

KUNTA
LIITTO

FCG.

USO

Uuden sukupolven
organisaatiot

USO8

Verkostokausi 2025 – 2026
Siiloista silloille

Luottamushenkilösparraus:
Opit hyvään ja toimivaan päätöksentekoon
Keskiviikkona 19.3.2025 klo 17.00–19.00, Teams

USO8 Luottamushenkilösparraus: Opit hyvään ja toimivaan päätöksentekoon Keskiviikkona 19.3.2025 klo 17.00–19.00, Teams

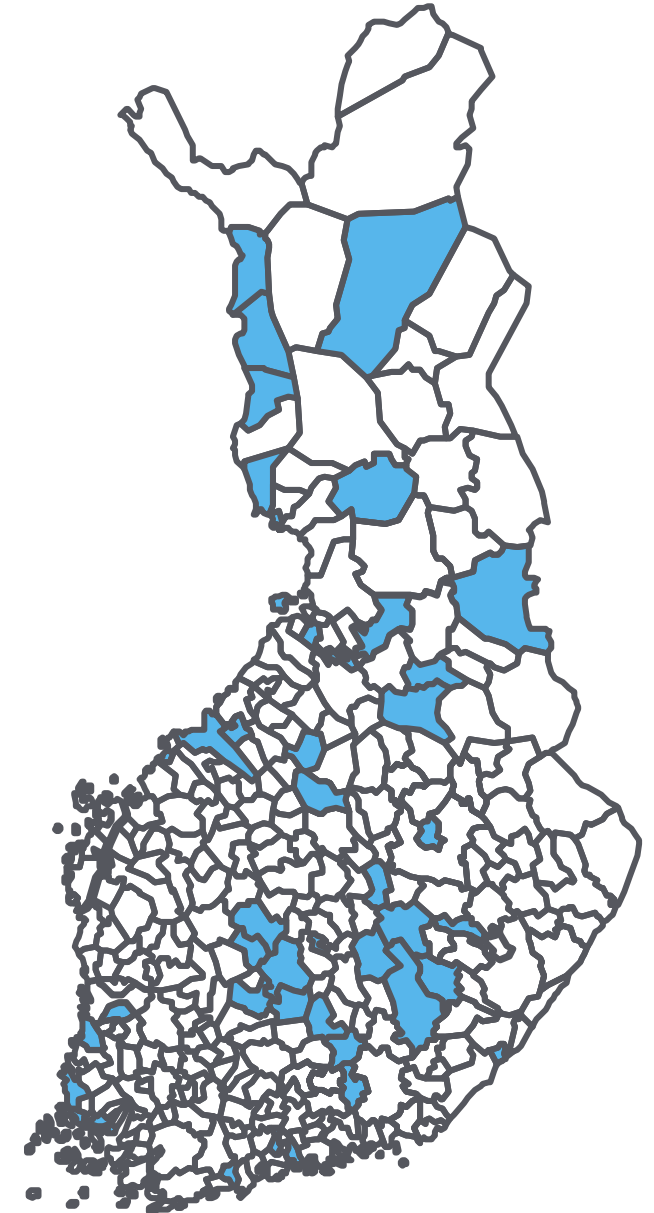
- 17.00 Tilaisuuden avaus ja tuoreita tutkimustietoja**
Kehittämispäällikkö Jarkko Majava, Kuntaliitto
- 17.30 Vaalikelpoisuuskysymykset toimielinten paikkajaossa**
Juristi Katriina Martikainen, Kuntaliitto
- 17.50 Kaupunginhallituksen työskentelyn arviointi ja kehittäminen**
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jari Salonen, Raision kaupunki
Liiketoimintajohtaja Kimmo Haapasalo, FCG
- 18.10 Paneeli: Näkemyksiä tulevast ja neuvoja valtuustokauden vaihdokseen**
Kunnanhallituksen puheenjohtaja Jaakko Hänninen, Juvan kunta
Valtuuston puheenjohtaja Tiina Isotalus, Kokkolan kaupunki
Kunnanhallituksen puheenjohtaja Mika Ilvesmäki, Muuramen kunta
Keskustelua johtaa Jarkko Majava & Anni Antila, FCG
- 19.00 Tilaisuus päättyy**



**USO 2025-2026 –kauden kärkiteema on
siiloista silloille, jossa keskiössä on
uuden valtuustokauden sujuva
käynnistäminen sekä luottamusta
rakentava ja pitkäjänteinen johtaminen.**

USO-kunnat kaudella 2025–2026

- | | | |
|----------------|---------------------|------------------|
| 1. Sodankylä | 16. Haapajärvi | 31. Kuhmoinen |
| 2. Muonio | 17. Pietarsaari | 32. Sysmä |
| 3. Kolari | 18. Pihtipudas | 33. Ulvila |
| 4. Pello | 19. Siilinjärvi | 34. Eurajoki |
| 5. Tornio | 20. Rautalampi | 35. Heinola |
| 6. Ranua | 21. Keuruu | 36. Imatra |
| 7. Kemi | 22. Pieksämäki | 37. Iitti |
| 8. Suomussalmi | 23. Varkaus | 38. Uusikaupunki |
| 9. Utajärvi | 24. Kangasniemi | 39. Taivassalo |
| 10. Hailuoto | 25. Mänttä-Vilppula | 40. Masku |
| 11. Liminka | 26. Muurame | 41. Raisio |
| 12. Paltamo | 27. Jämsä | 42. Tuusula |
| 13. Kajaani | 28. Mikkeli | 43. Sipoo |
| 14. Kannus | 29. Juva | 44. Siuntio |
| 15. Kokkola | 30. Orivesi | |



USO-tiimi 2025–2026

Valtakunnallinen toiminta



Jarkko Majava
Kehittämispäällikkö

050 325 2306
jarkko.majava
@kuntaliitto.fi



Santeri Lajunen
USO-koordinaattori

044 019 1113
santeri.lajunen@fcg.fi

Kuntakohtainen kehittäminen



Anni Antila
Johtava konsultti



Kimmo Haapasalo
Liiketoimintajohtaja



Toni Auvinen
Johtava konsultti



Timo Nousiainen
Johtava asiantuntija



Terhi Päivärinta
Johtava asiantuntija

Seuraavaksi tuloksia:

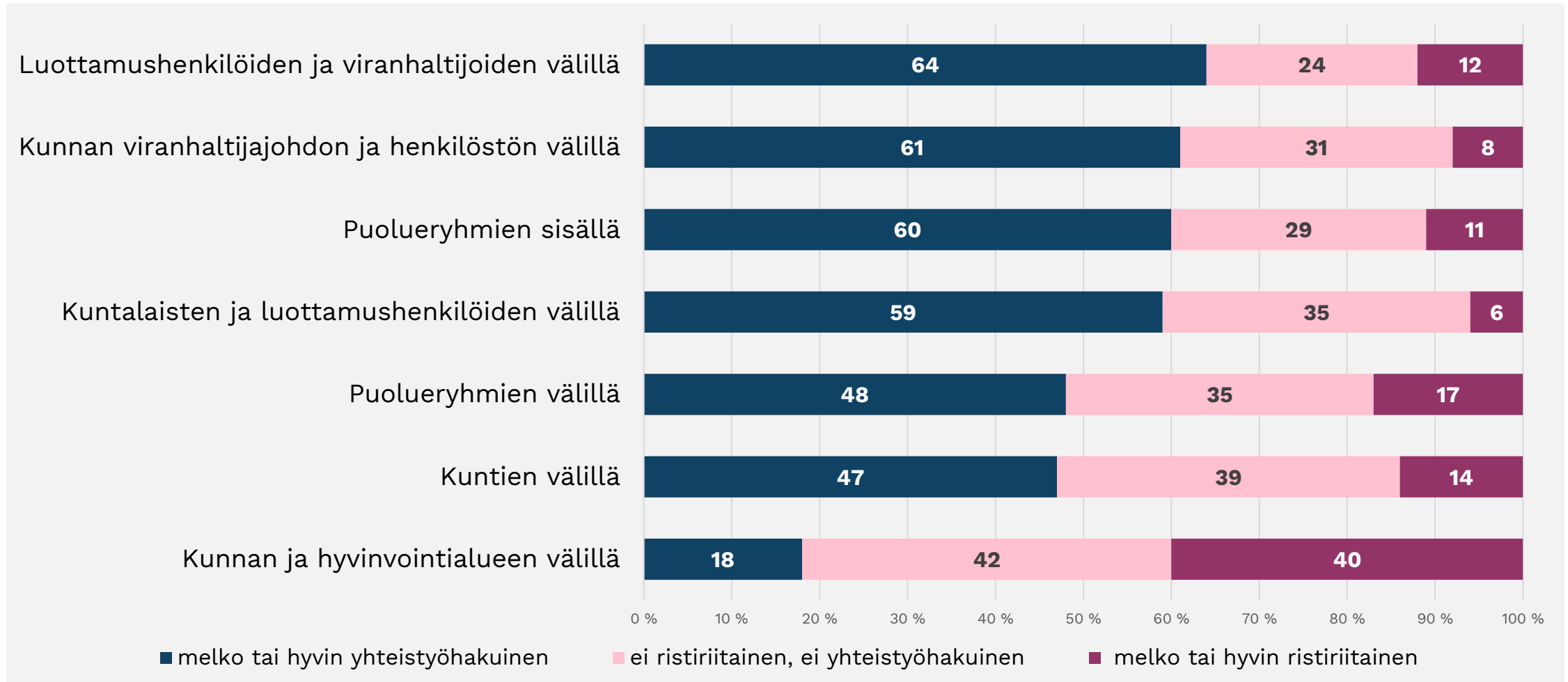
Kuntapäätäjätutkimus 2024

Kuntalaistutkimus 2024

Kuntaliiton ehdokasanalyysi 2025

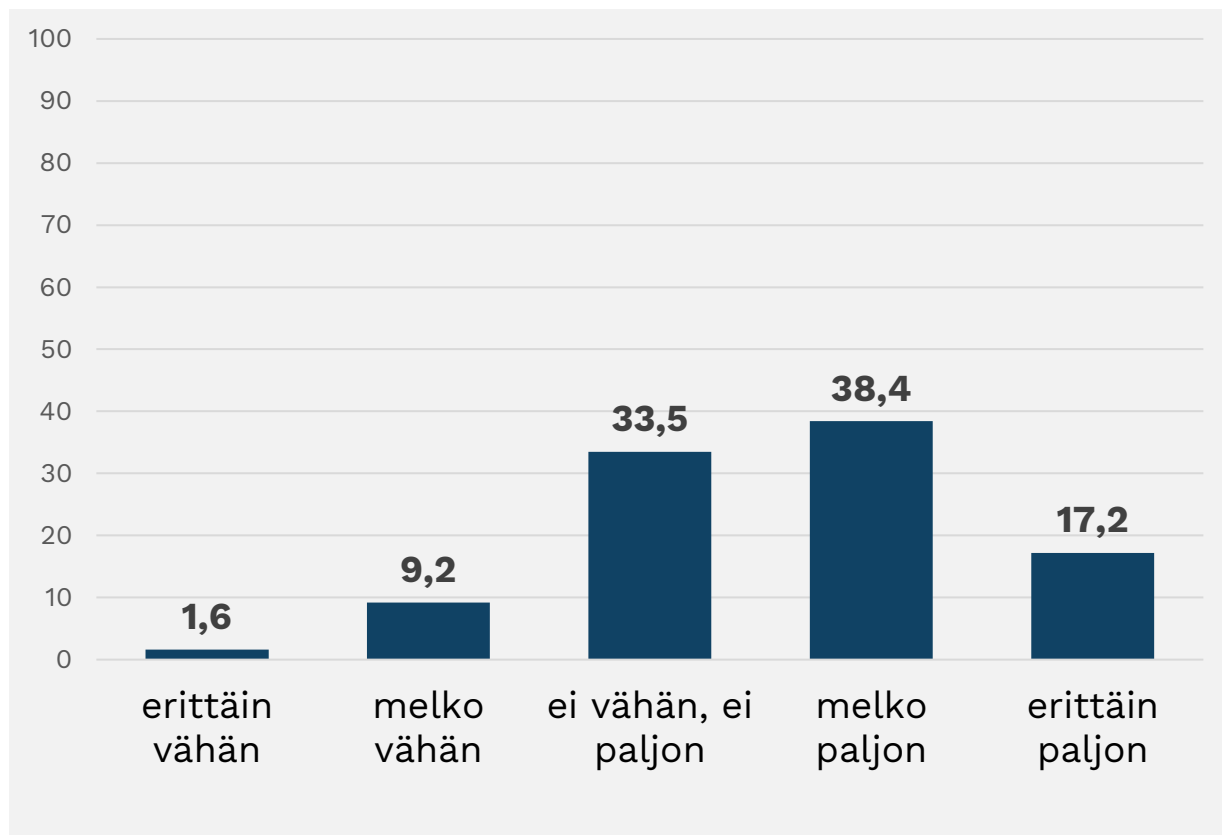
Kuntapäättäjien mielipiteet eri puolten välisestä ilmapiiristä kunnan asioiden hoidossa.

Vastausten %-jakaumat. (N=1699-1709)



Arviot missä määrin julkinen keskustelu- ja päätöksentekoilmapiiri vaikuttaa oman kunnan toimintaedellytyksiin tulevalla valtuustokaudella 2025-2029.

Vastausten %-jakaumat. (N=1697)



Yli puolet (56 %) vastanneista kuntapäättäjistä arvioi julkisen keskustelu- ja päätöksentekoilmapiirin vaikuttavan melko tai erittäin paljon oman kunnan toimintaedellytyksiin tulevalla valtuustokaudella.

Vain joka kymmenes (11%) arvioi julkisen keskustelu- ja päätöksentekoilmapiirin vaikuttavan melko tai erittäin vähän.

Joka kolmannen mielestä julkinen keskustelu- ja päätöksentekoilmapiiri ei vaikuta paljon eikä vähän.

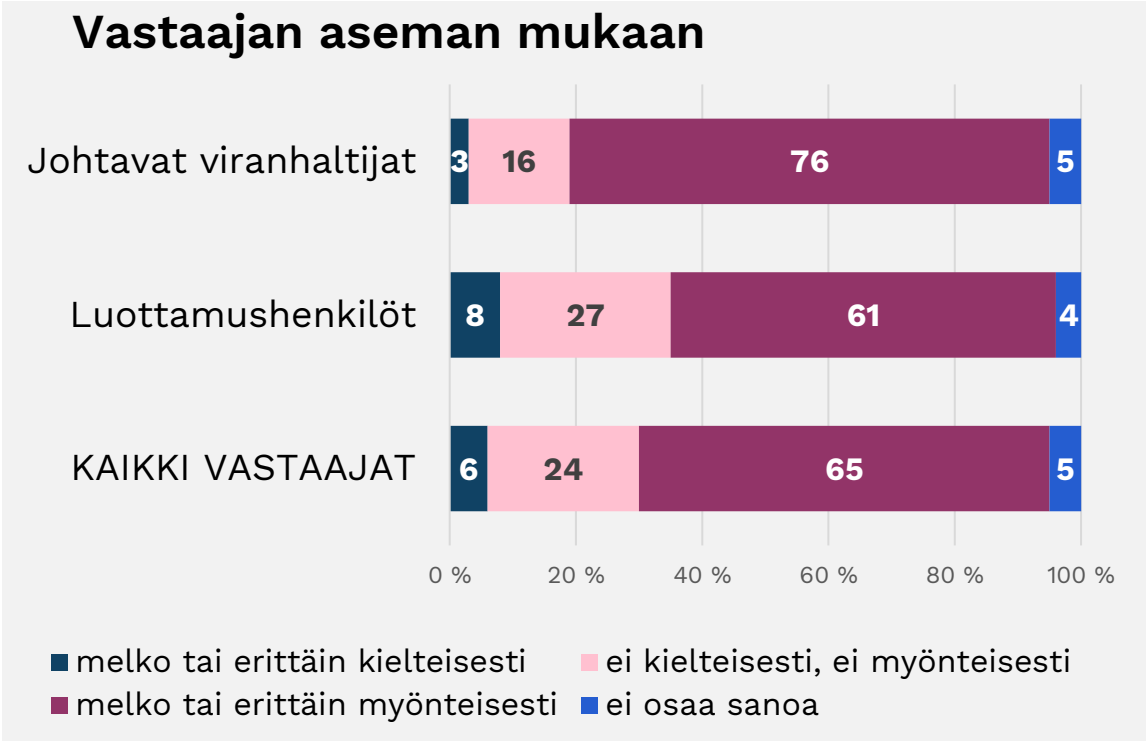
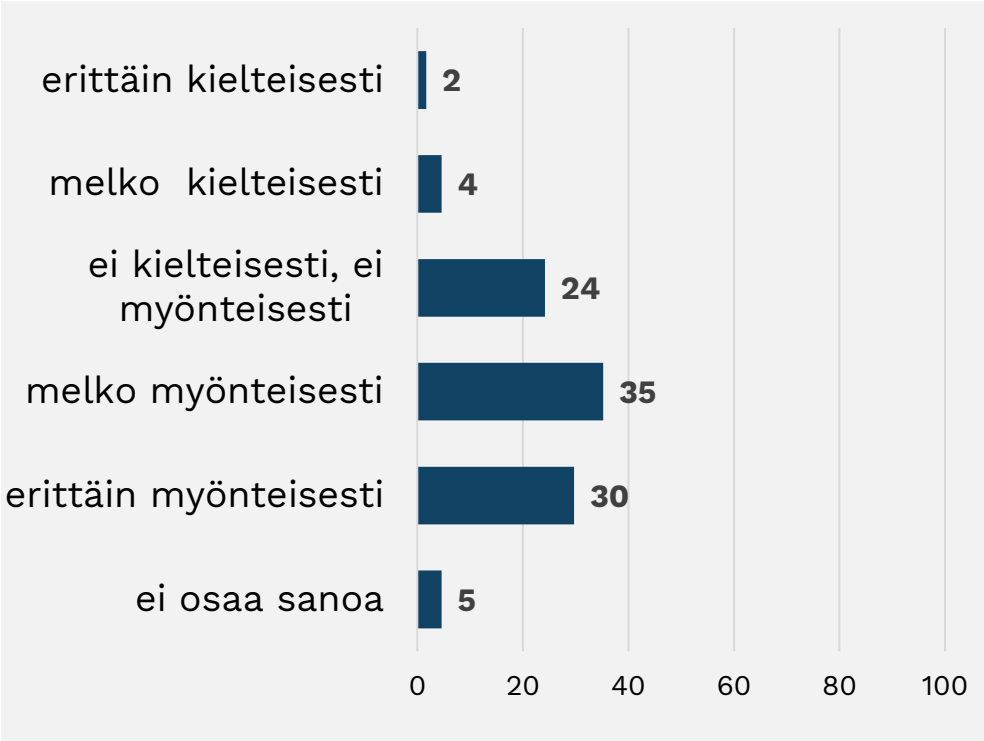
Kuntapäättäjätutkimus 2024:

Suhtautuminen eettisten pelisääntöjen tai vastaavien käyttöönottoon tai kehittämiseen omassa kunnassa

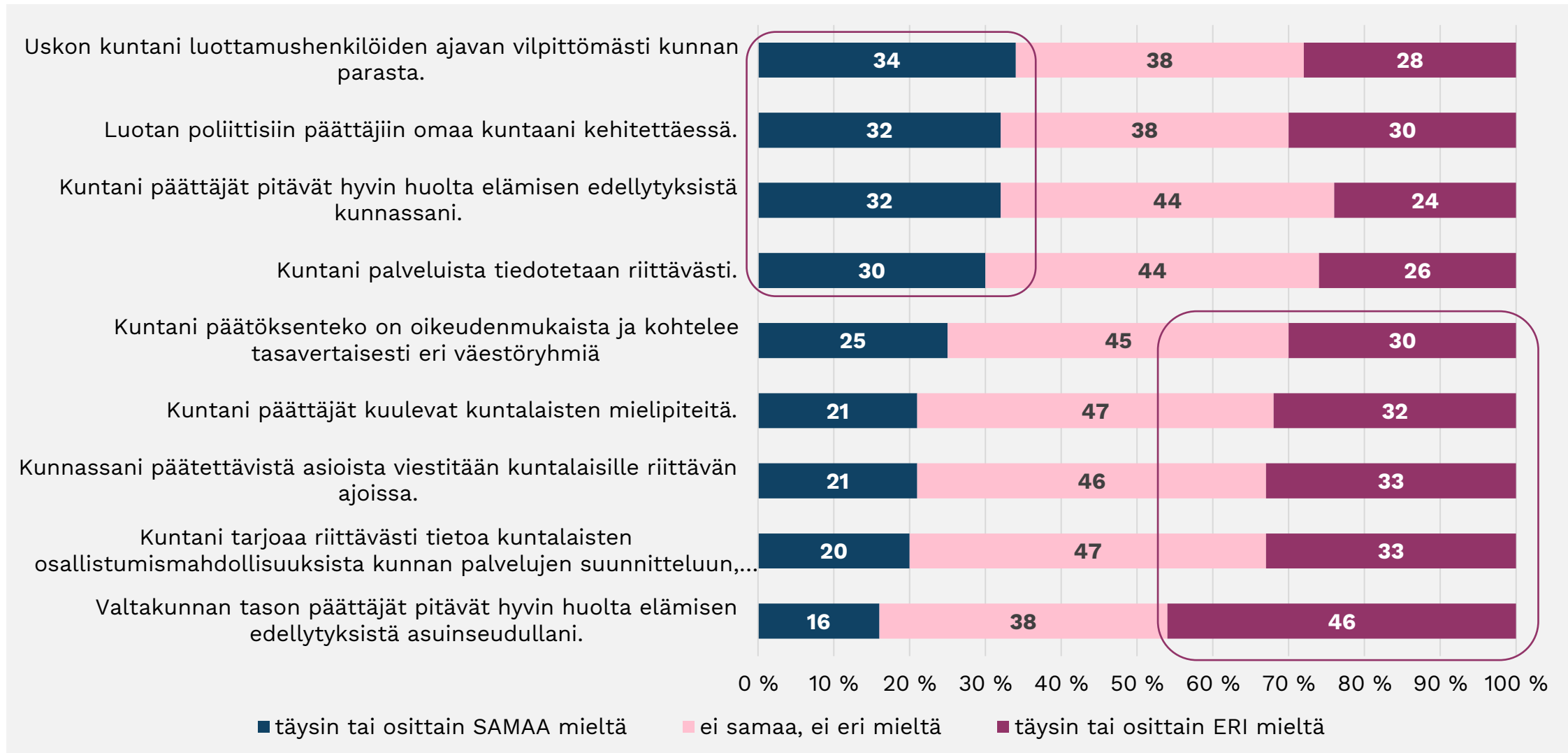
Vastausten %-jakaumat. (N= 1672)

65 % vastanneista kuntapäättäjistä suhtautuu myönteisesti eettisten pelisääntöjen käyttöönottoon tai kehittämiseen omassa kunnassa. Ainoastaan 6 % suhtautuu kielteisesti.

Johtavat viranhaltijat suhtautuminen selvästi myönteisempää kuin luottamushenkilöillä (76% vs. 61%)

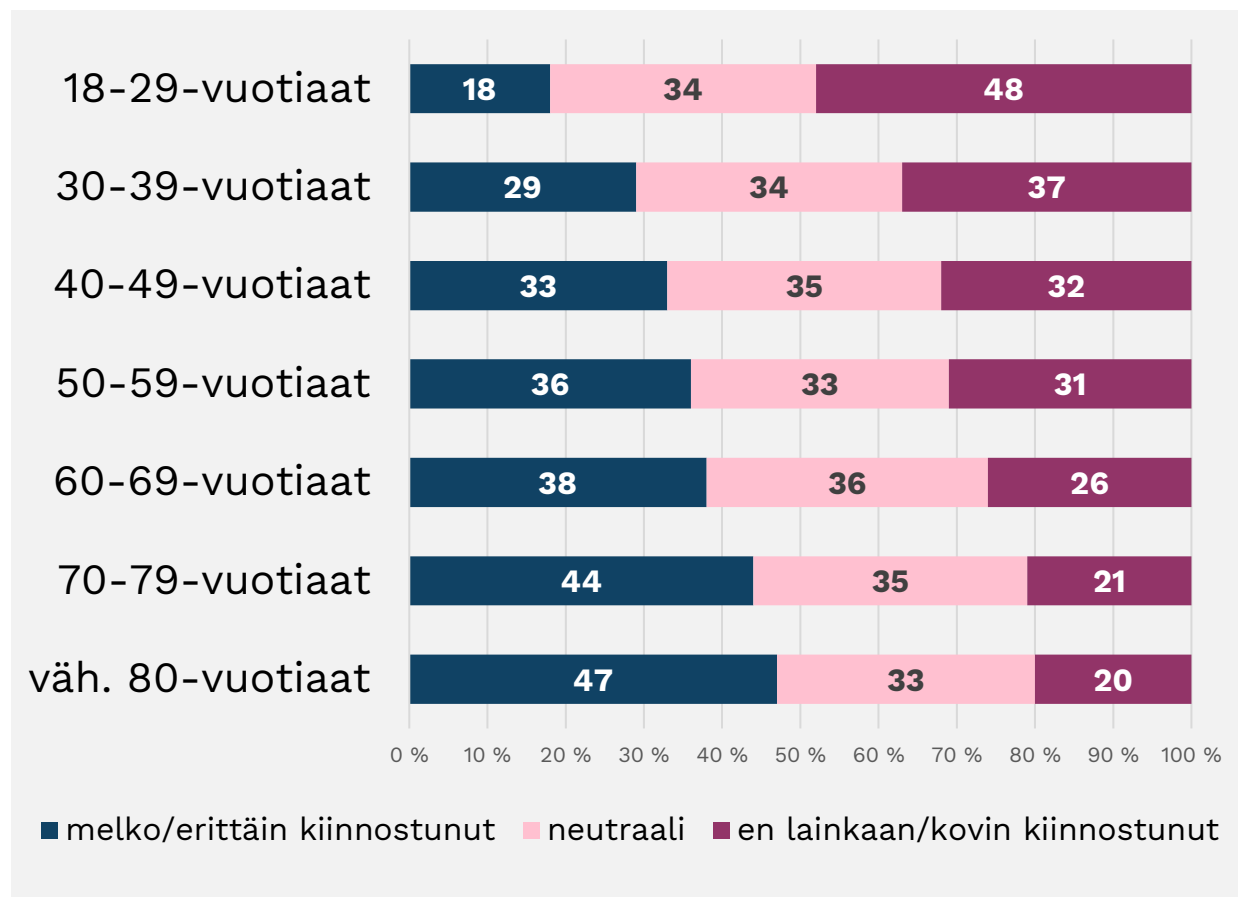


Kuntalaisten mielipiteet kunnan päätöksentekoon ja päättäjiin liittyvistä väittämistä. Vastausten %-jakaumat. (N=10144-10225)



Kuntalaisten kiinnostus oman kunnan kuntapolitiikasta

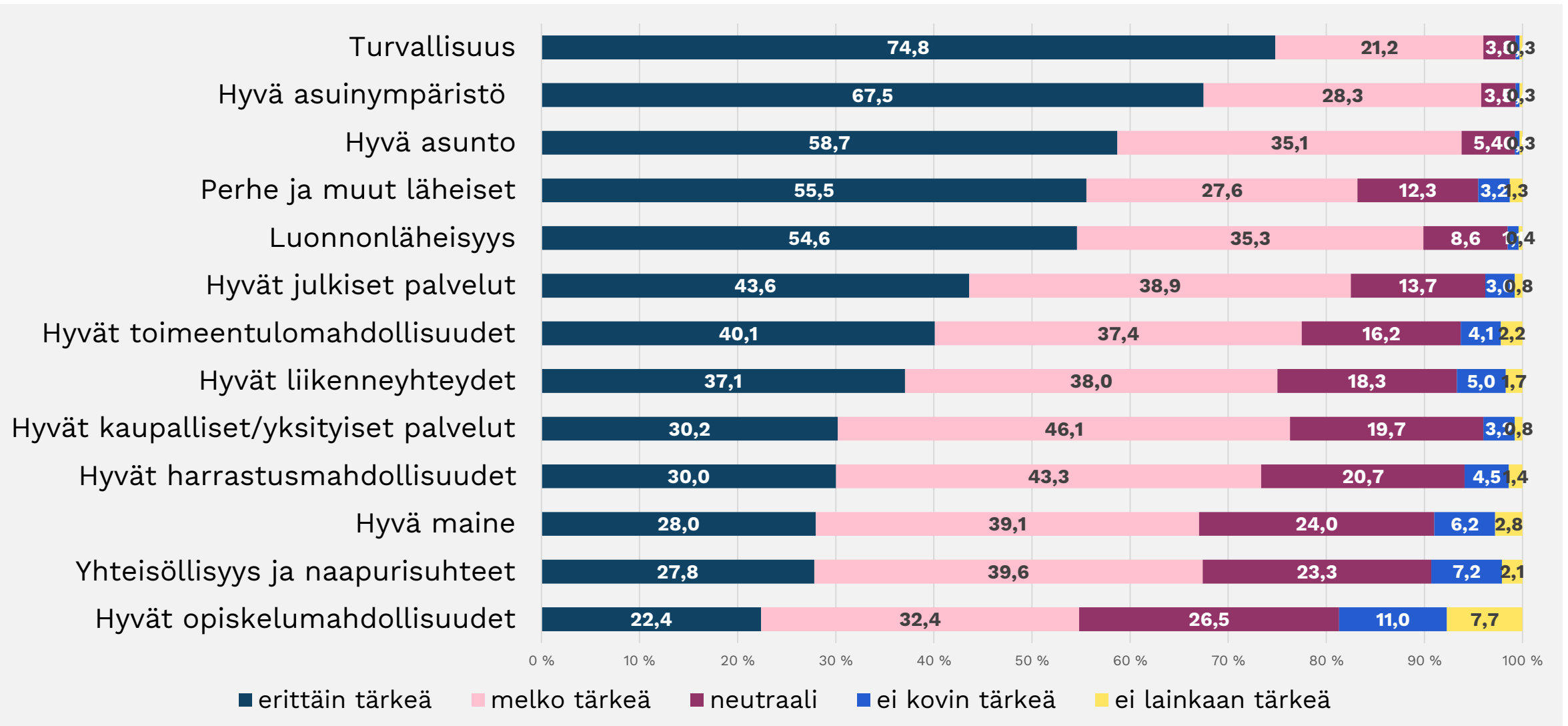
(Vastausten %-jakaumat ikäluokittain tarkasteltuna, N= 10 137)



Kiinnostus oman kunnan kunta-politiikasta vaihtelee eri ikäluokissa.

- 18-29 -vuotiaista vain vajaa viidennes (18%) on jonkin verran tai erittäin kiinnostunut kuntapolitiikasta, lähes puolet ole lainkaan tai ei kovin kiinnostuneista.
- Vähintään 80-vuotiaista lähes puolet (47%) on kiinnostunut kuntapolitiikasta.
- Mielipiteet jakaantuvat voimakkaimmin 40-49-vuotiaiden ikäluokassa (33% vs. 32%).

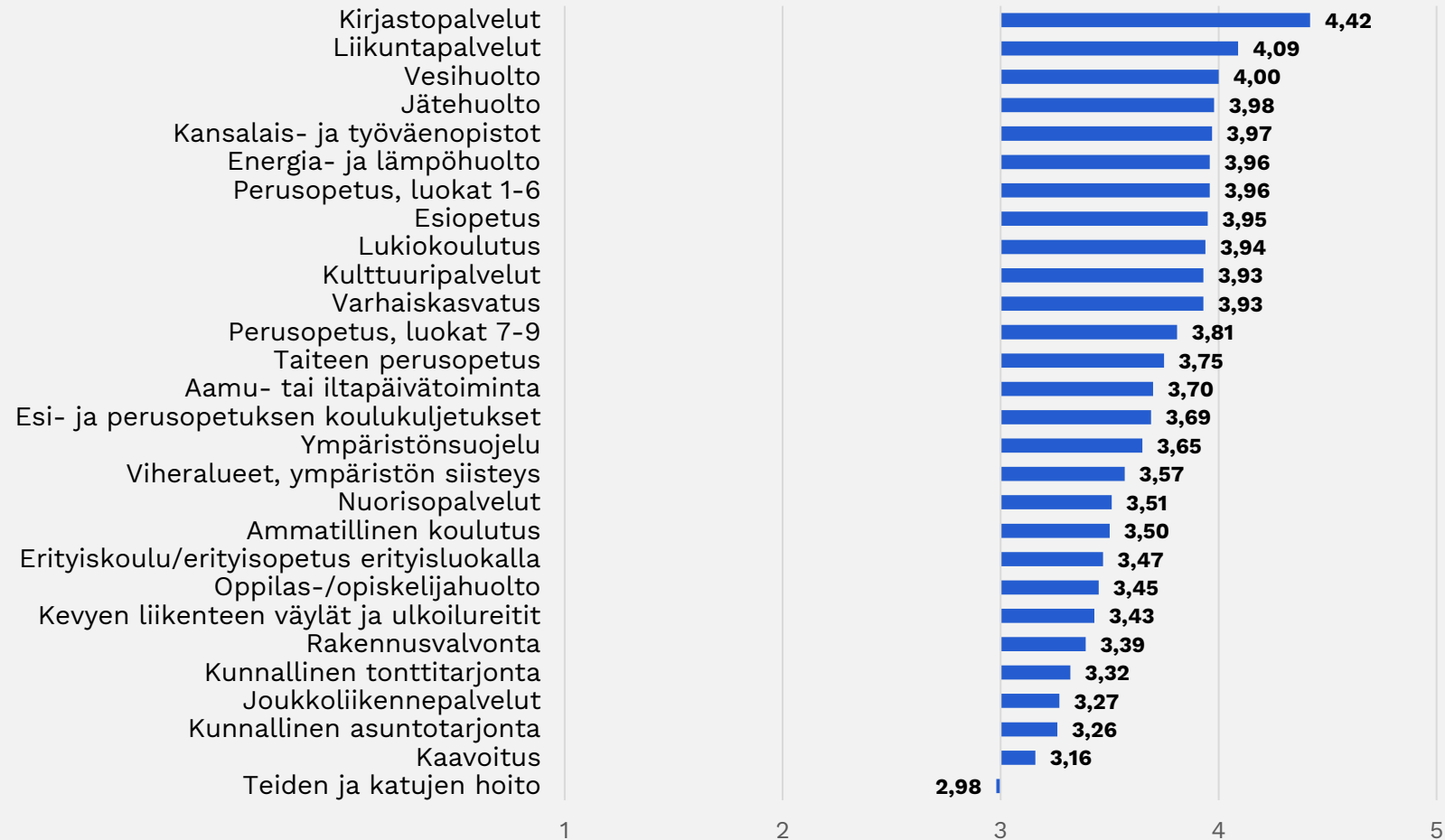
Kuntalaisten arviot seuraavien asioiden tärkeydestä hyvässä kotikunnassa tai -kaupungissa. Vastausten %-jakaumat (N=10074- 10418).



Kuntalaistutkimus 2024:

Arviot kuntapalvelujen hoidosta 2024

Keskiarvot asteikolla 1-5; mitä suurempi arvo, sitä positiivisempi arvio. (N=2122-9753)

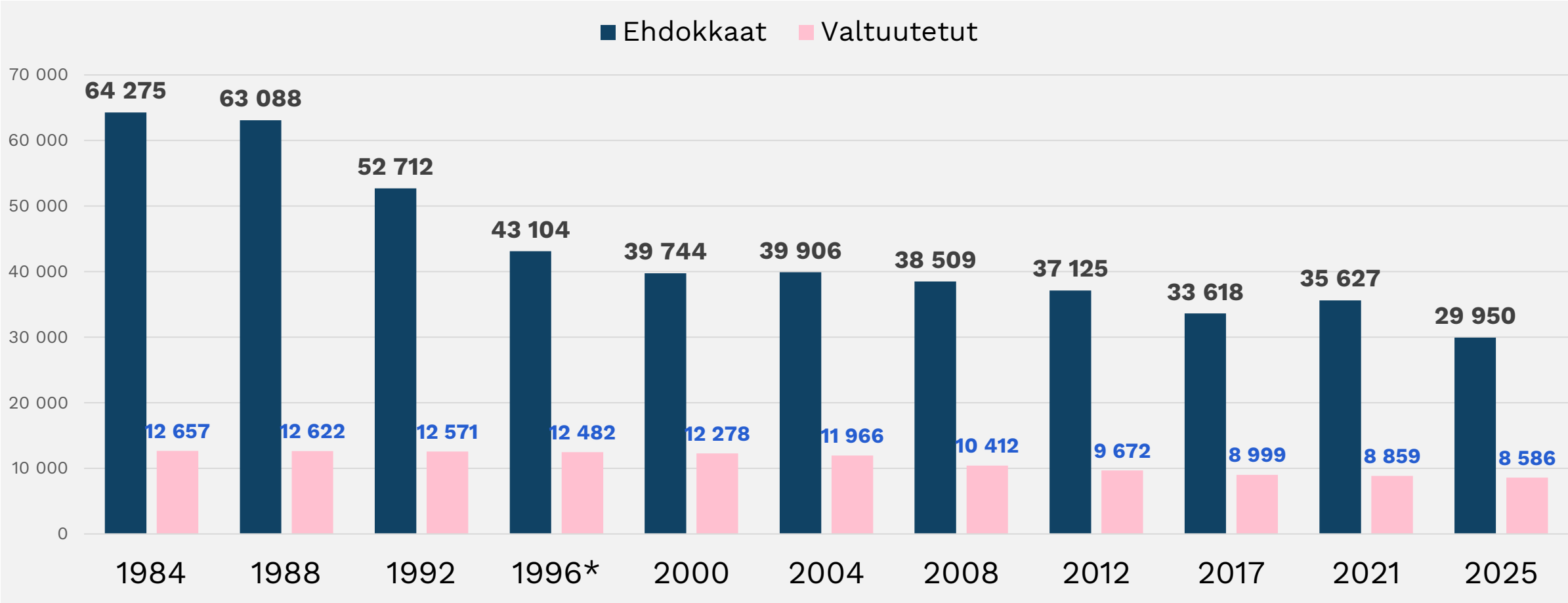


Parhaiten hoidetut kuntapalvelut:

- Kirjastopalvelut
- Liikuntapalvelut
- Vesihuolto
- Jätehuolto
- Kansalais- ja työväenopistot



Kuntavaalit:
Ehdokkaiden ja valtuutettujen määrät Manner-Suomen
kuntavaaleissa 1984-2025



*Kuntavaaleista 1996 lähtien puolueella, vaaliliitolla tai yhteislistalla on ollut oikeus asettaa kussakin kunnassa ehdokkaita enintään puolitoistakertainen määrä valittavien valtuutettujen lukumäärään verrattuna. Ennen vuotta 1996 voimassa ollut vaalilaki mahdollisti kaksinkertaisen määrän. ([Kunnallisvaalilaki 361/1972, 27§](#); [Vaalilaki 714/1998, 147§](#)).

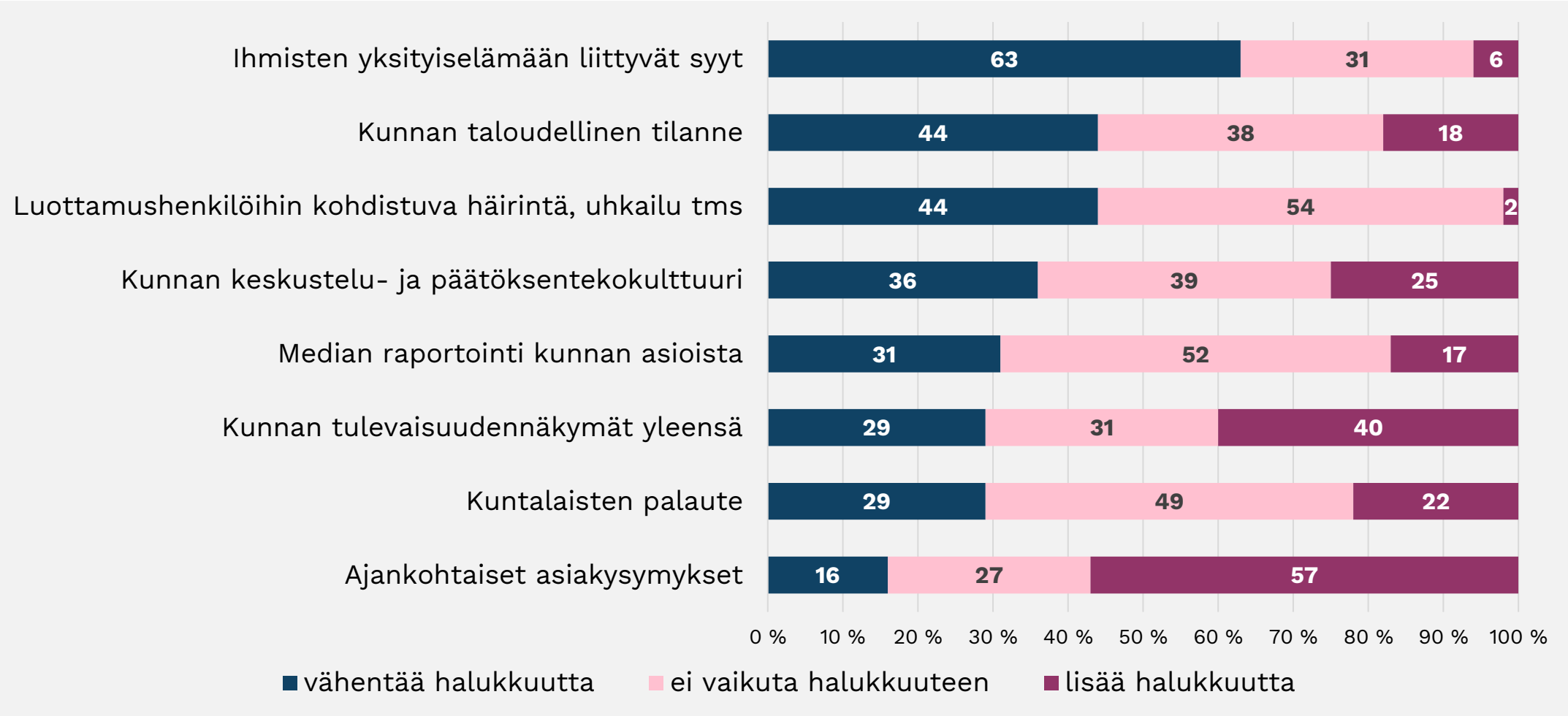
Kuntavaalit 2025:

Puolueiden ehdokasmäärät ja vertailua edellisiin kuntavaaleihin (lkm:t ja muutos)

Puolue	KV-2017	KV-2021	KV-2025	Muutos (lkm) 2021-2025	Muutos (%) 2021-2025	Muutos (lkm) 2017-2021	Muutos (%) 2017-2021
KESK	7 461	6 871	6 067	-804	-11,7	-590	-7,9
KOK	5 739	6 010	5 700	-310	-5,2	+271	+4,7
PS	3 831	5 953	3 705	-2 248	-37,8	+2 122	+55,4
SDP	6 132	5 620	5 172	-448	-8,0	-512	-8,3
VIHR	2 600	2 803	2 353	-450	-16,1	+203	+7,8
VAS	3 203	3 010	2 740	-270	-9,0	-193	-6,0
RKP	1 324	1 385	1 190	-195	-14,1	+61	+4,6
KD	1 971	1 945	1 536	-409	-21,0	-26	-1,3
Liike Nyt	-	469	208	-261	-55,7	-	-
Muut puolueet	552	435	320	-115	-26,4	-117	-21,2
Valitsijayhdistykset	805	1 126	959	-167	-14,8	+321	+39,9
Yhteensä	33 618	35 627	29 950	-5 677	-15,9	+2 009	+6,0

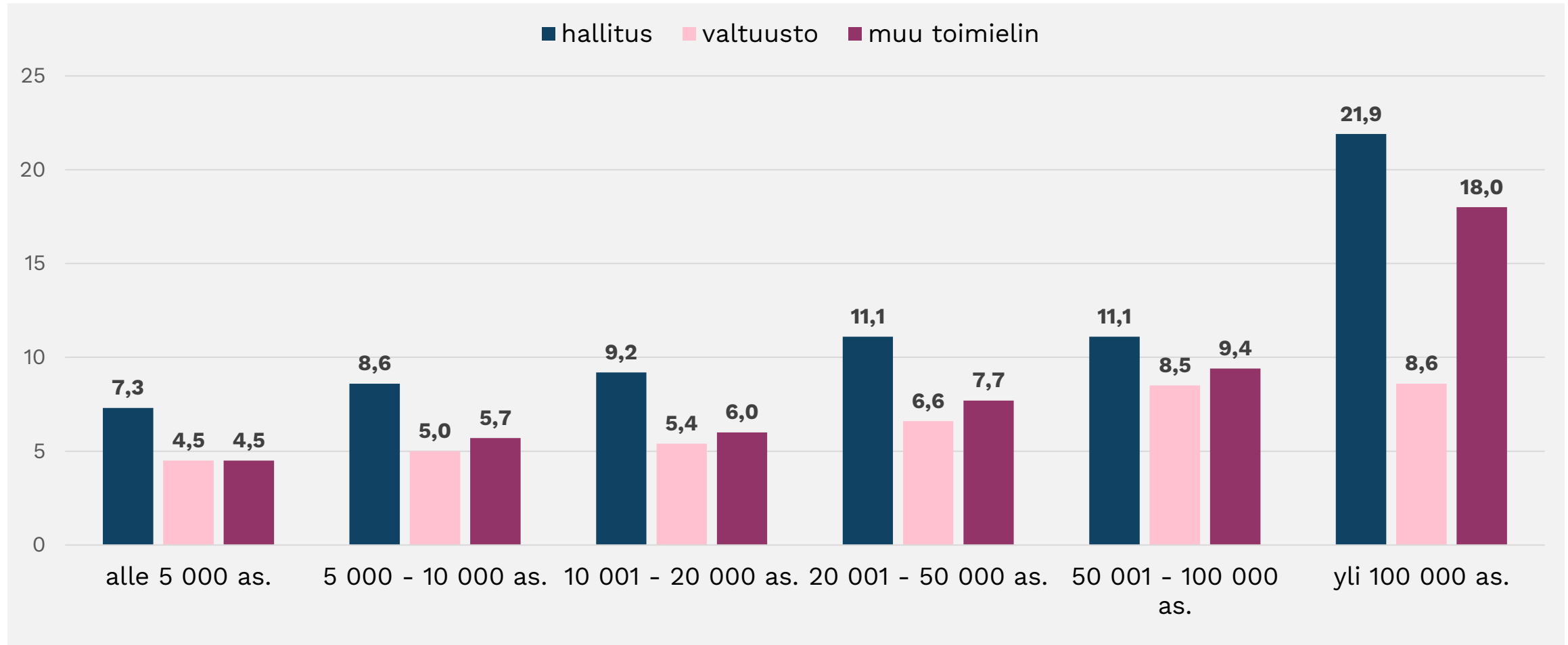
Arviot seuraavien asioiden vaikutuksesta ihmisten halukkuuteen asettua ehdolle kevään 2025 kuntavaaleissa.

% vastanneista. (N=1698-1708)



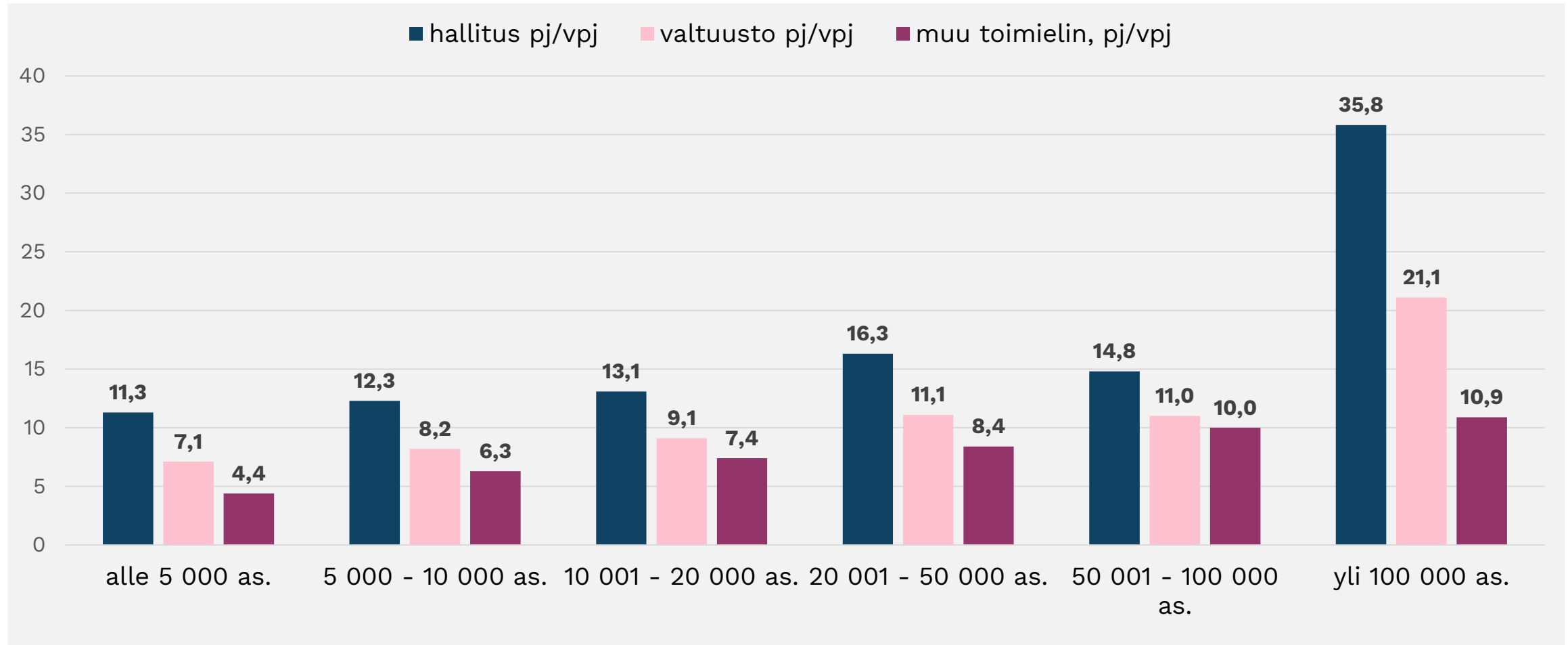
Luottamushenkilöiden ajankäyttö 2024

Luottamushenkilötyöhön käytetty aika, tuntia/viikko keskimäärin. Kuntakokoluokittainen ja vastaajaryhmän mukainen tarkastelu.



Luottamushenkilöiden ajankäyttö puheenjohtajuuden mukaan tarkasteltuna erikokoisissa kunnissa 2024

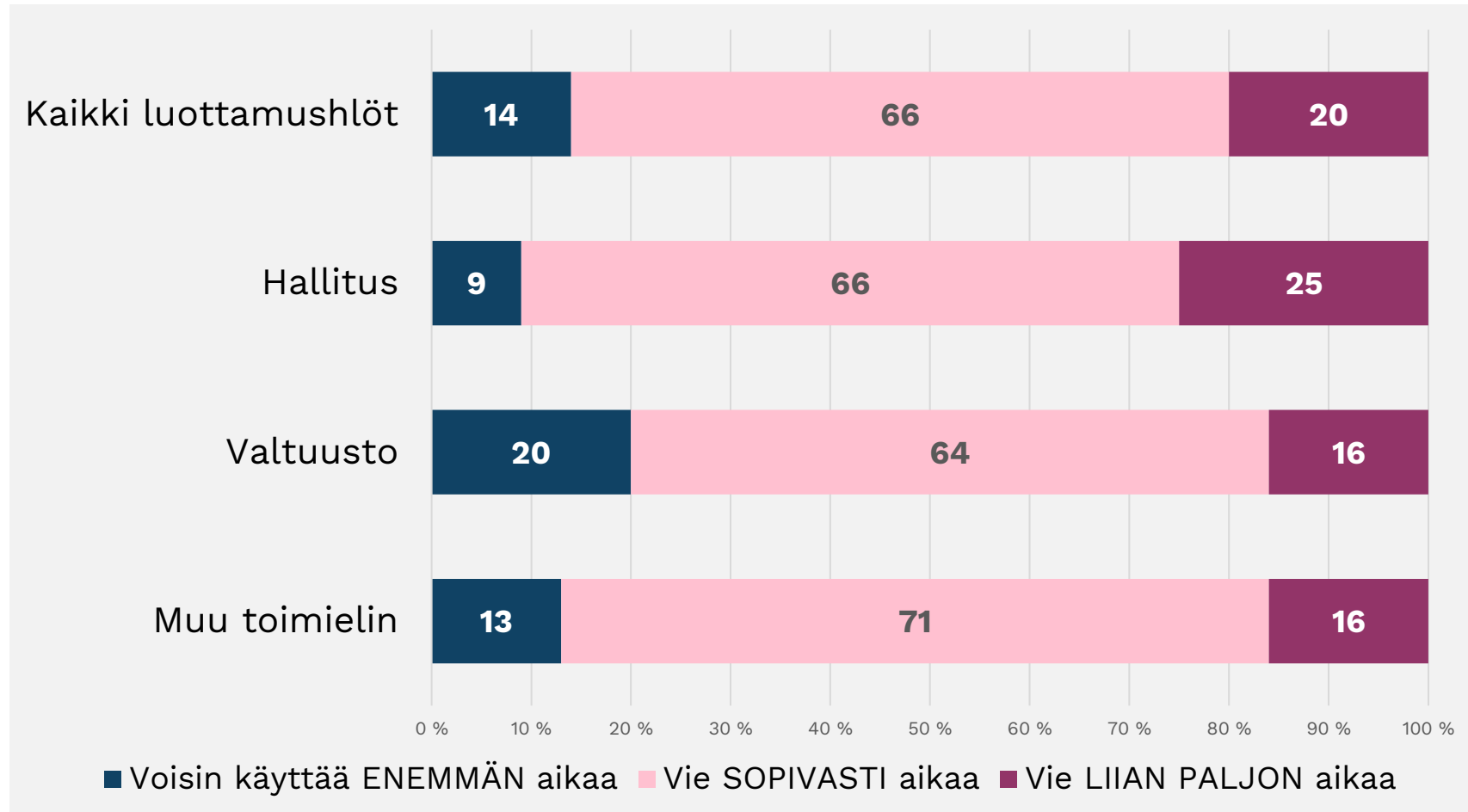
Luottamushenkilötyöhön käytetty aika, tuntia/viikko keskimäärin.



Kuntapäättäjätutkimus 2024:

Luottamushenkilöiden arviot kunnallisten luottamustehtävien vaatimasta ajankäytöstä omalla kohdalla.

Vastaajan luottamushenkilöaseman mukainen tarkastelu. Vastausten %-jakaumat, N=1268.

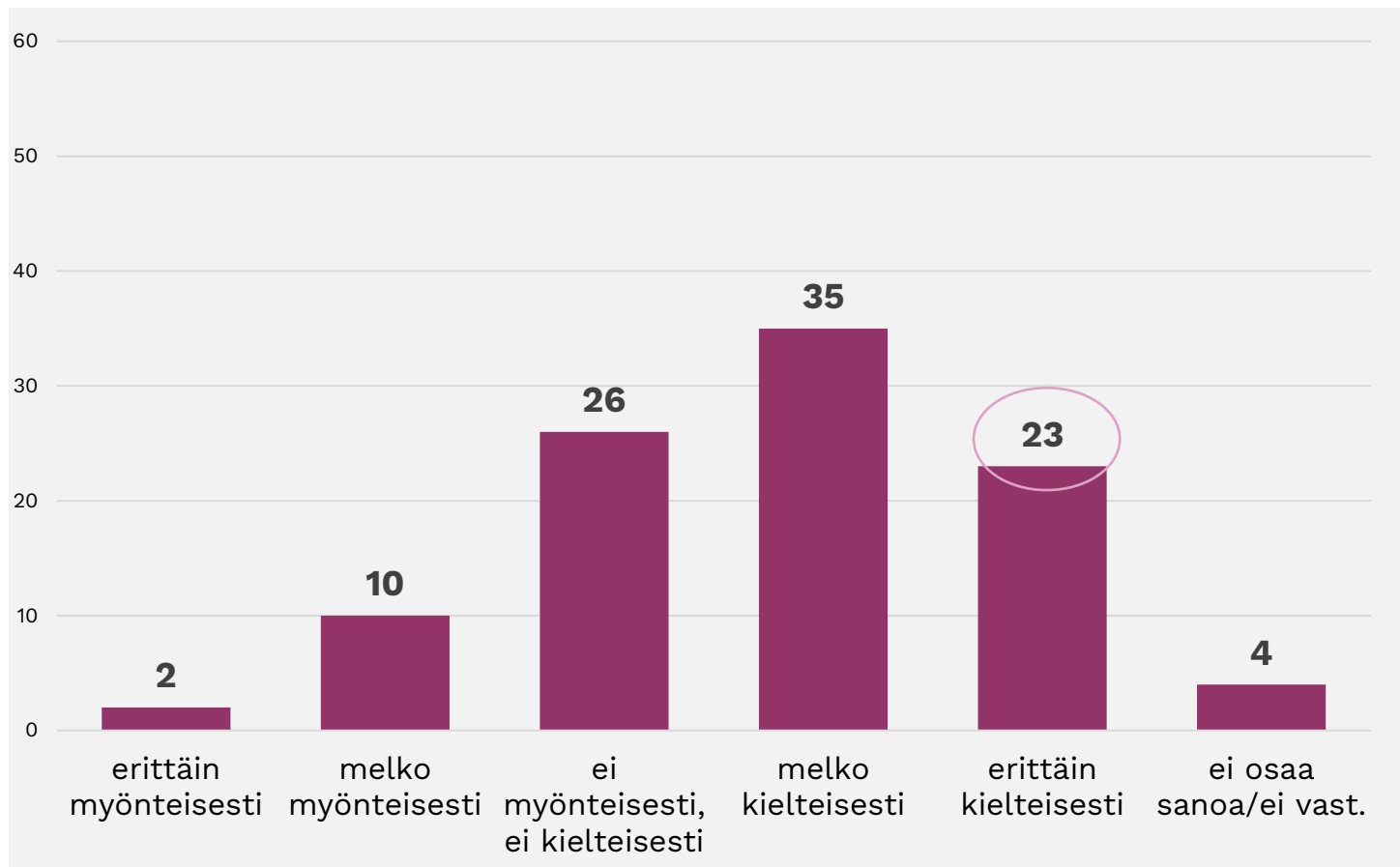


Yli 60 prosenttia luottamushenkilöistä - riippumatta luottamustehtävän luonteesta - arvioi luottamustehtävän vievän sopivasti aikaa.

Hallituksen jäsenissä on muita enemmän niitä, joiden mielestä luottamustehtävät vievät liian paljon aikaa, ja toisaalta rivivaltuutetut kokevat muita useammin, että voisivat käyttää nykyistä enemmänkin aikaa luottamustehtäviin.

Yli puolet kuntapäättäjistä suhtautuu melko tai erittäin kielteisesti luottamushenkilöiden tupla- ja/tai kolmoisrooleihin.

Vastausten %-jakaumat. (N=1715)

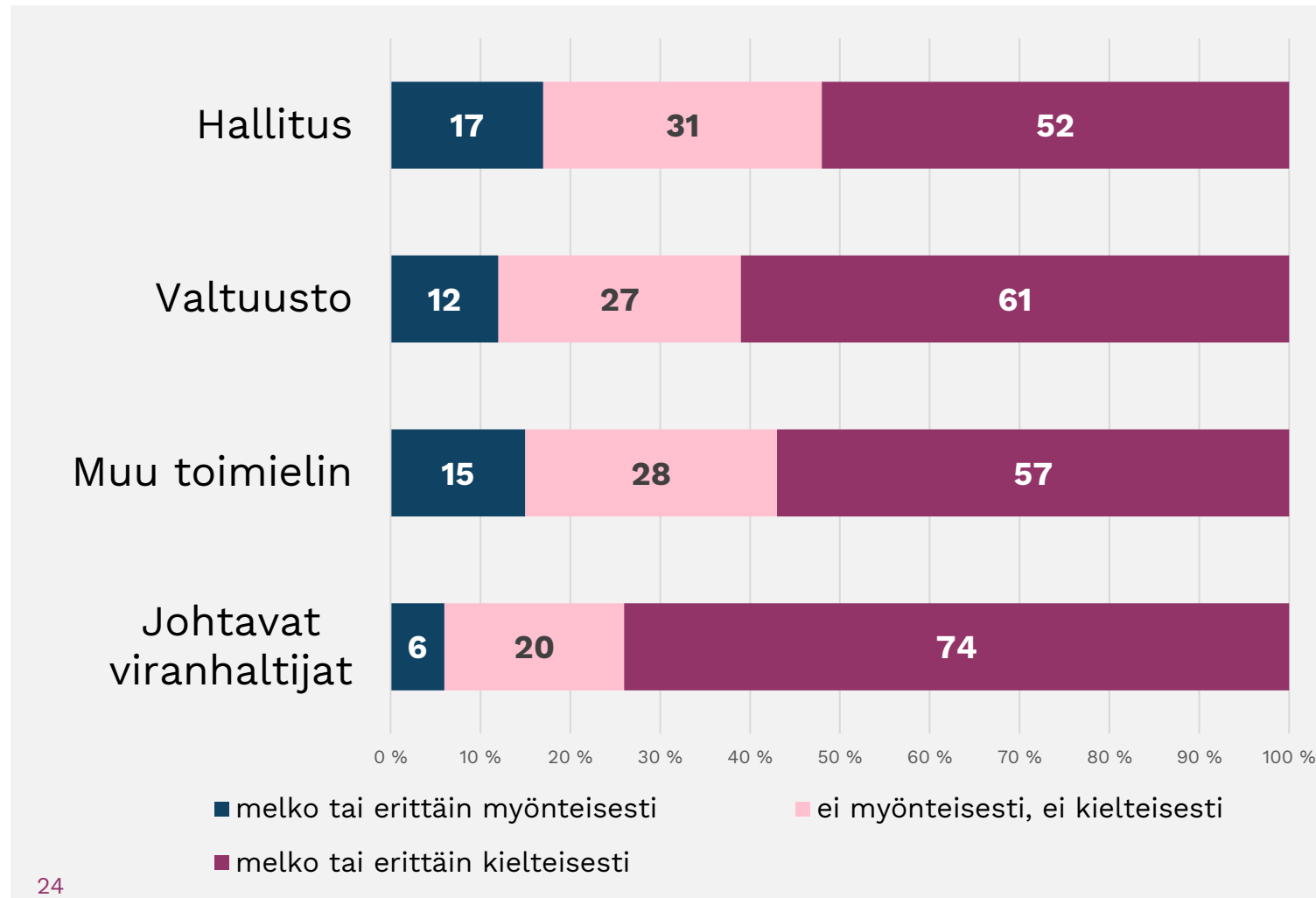


Kuntapäättäjät suhtautuvat tupla- ja triplarooleihin pikemmin kielteisesti kuin myönteisesti.

- 58 % suhtautuu melko tai erittäin kielteisesti
- 12 % suhtautuu melko tai erittäin myönteisesti
- 4 % suhtautuu neutraalisti, ei ota kantaa tai ei vastannut.

Kuntapäättäjien mielipiteet luottamushenkilöiden tupla- ja triplarooleista vastaajan aseman mukaan tarkasteltuna.

Vastausten %-jakaumat (pl eos-vastaukset ja kysymykseen vastaamatta jättäneet). (N=1637)



Suhtautuminen luottamushenkilöiden tupla- ja triplarooleihin on kielteisistä riippumatta vastaajan asemasta.

- Johtavat viranhaltijat suhtautuvat kielteisimmin
 - 74 % kielteisesti, 6 % myönteisesti
- Hallituksen jäsenet suhtautuvat vähiten kielteisesti
 - 52 % kielteisesti, 17 % myönteisesti

**KUNTA
LIITTO****Jarkko Majava**

Kehittämispäällikkö

jarkko.majava@kuntaliitto.fi;

050 3252306

Lisätietoa verkostosta
Kuntaliiton kotisivuilla.**Anni Antila**

Johtava konsultti

anni.antila@fcg.fi

050 406 3540

Kimmo Haapasalo

Johtaja, johtaminen ja talous

Kimmo.haapasalo@fcg.fi

040 520 3020

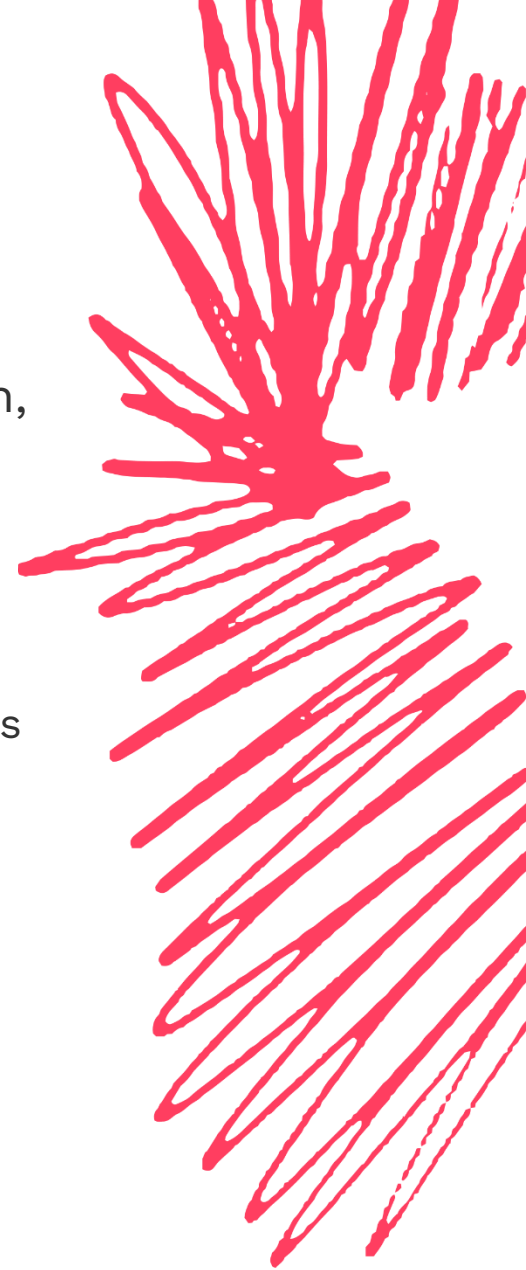
FCG.

Vaalien jälkeiset toimielinvalinnat ja vaalikelpoisuus toimielimiin

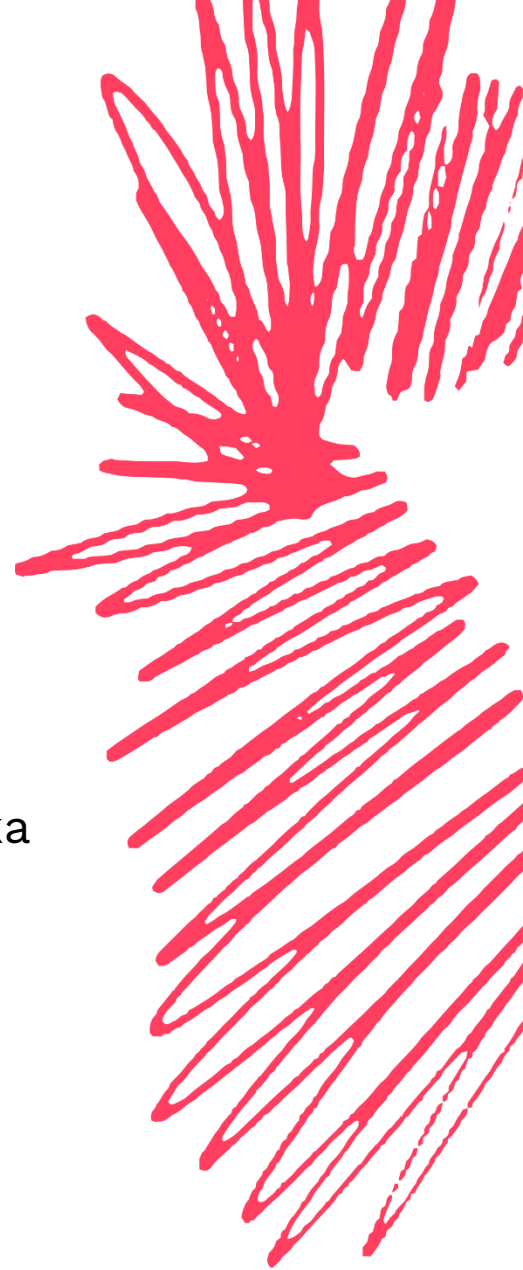
USO8-verkostohankkeen luottamushenkilösparraus
19.3.2025

Katriina Martikainen, juristi, varatuomari, Suomen Kuntaliitto ry

- **Vaalikelpoisuus on eri asia kuin esteellisyys.**
 - Esteellisyys liittyy yksittäisen asian käsittelyyn viranomaisissa.
 - Vaalikelpoisuudessa on kyse siitä, voidaanko henkilöä ollenkaan valita tiettyyn toimielimeen.
- Vaalikelpoisuusrajoituksilla **turvataan päätöksenteon puolueettomuutta** siten, että todennäköisimpiä eturistiriitatilanteita vältettäisiin jo ennakolta.
 - Vaalikelpoisuussäännösten tarkoituksena on estää valitsemasta toimielimen jäseneksi henkilöä, jonka asema kunnan organisaatiossa tai jonka muut tehtävät ovat sellaisia, että luottamus hänen kykyynsä käsitellä asioita puolueettomasti vaarantuu (1995Kuntalakia koskeva **HaVM 18/1994 vp**).
 - Vaalikelpoisuussäännöksillä turvataan "kunnallishallinnon uskottavuus ja toimivuus siten, ettei luottamushenkilöllä ole liian voimakkaita muita intressejä valvottavanaan" (voimassa olevaa kuntalakia koskeva **HE 268/2014 vp**).
 - Uskottavuutta kunnallishallinnon puolueettomuuteen on perusteltua turvata rajoittamalla vaalikelpoisuutta tilanteissa, joissa tämän tavoitteen toteutumista ei voida varmistaa vain esteellisyyssäännöksiä soveltamalla (**KHO 18.6.2014, taltio 1959**).
- Vaalikelpoisuusrajoituksilla **turvataan hyvän hallinnon toteutumista**, ("hyvän hallinnon takeet turvataan lailla", perustuslaki 21 §).

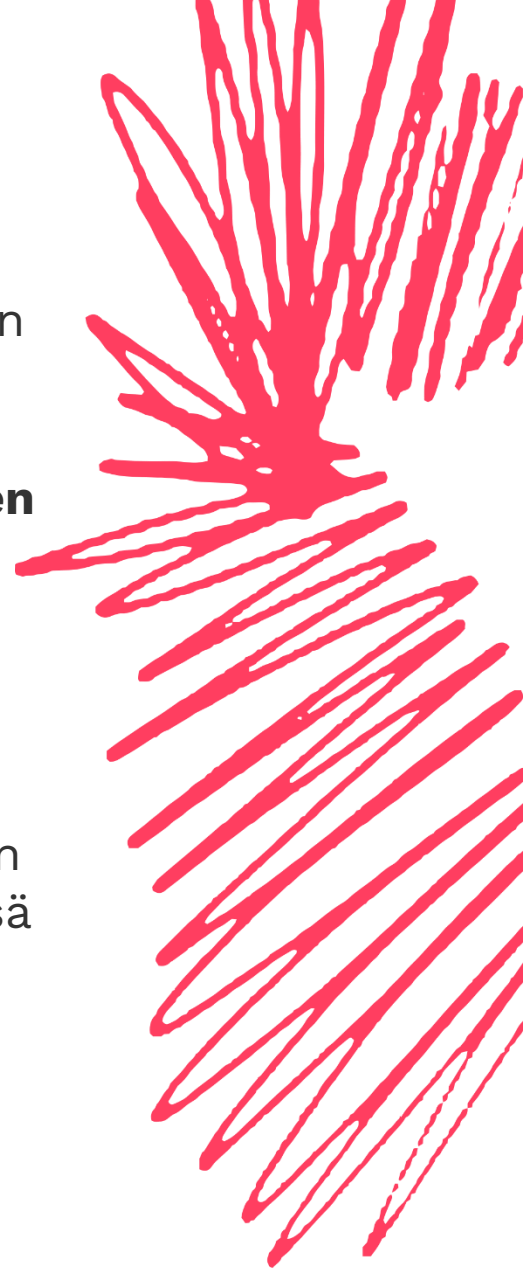


- Kunnassa **on oltava** valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Valtuusto **voi** lisäksi **asettaa**:///...// (KuntaL 30 §)
 - Valtuuston toimikauden päättymisen määräytyy täsmällisesti suoraan laista. Valtuuston toimikausi on neljä vuotta ja se alkaa vaalivuoden kesäkuun alusta (KuntaL 15.1 §).
 - Kunnanhallituksen, tarkastuslautakunnan, muiden lautakuntien ja valiokuntien jäsenet valitaan kesäkuussa pidettävässä valtuuston kokouksessa (KuntaL 32.2 §). Muiden toimielinten toimikausi jatkuu siihen saakka, kunnes uusi toimielin on valittu (KuntaL 79.2 §).
- Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on **suostunut** ottamaan toimen vastaan (KuntaL 70.1 §).
- Jotta ylipäättään voi tulla valituksi kunnan luottamustoimeen, on täytettävä kuntalain 71 §:ssä säädetty **yleisen vaalikelpoisuuden kolme edellytystä**, jotka ovat:
 1. henkilöllä on kotikunta siinä kunnassa, jossa hän on ehdokkaana,
 2. henkilöllä on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan ja
 3. henkilöä ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.
- Lisäksi kuntalaissa säädetään **toimielinkohtaisista vaalikelpoisuuden rajoituksista**.



Vaalikelpoisuus valtuustoon

- Valtuustoa koskevista vaalikelpoisuuden rajoituksista säädetään kuntalain 72 §:ssä. Säännöksessä selostetut rajoitukset estävät henkilöä asettumasta ehdokkaaksi valtuustoon.
- **Valtuutetun vaalikelpoisuuden rajoitukset ovat vähäisemmät kuin muiden toimielinten jäsenten**, koska luottamushenkilöistä kunnan asukkaiden edustajia ovat ensi sijassa heidän vaaleissa valitsemansa valtuutetut.
- Lähtökohtana on, että kuntalaisilla olisi mahdollisimman laaja oikeus osallistua kunnan asioiden hoitoon ja että heidän olisi voitava valita edustajikseen valtuustoon mieleisensä henkilö.
- Hallinnon uskottavuus ja toimivuus edellyttävät kuitenkin, että valtuuston jäsenenä ei ole henkilöitä, joilla on liian voimakas oma tai taustayhteisönsä intressi valvottavanaan.
- Esteellisyyssääntelyn ei katsota riittävästi turvaavan päätöksenteon puolueettomuutta.
- Myös vaalikelpoisuutta valtuustoon on lailla rajoitettava.

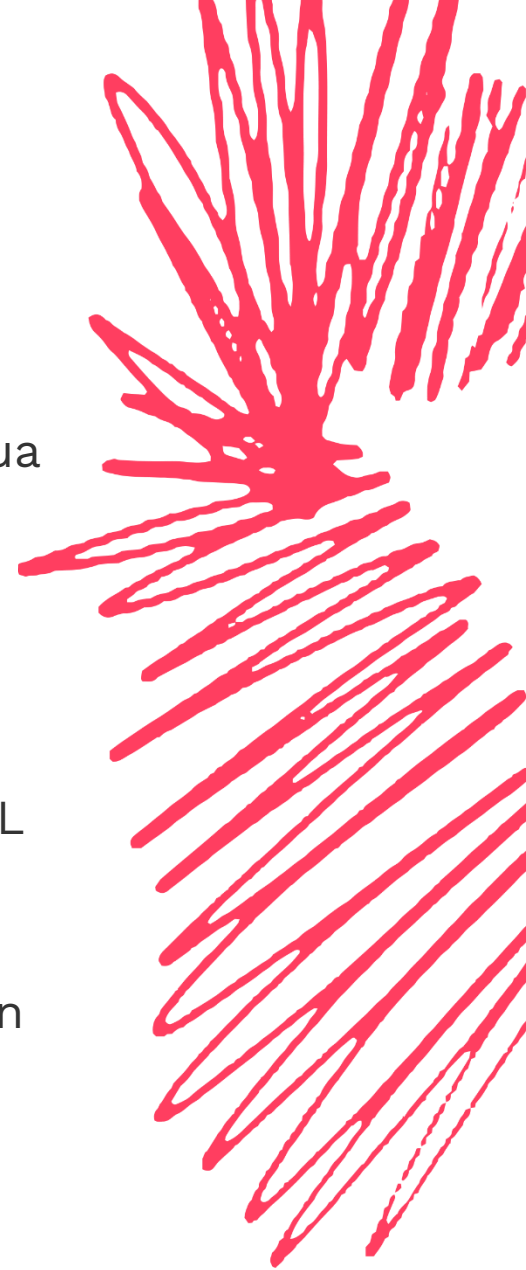


Vaalikelpoisuus muihin kunnan toimielimiin

- Vaalikelpoisuus **kunnanhallitukseen** (73 §)
- Vaalikelpoisuus **lautakuntaan ja valiokuntaan** (74.1 §)
- Vaalikelpoisuus **henkilöstöasioita käsittelevään toimielimeen** (74.2 §)
- Vaalikelpoisuus **tilapäiseen valiokuntaan** (35 §)
- Vaalikelpoisuus **johtokuntaan ja toimikuntaan** (74.3 §)
- Vaalikelpoisuus **tarkastuslautakuntaan** (75 §)
- Vaalikelpoisuus **kuntien yhteiseen toimielimeen** (77 §)
- **Kaksikielisen kunnan opetustoimen hallinto** (30.4 §)
- Vaalikelpoisuus toimielimen **jaostoon** arvioidaan samoin perustein kuin vaalikelpoisuus toimielimeen (30.5 §)
- Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen **kunnan keskusvaalilautakunta**
- (Kunta valitsee luottamushenkilöitä myös **erinäisiin valtion toimielimiin**, esim. käräjäoikeuden lautamiehet, kiinteistötoimitusten uskotut miehet sekä poliisin neuvottelukunnan jäsenet ovat kunnan valitsevia.)



- Henkilön, joka on ehdolla muuhun luottamustoimeen kuin valtuutetuksi, on valtuuston tai asianomaisen toimielimen pyynnöstä esitettävä **selvitys** seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa arvioinnissa (KuntaL 70.2 §).
- Vaalikelpoisuuden rajoitukset ovat poikkeus kuntalaisten oikeudesta osallistua kunnan hallintoon. Tämän tyyppisiä säännöksiä on yleensä **tulkittava suppeasti**, joten rajatapauksessa henkilö katsotaan vaalikelpoiseksi (HE 268/2014 vp, s. 31).
- Jos luottamustoimeen on valittu henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen, valintapäätös voidaan saada valituksella kumotuksi. Valittu henkilö hoitaa tointaan kuitenkin siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu (KuntaL 79.2 §).
- Jos valintapäätöksestä ei valiteta, päätös saa lainvoiman ja toimielimeen valitun vaalikelpoisuus voi tulla arvioitavaksi vasta olosuhteiden muuttumisen perusteella.



Kaksois- ja kolmoisroolit

- Laki mahdollistaa osallistumisen sekä kunnan että hyvinvointialueen toimintaan samanaikaisesti. Henkilöllä saattaa näin ollen olla luottamustehtäviä, virkatehtäviä tai työtehtäviä sekä kunnassa että hyvinvointialueella.
- Laki ei rajoita henkilön toimimista luottamushenkilönä samanaikaisesti vaikka kolmella hallinnon tasolla; kunnassa, hyvinvointialueella, eduskunnassa.
- Erilaisista kaksois- ja jopa kolmoisrooleista aiheutuu paitsi uudenlaisia esteellisyystilanteita myös päätöksenteon ristiriitatilanteita. **Tämä näkökulma on tarkoituksenmukaista ottaa huomioon toimielinten kokoonpanoa koskevissa neuvotteluissa.**



Kenen etua valvot?

KuntaL 69.2 §:

”Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.”

HyvinvointialueL 74.2 §:

”Luottamushenkilön tulee edistää hyvinvointialueen ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.”



Hallitus on käynnistänyt selvitystyön

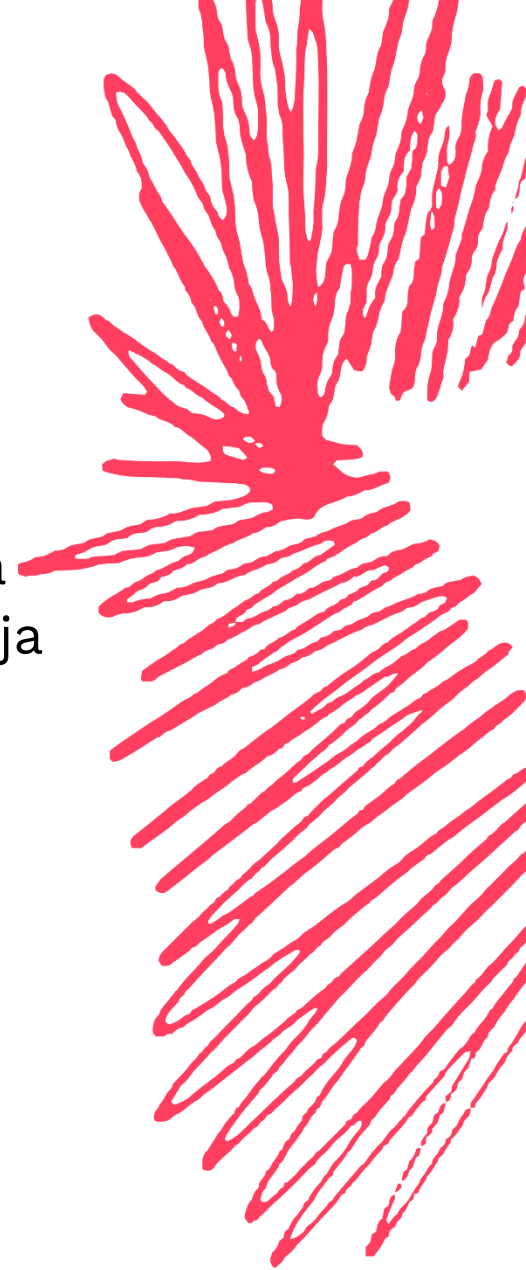
- Orpon **hallitusohjelman** vaali- ja puoluelainsäädäntöä sekä demokratian käytäntöjä koskevassa luvussa käsitellään vaalikelpoisuutta ja osallisuuden vahvistamista.
- Hallitus on käynnistänyt laajan selvitystyön liittyen eri tasoilla tehtävän päätöksenteon mahdolliseen päällekkäisyyteen ja jääviyskysymyksiin sekä kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden osallistumiseen kunta- ja aluehallitusten ja niiden alaisten lautakuntien työhön.
 - Taustalla valtiovarainministeriön v. 2023 asettaman hyvinvointialueen toimielinten kokoonpanoa koskevan sääntelyn muutostarpeita arvioivan työryhmän arviomuistio, **VM:n julkaisuja 2023:48**.
 - Arviomuistiossa käydään läpi vaalikelpoisuutta koskevien säännösten taustaa ja arvioidaan sääntelyn kehittämistarpeita suhteessa kansanvaltaisuuteen, vaali- ja osallisuusoikeuksiin sekä hyvän hallinnon takeisiin.
 - [Arviomuistio hyvinvointialueen toimielinten kokoonpanoa koskevan sääntelyn muutostarpeista](#)



- **Selvityshenkilön**, julkisoikeuden professori Janne Salmisen, **oikeudellinen selvitys julkaistiin 30.1.2025.**
- Selvityksessä tarkastellaan tilannetta, jossa sama henkilö toimii luottamustehtävässä samanaikaisesti suomalaisen julkishallinnon eri tasoilla.
- Selvitys nostaa esiin sääntelyn kehittämisen mahdollisuuksia.
- Koska esteellisyyssäännökset eivät riitä puolueettomuusvaatimuksen huomioimiseksi silloin kun ongelma on rakenteellinen, on vaalikelpoisuutta rajoitettava.
- Nykytilanteessa on edellytyksiä lainsäädännössä esimerkiksi hyvinvointialueatasolla rajoittaa vaalikelpoisuutta aluehallitukseen ja lautakuntiin, jos henkilöllä on luottamustehtävä kunnanhallituksessa tai mahdollisesti myös kunnanvaltuustossa.
- Samanaikainen toiminta luottamustehtävissä kotimaisen julkishallinnon useilla eri tasoilla. Oikeudellinen selvitys.



- **”Kolmihattutyöryhmä”** eli useilla hallinnon tasoilla luottamushenkilönä toimimista arvioiva työryhmä.
- **Toimikausi 15.11.2024 – 15.12.2025.**
- Työryhmän tulee arvioida:
 - usealla eri hallinnon tasolla luottamushenkilönä toimimista sekä vaalikelpoisuutta koskevaa sääntelyä
 - päätöksenteon mahdollisia päällekkäisyyksiä ja jääviyskysymyksiä
 - kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden osallistumista kunta- ja aluehallitusten ja niiden alaisten lautakuntien työhön.
- Työryhmä arvioi nykytilaa ja lainsäädännön kehittämistarpeita ottaen huomioon
 - V. 2023 arviomuiston + prof. Salmisen selvityksen
 - vallitsevat yhteiskunnalliset olosuhteet
 - kevään 2025 kunta- ja aluevaalien tulokset
 - ajantasaisen tilanteen kuntien ja hyvinvointialueiden toimielinten kokoonpanoissa sekä päätöksenteossa.



- ”Kolmihattutyöryhmä” raportoi työn etenemisestä jo kevään 2025 vaaleihin mennessä niin, että **toimielimiä koskeva ohjeistus on käytettävissä vaalien jälkeisessä paikkajaossa.**
- Työryhmä kokoaa työnsä tulokset arviomuistioksi, jonka tulee sisältää työryhmän tarpeelliseksi katsomat ehdotukset ja suositukset.
- Työryhmä voi tehdä myös muita selvitysten perusteella tarkoituksenmukaiseksi katsomiaan sekä vaalikelpoisuutta, päätöksentekoa ja johtamista koskevia lainsäädännön kehittämis ehdotuksia.
- Useilla hallinnon tasoilla luottamushenkilönä toimimista arvioiva työryhmä – Valtiovarainministeriö



Mistä lisätietoa?

- Kuntaliiton yleiskirjeet:
 - [Kuntien vaaliviranomaisten tehtävät kunta- ja aluevaaleissa, vaalirahoitus ja vaalien ulkomainonta | Kuntaliitto.fi](#)
 - [Vaalikelpoisuus valtuustoon | Kuntaliitto.fi](#)
 - [Kunnanhallituksen, lautakuntien ja muiden toimielinten valinnat | Kuntaliitto.fi](#)
 - Lähiaikoina julkaistaan vielä yleiskirje koskien vaalikelpoisuutta kuntayhtymän toimielimiin
- Kuntaliiton nettisivut: [Etusivu | Kuntaliitto.fi](#)
 - Esim. ([Kunnan ja hyvinvointialueen luottamushenkilö, viranhaltija tai työntekijä – näkökulmia esteellisyyteen | Kuntaliitto.fi](#))
- Kuntaliiton vaalisivut: [Kuntavaalit | Kuntaliitto.fi](#)
- **Kysyttävää?** [Neuvontapyyntö | Kuntaliitto.fi](#)



***Onneksi on
KUNNAT!***
KOMMUNEN FIXAR!

Kiitos!

www.kuntaliitto.fi



USO8 Luottamushenkilösparraus 19.3.2025

Kaupunginhallituksen työskentelyn arviointi ja kehittäminen

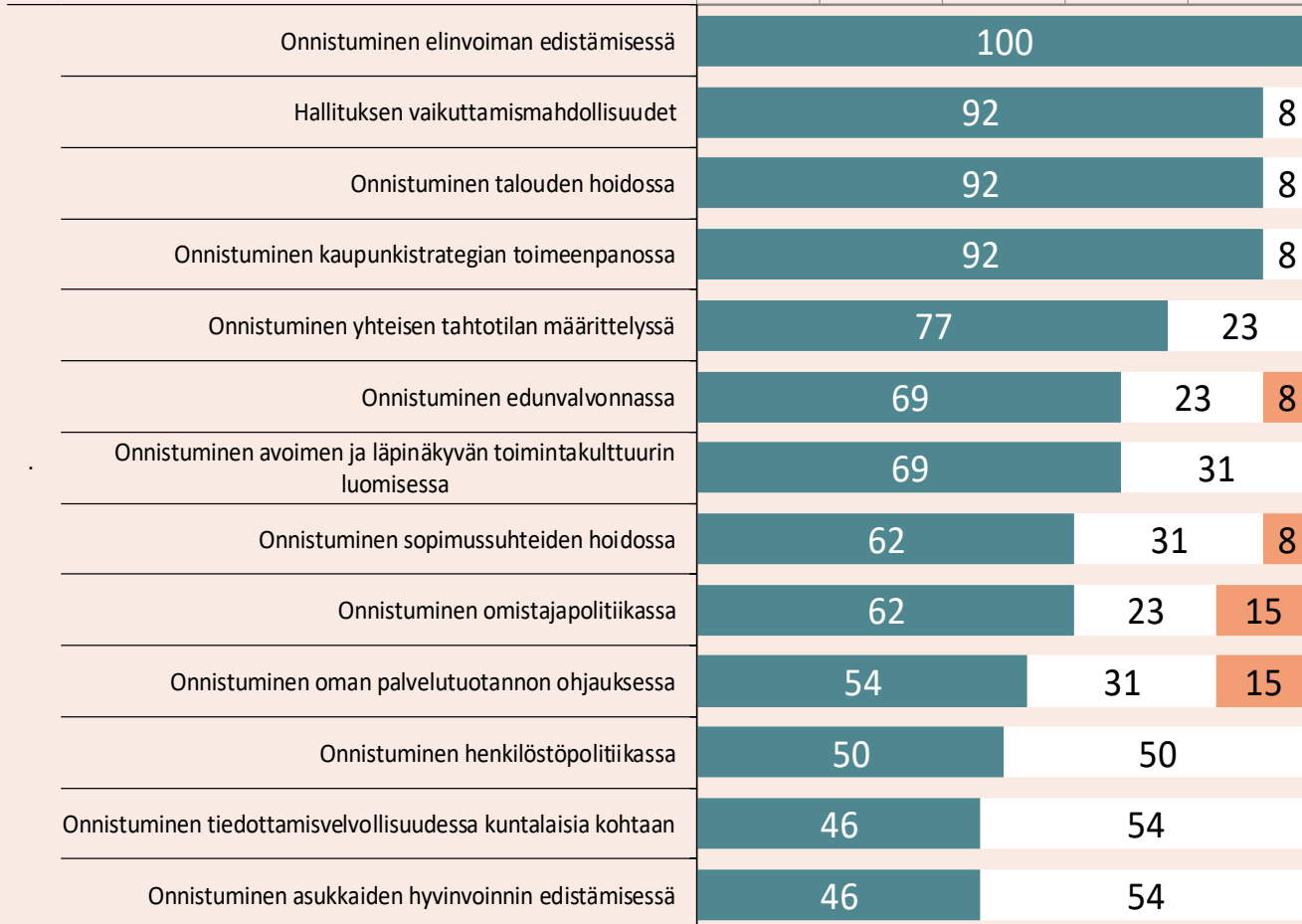
kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jari Salonen, Raisen kaupunki
liiketoimintajohtaja Kimmo Haapasalo, FCG

Miten arvioit hallituksen työskentelyn onnistuneen?

N=13

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

0 % 20 % 40 % 60 % 80 % 100 %

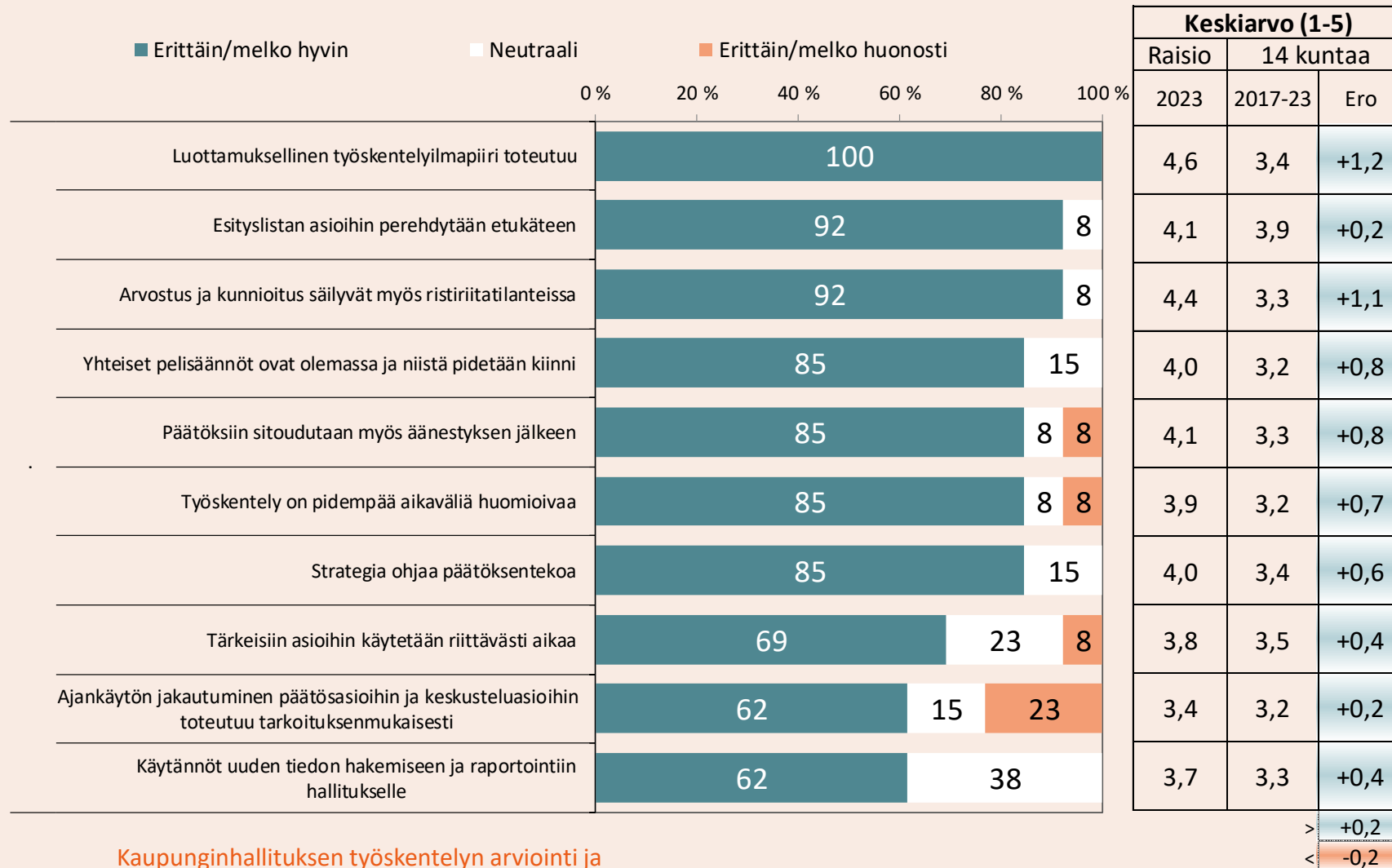


Keskiarvo (1-5)		
Raisio	14 kuntaa	
2023	2017-23	Ero
4,2	3,2	+1,0
4,2	3,9	+0,3
4,0	3,4	+0,6
4,0	3,6	+0,4
3,8	3,3	+0,5
3,8	3,4	+0,4
3,8	3,0	+0,8
3,6	3,5	+0,1
3,5	3,2	+0,3
3,5	3,2	+0,2
3,5	3,3	+0,2
3,5	3,4	+0,1
3,5	3,5	+0,0
>	+0,2	
<	-0,2	

- Raision kaupunginhallitus arvioi hallituksen työskentelyn ja toimintakulttuurin **selvästi vertailukuntia paremmin.**
- Onnistumiset liittyvät etenkin **elinvoiman edistämiseen ja avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomiseen.**

Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin liittyvistä väittämistä?

N=13



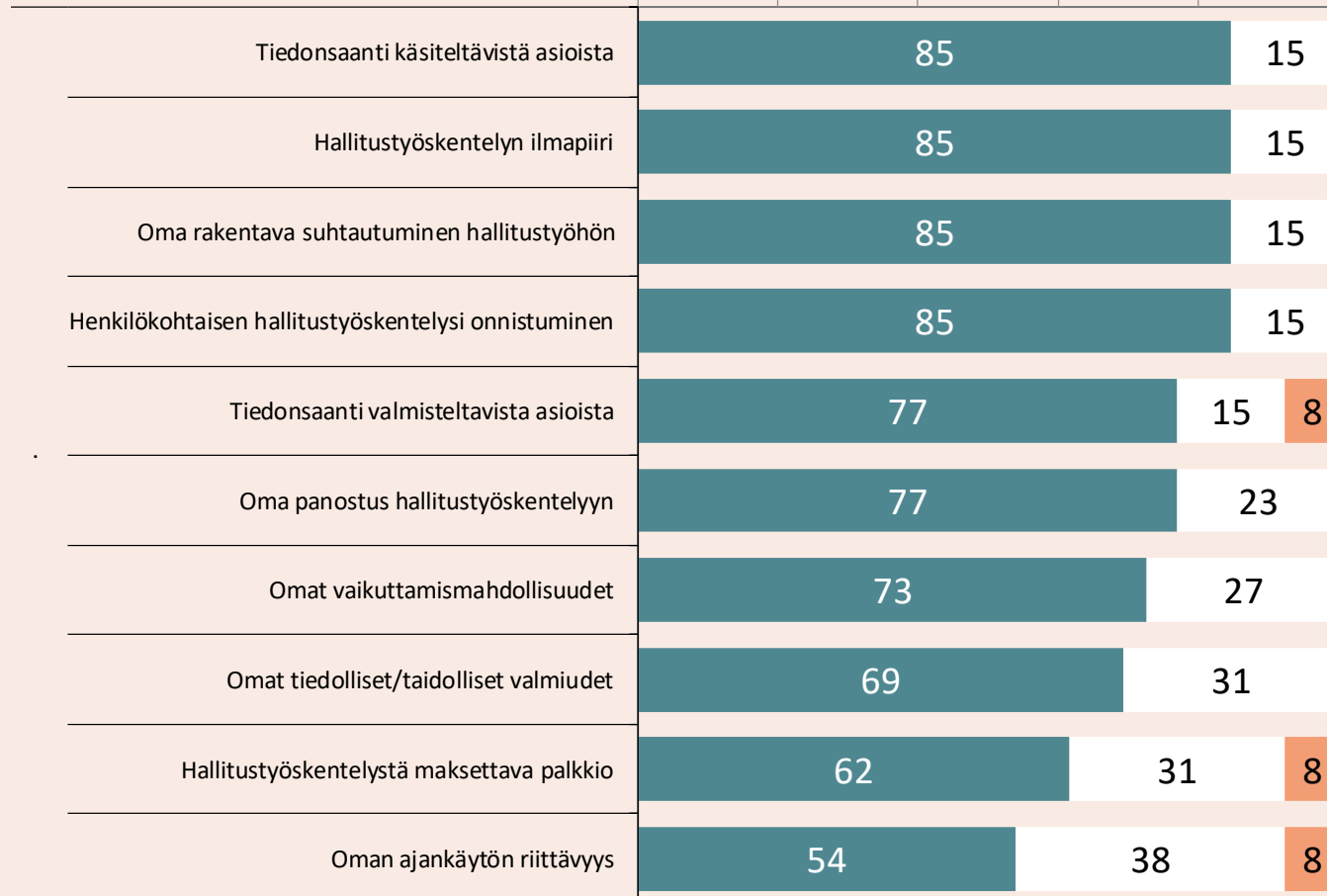
- Toimintakulttuurin osalta korostuu **luottamuksellinen ilmapiiri, arvostus ja kunnioitus myös ristiriitatilanteissa, yhteiset pelisäännöt ja sitoutuminen päätöksiin äänestyksen jälkeen.**

Miten arvioit oman hallitustyöskentelysi onnistuneen?

N=13

■ Erittäin/melko hyvin ■ Neutraali ■ Erittäin/melko huonosti

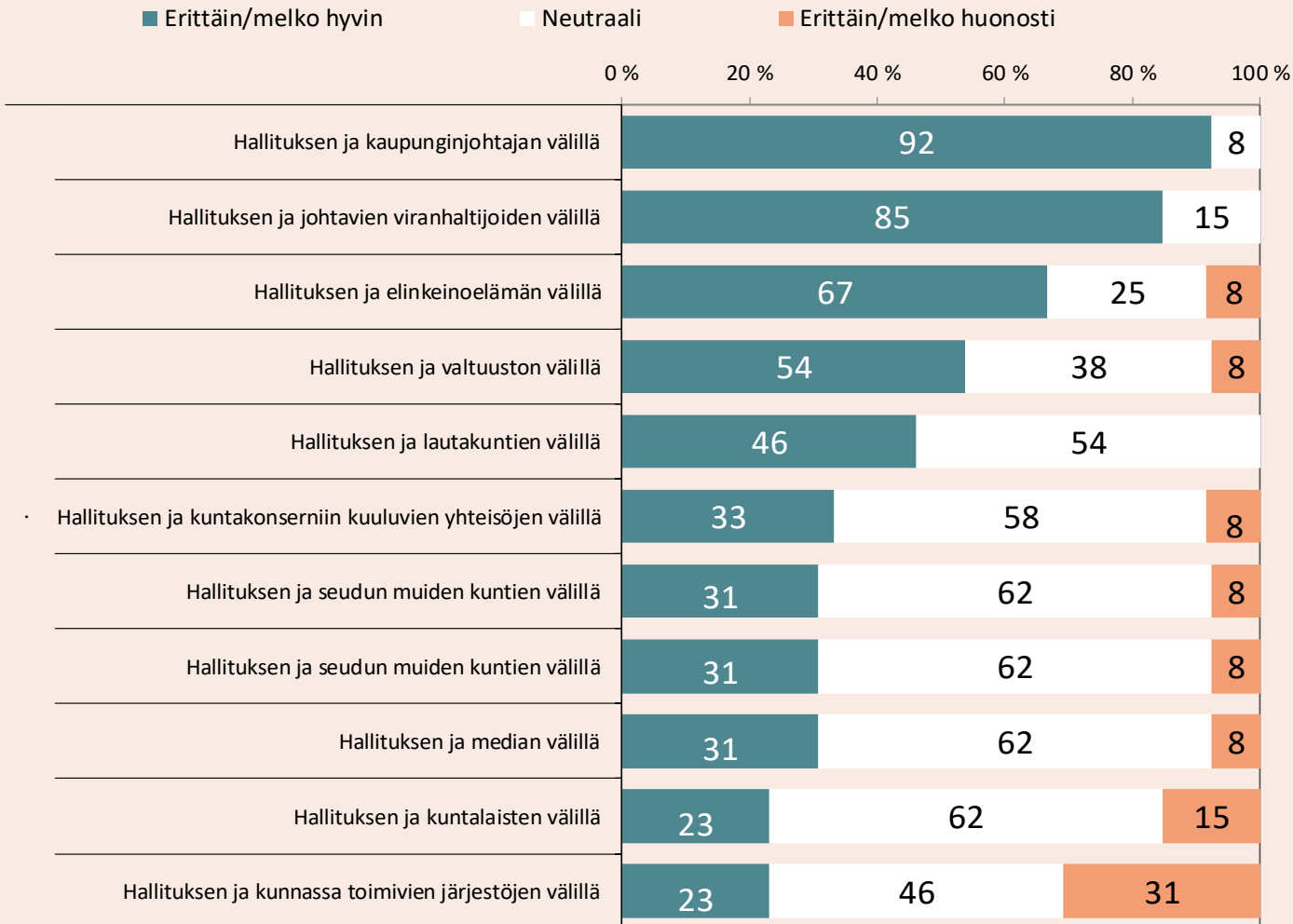
0 % 20 % 40 % 60 % 80 % 100 %



Keskiarvo (1-5)		
Raisio	14 kuntaa	
2023	2017-23	Ero
4,0	3,8	+0,2
4,4	3,4	+1,0
4,2	4,1	+0,1
3,8	3,8	+0,1
3,8	3,6	+0,2
4,0	4,0	-0,0
3,9	3,7	+0,2
3,7	4,0	-0,3
3,6	3,4	+0,2
3,5	3,7	-0,3
>	+0,2	
<	-0,2	

- **Hallitustyöskentelyn ilmapiiri** nähdään **erinomaisena** ja selvästi vrt. kuntien keskiarvoa parempana.
- Kehitettävänä asioina nähtiin **omat tiedolliset ja taidolliset valmiudet**, sekä **ajankäytön riittävyys**

Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden hallituksen ja muiden osapuolten välillä? N=13



Keskiarvo (1-5)		
Raisio	14 kuntaa	
2023	2017-23	Ero
4,5	3,9	+0,6
4,2	3,9	+0,4
3,7	3,0	+0,7
3,6	3,6	+0,0
3,5	3,4	+0,0
3,2	3,2	+0,0
3,2	3,1	+0,1
3,2	3,1	+0,1
3,3	2,9	+0,4
3,2	3,2	-0,0
2,9	3,0	-0,1
>	+0,2	
<	-0,2	

- Yhteistyö toimii niin **hallituksen ja kaupunginjohtajan, johtavien viranhaltijoiden, sekä elinkeinoelämän** kanssa erinomaisesti.

USO8 Luottamushenkilösparraus 19.3.2025

Tilaisuuden lopetus

kehittämispäällikkö Jarkko Majava, Kuntaliitto

Vuoden 2025 USO8 tilaisuudet

Tilaisuudet	Teemat	Kohderyhmä	Ajankohta	Toteutus
Luottamushenkilösparraus 1	Valtuustokauden opit hyvään ja toimivaan päätöksentekoon ja luottamushenkilötyöhön	Luottamushenkilöt	19.3.2025 klo 17–19	Teams
Teemaseminaari I	- Kauden käynnistys kohti uutta valtuustokautta - Ennakointi strategiatyön tukena - Jatkoaskeleet elinvoima-hyvinvointikuntaan	Luottamushenkilöt & johtavat viranhaltijat	21.5.2025 klo 9.30–15.00	Kuntatalo + etäyhteys
Luottamushenkilösparraus 2	Luottamushenkilön rooli, oikeudet ja vastuut	Luottamushenkilöt	3.9.2025 klo 17–19	Teams
Luottamushenkilösparraus 3	Päätöksentekoprosessi ja kokouksen askeleet	Luottamushenkilöt	8.10.2025 klo 17–19	Teams
Teemaseminaari II	- Uusien valtuustojen työ alkaa - Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolit, yhteistyö ja vaikuttava työskentely - Katse kuntastrategiaan ja strategiseen johtajuuteen	Luottamushenkilöt & johtavat viranhaltijat	5.11.2025 klo 9.30–15.00	Kuntatalo + etäyhteys

**Mukavaa kevättä ja
tervetuloa USO-kaudelle
2025-2026!**