkaa yhteinen tietopohja.
- Rakentakaa ja ylläpitäkää **alueellista tilannekuvaa** asiakkaista ja asiakasryhmien palvelutarpeista, alueen palveluista, niiden käytöstä ja resursoinnista sekä työmarkkinoista ja elinkeinoelämästä. Rakentakaa ja ylläpitäkää tilannekuvaa myös ammattilaistenne osaamisesta.

Suositus 2: Yhteistyön johtaminen

- Tunnistakaa yhteinen **visio/päämäärä** yhteistyölle.
 - Määrittelekää ja asettakaa strategiset tavoitteet yhteisen tilannekuvan pohjalta ja huomioikaa tavoitteet organisaatioiden strategiaproesseissa.
 - Sopikaa strategisen yhteistyön toteuttamisesta ja yhteistyön johtamisesta yhdessä.
 - Varmistakaa, että työelämän edistämisen yhteistyöprosessit ovat osa alueen toimijoiden strategista yhteistyötä.
- Rakentakaa yhteistyön **johtamisen malli**, joka tukee eri toimijoiden välisen verkostomaisen yhteistyön sujuvaa toteuttamista erilaisissa yhdyspintakokonaisuuksissa ja myös mahdollisten haasteiden

Suositus 1: Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet

- Kuvatkaa yhdyspintojen **ydintoimijat ja kumppanuusverkosto**.
- Tunnistakaa yhdessä alueenne yhdyspintojen **olemassa olevat ja tarvittavat yhteistyörakenteet**, kuten esimerkiksi yhteistyöverkostot, yhteistyöfoorumit ja yhdyshenkilöt.
- Varmistakaa, että **yhteistyörakenne on tiedossa** eri rooleissa toimivilla henkilöillä, kuten päättäjillä, ylimmällä johdolla, toimialajohdolla, asiantuntijatasolla sekä asiakastyötä tekeville henkilöillä.
- Neuvotelkaa tarkoituksenmukaiset ja alueellenne sopivat **yhteistyömallit ja käytänteet** sekä muut yhteistyöhön liittyvät ratkaisut, jotta asukkaiden yhdenvertaiset palvelut toteutuvat.
- Kehittäkää **alueellisia rakenteita** esille tulevien tarpeiden mukaisesti.

Uusi matalan kynnyksen palvelu työvoimaviranomaisille?

ORPON HALLITUSOHJELMA:
”Kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavat palvelut palautetaan kuntien järjestämisvastuulle kuitenkin niin, että kunnilla ja hyvinvointialueilla on mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden järjestämisestä myös toisin esimerkiksi hyvinvointialueen kautta koko alueen laajuisesti.”

Kuntaliiton muistio uudesta matalan kynnyksen palvelusta 27.3.2024

KUNTA
LIITTO

MUISTIO
27.3.2024

1 (13)

Kuntouttavasta työtoiminnasta uuteen vaikuttavampaan matalan kynnyksen palveluun

Pääministeri Orpon hallitusohjelmassa Työvoimapalveluiden uudistaminen -osiossa mainitaan kuntouttava työtoiminta seuraavasti: ”Hallitus uudistaa kuntouttavan työtoiminnan ja päihdekuntoutustyön työllistymistä edistäväksi. Kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavat palvelut palautetaan kuntien järjestämisvastuulle kuitenkin niin, että kunnilla ja hyvinvointialueilla on mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden järjestämisestä myös toisin esimerkiksi hyvinvointialueen kautta koko alueen laajuisesti.”



TEM:in selvitystyö, osana Kuntaliiton kanssa yhteistyössä toteutettu kysely matalan kynnyksen palveluista 17.6.-30.6.2024
125 VASTAUSTA

Raportin julkaisu syyskuussa

Jatkotoimenpiteet?

HYVIL KUNTA
LIITTO

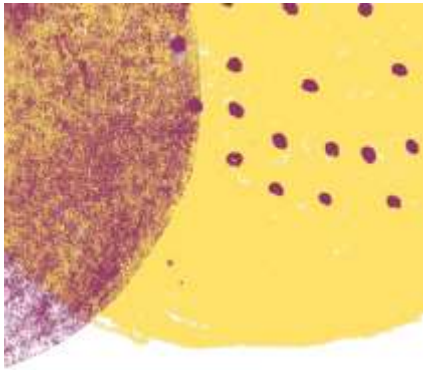
Nuorisovaltuustojen toiminta kunnissa ja hyvinvointialueilla

- Nuorisovaltuustot ovat lakisääteisiä vaikuttamistoimielimiä kunnissa ja hyvinvointialueilla. Muita vastaavia lakisääteisiä toimielimiä vanhusneuvostot ja vammaisneuvostot.
- Vaikuttamistoimielimet ovat yksi keino vahvistaa/varmistaa kuntalaisten osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksia kunnan ja hyvinvointialueen toiminnassa.



[Yhteistyön yleiset toimintamallit ja johtamisen rakenteet | Kuntaliitto.fi](#)

¹¹ Huom. Kuntaliitto päivittää myös yhdessä Nuva ry:n kanssa nuorisovaltuustojen opasta



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN TEHTÄVÄT KUNNISSA

KUNTA LIITTO



www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat



Työpaperi AK2024

Työllistymistä ja työkykyä tukevat sosiaali- ja terveyspalvelut hyvinvointialueilla 2024

Hyvinvointialueilla, Helsinki kaupungilla ja HUS-yhtymällä tehdyn kyselyn tulokset

Elina Vuori, Pappi Sallila, Saara Bööcker, Jari Heikkinen, Salla Kuiti ja Janna Kivimäki

Hyvinvointialueiden työllisyystilaa ja työkykyä koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava. Hyvinvointialueiden työllisyystilaa koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava.

Hyvinvointialueiden työllisyystilaa ja työkykyä koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava. Hyvinvointialueiden työllisyystilaa koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava.

Työllisyystilaa koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava. Työllisyystilaa koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava.

Työllisyystilaa koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava. Työllisyystilaa koskevat tiedot ovat keskeisiä ja niiden edistämistä on tuettava.



Kuntien ja hyvinvointialueiden vaikuttamistoimielimet – roolit ja yhteistyö

Päivitetty aineisto 8/2024



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön tilanne

Yhteistyösopimukset, neuvottelut ja foorumit – yhteenvetoa tilanteesta kesä 2024



Kysely opiskeluhuollon yhteistyön toimivuudesta

Ensivaiheen huomioita kuntien ja muiden kuntataustaisten koulutuksen järjestäjien kyselystä
Joulukuu 2023



Hyvinvointialueen varautuminen -opas 2.0

Varautumisen yhteistyön sisältöjä



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön tilanne ja suosituksia yhteistyöhön

Kunta- ja aluekierroksen raportti 2023

HYVIL KUNTA LIITTO

Kiitos.

Liisa Jurmu

050 479 6835

liisa.jurmu@kuntaliitto.fi



HYVIL



www.kuntaliitto.fi

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Kuntien nuorten palvelut
muutoksessa**

**Elsa Mantere
liikunnan ja nuorisoasioiden
erityisasiantuntija, Kuntaliitto**

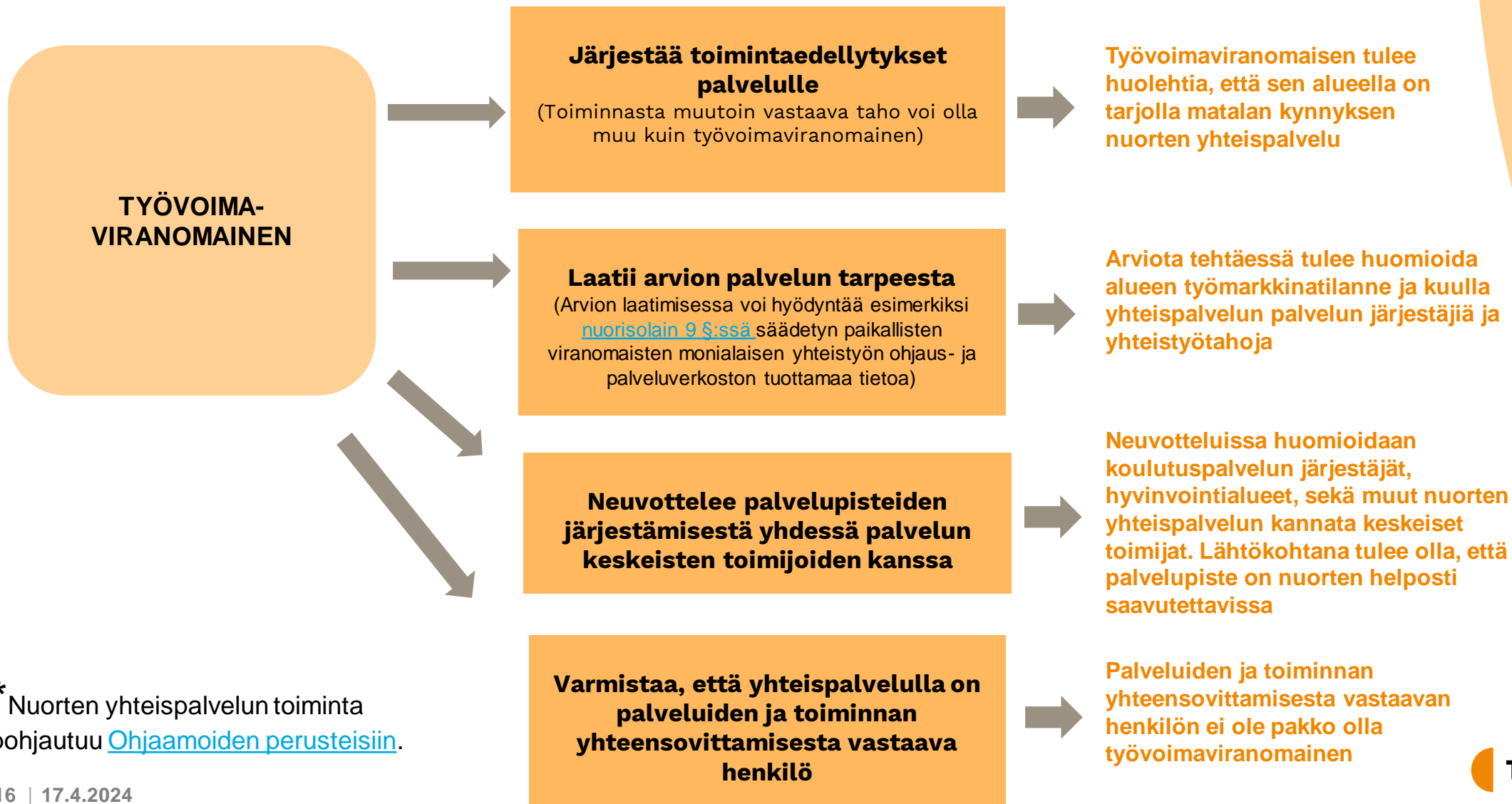


Nuorisopolitiikasta

- Nuorisopolitiikka – nuorten kasvu- ja elinolojen parantaminen ja sukupolvien välisen vuorovaikutuksen edistäminen
- Kunta vastaa paikallisesta nuorisopolitiikasta.
- Nuorisopoliittisissa kysymyksissä työ on usein sektori- ja organisaatorajat ylittävää.



Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu*



* Nuorten yhteispalvelun toiminta pohjautuu [Ohjaamoiden perusteisiin](#).

Asiantuntijoita nuorten monialaisessa yhteispalvelussa*



TYÖVOIMA- VIRANOMAINEN

- Työvoimapalveluiden asiantuntijat/työntekijät

KUNTA, MUUT KUIN TYÖVOIMAPALVELUT

- Maahanmuuttaja-palveluiden työntekijät**
- Opinto-ohjaajat
- Erityisopettajat
- Asumisneuvoja**
- Talousneuvoja/-tukihenkilö**
- Nuorisotyöntekijä**
- Etsivä nuorisotyöntekijä
- Nuorten tieto- ja neuvontapalvelun työntekijä**

HYVINVOINTIALUE

- Sosiaalityöntekijä
- Sosiaaliohjaaja
- Päihdepalveluiden työntekijät
- Mielenterveys-palveluiden työntekijä tai psykologi
- Kuraattori
- Sairaanhoidtaja
- Terveystenhoitaja
- Lääkäri
- Kuntouttavan työtoiminnan asiantuntija (nimike voi vaihdella)

MUUT VIRANOMAISET, KOLMAS SEKTORI, YHDISTYKSET, YMS.

- Työpajatyöntekijä
- Kelan edustaja
- Työkykykoordinaattori
- Onni-toiminnan työntekijä
- Nepsy-valmentaja**
- Työpajan valmentaja tai ohjaaja**
- Työhönvalmentaja**
- Uravalmentaja**
- Rekrytointiyrityksen työntekijä
- Arjen hallinnan asiantuntija**
- Vapaa-ajanohjaaja**

*Pohjana Ohjaamotoimintamalli, ei tyhjentävä. Viranomaiset ja tahot 1.1.2025 tilanteen mukaisesti.

**Asiantuntijan taustaorganisaatio voi olla muu kuin taulukossa esitetty.

TYM-laki, 16§; Ohjaamotoiminnan kaltainen palvelu

Ohjaamotoiminnan kaltainen palvelu

- Laki ei edellytä muutoksia olemassa olevien Ohjaamojen toimintaan tai organisoitumiseen
- Työvoimaviranomaisen tulee huolehtia, että alueella on sen tarpeiden mukaan räätälöity matalan kynnyksen monialainen palvelu nuorille.
- Jokainen alue saa toteuttaa heille sopivaa hallintomallia ja sopia mikä taho on vastuussa palvelun toiminnasta.
- Työvoimaviranomainen laatii arvion palvelun tarpeesta

**Monialaisten
palveluiden
vahvistaminen**

Nuorten työpajatoiminta monialaisena työnä

Nuorisolaki

- Nuorten työpajatoiminnan järjestäminen
- toiminnan kehys

nuorisotyö

koulutus

Oppivelvollisuuslaki

Laki ammatillisesta koulutuksesta

- ohjautuminen
- etuudet
- oppimisympäristö



Laki kuntouttavasta toiminnasta

Sosiaalihuoltolaki

- toimenpiteet ja etuudet
- ohjautuminen

sote

**työllisyyden-
hoito**

Julkinen työvoima- ja yrityspalvelulaki

- toimenpiteet ja etuudet
- ohjautuminen

Muutoksia nuorten työpajatoiminnan rahoitukseen

Sote-uudistuksen myötä 1.1.2023 alkaen nuorten työpajatoiminnan valtionavustuksella ei ole voitu rahoittaa hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle kuuluvaa toimintaa, kuten kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta.

Ammatillisen koulutuksen Areena –verkosto ehdottaa

Kuntouttava opetus: Uusi malli opiskelijoiden tuen tarpeisiin vastaamiseksi

- Oppivelvollisuus tehnyt tuen tarpeet näkyvämmäksi
→ Tarve laajemmalle pohdinnalle miten opiskelijoiden moninaisiin tarpeisiin voidaan vastata
- Voisiko sote-palveluja, työpajatoiminnan sisältöjä ja koulutusta yhdistämällä löytyä sopiva polku
- Sopisiko TUVAn rinnalle kuntouttavan opetuksen malli
- Kohderyhmänä oppivelvolliset toisella asteella

[Ammatillisen koulutuksen Areena -verkoston ja Kuntaliiton aloite opetusministeri Henrikssonille 4/2024:](#)

Valmistelu uudesta kuntouttavan opetuksen mallista opiskelijoiden tuen tarpeisiin vastaamiseksi käynnistettävä

**Kysely TE24-uudistuksen
valmistelijoille:
Nuorten työllistymistä
edistävä monialaisen tuen
yhteispalvelu**

Tietoja kyselystä

Kuntaliitto ja Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssi ry toteuttivat kyselyn yhteistyössä

- Kysely toteutettiin syyskuun alussa TE24 valmistelusta vastaaville viranhaltijoille.
- Kyselyyn saatiin vastaus 14 työllisyysalueelta (työllisyysalueita 45)
 - Vastausmäärä ei siis ole kattava, mutta nostoja vastauksista voidaan silti tehdä

Nuorten monialaisen tuen yhteistoimintapalvelun organisointi

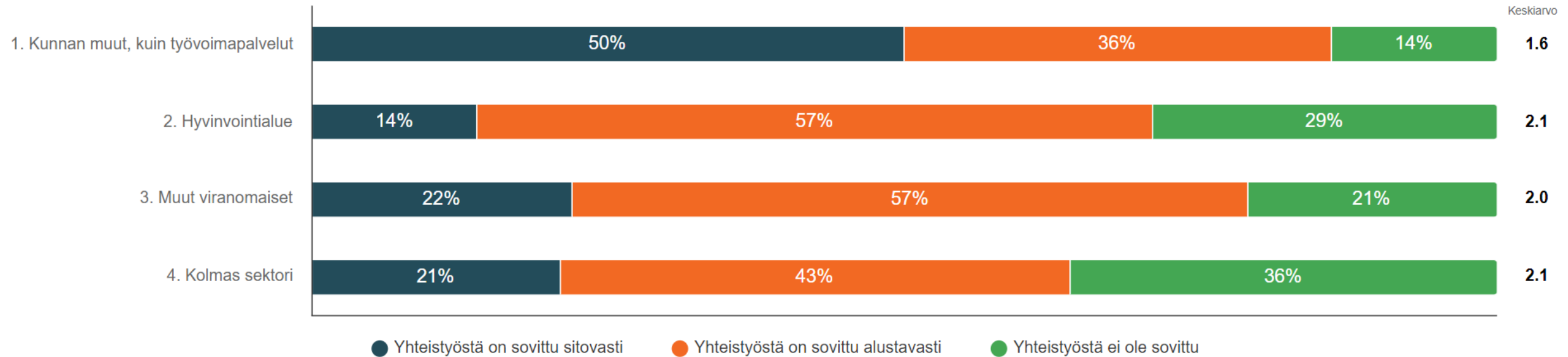
- Pääsääntöisesti organisoinnista vastaa työllisyyspalvelut (85% vastaajista)
 - Nuorisopalvelut vastaavat organisoinnista muutamilla alueilla
 - Lisäksi kuntakohtaisia ratkaisuja, joissa vastaavaa tahoa ei vielä ole määritelty
- Yhteistyötä kunnan nuorisopalveluiden kanssa tehdään, mm:
 - Etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta
 - Nuorisopalvelut osana neuvotteluja sovittaessa palvelun järjestämisestä
 - Nuorten ohjaus yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa

= noin $\frac{3}{4}$ vastaajista suunnitelmat vielä kesken ja neuvotteluja käydään

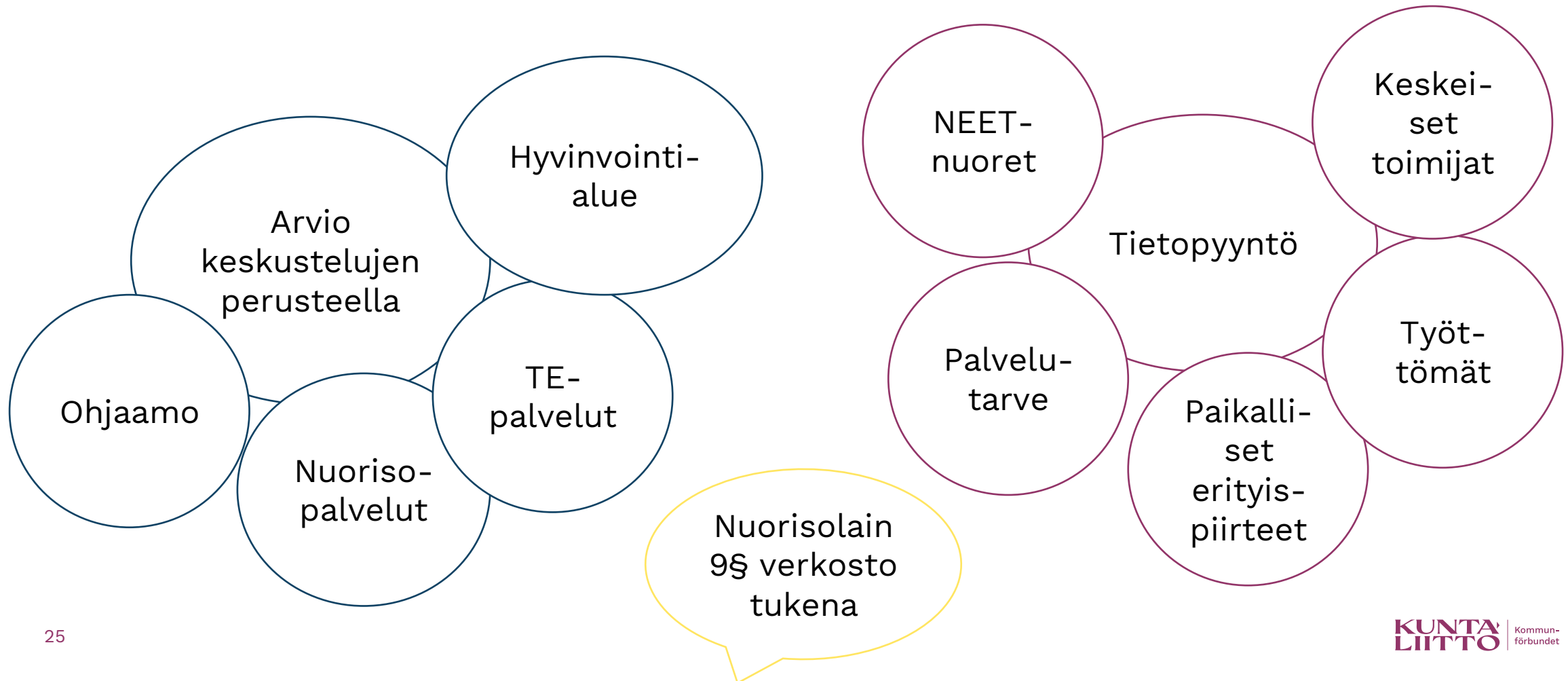
= $\frac{1}{4}$ vastaajista vahva Ohjaamotoiminta jo nyt, jonka pohjalle toimintaa järjestetään

Onko asiantuntijayhteistyöstä nuorten tukipalvelun osalta sovittu seuraavien tahojen kanssa?

Vastaajien määrä: 14



Yhteispalvelun tarpeen arviointi



Kiitos.

Elsa Mantere

050 565 0306

elsa.mantere@kuntaliitto.fi



HYVIL



www.kuntaliitto.fi

Kohtaamme sinut

Nuorilähtöinen
Ohjaamo-toiminta

Saija Ukkola
26.9.2024



Byströmin Ohjaamo

- Toiminta aloitettu vuonna 2011
- Alussa henkilöstömäärä noin 25 henkilöä, vuonna 2024 noin 50 henkilöä. Palvelun sisältöjä kehitetty vuosien aikana nuorten palvelutarpeesta.
- Monialaisen työyhteisön kanssa yhdessä rakennetut ja sovitut arvot ja työote
- Byströmin monialaisen yhteistyön keskiössä on nuorisotyön periaatteet: Nuorisotyön tehtävänä on nuoren hyvän elämän edistäminen

Byströmin Ohjaamon arvot: Kunnioitus, kohtaaminen, kokonaisvaltaisuus

*Nuorilähtöisyys kaiken
tekemisen perustana*

Työote:

- **Toivon herättäminen:**
 - Vahvistetaan nuoren uskoa omaan onnistumiseen, tehdään unelmia
- **Ratkaisukeskeisyys:**
 - Ei haeta syitä menneisyydestä, mietitään mitä tulevaisuudelta toivotaan ja mitä sen eteen olisi hyvä tehdä
- **Leimaamattomuus:**
 - Mahdollistaa matalan kynnyksen
 - Omaehtoisuus ja nuorten osallisuus
- **Monialaisuus:**
 - Palvelut nuorelle samalta luukulta
 - Yhteinen tavoite, asiakkaan kokonaisvaltainen tukeminen
 - Laaja-alainen näkemys
- **Yhteistoimijuus**
 - keskinäinen luottamus
 - sitoutuminen yhteiseen toimintaan
 - yhdessä tekeminen ja tiedon jakaminen
 - yhteiset pelisäännöt

Byströmin Ohjaamon nuorilähtöinen kehittäminen

- Palvelun kehittämisen yhtenä välineenä vaikuttavuuden arviointi vuodesta 2013 lähtien joka toinen vuosi
 - Yhtenä vastaajaryhmänä Byströmin Ohjaamossa asioivat nuoret (muut vastaajaryhmät: henkilöstö, esihenkilöt ja palvelun sidosryhmät)
 - Kyselyn vastauksien pohjalta raportti, jonka pohjalta kahden vuoden kehittämiskohteet
 - Vuonna 2025 vain kaksi vastaajaryhmää: nuoret ja sidosryhmät

Byströmin Ohjaamon nuorilähtöinen kehittäminen


- Valtakunnallinen Ohjaamopalaute
- Zekki-työkalu
- Sovari – sosiaalisen vahvistamisen mittari, etsivässä nuorisotyössä
- Monikanavainen systemaattinen palautteen keruu (kasvotusten, mahdollisuus jättää nimetöntä palautetta paikan päällä ja sähköisesti, palautteen kerääminen ryhmätoiminnoissa ja tapahtumissa, palautelomake verkkosivuilla)
- Byströmin Ohjaamon nuorille suunnattu kehittämispäivä kerran vuodessa
- Byströmin Ohjaamon nuorten aikuisten osallisuusryhmä perustettu 2023
- Nuoret mukana Byströmin sisäisissä työryhmissä kutsuttaessa

Nuorten palautteita

"Sain todella hyvää keskusteluapua ja näkökulmia tilanteisiini. Kohtaaminen tuntui aidolta ja välittävältä."

"Byströmin Ohjaamolla on iso merkitys siinä, että oon edelleen hengissä. Välillä tulee epätoivon hetkiä, mutta Byströmin mahtavien ohjaajien ansiosta jaksan pitää kiinni elämän syrjästä. Oon niin kiitollinen, että tällainen paikka on olemassa!"

"Tänne on niin helppo tulla ja täällä on aina semmoinen lämmin tunnelma, ei tarvitse jännittää, kuin esimerkiksi jos lääkäriin menisi. Tämä on yks mun tärkein voimavara."



into

ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

**Yhdyspintafoorumi 26.9.
Nuorten palvelut muutoksessa.**

Elina Peränen
Asiantuntija, työpajatoiminta

Into on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asiantuntijaorganisaatio



270

työpajaa



580

etsivää
nuorisotyöntekijää



yli **2200**

ammattilaista

Työpajatoiminta: valmentautujat, ohjautuminen, palvelut

Valmentautujia työpajoilla

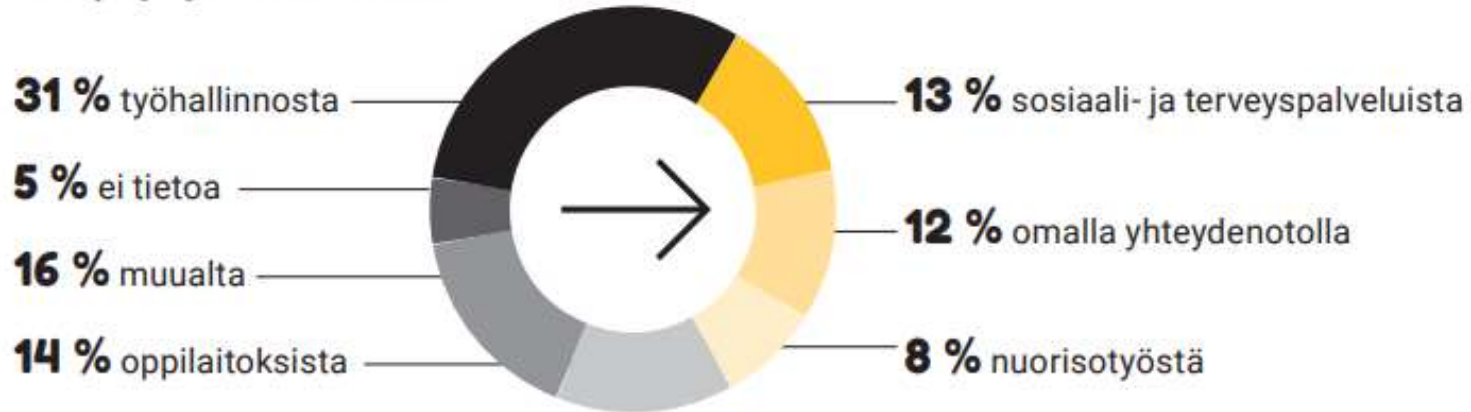
20 919

joista nuoria

12 240



Ohjautuminen työpajatoimintaan*



Yleisimmät palvelut

1. Kuntouttava työtoiminta
2. Työkokeilu
3. Koulutuspalvelut
4. Ammatillisen kuntoutuksen palvelut
5. Sosiaalinen kuntoutus

Työpajatoiminta: vaikuttavuus ja palaute

Työpajajakson jälkeen*



Myönteisiä edistysaskelia koettu

- 87 % opiskelu- ja työelämävalmiuksissa
- 84 % arjen taidoissa
- 80 % elämänhallinnan tunteessa
- 80 % sosiaalisissa taidoissa



95 % valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana



Valmentautijat antavat työpajatoiminnalle kiitettävän arvon:

4,3

Asteikko 1–5

Mitä kuuluu

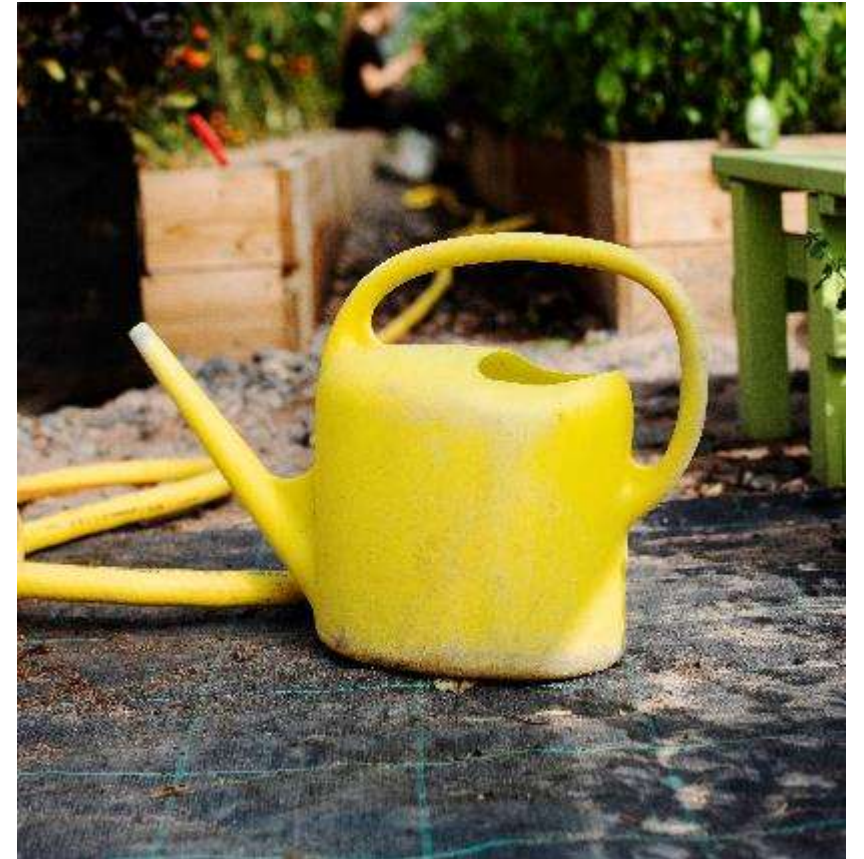
NUORTEN TYÖPAJOILLE?

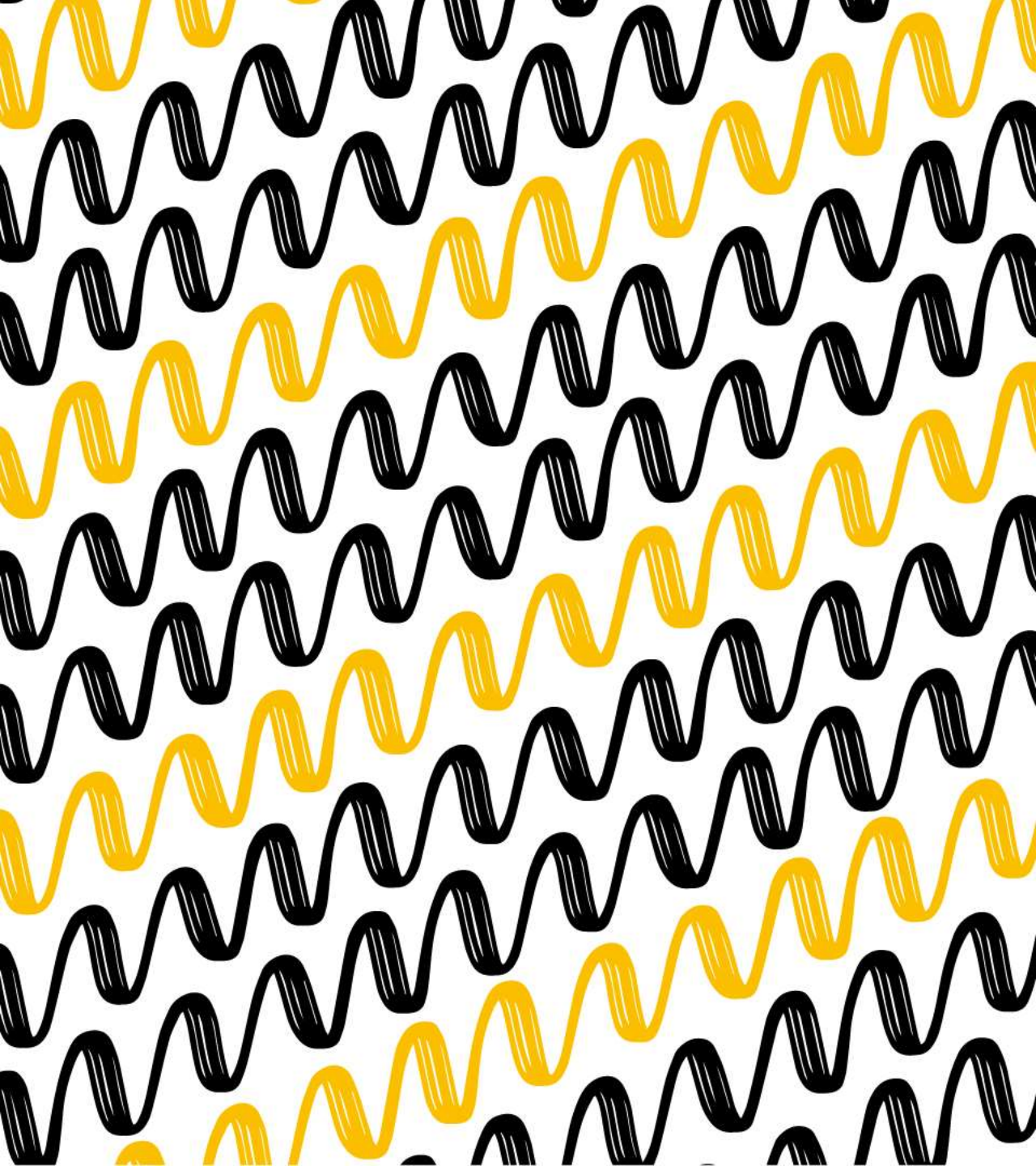


Toimintaympäristön haasteita ja kehittämistarpeita

Yhteiskunnallisiin uudistuksiin liittyvät muutokset ja eri hallinnonaloilla tehdyt linjaukset ovat heikentäneet työpajojen mahdollisuuksia tarjota nuorten tarpeisiin vastaavia palveluita.

- Hyvinvointialueuudistuksen myötä työpajojen **arjenhallintaa vahvistavista palveluista on puutetta**, kun kunnalliset työpajat eivät voi enää tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa tai sosiaalista kuntoutusta kuten aiemmin.
- Palveluvajeita on paikattu **työpajojen omilla sopimuksilla, mutta niitä ei aina tunnisteta TE-hallinnossa**, ja nuorille on tehty heidän etuutensa katkaisevia selvityspyyntöjä.





Toimintaympäristön haasteita ja kehittämistarpeita

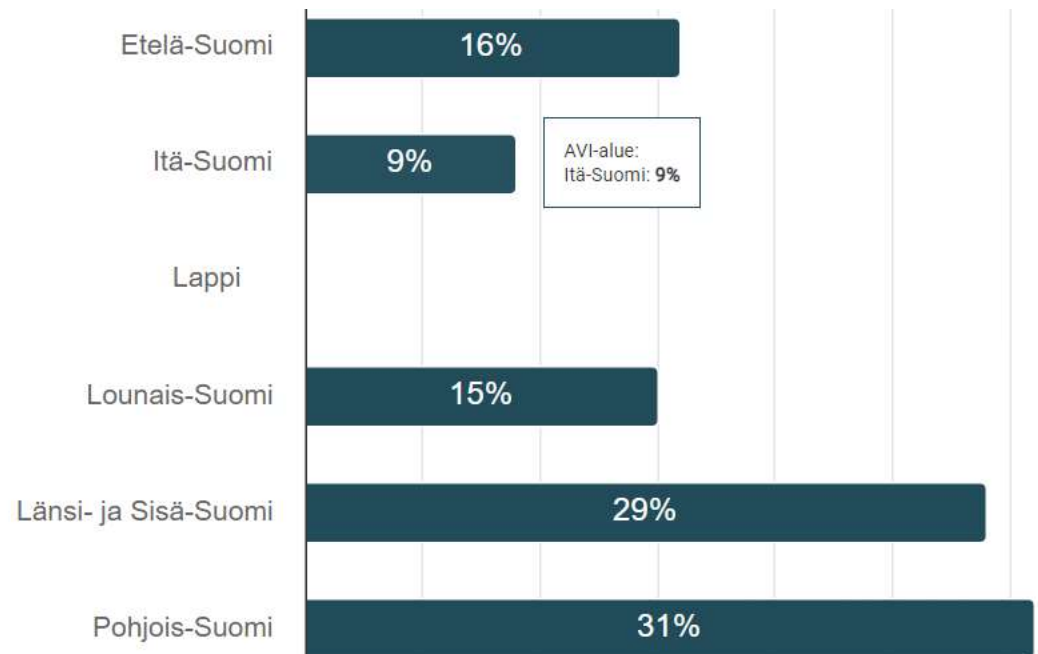
- TE-toimistot ovat paikoin linjanneet, **ettei työkokeilua voi aiempaan tapaan käyttää** työpajojen matalan kynnyksen palveluihin, kuten **starttivalmennukseen**.
- **AVI on linjannut, ettei** nuorten työpajatoiminnan **valtionavustusta voi enää käyttää kuntouttavassa työtoiminnassa** olevien nuorten valmentamiseen.
- **Työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyö on monin paikoin edelleen ohutta:** työpajojen mahdollisuuksia ei hyödynnetä tai työpajat eivät saa korvausta tarjoamistaan valmennuspalveluista.
- **Työpajoilta avoimille työmarkkinoille poluttavista palveluista on puutetta,** kun edelleen siirtämistä palkkatuella on vaikeutettu.

Työpajakentän kuulumisia:

Kysely työpajatoiminnan alueellisten koordinaattoreiden kautta nuorten työpajoille 5.-9.9.

Vastaajia yhteensä 92.

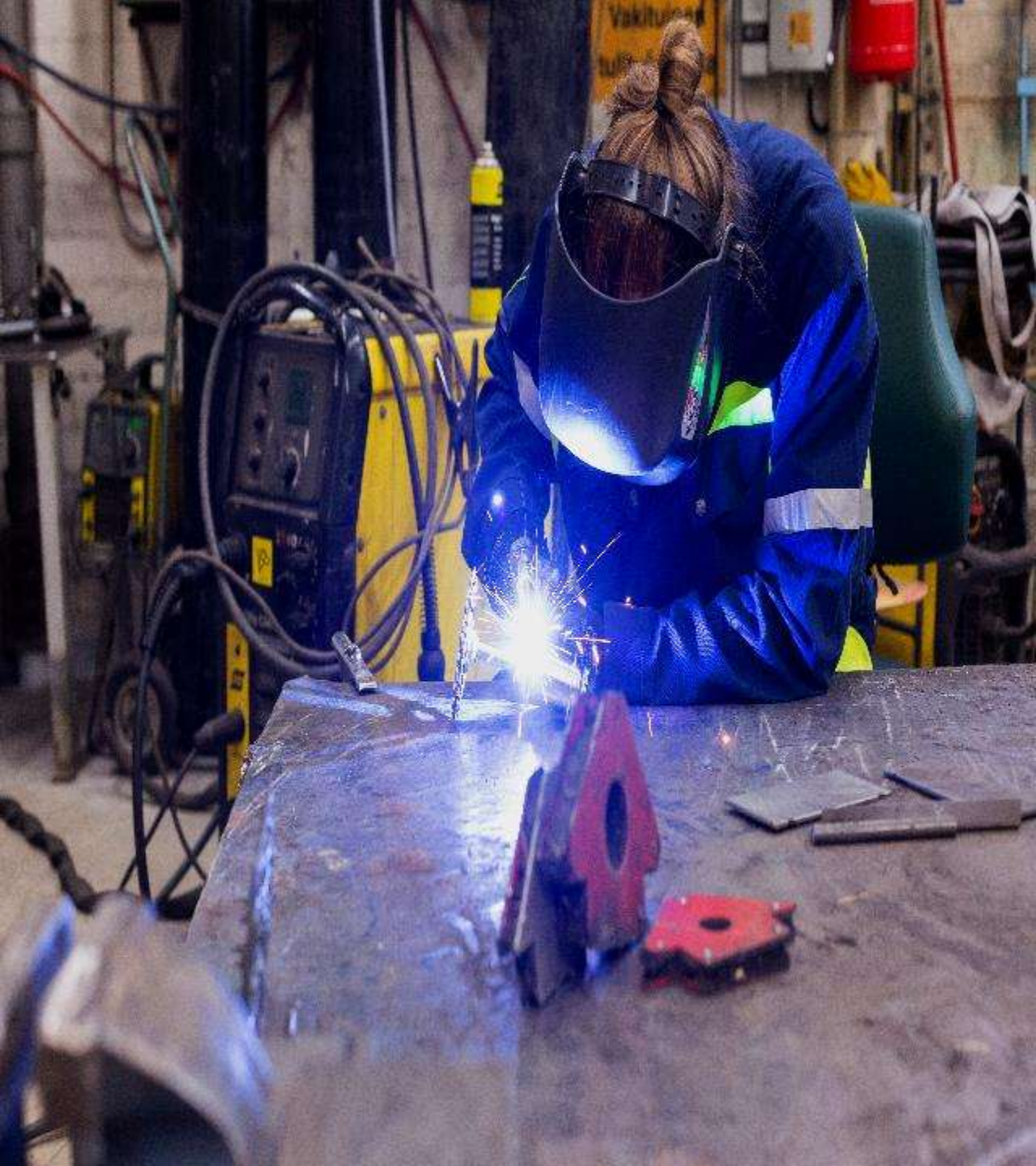
	n	Prosentti
Kunta, kuntayhtymä, koulutuskuntayhtymä	59	64,1%
Yhdistys tai järjestö	23	25,0%
Säätiö	10	10,9%
Osakeyhtiö tai osuuskunta	0	0,0%
Hyvinvointialue	0	0,0%
Joku muu	0	0,0%





Hyvinvointialueuudistuksen vaikutuksia toimintaan:

- **Kuntouttava työtoiminta** nousi esiin useassa kyselyn vastauksessa
 - Useampi paja siirtynyt **kuntouttavasta työtoiminnasta työkokeiluun**.
 - Kuntouttavassa työtoiminnassa olevat nuoret on siirretty hyvinvointialueille ja ulkopuolelle jäävillä ei ole edellytyksiä esimerkiksi työkokeiluun.
 - Kuntouttava työtoiminta on paikoin ruuhkautunut.
 - Osassa työpajoista järjestetään **toimivassa yhteistyössä** hyvinvointialueen kanssa kuntouttavaa työtoimintaa.



Hyvinvointialueuudistuksen vaikutuksia toimintaan:

- Hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne huono
 - *”Säästötoimenpiteet sosiaalipalveluista aiheuttavat sen, että nuorten työpajatoimintaan ohjautuu nuoria, jotka selkeästi tarvitsisivat sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita.”*
- Hyvinvointialueiden jonot palveluihin näkyvät työpajatoiminnassa: **nuoret odottavat pääsyä palveluihin pitkään.** Erittäin huonokuntoisia nuoria ohjautuu pajoille.
- **Ohjautuminen ja palvelupolut haastavia.**
- Nuorten määrä pajoilla **vähentynyt.**
- Työnjaolliset epäselvyydet (eri toimijoiden kesken) ja yhteistyö paikoin haastavaa



Uudistuksesta on seurannut puutteita palveluissa.

*"Olemme siirtyneet kuntouttavasta työtoiminnasta työkokeiluun. **Toisaalta se on ollut myös hyvä asia, sillä nyt saavutamme niitä nuoria, jotka ovat aiemmin tippuneet kuntouttavan ja opiskelun/työelämän välimaastoon.** Siitä välistä puuttuu palvelu, joka innostaisi jo lähes vauhtiin lähteneitä nuoria tarttumaan elämään kiinni. Aiemmin he ovat valuneet kuntouttavan piiriin ja silloin on vaarana passivoituminen ja "laitostuminen"."*

"Linjaus on ollut melkein pä kuolinisku toiminnalle."

"Ei ole vaikuttanut."

*"**Kaikki nuoret eivät kykene työkokeiluun, jonka tarkoituksena on työelämään ohjautuminen.** Nuoren elämää ei saada kuntoon kolmessa tai kuudessa kuukaudessa siihen usein menee monia vuosia että nuori voimaantuu ja löytää polkunsä."*



Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen kehitettyjä käytäntöjä pajoilla:

- Opinnollistaminen ja yhteistyö oppilaitosten kanssa.
- Yritysyhteistyö.
- Omat sopimukset.
- Henkilöstön koulutuksen ja osaamisen lisääminen.
- Nuorten uravalmennus, joka alkaa tammikuussa 2025 yhteistyössä kuntakokeilun kanssa.

Omat pajasopimukset

Vastaajista: 74% kyllä, 26% ei

- **Mahdollistaa nopean aloituksen pajalla.**
- **Nuorten ohjautuminen on heikentynyt.**
- **Nuoret eivät motivoitu.** Ei taloudellista kannustinta. Työnhakuvelvoite ei pääty.
- *"Muutama nuori tulee vapaaehtoisesti mukaan toimintaan mm. **koulun väliaikaisella keskeytyksellä** (yleensä sairauslomalla) olevat. Toisen asteen oppilaitoksen kanssa viritteillä, jos nuoret saisivat **kuntoutusrahan** väliaikaisen keskeytyksen ajalta ja työpaja voisi toimia oppiympäristönä ja poluttaa takaisin opintojen pariin."*
- *"Testaus aloitettu oppivelvollisuusikäisille ja käytössä pienellä määrällä **oppivelvollisia nuoria**. Koskee Valpas-järjestelmässä olevia muutamia nuoria, joista **kunta maksaa työpajoille.**"*





Mitä tarvitaan?

- Kunnallisten työpajatoimijoiden ja hyvinvointialueiden välinen yhteistyö toimivaksi!
- Hyvinvointialueiden resurssit kuntoon!
- Työpajojen omat sopimukset: tulkittava työllistymistä tukevaksi palveluksi!
 - Omat sopimukset toimivat **välivaiheen ratkaisuna**, kun muuta sopivaa palvelua ei ole tarjolla. Ne eivät kuitenkaan ratkaise työpajojen ja nuorten tilannetta pitkäjänteisesti kestäväällä tavalla.



Mitä tarvitaan?

- **Oppilaitosyhteistyö**
 - **Hallitusohjelmaan on kirjattu mahdollisuus suorittaa oppivelvollisuutta työpajalla. On varmistettava, että työpajojen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyötä vahvistetaan, ja että työpajojen rahoitus oppivelvollisuustehtävään liittyen turvataan.** Työpajatoiminta ehkäisee tehokkaasti koulutuksen keskeyttämistä ja tukee opintojen läpäisyä. Työpajoja tulee hyödyntää entistä laajemmin koulutuksen tukipalveluna.



Mitä tarvitaan?

- Uusi työpajapalvelu/Matalan kynnyksen palvelu turvaa nuorten palvelut
 - Kyse tulee olla toimenpiteestä, joka mahdollistaa kokonaisvaltaisen ja monialaisen arjenhallinnan tuen sekä nuorisotyöllisen työtteen ja sosiaalisen vahvistamisen. Sen tulee löytyä työpajoille valmentautujia ohjaavien tahojen (työvoima- ja sosiaalipalvelut) toimenpidevalikosta. Palvelun tuottaminen tulee olla mahdollista kunnallisilla työpajoilla, joten palvelun järjestämisvastuu tulee olla kunnalla.

Seuraa meitä!

Somessa @intolaiset

- [Facebook](#)
- [Instagram](#)
- [X/Twitter](#)
- [LinkedIn](#)



Tilaa IntoUutiset

- <https://www.intory.fi/into/https-klik-intory-fi-form-tilaa- uutiskirje/>



**IntoUutiset tuo esiin niiden
äänen, joita ei usein kuulla**

TE25 uudistuksen tuomat muutokset nuorten palveluiden yhdyspintoihin

26.9.2024

Lisätiedot
Erityissuunnittelija Petra Savolainen

Keskeisimmät nostot syyskuussa 2024



Espoo on kuntakokeiluna järjestänyt alle 30-vuotiaiden työllisyyspalvelut jo useamman vuoden ajan, eikä lakisääteisiin palveluihin tule muutoksia.



Yhteistyö jo olemassa olevan ohjaamotoiminnan kanssa ja lainsäädännön velvoitteet 16§



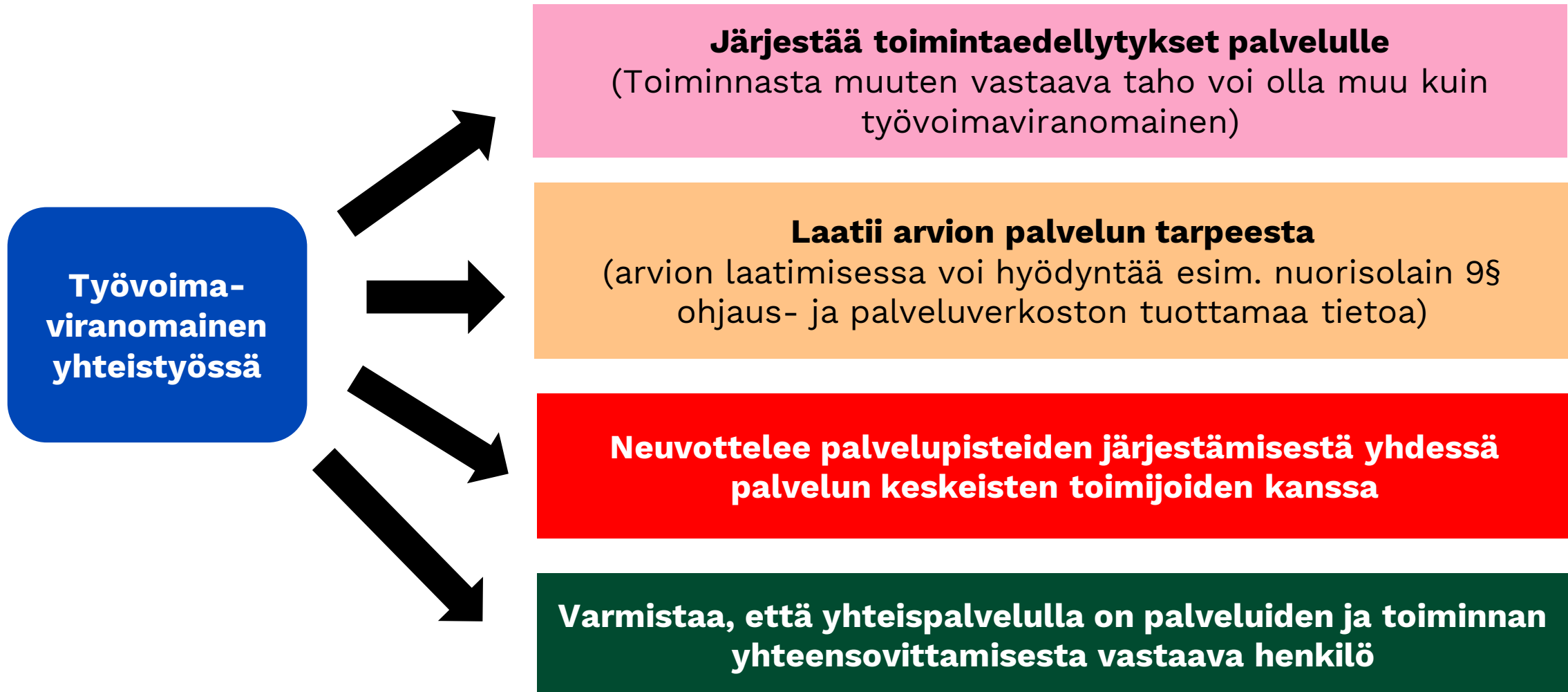
Ennakointi sekä suunta oppilaitos- ja työnantajapalveluiden yhteistyön kehittämiseen

Espoon ja Kauniaisten työllisyysalue aloittaa 1.1.2025

- Espoo tulee vastuukuntana hoitamaan Espoon ja Kauniaisten **työvoimaviranomaisen tehtävää**.
- Espoon kaupungille muodostetaan uusi **työllisyyden tulosityksikkö**, jonka vastuulla on TE-palvelujen ja muiden yhdessä sovittujen täydentävien työllistymistä edistävien palvelujen järjestäminen.
- Työllisyyden edistämisen ympärille rakentuu **laaja toimijoiden verkosto**, jossa on mukana oppilaitoksia, koulutuksentarjoajia, yrityksiä ja työnantajia, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, järjestöjä ja muita kumppaneita.
- Vahvistamme Espoon ja Kauniaisten elinvoimaa **edistämällä työllisyyttä ja työmarkkinoiden kohtaantoa**.
- **Työllisyyspalvelut johtavat työllistymiseen** ja ovat vaikutukseltaan pitkäkestoisia.



Nuorten työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteispalvelu lainsäädäntöön 1.1.2025 alkaen



Espoon ohjaamotalo ja starttipiste tarjoavat palveluita myös kauniaislaisille nuorille

Valmistelua on tehty koko yhteistyössä Ohjaamotaloa koordinoivan nuorisotoimen kanssa.

Ohjaamotalo on verkosto, jolla on myös yhteiskäytössä olevia tiloja Leppävaarassa. Verkosto tuo yhteen noin 60 nuorten elämän asiantuntijan verkoston, jotka tarjoavat yhdessä monialaisesti palveluita työllistymiseen, koulutukseen, elämänhallintaan ja hyvinvointiin liittyen.

Starttipiste on matalan kynnyksen monialainen palvelu, jossa:

- **Nuori saa neuvontaa ja ohjausta ilman ajanvarausta sekä myös nimettömästi**
- Kevyempiin ja nopeampiin kysymyksiin apu saman tien paikan päällä, tarvittaessa ohjataan pidempiaikaiseen palveluun tai tukea antavan asiantuntijan luo
- **Starttipisteen neuvonnassa päivystävät vaihtelevasti eri asiantuntijat.** Nuorelle on myös tarjolla palveluita ajanvarauksella ja muita vierailevat asiantuntijoita.

Haasteita ja mahdollisuuksia nykytilanteessa

Nuorten työllistymisen **haasteita ovat työkokemuksen, työnhaun taitojen** sekä ammatillisen koulutuksen **puute**.

Nuorten työttömyys ei vähene pelkästään työttömien nuorten tukemisella työelämään. **Ennakoivat ja verkostomaiset toimet ovat keskeisiä.**



Haasteen ratkaisemiseksi on välttämätöntä saada **muutoksia rakenteisiin** koko kaupungin ja verkoston tasolla.

TE25-uudistuksen myötä työllisyyden tukemisesta tulee **kunnan peruspalvelua**.

Nuorten työllistyminen on **kaikkien toimijoiden yhteinen etu**, johon päästään yhdessä tekemällä.

Ennakoiva työ rakentuu verkostojen kanssa yhdessä tehden jo polun alusta lähtien

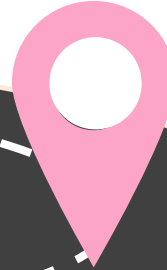


7-9lk



Ensikosketus työelämään koulujen ja työnantajien yhteistyöllä

Toisen asteen koulutus



Työelämätaidot, työnhakutaidot ja työkokemuksen karttuminen oppilaitosten ja työnantajien kanssa kehittämällä

Siirtymävaihe



Työelämään siirtyminen tai vahvemman tuen tarpeen tunnistaminen ajoissa

Jatko-opinnot



Ammattikorkeakoulut ja yliopistot

Työnhaku



Työhaun tukeminen

Tavoite: Kaikilla espoolaisilla nuorilla on työnhakutaidot kunnossa, työkokemusta ja työelämätaitoja kerryttynä yläkoulusta lähtien.

Kiitos!

Lisätietoja petra.savolainen@espoo.fi

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

RANNIKKOPAJAT
TYÖLLISTÄMIS- JA VALMENNUSPALVELUT,
NUORTEN TYÖPAJAT
ETSIVÄÄ NUORISOTYÖTÄ

Koulutuksen järjestäjän ja työpajan yhteistyö
26.9.2024

Virpi Jonsson
Tulosyksikön johtaja, työpajajohtaja
Rannikkopajat
Ekami

Rannikkopajat Työllistämis- ja valmennuspalvelut

Nuorten työpajat ja Etsivä nuorisotyö

Kotka – Hamina – Pyhtää – Virolahti – Miehikkälä

Nuoriso- ja yhteisötakuun toteuttaminen ja nuorisolain mukainen nuorten sosiaalinen vahvistaminen

Laatutakuu

”Olemme aidosti läsnä ammattilaisina ja valmennamme tulevaisuuteen.”

Asiakaslupaus

”Kohtaamme jokaisen asiakkaan yksilöllisesti ja toteutamme suunnitelmallista, valmentautujaa kunnioittavaa ja kannustavaa valmennusta - annamme mahdollisuuden oppia ja kehittyä.”

Vastuullisuus

”Takaamme turvallisen, tasavertaisen ja eettisiä periaatteita kunnioittavan laadukkaan valmennusympäristön”

Ekami konsernin palvelukokonaisuus

TYÖVOIMA- JA OSAAMISTARPEET



Työllistämisen- ja valmennuspalvelut,

n. 800 asiakasta/vuodessa

Etsivä nuorisotyö

Aikalisä,
Ohjaamot

Sosiaalisen Vahvistami- senpalvelut

KuTy, Steissi,
Navi, Kuunari

Oppimis- ympäristö Palvelut

Ammatilliset
valmennus-
yksiköt

Työllistämisen Palvelut

Seinätön paja,
Työhön-
valmennus

SOSIAALISTA VAHVISTAMISTA, OPISKELUVALMIUKSIA, OSAAMISEN KERRYTTÄMINEN,
TYÖKOKEMUSTA, TYÖTÄ,
KESTÄVÄ TULEVAISUUS ON OSA VALMENNUSTA

Opinnollistamisen eri mahdollisuudet Rannikkopajoilla

Tunnistettuja oppimisympäristöjä tutkinnoittain 8 kpl

Rapso- sopimus

Eriyisen tuen tarpeen opiskelija suorittaa sovitun osan tutkinnosta pajalla

PJK-jakso

Opiskelija suorittaa työssäoppimis-jakson pajalla

Oppisopimus

Koko tutkinto suoritetaan pajalla

Steissi - valmennus

Oppimisvalmiuksien parantaminen, ohjatusti YTO aineita

Osaamisen kerryttäminen työpajajaksolla

Työssä kertynyt osaaminen dokumentoidaan ja osoitetaan näytössä Tutkinnon osan suorittamisesta myönnetään todistus

Työharjoittelu

AMK-opiskelijat

Koulutus- sopimus

Muut ammattioppilaitokset

Aloituspajat, NAVI

Oppivelvollisuus-ikäiset, Nupa-sopimus

Kouluyhteistyö (Jopo, TET)
Työelämää tutustuminen

Opinnollistamisen prosessi

Motivoi oppijaa ja auttaa kiinnostavan työn tai koulutuspaikan löytämisessä sekä vahvistaa valmentautujan itsetuntemusta, itseluottamusta ja innostaa oppimaan lisää.

Oppimis-
ympäristön
tunnistaminen

Osaamisen
**kerryt-
täminen**

Osaamisen
**tunnis-
taminen**

**Osaamisen
Osoitta-
minen**

**Osaamisen
tunnusta-
minen**

tutkinnoksi
tai osa-
tutkinnoksi

TYÖPAJA

KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄ

2023 julkaistiin opinnollistamisen prosessia kuvaava virtuaalinen oppimisympäristö eli opinnollistamisen skenaario.



**Yhteistyöllä
opinnollistamista
eteenpäin!**



Linkki opinnollistamisen skenaarioon löytyy [tästä](#):



TE24-sopimus
TyöNoste

TYÖLLISYYSPALVELUT

Työkokeilu
Palkkatuettu työ
Työhönvalmennus
Maahanmuuttajien
kotouttaminen
Yritysyhteistyö

Sosiaali ja terveys,
monialainen
työpalvelukeskus

HVA

Etsivät/ Mm. Piste, Miepä
Kuntouttava työtoiminta
Työ- ja toimintakyvyn
arviointi

KELA

*Valviran päätös; kuntouttavaa työ-
toiminta, sosiaaliohjaus, työ- ja
toimintakeskustoiminta*

Kuty-sopimus

Kuntouttava
TUVA

KOULUTUS

Koulutuksen järjestäjät
Vaihtoehtoinen
oppimisympäristö
Osaamisen
näyttöympäristö
Kampusetsivät
Hanke-
yhteistyö

KUNNAN NUORISOTYÖ, OPETUSTOIMI

- Ohjaamo yhteistyö
- Etsivä nuorisotyö
 - Matalan kynnyksen
ryhmätoiminta
- Hankeyhteistyö
- Oppivelvolliset
tukipalvelu

Navi-
oppivelvolliset,
Nupa-sopimus

Kiitos!

Virpi Jonsson

www.ekami.fi/rannikkopajat

www.facebook.com/Rannikkopajat/

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Nuorten palvelut
muutoksessa
26.9.2024 klo 13-15**



**Ysipykälä – nuorisolain mukaisen
monialaisen yhteistyön kehittäminen kunnissa**

Ysipykälä

- nuorisolain mukaisen monialaisen yhteistyön
kehittäminen kunnissa

Heta Malinen

Yhdyspintafoorumi 26.9.2024

Nuorisolain 9 §:n mukainen monialainen työryhmä: Tiedolla johtamista, palveluiden yhteensovittamista ja omaehtoisen toiminnan tukea

Kunnassa on oltava viranomaisten monialaisen yhteistyön suunnittelua ja toimeenpanon kehittämistä varten ohjaus- ja palveluverkosto tai muu vastaava yhteistyöryhmä jonka kohderyhmänä ovat kaikki kunnassa asuvat nuoret.

Ryhmällä on kolme pysyvää, lakisääteistä tehtävää:

- **kasvu- ja elinoloja koskevan tiedon** kokoaminen, arvioiminen ja vieminen paikallisen päätöksenteon tueksi,
- nuorille suunnattujen **palveluiden yhteensovittamisen** edistäminen, palveluohjauksen kehittäminen sekä tiedonvaihdon sujuvoittaminen.
- yhteistyön edistäminen **nuorisotoiminnan** toteutumiseksi. Nuorisotoiminnalla tarkoitetaan nuorten itsensä luomaa ja tekemää toimintaa.



Ysipykälä verkostokokonaisuudessa

- Halutessaan kunnilla, **kahdella tai useammalla kunnalla, voi olla yhteinen verkosto tai ryhmä**. Kunnat **voivat myös yhdistellä eri kohderyhmille suunnattuja verkostoja** haluamallaan tavalla. Olennaista on se, että verkostolle tai ryhmälle **on annettu tehtäväksi nuorisolailla monialaiselle yhteistyölle säädetyt tehtävät**.
- Verkoston tai ryhmän tarkoituksena ei ole kuitenkaan tehdä päällekkäistä työtä muualla lainsäädännössä edellytettyjen velvoitteiden kanssa vaan hyödyntää jo olemassa olevaa tietopohjaa nykyistä laajemmin. Koottuja tietoja voidaan hyödyntää myös alueellisessa ja valtakunnallisessa päätöksenteossa.

Tiedon kokoaminen

Tilastotieto

Tutkimustieto

Ammattilaisten kokemustieto

**Lasten, nuorten ja perheiden tuoma
tieto**



Lähde: Gretschel & Mulari, 2016. Ryhmistä verkostoksi ja verkostotyö laadukkaaksi.

Kiitos!

Yhteydenotot:

Heta Malinen

Projektipäällikkö

050 467 1580

heta.malinen@kuntaliitto.fi

Ysipykälän [nettisivut](#)



www.kuntaliitto.fi

www.kommunforbundet.fi

YHDYS PINTA



Ilmoittaudu
mukaan
10.11.
mennessä

**SEMINAARI 10.12.2024
TAMPERE-TALOSSA**

Seminaari kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintatyön asiantuntijoille, avainhenkilöille sekä päättäjille

- **Aamupäivän puhujina** mm. Kunnallisalan kehittämissäätiön toimitusjohtaja Jenni Airaksinen ja ministeri Anna-Kaisa Ikonen.
- Kuntaliiton toimitusjohtaja Minna Karhusen vetämässä **Palveluiden verkko ja elinvoima** -paneelissa eri hyvinvointialueiden, kuntien ja maakuntaliiton edustajia. Kommentit tutkija- ja yritys näkökulmista.
- **Iltapäivän rinnakkaiset miniseminaarit eri yhdyspintapalveluista:** Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, työllisyys, kotoutuminen, opiskeluhoito, perhekeskus, vammaisten lasten apip- ja loma-ajan hoito, varautuminen ja turvallisuus, palveluiden verkko, järjestöyhteistyö sekä tiedolla johtaminen & TKI-yhteistyö.



Tule mukaan lisäämään yhteistä ymmärrystä, verkostoitumaan ja jakamaan hyviä käytäntöjä!

Seminaari on maksuton ja mukaan mahtuu 500 ensimmäistä ilmoittautujaa.

KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Vuoden 2024 yhdyspintafoorumit



31.1.2024 Opiskeluhoolto

15.3.2024 Kontaktytor på svenska - Aktuellt

24.4.2024 Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat

26.9.2024 Nuorten palvelut muutoksessa

31.10.2024 Yhdessä onnistuen – sujuvat palvelupolut työkyvyn ja työllistymisen tukena

6.11.2024 Kotoutumisen yhdyspinnat