

# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Yhdessä onnistuen – sujuvat  
palvelupolut työkyvyn ja  
työllistymisen tukena**

**31.10.2024 klo 14–16**



# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Sujuvat palvelupolut työkyvyn ja työllistymisen tukena**  
**31.10.2024 klo: 14-16**



- 14.00 Tilaisuuden avaus, **Elina Pylkkänen**, alivaltiosihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
- 14.15 TE-24 uudistus: vaikutukset työllisyyden hoitoon ja yhdyspintoihin, **Erja Lindberg**, kehittämispäällikkö, Kuntaliitto
- 14.30 Hyvinvointialueet uusien työvoimaviranomaisten yhteistyökumppanina, **Peppi Saikku**, tutkuspäällikkö, THL ja **Ellen Vogt**, erityisasiantuntija, Hyvil
- 14.45 Ennakkokysymysten käsittely  
Hyviä käytänteitä:
- 15.00 Järjestöjen toiminta viranomaistoiminnan tukena: Tyyne-neuvontapalvelu, **Taina Ben Daoud**, toiminnanjohtaja, Pohjois-Karjalan työttömät ry
- 15.15 Työkyvyn tuen palvelut ja niihin ohjautuminen Etelä-Savon hyvinvointialueella, **Sari Vauhkonen**, asiantuntija, Etelä-Savon hyvinvointialue
- 15.30 Sujuvat palvelupolut työkyvyn ja työllistymisen tukena. Keskustelemassa **Arto Satonen**, työministeri, työ- ja elinkeinoministeriö, **Erja Lindberg**, kehittämispäällikkö, Kuntaliitto ja **Liisa Jurmu**, projektipäällikkö, Kuntaliitto



# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Tilaisuuden avaussanat**

**Elina Pylkkänen  
alivaltiosihteeri,  
työ- ja elinkeinoministeriö**



# Sujuvat palvelupolut työkyvyn ja työllistymisen tukena

Kuntien ja hyvinvointialueiden Yhdyspintafoorumi 31.10.2024

Elina Pylkkänen



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



## Työmarkkinat kääntyivät pakkaselle. Työttömyysaste laskussa ja työttömien määrässä kasvua.

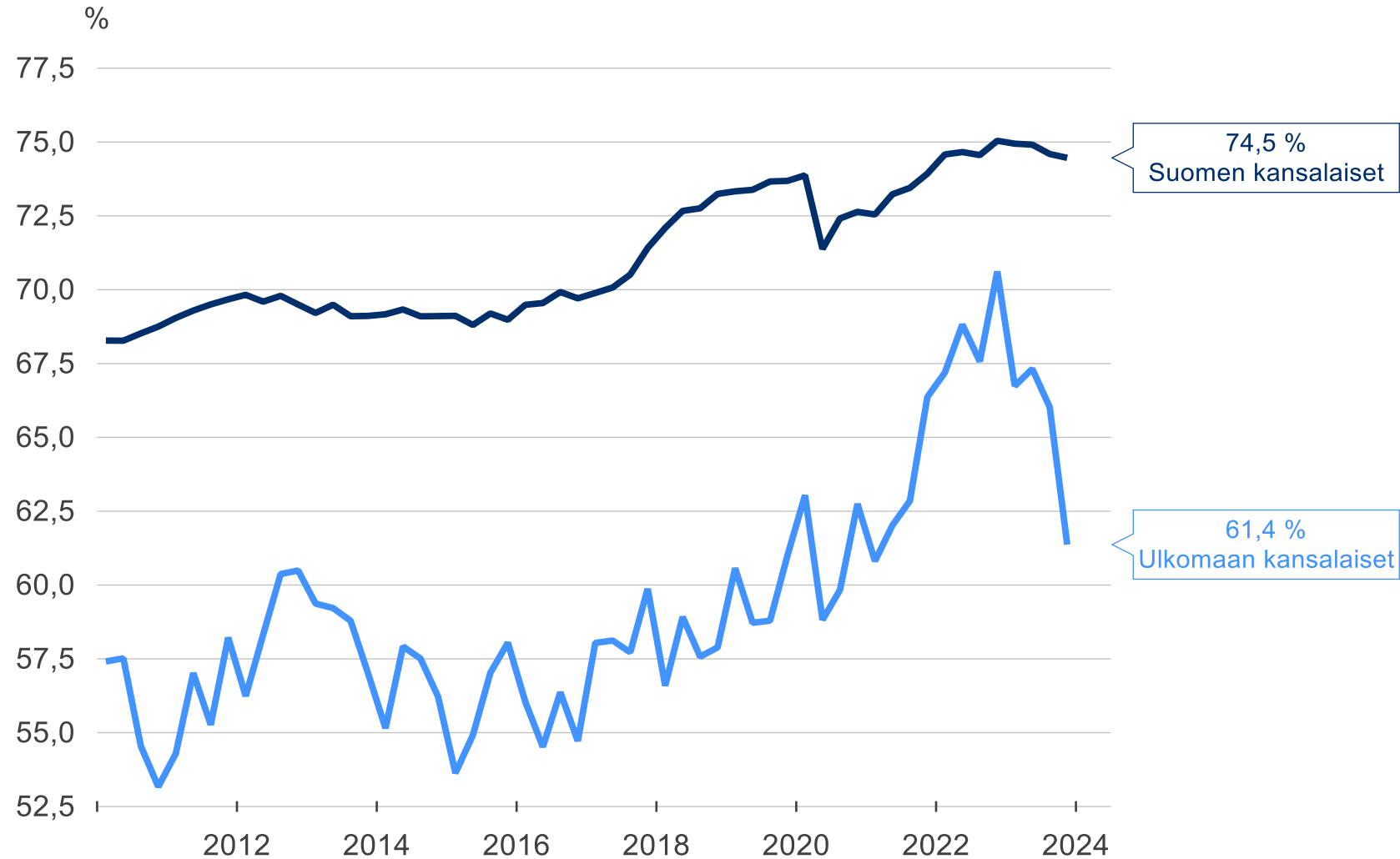
	Kausi- tasoitettu trendi	Tasoittamaton kuukausitieto	Muutos vuoden takaiseen
Työllisyysaste 15–64-v. <sup>1</sup>	72,1 %	72,3 %	-2,3 %-yks.
Työlliset 15–74-v	2 602 000	2 617 000	-45 000
Työttömyysaste 15–74-v. <sup>2</sup>	8,3 %	7,5 %	+0,8 % -yks.
Työttömät työnhakijat (TEM) <sup>3</sup>	292 000	280 000	+30 000

# Työllisyyskatsaus 24.9.2024



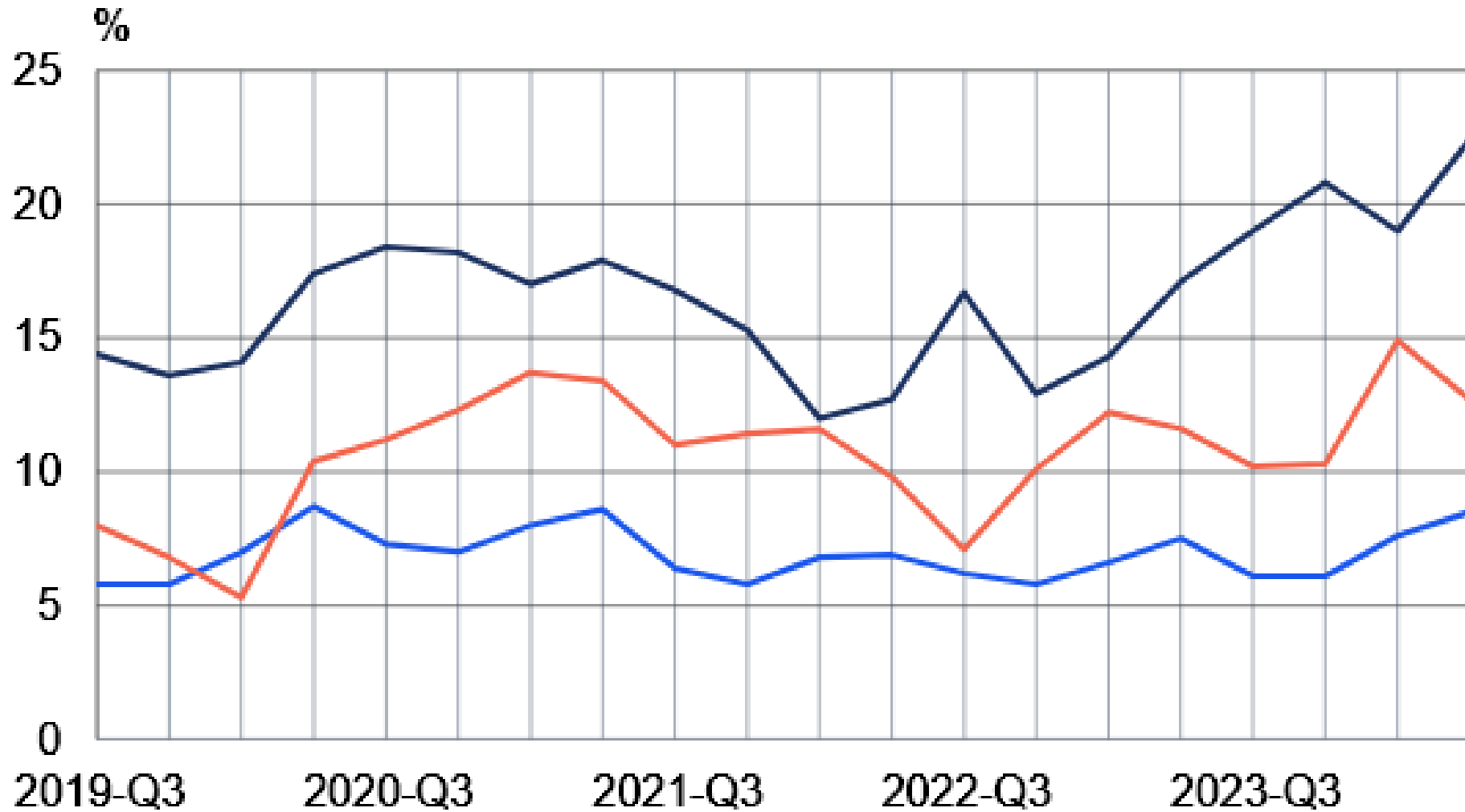
- Elokuussa 2024 työllisyysasteen trendi sukelsi kolmella kymmenyksellä ja työttömien työnhakijoiden määrä kääntyi kasvuun. Heinäkuusta elokuuhun (kausivaihtelu huomioiden) työttömyys lisääntyi 8 000 hengellä. Vuoden takaiseen nähden työttömien määrä on +30 000
- Työttömyyden kasvun taustalla on ainakin opettajien ja lähihoitajien työttömyyden lisääntyminen. Myös työvoimatutkimuksessa (Tilastokeskus) työllisyys putoaa erityisesti paikallishallinnossa.
- Työmarkkinaennusteessa syksyille odotettiin työmarkkinoiden lähtöä kasvuun, mutta elokuun merkit näyttävät siltä, että julkisen sektorin säästöt kääntävät näkymää toiseen suuntaan.
- Väestön kasvu (maahanmuutto) edelleen positiivinen. Työllisyysasteen pudotus on paljon työllisten määrän pudotusta jyrkempi. Kun väestö lisääntyy, pitäisi työllisten määrän kasvaa, jotta työllisyysaste pysyisi samalla tasolla. Nyt työllisyyden heiketessä työllisyysaste tippuu työllisten lukumäärä voimakkaammin.
- Avoimien työpaikkojen määrä ei enää vähene. Tilastokeskuksen tiedoissa pientä kasvua.

# Työllisyysaste kansalaisuuden mukaan, 15–64-v.



Lähde: Eurostat, Employment & Unemployment (Labor Force Survey), TEM, Macrobond (2023 Q4)

# Työttömyysaste (15–74-vuotiaat) kansalaisuuden mukaan vuosineljänneksittäin Q3/2019–Q2/2024



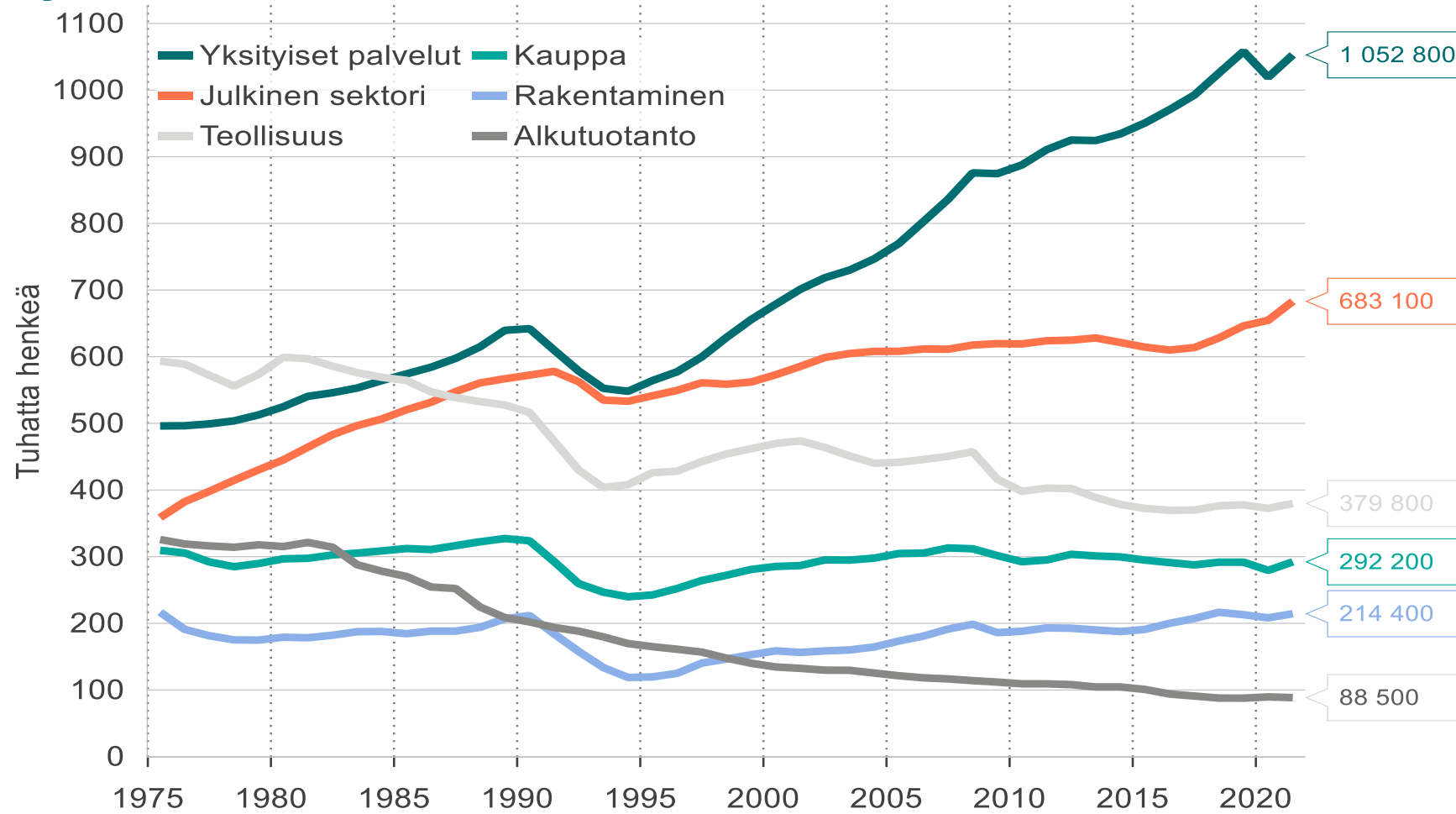
— Suomen kansalaiset — Muut EU-kansalaiset — EU:n ulkopuoliset kansalaiset



# Palvelusektorin osuus työllisyydestä kasvaa



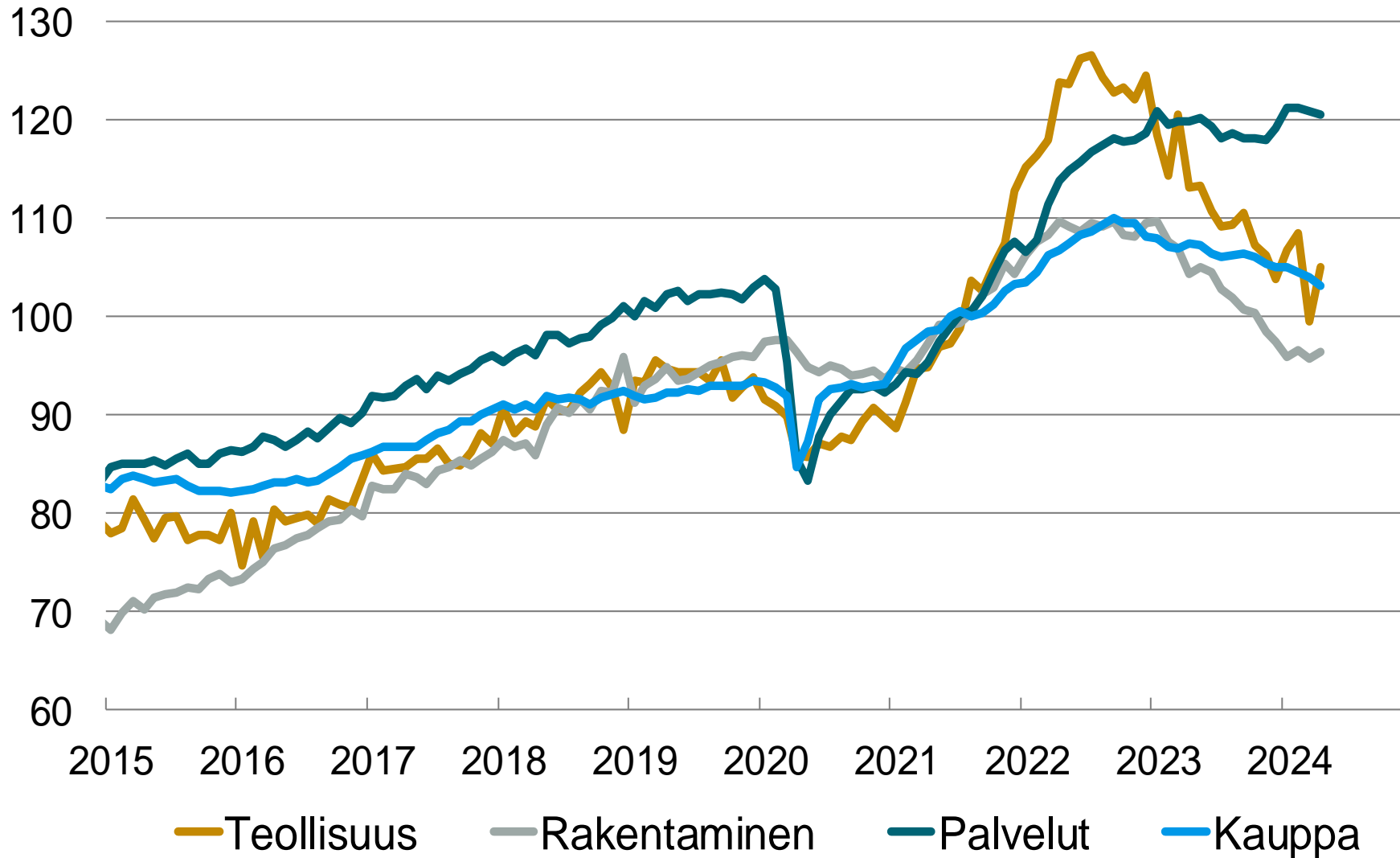
## Työlliset toimialoittain



Lähde: Tilastokeskus, Macrobond, PALTA

# Päätoimialojen liikevaihdon kehitys

2021 = 100, kausitasoitettu



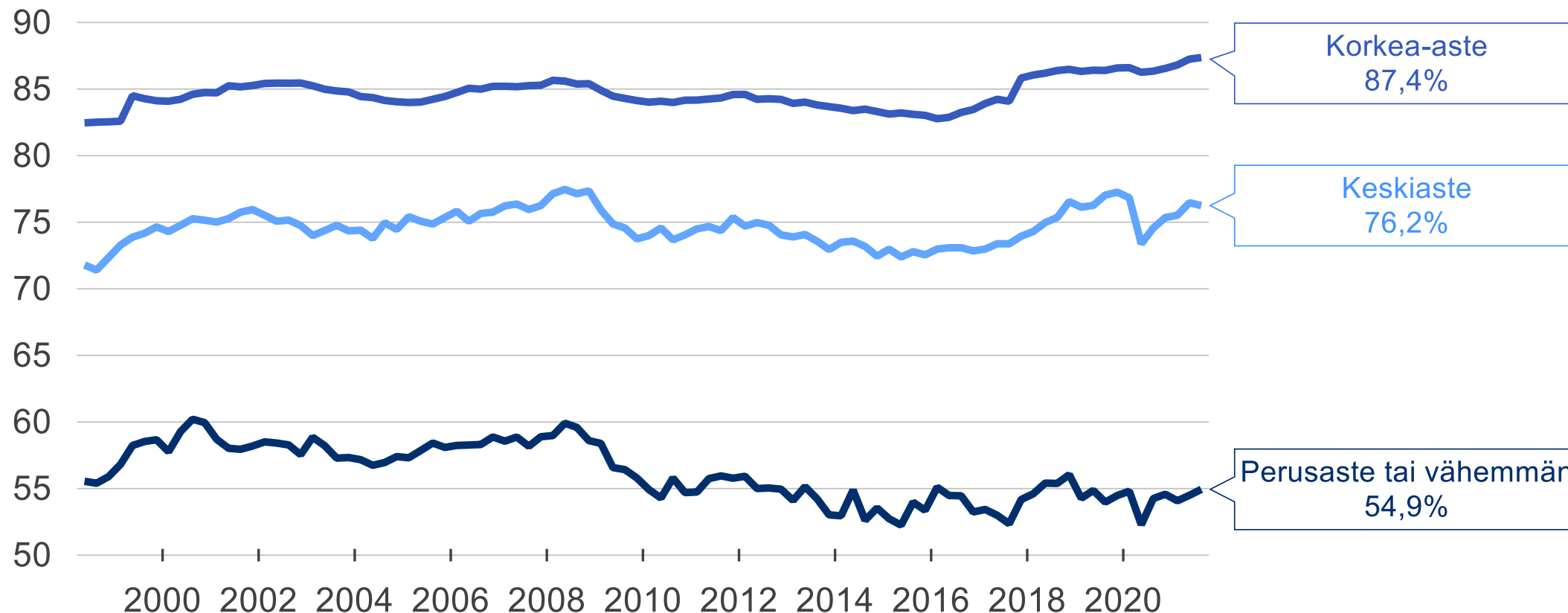
Lähde: Tilastokeskus

# Työllisyysaste koulutuksen mukaan

(25–64-vuotiaat, kausitasoitettu)

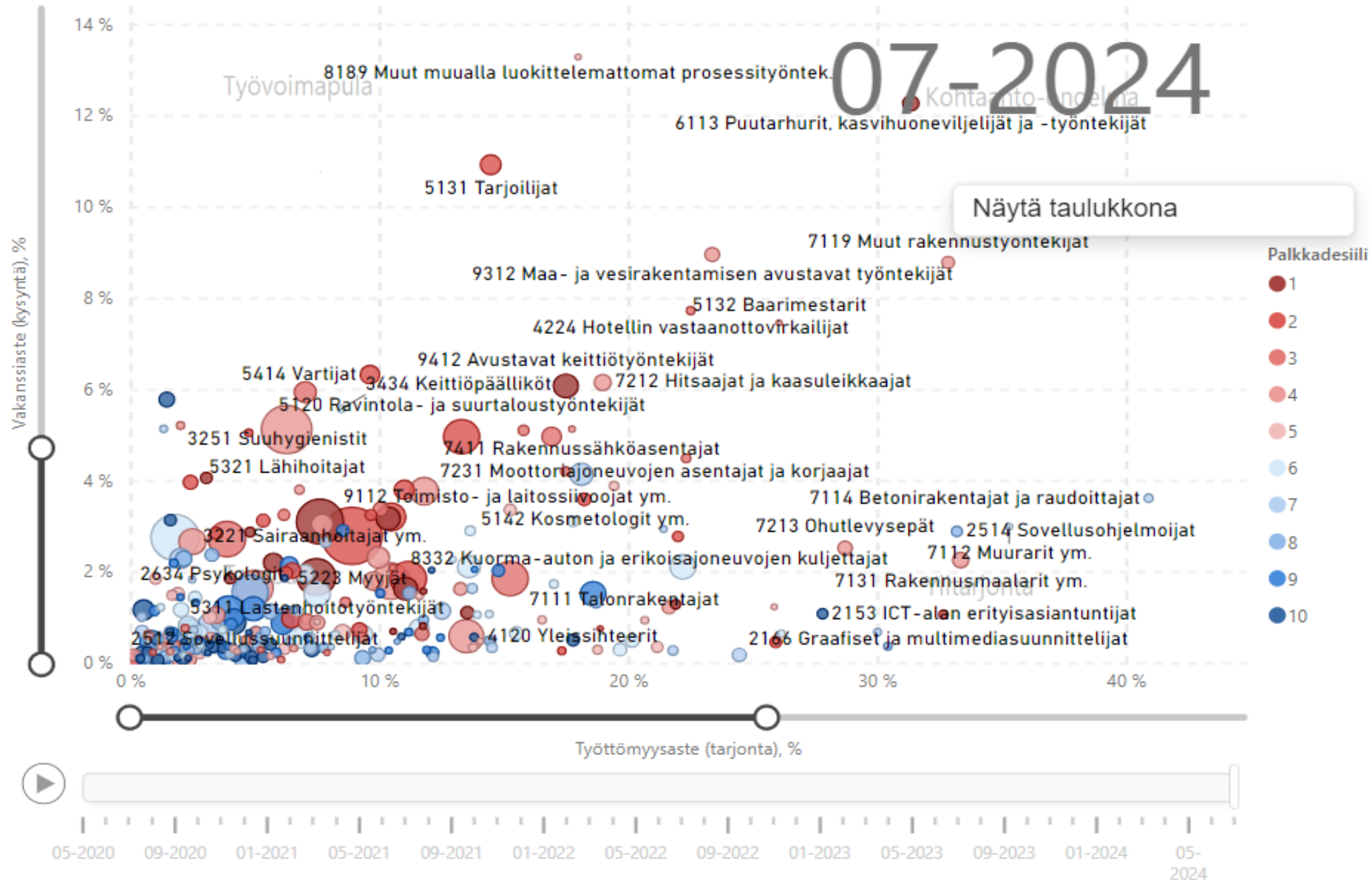


Prosenttia



Lähde: Eurostat, Employment & Unemployment (Labor Force Survey), TEM, Macrobond (2022 Q3)

# Ammatit



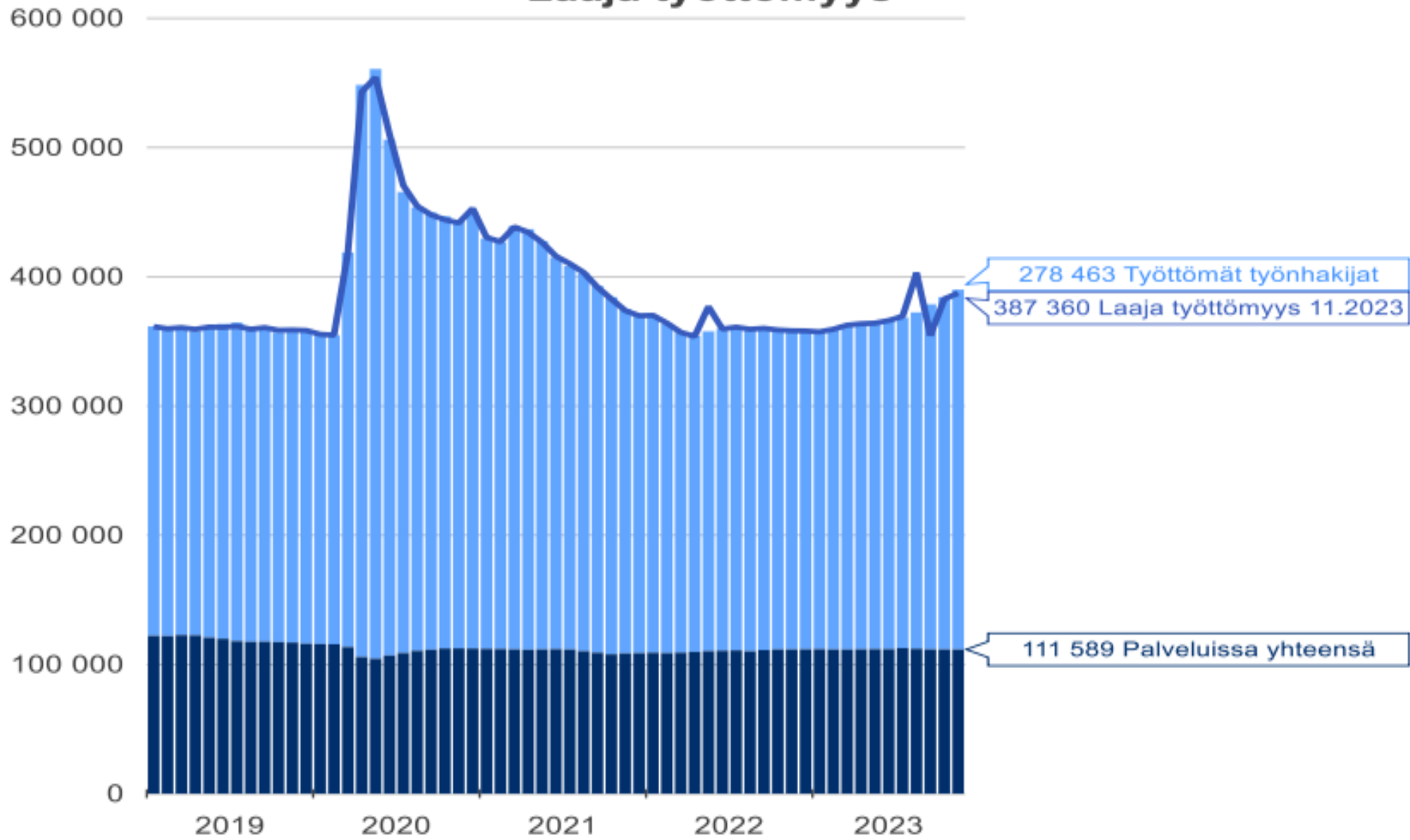




# Työvoimapotentiaalit



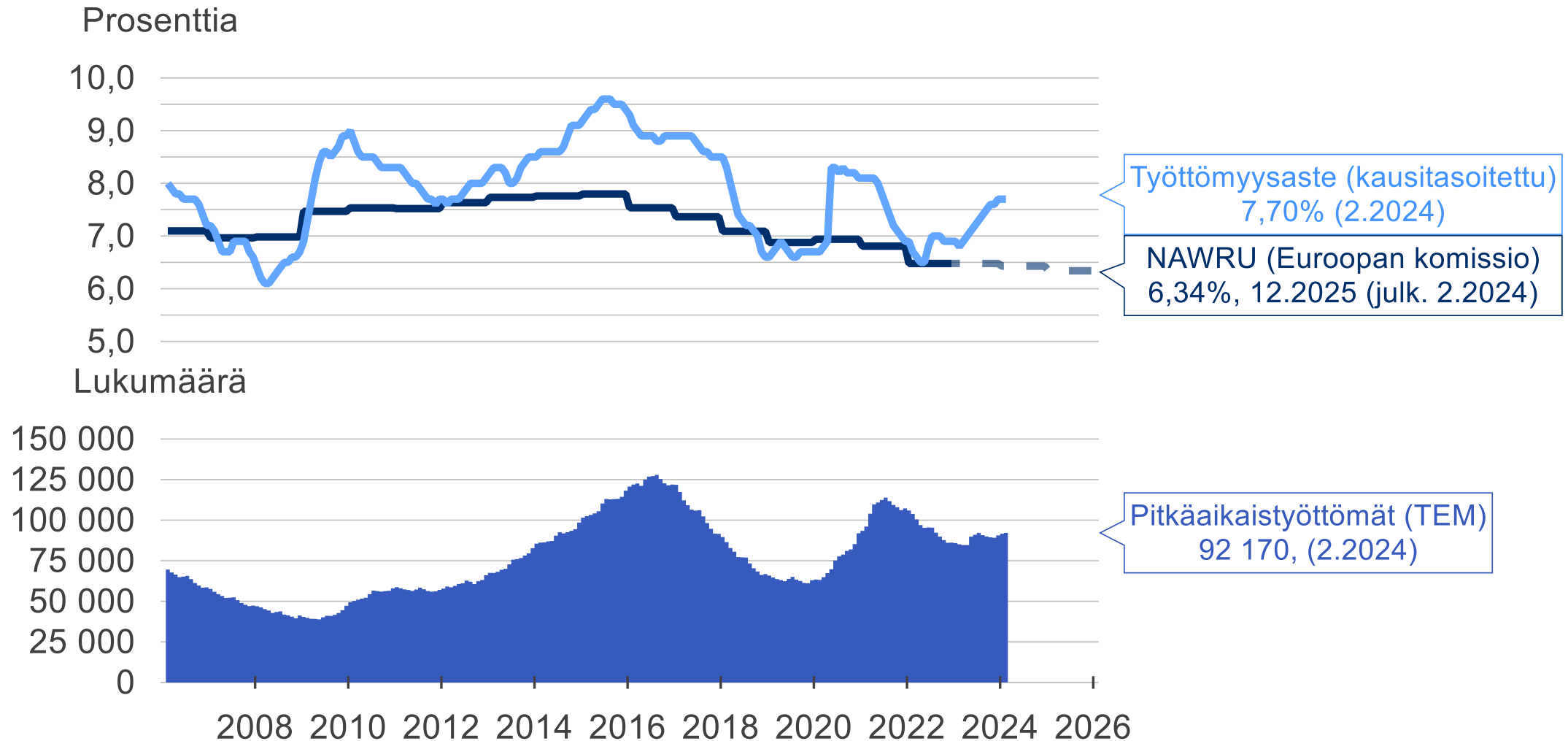
# Laaja työttömyys



Lähde: Työnvälitystilasto, TEM, Macrobond



# Rakennetyöttömyys



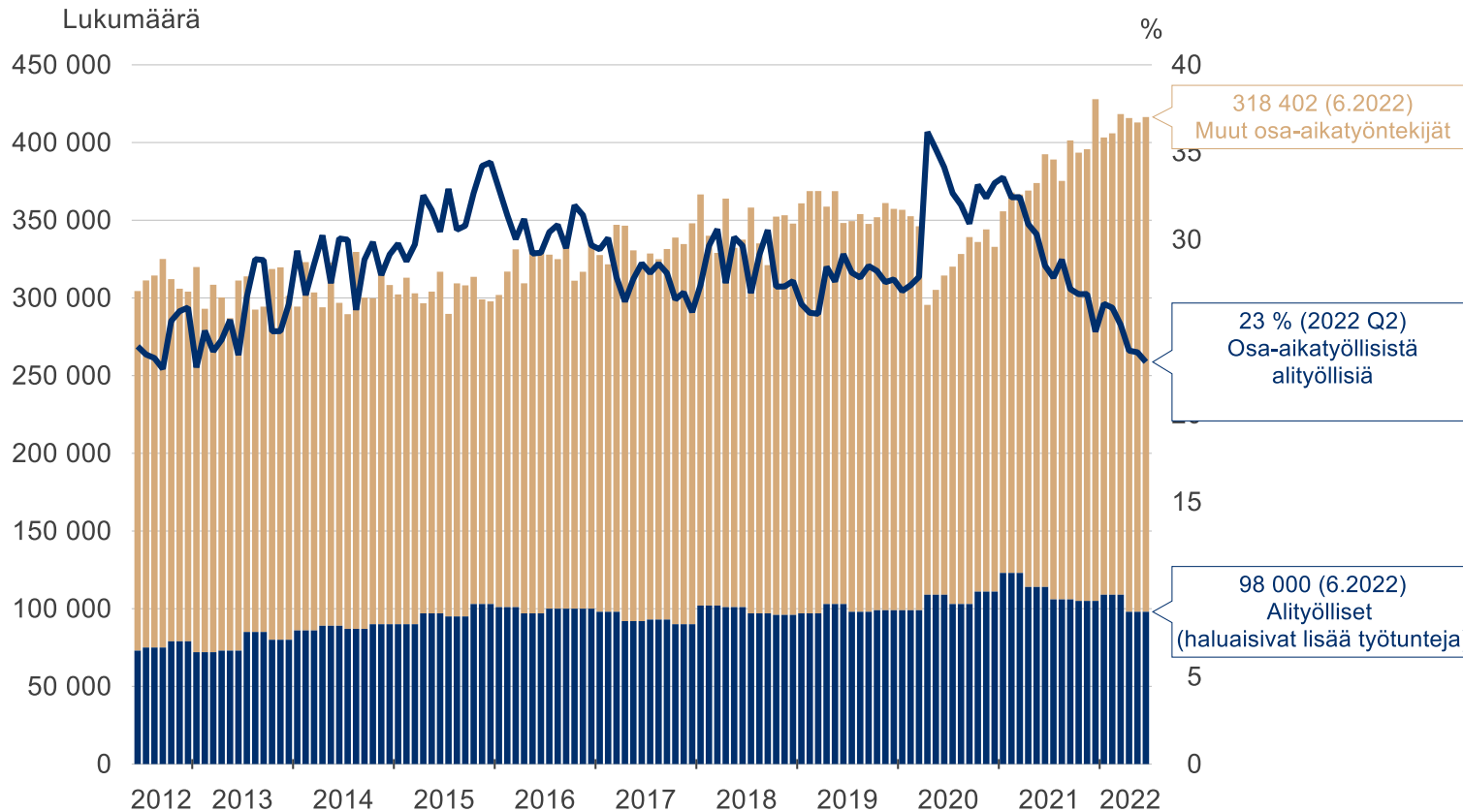
Lähde: OECD, European Commission, Statistics Finland, TEM, Macrobond (helmikuu 2024)



# Osa-aikatyötä tekevien määrä on kasvanut, mutta pääasiassa kasvu on ollut haluttua



## Osa-aikatyöntekijät työaikatoiveen mukaan



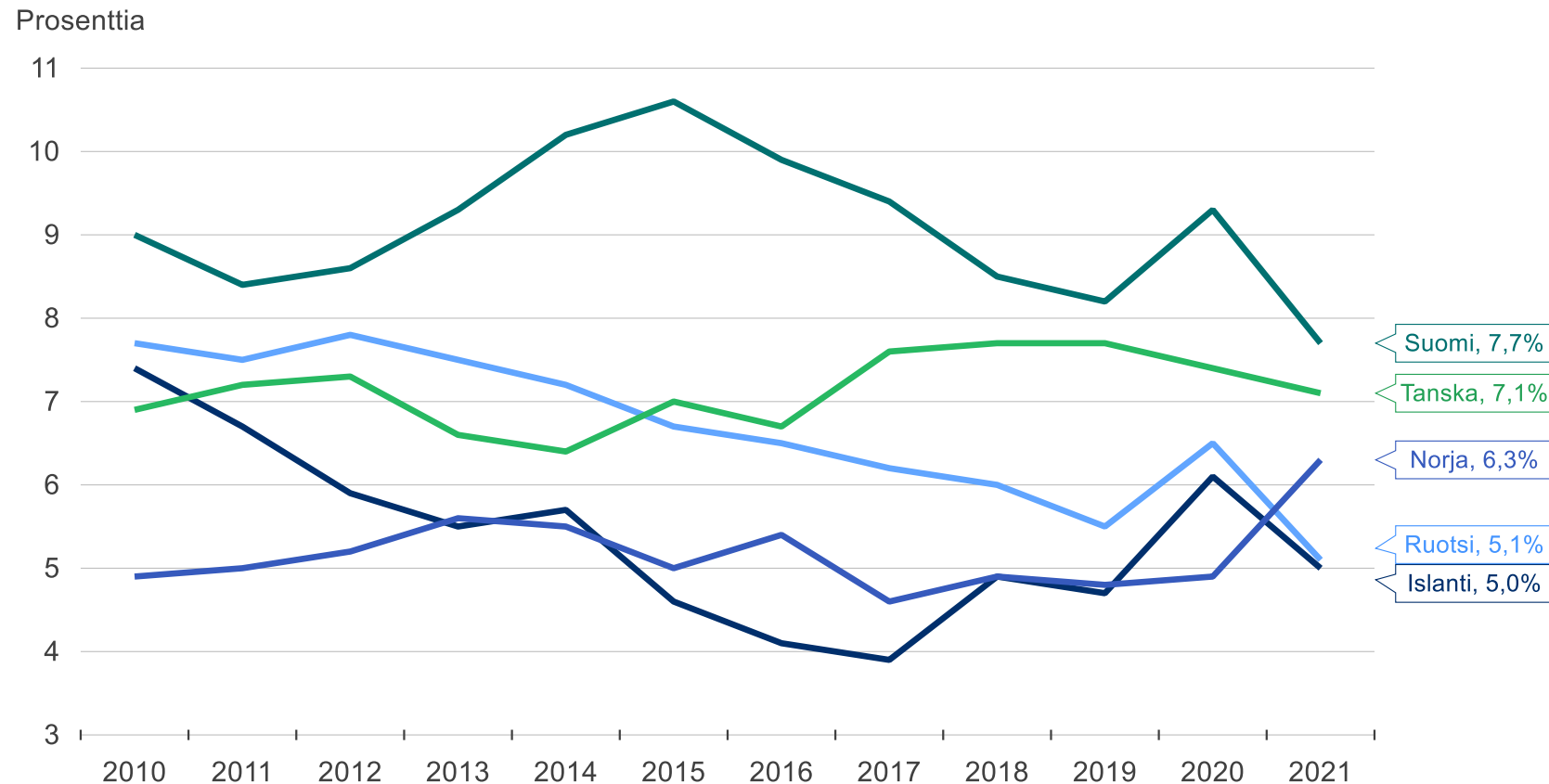
Lähde: Eurostat, Employment & Unemployment (Labor Force Survey), TEM, Macrobond

- Alityöllisten eli niiden osa-aikatyöntekijöiden, jotka haluaisivat tehdä pidempää työaika, määrä on pysynyt vakaana, vaikka osa-aikatyötä tekevien työllisten määrä on kasvanut voimakkaasti.
- Näyttäisi siis siltä, että pääasiassa uudet syntyneet osa-aikatyöpaikat ovat olleet haluttuja
- Alityöllisiä on kuitenkin edelleen hieman noin 100 000

# Nuorten työvoiman ja koulutuksen ulkopuolella olo on Suomessa muita Pohjoismaita yleisempää



Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret, NEET-aste  
(15-24-vuotiaat)



Lähde: Eurostat, Educational Attainment & Outcomes of Education, TEM, Macrobond (2021)

# Opiskelijoiden työssäkäynti (2020)



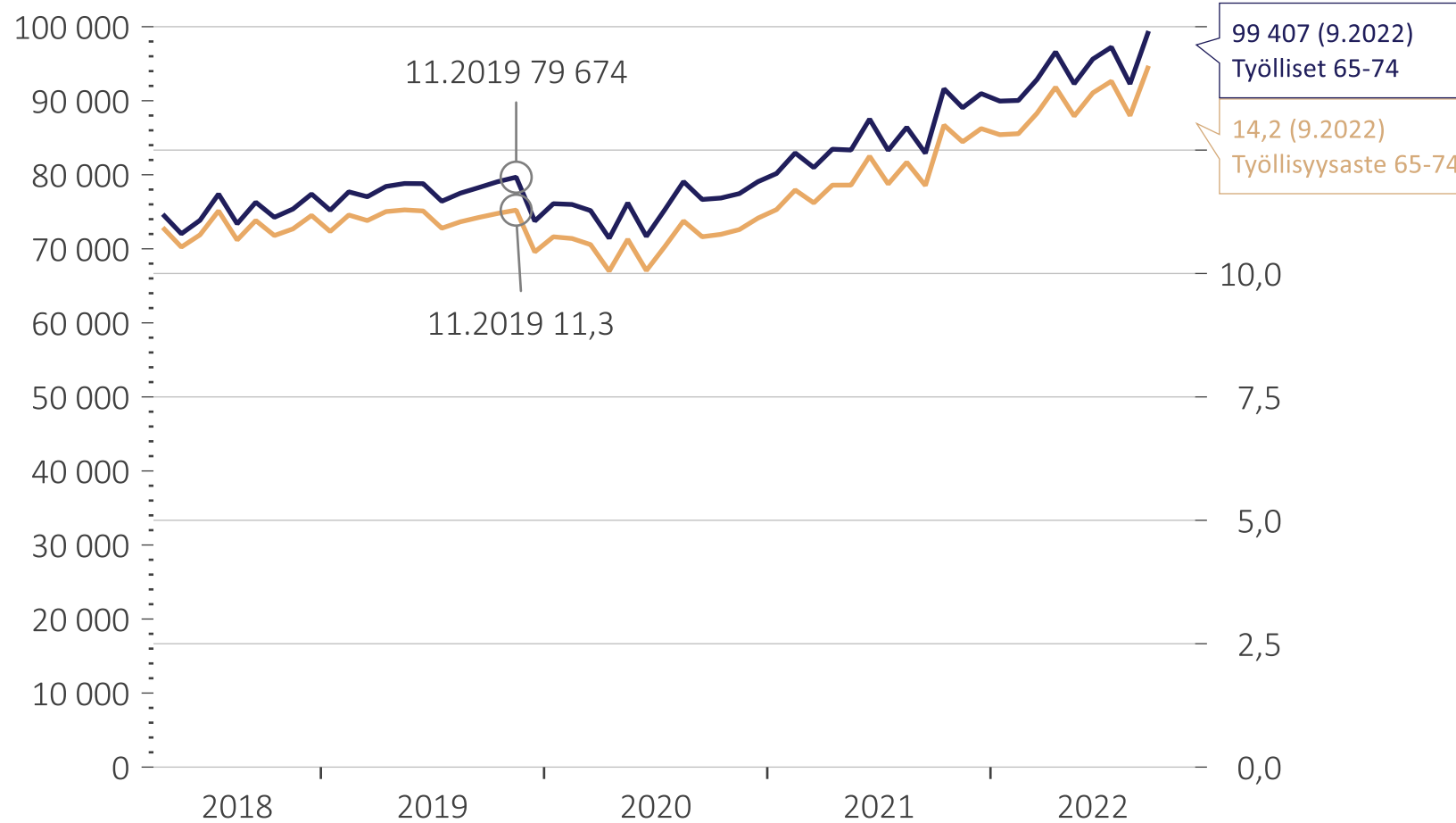
	Opiskelijat (lkm.)	Työlliset opiskelijat (lkm)	Työlliset opiskelijat, %
Yhteensä	513 090	238 830	46,5
Lukiokoulutus	43 374	10 646	24,5
Ammatillinen peruskoulutus	122 580	40 421	33
Ammattitutkinto	28 368	18 882	66,6
Erikoisammattitutkinto	13 434	11 223	83,5
<b>Ammattikorkeakoulututkinto</b>	<b>132 740</b>	<b>65 164</b>	<b>49,1</b>
<b>Alempi korkeakoulututkinto</b>	<b>77 867</b>	<b>30 615</b>	<b>39,3</b>
<b>Ylempi ammattikorkeakoulututkinto</b>	<b>16 028</b>	<b>13 010</b>	<b>81,2</b>
Ylempi korkeakoulututkinto	59 855	34 670	57,9
Lääkärien erikoistumiskoulutus	136	121	89
Lisensiaatintutkinto	567	417	73,5
Tohtorintutkinto	18 141	13 661	75,3

Tilastokeskus, Opiskelijoiden työssäkäynti

# 65+ työllisyys kasvaa, mutta ei näy työllisyysasteessa



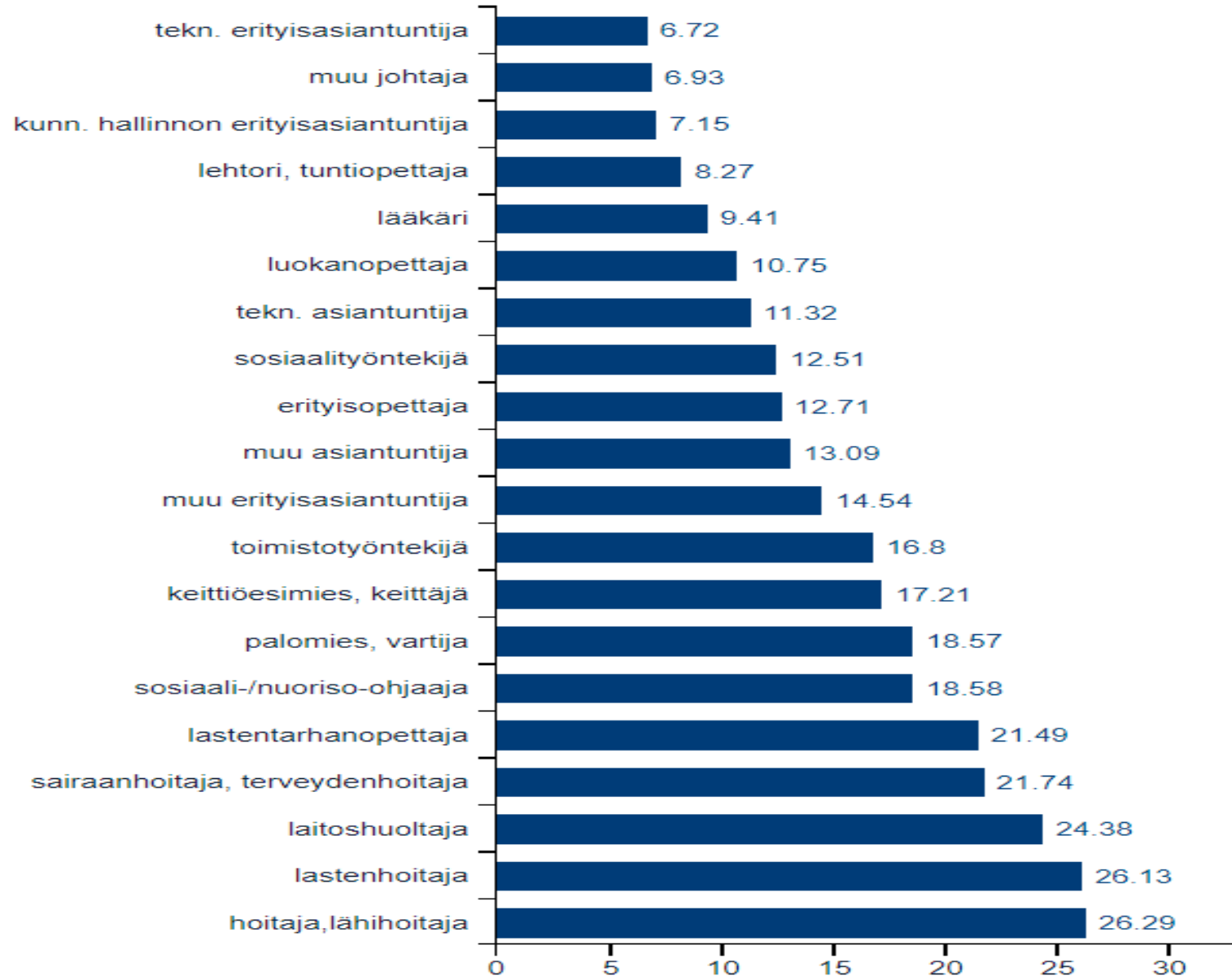
Työllisyysaste, 65-74-vuotiaat, SA



Labor Force Survey, StatFin, Macrobond, TEM



# Sairauspoissaolopäivien lkm/htv 20 suurinta ammattia henkilötövuosien mukaan v. 2020

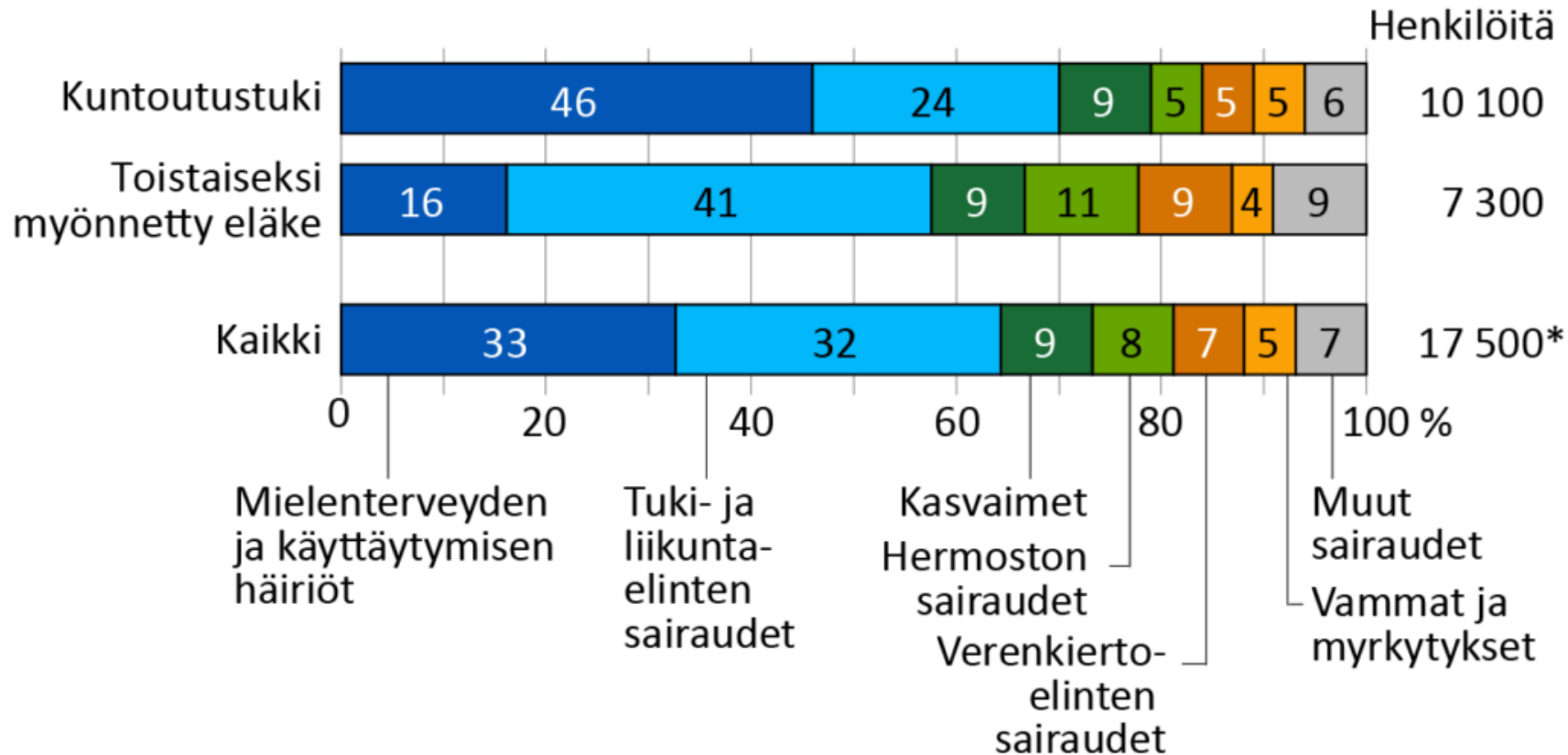


Lähde: Työterveyslaitos

# Työkyvyttömyyseläkkeellä 130 000 henkilöä



Työeläkejärjestelmästä työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet eläkkeen määräaikaisuuden ja sairauspääryhmän mukaan vuonna 2021



\*Sisältää 84 työuraeläkkeelle siirtynyttä

Lähde: Eläketurvakeskus

Henkilö  
lkm

# TYÖIKÄISEN VÄESTÖN SEGMENTOINTI (luvut vain suuntaa- antavia)

Kokoaikatyössä 2 000 000  
Osa-aikatyössä 300 000



690 000 Osa-aikatyölliset, haluaisivat kokoaikatyön 120 000

570 000 Työttömät työnhakijat (kitkatyöttömyys) 160 000

410 000 Työttömät aktivointitoimenpiteissä 110 000

300 000 Osatyökykyiset työttömät työnhakijat 70 000

230 000 "Työkyvyttömät" työttömät työnhakijat 30 000

200 000 Työkyvyttömyyseläkkeellä 200 000

18 300 000 Opiskelijat (päätoimiset) 300 000 64 Ikä

600 000 Työvoiman ulkopuoliset 300 000

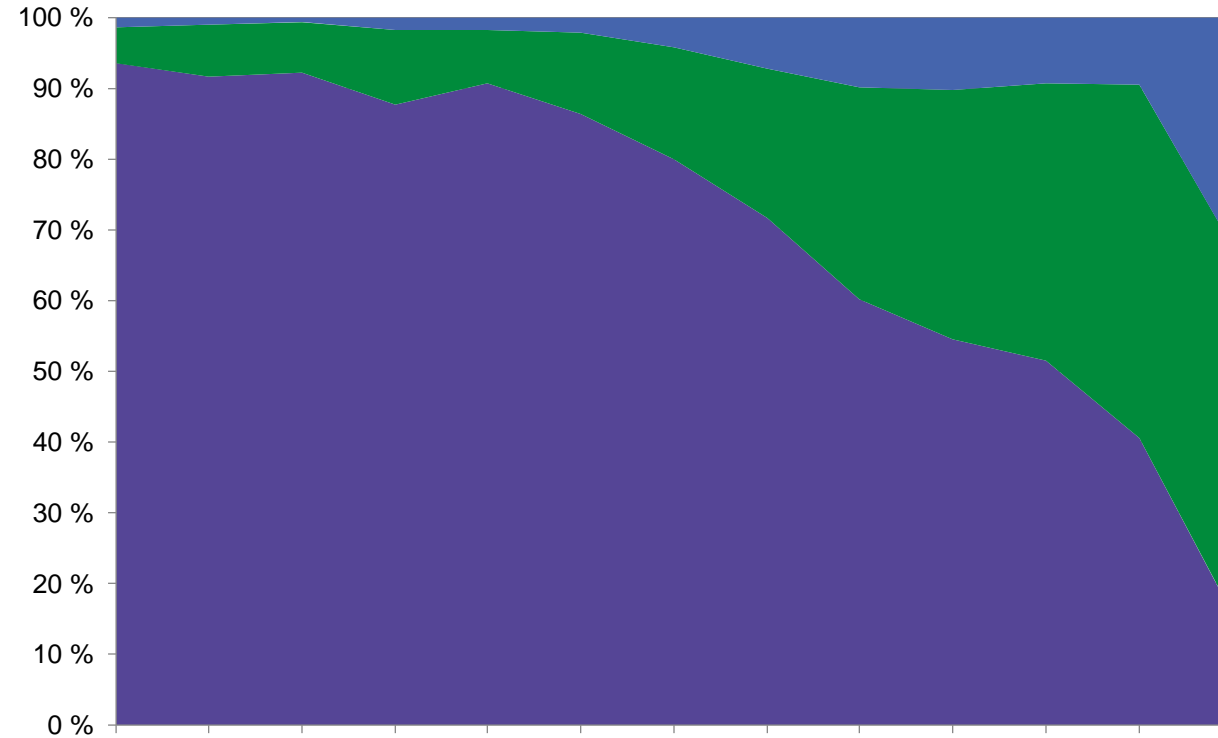
# Työmarkkinoiden kohtaantoon vaikuttavia

## ”makrotason” tekijöitä

- **Työvoiman ikärakenne:** ikäryhmien välillä eroja koulutus/osaamisrakenteessa ja alueellisessa liikkuvuudessa; väestön ikääntyminen periaatteessa vähentää alueellista liikkuvuutta; ikääntyneiden osallistumisaste matalampi kuin parhaassa työiässä olevilla – mutta kasvaa
- **Syrjintä työmarkkinoilla** (ulkomaalaistausta, pitkäaikaistyötön, osatyökykyinen, varttunut, liian nuori)
- **Työmarkkinoiden polarisaatio:** työllisyyden kasvu keskittynyt matala- ja korkeapalkkaisiin ammatteihin; koulutusrakenteessa painottunut keskitaso?
- **Suhdanneongelmat:** voivat kärjistää kohtaanto-ongelmia; kysyntäshokeilla voi olla pitkäaikaisia vaikutuksia (hystereesi); lyhyetkin työttömyysjaksot voivat rapauttaa osaamista ja toisaalta stigmatisoida
- **Aluerakenne?** Pitkät etäisyydet heikentävät kohtaantoa? Alueellinen liikkuvuus: ikä, koulutus, perheasema vaikuttavat; samalla suurten kaupunkien alueilla paljon kohtaanto-ongelmia, mitä etäisyydet eivät (suoraan) selitä – asumiskustannukset kuitenkin hidastavat muuttoa näille alueille; tehokkaita politiikkakeinoja vähän?
- **Rakenteellisen työttömyyden merkitys:** rakennetyöttömyys ei ole sama asia kuin pitkäaikaistyöttömyys, mutta silti: jos pitkäaikaistyöttömyyden osuus korkea, työttömyys laskee hitaasti avointen paikkojen määrän kasvaessa; rakenteelliset uudistukset ehkäisevät rakennetyöttömyyttä, mutta eivät välttämättä ole tehokkaita jo syntyneen rakennetyöttömyyden purkamisessa



# Oma arvio työkyvystä ikäryhmittäin v. 2017



	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-
Täysin työkykyinen	94	92	92	88	91	86	80	72	60	55	52	41	16
Osittain työkyvytön	5	7	7	10	8	11	16	21	30	35	39	50	52
Täysin työkyvytön	1	1	1	2	2	2	4	7	10	10	9	9	32

(lähde: FinTerveys 2017, julkaisemattomia tuloksia)

# Arvio Työkykyisten ja työkyvyttömien määrästä suomessa 2020 lopussa



IKÄ	Täysin työkykyisiä	Osittain työkyvyttömiä	Täysin työkyvyttömiä
20-64	2 600 000	410 000	105 000
65-79	470 000	380 000	90 000
20-79	3 070 000	790 000	195 000



# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**TE24-uudistus: vaikutukset  
työllisyyden hoitoon ja  
yhdyspintoihin**

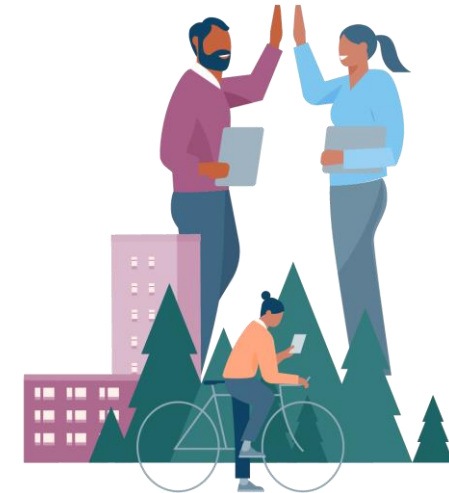
**Erja Lindberg  
kehittämispäällikkö, Kuntaliitto**





# Keskeisiä yhdyspintoja työllisyyden edistämisessä

- Työllistymistä edistävät sote-palvelut
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli, TYM  
**lakisääteinen:** Kunta-HVA-Kela
- Nuorten yhteispalvelu, monialainen tukirakenne,  
**lakisääteinen**
- Kotoutuminen – KOTO24-uudistus
- **Kuntien ekosysteemi** – kunnan eri toimialat, järjestöjen työllistymistä tukeva toiminta, yhteistyö oppilaitosten kanssa, yritys yhteistyö jne.



# Kunnissa valmistelun loppukiri käynnissä

- Jäljellä **61** päivää!
- Valmistelun aikataulu on ollut tiukka, mutta valmistelu on edennyt kunnissa ja alueilla hyvässä yhteistyössä ja aikataulussa
- Valmisteluissa on pyritty huomioimaan kaikki mahdolliset osatekijät
- Työllisyysalueet ovat suunnitelleet esimerkiksi palvelupisteiden, mutta myös esim. erilaisten etä- ja digipalvelujen sekä tarpeen mukaisen pop up-palvelujen toteuttamisesta eli hyvin moninaisista tavoista toteuttaa asiakaslähtöisiä työvoimapalveluja
- Asioita, jotka vaativat kuitenkin vielä erityistä huomiota ja varautumista: maksatukset, kasvavat jonot kotokoulutuksissa, käyttövelvoitteen tulkinnat sekä käyttöjärjestelmien keskeneräisyys ja viivästymiset



# TE-asiantuntijoiden siirtyminen kuntiin

- Kuntiin on siirtymässä valtiolta 4400 asiantuntijaa kuntien osaajien rinnalle.
- Työllisyysalueista ovat jo kutsuneet uutta henkilöstöään yhteisen valmistelun ja tutustumisen äärelle.
- Osa työllisyysalueista on myös toteuttanut vapaaehtoisia osaamiskartoituksia arvioidakseen, millaisiin tehtäviin siirtyvät osaajat voisivat ja haluaisivat kuntamallissa asettua.
- TE-toimistot ovat mahdollistaneet henkilöstölleen osallistumisen kuntien tilaisuuksiin.
- Ajankäytöllisesti on tärkeää löytää kunnissa ja alueilla ne yhteiset toimintatavat, jotka tukevat muutosta.

# Työllisyyden edistämisen valtakunnallisen neuvottelukunnan jaostojen perustaminen

Neuvottelukunnan on asetettava toimikautensa ajaksi jaostot:

- 1. Kuntajaosto:** kuntien vuorovaikutusta ja kannanottojen valmistelua varten
- 2. Tietojaosto:** työvoimapalvelujen valtakunnallisten tietojärjestelmäpalveluiden kehittämistä sekä työvoimapalvelujen tuloksellisuuden ja toimivuuden seuranta ja arviointia koskevien asioiden käsittelemistä varten
- 3. Yhdyspintajaosto:** työllistymisen monialaiseen edistämiseen liittyvien asioiden käsittelemistä varten

Lisäksi neuvottelukunta voi asettaa asioiden valmistelua tai tietyn asiakokonaisuuden tarkempaa käsittelyä varten muita jaostoja.

*Valtioneuvoston asetus (386/2024) työvoimapalveluiden ohjauksesta, 4 §*

## KUNTAJAOSTO

- Kuntien keskinäisen vuorovaikutuksen foorumi
- Kunnat voivat tarvittaessa valmistella ja yhteensovittaa näkemyksiään neuvottelukunnassa käsiteltäviin asioihin
- Jaoston tehtävää ei määritellä täsmällisemmin, vaan kunnat voivat käsitellä neuvottelukunnan tehtäviin liittyviä tarpeellisia asioita
- Neuvottelukunta päättää jaoston kokoonpanosta sekä nimittää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kuntia edustavan etujärjestön esityksestä

## TIETOJAOSTO

- Tietojärjestelmäpalveluiden kehittämistarpeet
- Työvoimapalveluiden tuloksellisuuden ja toimivuuden seurantaan ja arviointiin liittyvät asiat
- Jaostoa voidaan hyödyntää yhteiskehittämisessä
- Neuvottelukunta päättää jaoston kokoonpanosta sekä nimittää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan KEHA:n esityksestä

## YHDYSPINTA- JAOSTO

- Jaostossa käsitellään TYM-laissa säädettyjen monialaisten toimintamallien toimivuutta ja kehittämistarpeita
- Laajemmin viranomaisten välinen yhteistyölakisääteisten toimintamallien osalta
- Neuvottelukunta päättää jaoston jäsenistä ja nimittää jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan neuvottelukunnan pääsihteerin esityksestä

## JAOSTO X

- Neuvottelukunta ilmaisee tarpeen jaostolle ja antaa evästystä sen kokoonpanosta
- Jaoston valmistelusta vastaa neuvottelukunnan sihteeri
- Neuvottelukunta päättää jaoston jäsenistä ja nimittää jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan neuvottelukunnan pääsihteerin esityksestä

# Kuntaliiton ja TEM:n kysely uudesta matalan kynnyksen palvelusta



- Kuntaliitto teki keväällä muistion uudesta matalan kynnyksen palvelusta.
- Työ- ja elinkeinoministeriö ja Kuntaliitto toteuttivat uuteen matalan kynnyksen palveluun liittyvän kyselyn kunnille 15.–30.6.2024.
- Kyselyyn saatiin yhteensä 125 vastausta.
- Vastauksissa nousi selvästi esiin tarve nykyisten palvelujen paremmalle poluttamiselle, rinnastamiselle ja yhdistämiselle sekä olemassa olevien palvelujen paremmalle hyödyntämiselle.
- Vastauksista näkyy myös, että toimintaympäristön muutoksessa **tarvitaan myös uudenlaisia palveluita** sekä erityisesti joustavuutta ja mahdollisuutta räätälöidä palveluita ja palvelukokonaisuuksia entistä vahvemmin asiakkaiden tarpeisiin.
- Työ- ja elinkeinoministeriössä selvitys liittyy työvoimapalveluiden sisällölliseen kehittämiseen ja sen perusteella päätetään mahdollisista jatkotoimenpiteistä.

# Elinvoimakunnan tuki –projekti käynnistymässä Kuntaliitossa

- Tavoitteena on kehittää kuntien valmiuksia hyödyntää TE-uudistuksen myötä entisestään laajentunutta keinovalikoimaa paikallisen elinvoimaisuuden edistämisessä.
- Onnistumisessa kyse eri instrumenttien yhteisvaikutuksesta (ekosysteemin toiminnasta) enemmän kuin yksittäisen toimenpiteen vaikuttavuudesta sinänsä.
- Siinä missä TE24-muutostuki ensisijaisesti varmistaa TE-palveluiden sujuvan siirtymän kuntaan, Elinvoimakunnan tuki -projektin tavoitteena on tukea kuntia saamaan uusista palveluista suunniteltu hyöty irti kuntien elinvoiman vahvistamisessa.
- Projekti liittyy ajallisesti osittain muutostuen kanssa (11/2024-9/2026).



# Yhteistyössä tärkeää

- Kunta + hyvinvointialueet + muut toimijat ➡ yhteistyön mahdollistaminen ja tukeminen
- Viestinnällä suuri merkitys yhdyspintatyössä työllisyysalueille, hyvinvointialueille ja muille toimijoille
- Yhdyspintakokonaisuuden hahmottaminen työllisyyden edistämisen kokonaisuudessa
- Kuntouttavan työtoiminnan siirtyminen hyvinvointialueille ➡ uuden matalan kynnyksen palvelun ideointi, kuntien näkemyksen koonti ja valmistelutyöhön vaikuttaminen
- Tiedonsaantioikeuksien ja tietojärjestelmien käyttöoikeuksien selvittäminen
- Osaamisen kehittäminen ja kuntoutumista tukevien sote-palveluiden integraatio osaksi palvelukokonaisuutta

## Haasteita

- Yhteistyön erilainen tilanne eri alueilla
- Moninaiset yhteistyörakenteet ja toimijakokonaisuudet
- Eri toimijoiden niukkenevat resurssit

# Syyskauden TE2024 -tilaisuuksia

5.11. klo 11-12	Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto
6.11. klo 9.30-11.30	Yhdyspintafoorumi: Kotoutumisen yhdyspinnat
7.11. klo 13-14.30	Työvoimapalveluiden muutoksenhakumenettely –koulutus
13.-14.11.	Valtakunnallinen työllisyysfoorumi Jyväskylässä
19.11. klo 9-10	Tuumaustunti: Nuorten työpajat
26.11. klo 10-12	Työllisyystiistai
29.11. klo 10-12	Työllisyyden ja osaamisen aamukahvit
10.12. klo 8.30-16	Yhdyspintaseminaari Tampereella
12.12. klo 12	Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto



# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

**Hyvinvointialueet uusien  
työvoimaviranomaisten  
yhteistyökumppanina**

**Peppi Saikku, tutkuspäällikkö, THL  
Ellen Vogt, erityisasiantuntija, Hyvil**





CEXŪÆ ŪGÆ ÔŌË dđKNTT LĀÆ  
NĪ ŪGÆ ŌŪŌÆ GE ŌĀNÆ  
XĀNDĀNĪ ETE Ĩ Ĩ ŌÆ Ō

tutkimuspäällikkö Peppi Saikku, THL  
erityisasiantuntija Ellen Vogt, Hyvil

# ÖXÍ ĒĀNKE ĀNŠ BŌNÍ EXEXŠ NĒ EDŪŌNĪLGND'Ī ŌŪdĒT NĒ ÀXŪĀ ŪGĀ ŌŌĒT dĀĒŌ

- Kysely kaikille hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle helmi-maaliskuussa 2024 (n=23)
  - [Julkaisu: Hyvinvointialueiden työllistymistä ja työkykyä tukevat sosiaali- ja terveyspalvelut 2024](#)
- Järjestämisen rakenteet hyvinvointialueilla
- Yhteistyön toimivuus sidosryhmien kanssa
- Tulevaisuus ja toiveet TE24-uudistukseen

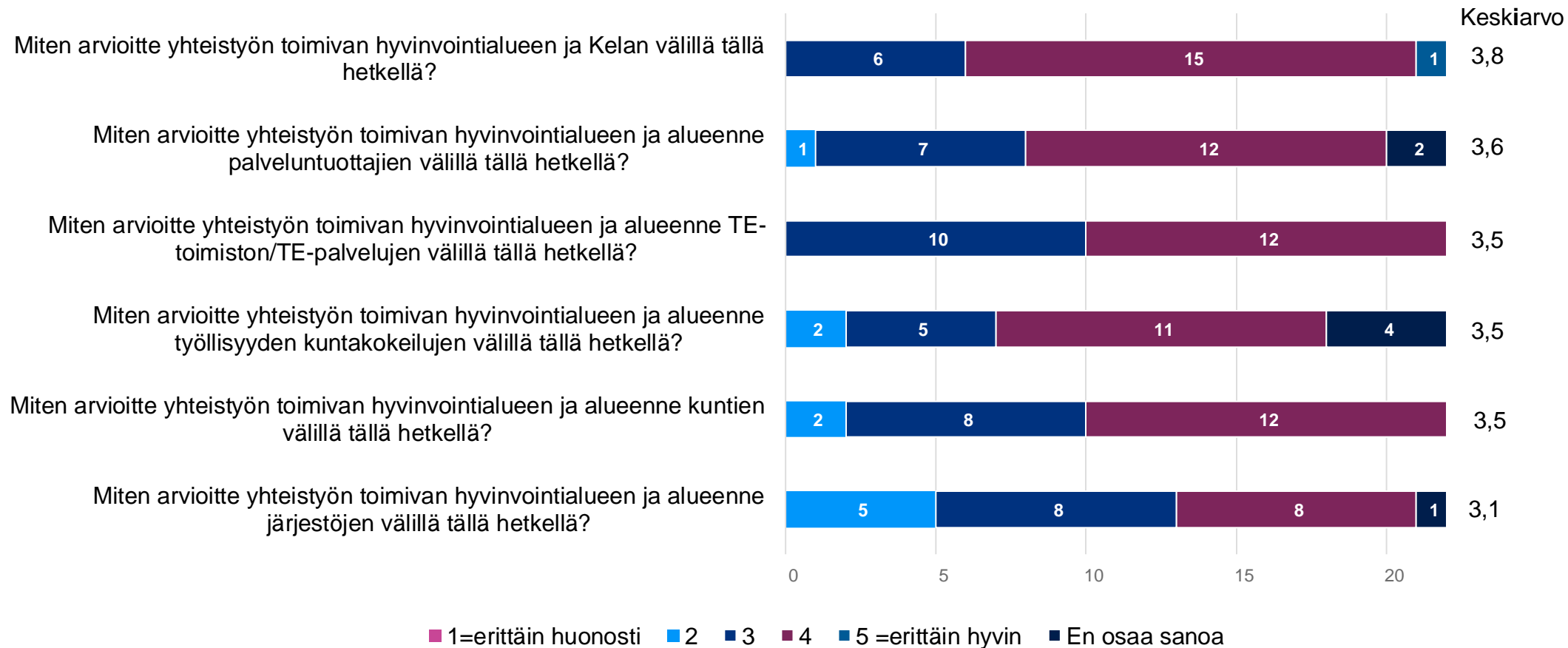




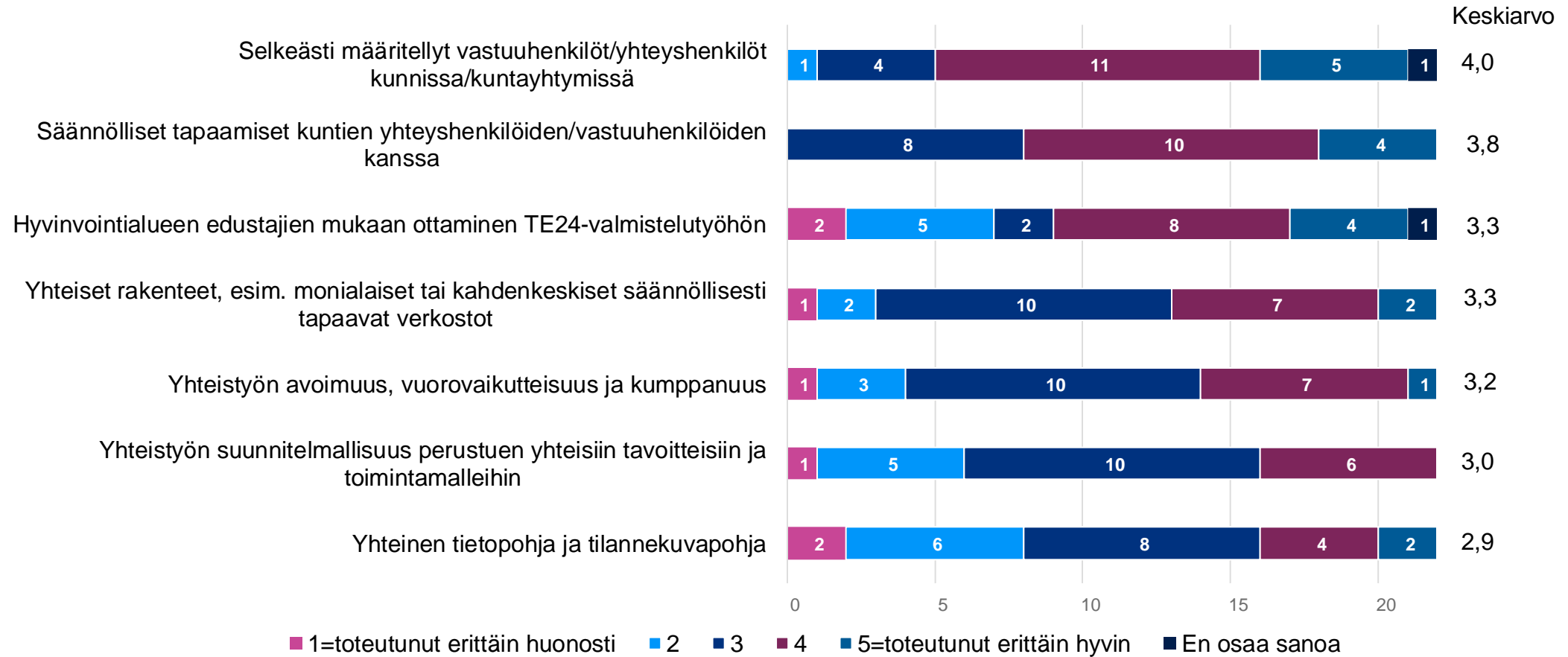
- Järjestämismallit ryhmiteltiin aineistolähtöisesti kolmeen ryhmään:
  - Työllistymisen ja työkyvyn tuen sote-palvelut ovat sekä hallinnollisesti että johtotasolla valtaosin integroitu monialaiseksi sote-palvelujen kokonaisuudeksi. (6 aluetta)
  - Organisoitumis- ja johtamisrakenne on pääosin toimialoittain eriytynyt, mutta työllistymistä ja työkykyä tukevien sote-palvelujen yhteensovittamiseksi on perustettu jonkinlainen koordinaattiorakenne. (6 aluetta)
  - Työllistymisen ja työkyvyn tuen sote-palvelujen organisoitumis- ja johtamisrakenne on pääosin toimialoittain eriytynyt. Työllistymisen ja työkyvyn tuen sote-palvelujen monialaisuus ja integraatio toteutuvat asiakastasolla. (10 aluetta)
- Erityishuomiot:
  - Vammaisten henkilöiden palvelujen järjestämisen eriytyminen omaksi kokonaisuudekseen
  - Työkyvyn tuen ja kuntoutuksen palvelut vaikuttivat kuuluvan yleensä terveydenhuollon tai sote-keskuksen yhteyteen
  - Strategia- ja luottamushenkilötasolla työllistymisen ja työkyvyn tuen sote-palvelut näkyivät suhteellisen laajasti, mutta osin ohuesti ja pirstaleisesti



# Yhteistyön toimivan hyvinvointialueen ja Kelan välillä tällä hetkellä? Miten arvioitte yhteistyön toimivan hyvinvointialueen ja alueen palveluntuottajien välillä tällä hetkellä? Miten arvioitte yhteistyön toimivan hyvinvointialueen ja alueen TE-toimiston/TE-palvelujen välillä tällä hetkellä? Miten arvioitte yhteistyön toimivan hyvinvointialueen ja alueen työllisyyden kuntakokeilujen välillä tällä hetkellä? Miten arvioitte yhteistyön toimivan hyvinvointialueen ja alueen kuntien välillä tällä hetkellä? Miten arvioitte yhteistyön toimivan hyvinvointialueen ja alueen järjestöjen välillä tällä hetkellä?



# Äänne- ja kirjainmuunnos: ä Ä d f l d t j o u n o l a n g u o n n d t n t f d o n a x u ä ü g ä o ö t d o f f d e t f o d f e o f l l o n k i ä l n k e ä d f b o n k i e x u x f n t d f l g n d j o u d e t ä ä f b o n k i ä l x x c d f ä g ä c g f x ä c x l j ä n o o f ä r x u s l l s x ä n d ä n k i l l s f





# öyí NGAĚ Ā NŌĚ ÖWŌ NĚÜÖÄTTÍ öyä

- TYP-toimintamallin osalta suurin muutos on vasta tulossa.
- TYM-uudistuksessa kehittämistarpeiksi hyvinvointialueilla koettiin etenkin:
  - TYM-lain mukaisten asiakaskriteerien tarkentaminen
  - Toiminnan läpivirtavuuden kehittäminen
  - Terveystuon saaminen mukaan toimintaan nykyistä vahvemmin
  - Monialaisen yhteistyön tarkoituksen selkeyttäminen
  - TYM-toiminnan organisointi ja johtaminen erityisesti silloin, kun hyvinvointialueen on neuvoteltava useamman työllisyysalueen kanssa.
- Uusi TYM-laki mahdollistaa TYP-toiminnan hahmottamisen uudella tavalla
  - [Tukimateriaali TYM-verkostoille](#)

# CEXUAF ŪGAF ÔŌËT dĂc dF NGĂŪdđKŊŌĪ TT CĂNTEĪdđF

- Osa hyvinvointialueista koki, että heidät oli otettu hyvin mukaan TE24 -valmistelutyöhön, osa ei.
- Vastauksissa korostui toive, että valmistelutyössä huomioitaisiin nykyistä paremmin monialaista tukea tarvitsevat työnhakijat ja ymmärrettäisiin sote-palvelujen rooli ja järjestämisvastuun rajat tämän kohderyhmän osalta.
- TE2024-valmistelussa mukana olo koettiin tärkeäksi, ja mukaan toivottiin edustusta niin hyvinvointialueiden johdosta kuin työntekijöistä.
- Valmistelutyöhön osallistuminen saatettiin myös kokea kuormittavaksi oman työn ohella.
- Valmistelua ei kaikilla alueilla koettu riittävän tavoitteelliseksi ja selkeäksi: esimerkiksi resurssikysymyksiin käytetään paljon aikaa, vaikka niukat resurssit ovat pysyvä tilanne.

# YGAÔ AXÛŞŞ XANDÁNKÍ NĚBUŌĀTTQŌ

- **Yhteistyötä** tulee rakentaa **kaikilla eri tasoilla** lähtien ministeriöiden välisestä yhteistyöstä
  - Integraation mahdollisuuksien hyödyntäminen hva:lla
  - Hva:n ja sen toiminta-alueen kuntien, työvoimaviranomaisten ja muiden toimijoiden yhteistyö
- **Uudet palvelurakenteet** mahdollistavat uudenlaisen tavan järjestää niiden palvelut, jotka tarvitsevat monialaista yhteistyötä työllistymisen ja työllistymiskyvyn edistämiseksi
  - Yhdenvertainen palvelujen saatavuus ja saavutettavuus
  - Työikäisten palvelutarpeet näkyviksi palvelujärjestelmässä
  - Yhteistyörakenteet ratkaisemaan resurssipulaa
- **Uusi TYM-laki** mahdollistaa TYM-toimintamallin kehittämisen yhdessä HVA:n erilaisten työkyvyn tuen tiimien yms. kanssa
  - Asiakaskunnan uudistuminen
  - Osaamisen turvaaminen
  - Kahdenvälisten konsultaatorakenteiden kehittäminen vaihtoehdoksi
- **Työnantajat** tulee ottaa mukaan kehittämiseen
  - [Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen ja työelämäosallisuuden toimintaohjelma](#)
- **Lainsäädännön kehittäminen** sisällöllisesti vastaamaan uusia palvelurakenteita



**YÄÄGL**

peppi.saikku@thl.fi  
ellen.vogt@hyvil.fi



# Hyviä käytänteitä



# Järjestöjen toiminta viranomaisstoiminnan tukena: TYYNE-neuvontapalvelu

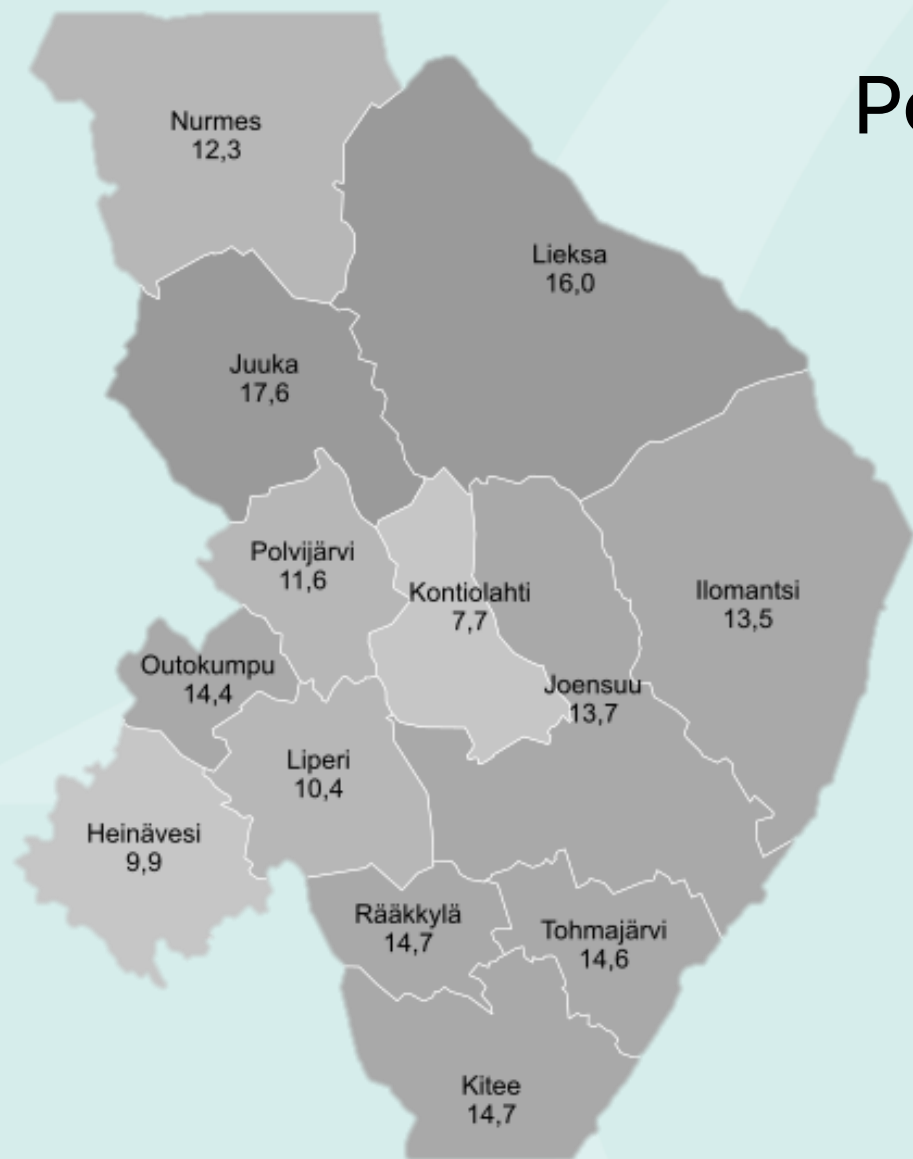


# Pohjois-Karjalan seutukunta

Trendit 09/2024

ELY-keskuksen työllisyyskatsauksen mukaan

- Pohjois-Karjalan työttömyysaste 12,9
- 9225 työtöntä työnhakijaa, joista 500 lomautettuna
- Pitkäaikaistyöttömiä 3541
- Avoimia työpaikkoja 454
  
- Koko maan työttömyysaste 10,4



# Pohjois-Karjalan Työttömät

ry

Perustettu 1999 Pohjois-Karjalan työttömien yhdistysten kattojärjestöksi

Pohjois-Karjalan Työttömien Yhdistysten Toimintajärjestö ry 06/2023 saakka

Järjestön tarkoituksena on toimia

- työttömyyden vähentämiseksi
- työttömyydestä aiheutuvien henkisten, sosiaalisten, fyysisten ja taloudellisten haittojen vähentämiseksi
- edistää jäsenyhdistystensä toiminnan jatkuvuutta

4 jäsenyhdistystä 10/2024



# TYYNE-työttömien neuvontapalvelu

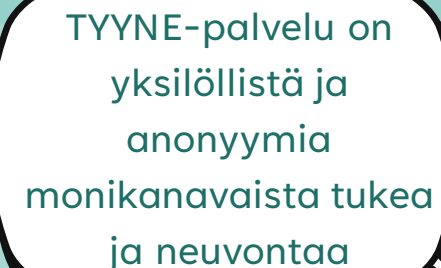
Pohjois-Karjalan Työttömien Yhdistysten Toimintajärjestö ry aloitti työttömien neuvonnan vuonna 2002

Vuonna 2019 toiminta sai nimen TYYNE-työttömien neuvontapalvelu

Neuvontapalvelun toimialue on Pohjois-Karjala ja toimipiste sijaitsee Joensuussa

TYYNE-palvelu toimii Pohjois-Karjalan Työttömät ry:n arvojen mukaisesti:

- inhimillisuus ja ihmisarvo
- oikeellisuus ja luottamuksellisuus
- osallisuus ja saavutettavuus



TYYNE-palvelu on yksilöllistä ja anonyymia monikanavaista tukea ja neuvontaa




# TYYNE-työttömien neuvontapalvelu

TYYNE-neuvontapalvelu on luottamuksellista ja maksutonta matalan kynnyksen neuvontaa ja tukea työttömän elämän eri osa-alueissa

Palvelun kohderyhmää ovat pohjoiskarjalaiset työikäiset työttömät lähipiireineen

Palvelun tärkeimpänä tavoitteena on työttömien elämänhallinnan ja toimintakyvyn vahvistaminen

2 palveluohjaajaa, rahoitus Sosiaali- ja terveysministeriöltä



TYYNE ei ylläpidä asiakasrekisteriä eikä luovuta tietoja ulkopuolisille



# TYYNE-neuvontapalvelun asiakkaat

HAKEMUKSET & ETUUDET 83

HENKINEN TUKI 75

TOIMEENTULO & TALOUS 72

TERVEYS & HYVINVOINTI 63

DIGIASIOINTI 57

TYÖ & OPISKELU 55

ASIOINTIAPU 18

MUU 13

Tyypillisiä piirteitä TYYNE-palvelun asiakkaiden tilanteissa:

- työttömyys on pitkittynyt
- haasteita terveydentilassa sekä työ- ja toimintakyvyssä
- pääasiallinen toimeentulo koostuu etuuksista
- digitaidot tyydyttävät tai heikot
- haasteita mielenterveyden ja päihteiden kanssa
- neuvonnan tarpeet liittyvät useampaan teemaan

**166 yhteydenottoa**

- yhteensä 436 teemaa
- kesto keskim 53,2 minuuttia





# TYYNE-neuvontaa sähköisissä kanavissa

Nettisivusto [www.tyyne.info](http://www.tyyne.info)



## TYYNE:n uutiskirje

- tilaus [www.tyyne.info](http://www.tyyne.info)

You Tube-kanava/Pohjois-Karjalan Työttömät ry  
”Tekoäly työnhaun tukena” –videosarja 10/2024  
[https://www.youtube.com/watch?v=Ktuo\\_B6ennY](https://www.youtube.com/watch?v=Ktuo_B6ennY)



Sosiaalinen media: Facebook, Instagram



Taina BenDaoud  
toiminnanjohtaja  
taina@pktyottomat.fi  
050 5719643

Krista Turunen  
palveluohjaaja  
krista@pktyottomat.fi  
050 3077270

Joensuun toimipiste:  
Koulukatu 24 B 23, 2. krs  
80100 Joensuu



TYYNE eri kanavissa

Verkkosivut: [www.tyyne.info](http://www.tyyne.info)

Instagram: [@tyyne\\_neuvontaa](https://www.instagram.com/tyyne_neuvontaa)

Facebook: TYYNE - työttömien neuvontaa



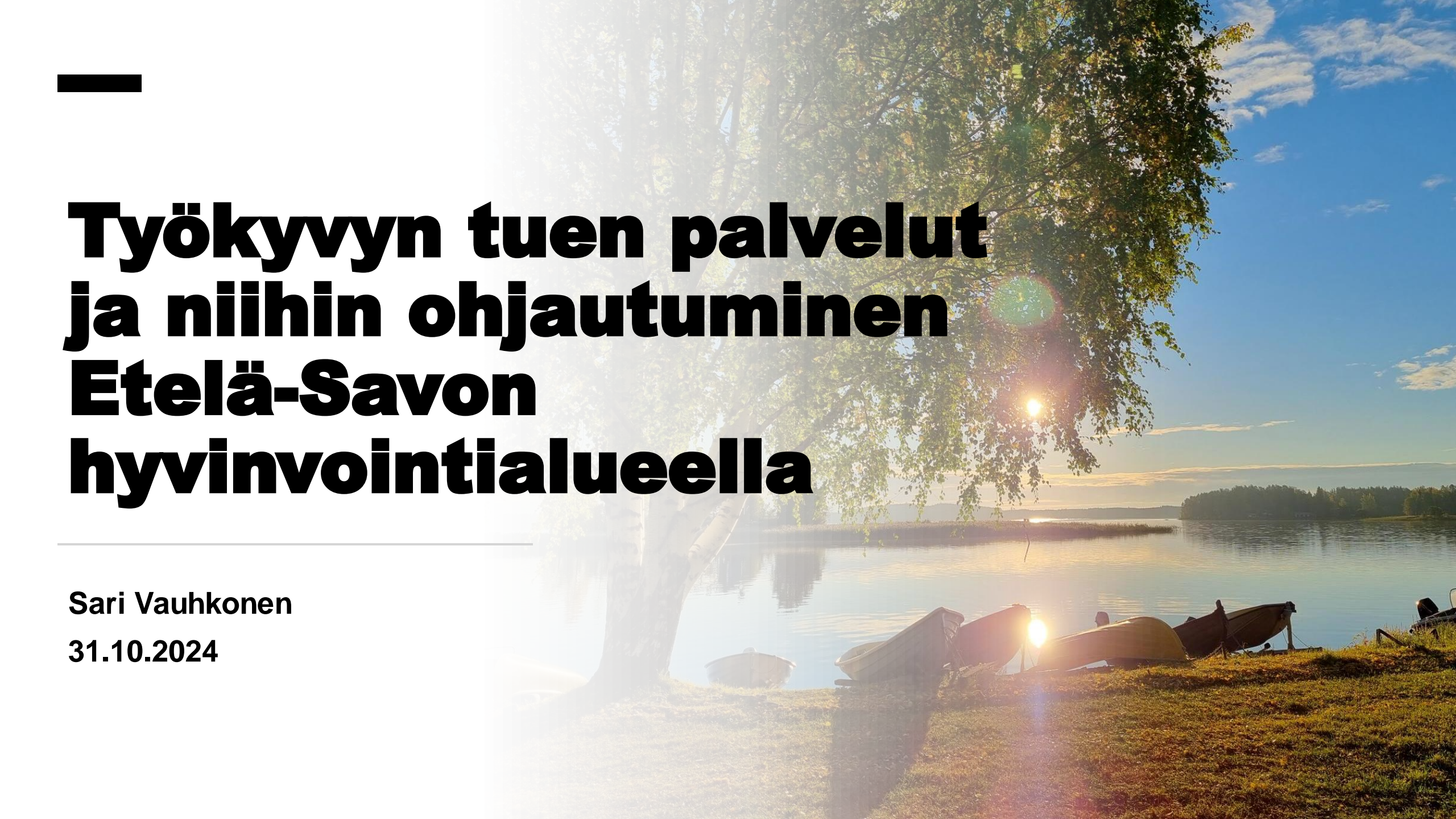


**ELOISA**

**Etelä-Savon  
hyvinvointialue**

**Sari Vauhkonen  
Asiantuntija  
Työkyvyn tuen palvelu**





**Työkyvyn tuen palvelut  
ja niihin ohjautuminen  
Etelä-Savon  
hyvinvointialueella**

---

**Sari Vauhkonen**

**31.10.2024**

**Taustalla laki työttömien  
terveystarkastuksista**  
(Terveystarkastuslaki 132  
6/2010 (Finlex))

Keskiössä asiakkaan  
kokema palvelutarve  
ja suunta työelämään  
palaamisessa.

**Syksyllä 2021** nousi tarve  
lähteä rakentamaan  
uudenlainen laadukkaampi  
työkyvyn tuen palvelu.

Myönteinen  
asiakaskokemus  
•voimaannuttava  
•korjaava

Ehjät hoito- ja  
palvelupolut

Laadukkaat lausunnot,  
joilla asiakkaat saavat  
myönteisiä päätöksiä

### ALKUKARTOITUS

Terveystarkastaja  
Puhelimitse  
  
Asiakas varaa  
ajan itse tai tuetusti

### SELVITYSVAIHE

Terveystarkastaja  
Työkykykoordinaattori  
  
Työ- ja toimintakyvyn  
taustaselvitys  
sekä jatkosuunnitelma  
  
Fysioterapeutti  
Sosiaaliohjaaja  
Kela/työeläkelaitokset  
Elintapaohjaaja  
Työvoimapalvelut

### ARVIOINTIVAIHE

Työkykylääkäri  
Tiimilääkäri  
Muut hoitaja-  
tai lääkäripalvelut  
  
Lääkärin terveystarkastus  
Työ- ja  
toimintakyvyn arviointi

### JATKOTYÖSKENTELY

Työkykykoordinaattori  
  
Asiakkaan ohjaaminen  
ja tukeminen  
tarvittavien palvelujen  
piiriin  
  
Tarvittaessa  
työkykylääkärit ja  
terveystarkastajat  
  
Verkostoyhteistyö

Puretaan  
työllistymisen  
esteitä

Pystyvyyden  
tunne  
vahvistuu

**TYÖKYKYTIIMI**



# Työkyvyn tuen palveluun ohjautumisen perusteet

- Jos asiakkaan työ- ja toimintakykyä on tarpeellista **arvioida suhteessa työelämään** tai koulutukseen.
- Kaikilla on lakisääteinen oikeus **ennaltaehkäisevään** hoitajan terveystarkastukseen, vaikkei olisi havaittavissa olevia työkyvyn rajoitteita. Tarvittaessa hoitaja voi ohjata myös muille ammattilaisille.
- Asiakas voi hakeutua terveystarkastukseen, jos hänen työ- ja toimintakyvyssään on **selkeitä muutoksia ja niitä on aiheellista selvittää**. Laajempi terveystarkastus on suositeltavaa n. kolmen vuoden välein.
- Henkilö, joka tarvitsee ensisijaisesti **kiireellistä** sairauden hoitoa, **ei ole** työkyvyn tuen palvelun asiakas.
- Henkilön, jolla terveystarkastuksessa todetaan akuutti päihdeongelma, työ- ja toimintakykyä suhteessa työhön **ei voida arvioida**. Ensisijainen palvelu on riippuvuusvastaanotto, johon hänet ohjataan.

# Työkyvyn tuen palvelusta

- Työkyvyn tuen palvelu on työ- ja toimintakyvyn selvittämistä ja arviointia sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä.
- Työllisyystoimija voi ohjata asiakkaansa työkyvyn tuen palveluun
  - Eloisan sähköisen ajanvarauksen kautta
  - yhdessä soittamalla Eloisan puhelinpalveluun
  - läheteellä (turvasähköposti) työkyvyn tuen palveluun
  - yhteistapaamisella asiakkaan ja työkyvyn tuen palvelun ammattilaisen kanssa
- Työkyvyn tuen palvelussa asiakas ohjataan hänen tarvitsemiinsa palveluihin, esim.:
  - diabetes, uniapnea, mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut, sosiaalityö, elintapaohjaus
  - 3.sektori, esim. erilaisia päivätoiminta- tai vertaistukipaikkoja
- Työkyvystä annetaan aina palaute asiakkaalle. Asiakas ohjeistetaan toimittamaan palautteen sitä tarvitseville tahoille.
- Arviointi päättyy, jos/kun
  - asiakkaalla on akuutti mielenterveys- tai päihdeongelma, joka on hoidettava ennen arviointia
  - asiakas ei ole motivoitunut jatkamaan arviointiprosessia (esim. asiakas ei sitoudu)
  - tilanne on selvitetty -> ei työkykyä rajoittavia tekijöitä tai rajoitteet todettu
- Prosessi voi kestää lyhyimmillään vain alkukartoituksen ja pisimmillään muutamankin vuoden (sis. eläkkeen hakua, valitusta päätöksestä ja kuntoutustoimenpiteiden suunnittelua).





# Kertaus työkyvyn tuen palvelusta

Työkyvyn tuen palvelu on kaikille Etelä-Savon hyvinvointialueen asukkaille, jotka ovat työ- tai opiskeluterveyshuollon ulkopuolella.

Työkykytiimejä on kolme; Mikkelin seutu, Pieksämäki ja Savonlinnan seutu.

Työkyvyn tuen palvelu on työ- ja toimintakyvyn selvittämistä ja arviointia kokonaisvaltaisesti.

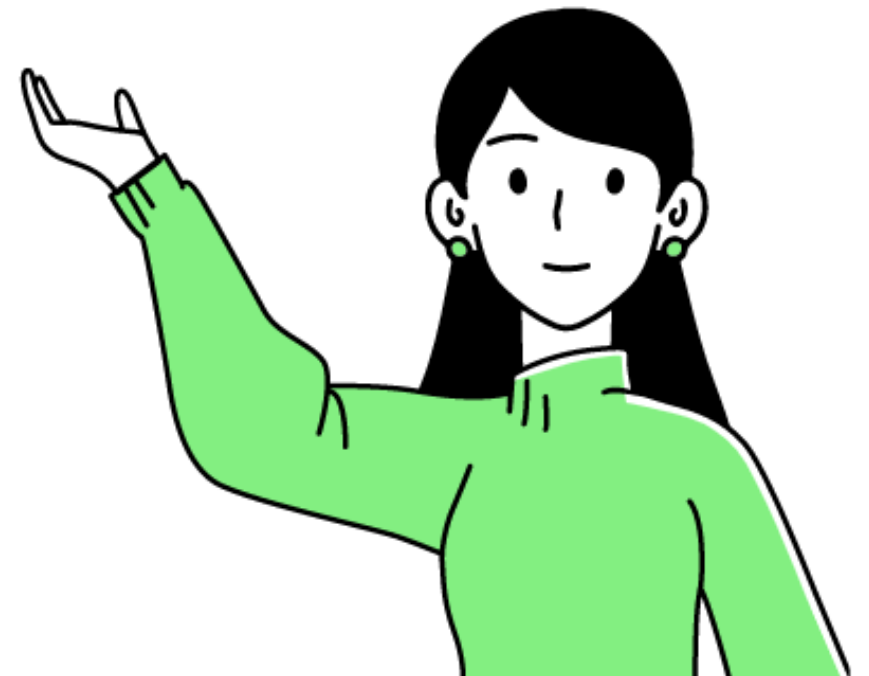
Työkyvyn tuen palvelussa työskentelee terveydenhoitajia, työkykykoordinaattoreita, työkykylääkäreitä, yleislääketieteen lääkäreitä sekä fysioterapeutteja. Osana palvelua ovat myös kuntouttavan työtoiminnan sosiaaliohjaajat.

Jokaisella asiakkaalla on ns. omatyöntekijä tai vastuutyöntekijä (terveydenhoitaja tai työkykykoordinaattori), joka koordinoi asiakkaan palvelukokonaisuutta. Terveystuottajat koordinoivat palveluja terveydenhuollossa, kun taas työkykykoordinaattorin työ painottuu organisaatiosta ulospäin (Kela, työeläkelaitokset, yksityiset palveluntuottajat, 3.sektori)

Yhteistyötä ja yhteiskehittämistä tehdään työikäisten sosiaalityön, työllisyystoimijoiden, Kelan, TYP-verkoston, Ohjaamojen sekä 3.sektorin kanssa.

# Kysymyksiä, kommentteja?

---



# KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

## Vuoden 2024 yhdyspintafoorumit

- 31.1.2024 Opiskeluhuolto
- 15.3.2024 Kontaktytor på svenska - Aktuellt
- 24.4.2024 Työllisyyden edistämisen yhdyspinnat
- 26.9.2024 Nuorten palvelut muutoksessa
- 31.10.2024 Yhdessä onnistuen – sujuvat palvelupolut työkyvyn ja työllistymisen tukena
- 6.11.2024 Kotoutumisen yhdyspinnat





# Tuumaustunti: TE24 ja nuorten työpajatoiminta

TE-palvelut 2024

Tiistaina 19.11.2024 klo 9-10 (teams-tilaisuus)

## Tuumaustunti: TE24 ja nuorten työpajatoiminta

KUNTA LIITTO

# YHDYS PINNTA



Ilmoittaudu  
mukaan  
10.11.  
mennessä

**SEMINAARI 10.12.2024  
TAMPERE-TALOSSA**

# Seminaari kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintatyön asiantuntijoille, avainhenkilöille sekä päättäjille

- **Aamupäivän puhujina** mm. Kunnallisalan kehittämissäätötoimitusjohtaja Jenni Airaksinen ja ministeri Anna-Kaisa Ikonen.
- Kuntaliiton toimitusjohtaja Minna Karhusen vetämässä **Palveluiden verkko ja elinvoima** -paneelissa eri hyvinvointialueiden, kuntien ja maakuntaliiton edustajia. Kommentit tutkija- ja yritys näkökulmista.
- **Iltapäivän rinnakkaiset miniseminaarit eri yhdyspintapalveluista:** Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, työllisyys, kotoutuminen, opiskeluhoito, perhekeskus, vammaisten lasten apip- ja loma-ajan hoito, varautuminen ja turvallisuus, palveluiden verkko, järjestöyhteistyö sekä tiedolla johtaminen & TKI-yhteistyö.



Tule mukaan lisäämään yhteistä ymmärrystä, verkostoitumaan ja jakamaan hyviä käytäntöjä!

Seminaari on maksuton ja mukaan mahtuu 500 ensimmäistä ilmoittautujaa.