

Työllisyyden edistämisen yhdyspintaverkosto

- Fokus työllisyyden edistämisen ajankohtaisissa yhdyspintakysymyksissä ja hyvien käytänteiden jakamisessa
- Tukee yhteistä valmistautumista TE-palvelut 2024-uudistukseen
- Kokoontuu noin 1,5 kk välein



HYVIL

**KUNTA
LIITTO**

Tapaamisen ohjelma 30.5.2024 klo 12.00-13.30

12.00 Tervetuloa & päivän teema

Tommi Eskonen, Tampereen kaupunki

12.05 Ajankohtaista yhdyspinnoilla

- **Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseksi alueilla**
Ellen Vogt, erityisasiantuntija, Hyvil
- **Kuntouttava työtoiminta → uusi matalan kynnyksen palvelu?**
Erja Lindberg, kehittämispäällikkö, Kuntaliitto



12.20 Työkyvyn tuki

- **Työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen kansallinen kehittäminen**
Jarno Karjalainen, projektipäällikkö, THL
- **Pohjois-Savon hyvinvointialueen työkyvyn tuen palveluiden kehittäminen**
Kalle Onnela, projektipäällikkö, Pohjois-Savon hyvinvointialue
- **Työkyvyn tuen palvelujen kehittäminen Varhalla**
Sanna Nurmi, projektipäällikkö, Varsinais-Suomen hyvinvointialue
- **Aluetyökykykoordinaattorit korostavat yhteistyön merkitystä monipuolisen työkyvyn tuen palveluiden kokonaisuuden rakentumisessa**
Marja Hiissa, työkykykoordinaattori, Pohjois-Pohjanmaan TE-palvelut

Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla

Sote -yhdyspinta työryhmä

- **Sote -yhdyspintatyöryhmä** on yksi TE-palvelut 2024 -uudistuksen toimeenpanoa tukevista valtakunnallisista ryhmistä
 - Työryhmän toimikausi on 3/2023 - 5/2025
 - Tehtävänä mm. tukea TE-, Koto- ja Sote -yhdyspintojen toimeenpanoa valmistelevia tahoja yhdyspintojen rakentamisessa
- Työryhmä käynyt läpi mm. lainsäädäntöpohjaa, kerännyt haasteita ja ratkaisuja, laatinut em. työskentelyn pohjalta suositukset yhdyspintojen rakentamiseksi.
- Lisätietoja: [TE24 Sote-yhdyspinnat -työryhmän hankeikkuna](#)

Työryhmässä ovat mukana edustajat seuraavista tahoista:

- Kuntaverkostot
- Hyvinvointialueet
- Kela
- Ministeriöt (TEM, STM)
- Kuntatyönantajat
KT, Kuntaliitto, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy
- TE-toimistot, KEHA-keskus
- Terveystieteiden tutkimuskeskus ja hyvinvoinnin laitos (THL)
- TYP-verkostot

Työllisyysalueet (45 kpl)



Hyvinvointialueet (22 kpl)



Hyvinvointialueet (HVA) ja työllisyysalueet (2)



Hyvinvointialueet, joiden alueella vain yksi työllisyysalue:

- Kainuun HVA; Keski-Pohjanmaan HVA, Keski-Uudenmaan HVA, Pohjois-Karjalan HVA; Etelä-Karjalan HVA
- Helsingin kaupunki

Hyvinvointialueet, joiden alueella useampi kuin yksi työllisyysalue:

- Lapin HVA (4), Länsi-Uudenmaan HVA (4), Pohjois-Pohjanmaan HVA (4)
- Etelä-Pohjanmaan HVA (3), Etelä-Savon HVA (3), Keski-Suomen HVA (3), Pirkanmaan HVA (3), Pohjanmaan HVA (3), Pohjois-Savon HVA (3)
- Itä-Uudenmaan HVA (2), Kanta-Hämeen HVA (2), Kymenlaakson HVA (2), Päijät-Hämeen HVA (2), Satakunnan HVA (2), Vantaan ja Keravan HVA (2), Varsinais-Suomen HVA (2)

Työllisyysalueet, jotka sijoittuvat useamman kuin yhden hyvinvointialueen alueelle:

- Kainuu - Koillismaan työllisyysalue, Suupohjan työllisyysalue, Keski-Savon työllisyysalue, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, Kerava - Sipoo



Kartta: Hyvinvointialueet (21) ja Helsinki

Uusien työllisyysalueiden alueellinen rakenne suhteessa hyvinvointialueiden aluerakenteeseen

- Ainoastaan **5 työllisyysaluetta** (ml. Helsinki) on **maantieteelliseltä alueeltaan yhteneviä hyvinvointialueen toimialueen kanssa.**
- **7 hyvinvointialueella on yhtenevät maantieteelliset ulko-rajat työllisyysalueiden kanssa, mutta hyvinvointialueen toimialueella on kaksi tai useampia työllisyysalueita.**
- **5 työllisyysaluetta ulottuu kahden hyvinvointialueen toimialueelle, mikä vaikuttaa 10 hyvinvointialueen toimintaan ja yhdyspinnan rakentamiseen.**
- Lisäksi Uudenmaan alueen terveystalvelujen järjestäjänä on myös HUS-yhtymä.

Muutamia nostoja yhdyspinnoilla tunnistetuista haasteista*:

Alueet ja kunnat ovat erilaisissa tilanteissa

- Työvoimapohjan rakenne ja asiakasvolyymit vaihtelevat
- Alueilla omat ekosysteemit
- Aiemmat verkostot ja yhteistyön rakenteiden valmius sekä vastuiden jako ja yhteistyökulttuuri vaihtelevat
- Päätöksentekotavat vaihtelevat
- Toimijoiden tavoitteet, toimintatavat, resurssit ja osaaminen voivat painottua eri tavalla
- Yhteisen tilannekuvan muodostamisen edellytykset vaihtelevat

Hyvinvointialueet ovat erilaisissa tilanteissa

- Sote-palvelujen painopisteet ja tavoitteet vaihtelevat
- Hyvinvointialueiden kumppanina yksi tai useampi työllisyysalue



”Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla”

(<https://tyomarkkinatori.fi/uutiset/kansalliset-suositukset-yhdyspintojen-rakentamiseen-alueelle>)

- ✓ TE2024 toimeenpanon valmistelun sote - yhdyspinta työryhmän näkemys
- ✓ Suositukset ja tiivistelmä saatavilla [Työmarkkinatorilta](#)

Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla

VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

17.4.2024

TE-palvelut 2024

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli

Tunne alueesi!

Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?

Työvoimaviranomaiset, ...

Lue lisää:
[Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023](#)
ja
[Toimeenpanon käsikirja luku 3.3.3](#)

TE-palvelut 2024

Suosituksset tukevat toimivia yhdyspintoja

- **Yhdyspinnoilla tarkoitetaan** tässä yhteydessä työvoimaviranomaisen/kunnan, Kelan ja hyvinvointialueen työllistymistä tai kotoutumista edistävien palvelujen yhteistä toiminta- aluetta, jolla viranomaisten palveluja ja asiakkaan palvelupolkuja tulee sovittaa yhteen
- **Suosituksset on suunnattu** työvoimapalveluja, sosiaali- ja terveystyöpalveluja sekä kotoutumispalveluja ja näiden yhdyspintoja valmisteleville tahoille ja päättäjille.
- **Yhteistyön onnistuminen vaatii** kaikilta toimijoilta sitoutumista ja resursointia sekä yhteisten tavoitteiden asettamista
- **Toimiva yhteistyö säästää** jokaisen yhdyspinnalla toimivan tahon resursseja ja lisää toiminnan vaikuttavuutta sekä auttaa asiakasta saamaan parhaan tuen. Yksi taho ei voi yksin vastata ihmisten moninaisiin palvelutarpeisiin. Toisiinsa sovitettut palvelut edistävät kaikkien osapuolten tavoitteita.

Suosituksset linkittyvät [TE24-uudistuksen toimeenpanon käsikirjaan](#)

Suosituksset on laadittu osana TE24-uudistusta ja sen toimeenpanoa valmistelevaa [TE24 Sote-yhdyspinnat -työryhmän](#) työtä

Sisällys

Toimivat yhdyspinnat

[05](#) Mitä yhdyspinnoilla tarkoitetaan?

[06](#) Miksi toimivat yhdyspinnat ovat tärkeitä alueilla?

[07](#) Miksi toimivat yhdyspinnat on tärkeää rakentaa nyt?

[08](#) Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?

[09](#) - [10](#) Mikä raamittaa työtä yhdyspinnoilla?

[11](#) - [12](#) Ekosysteemikuvaukset

[13](#) Yhteistyön tasot

Suosituksukset

[16](#) - [17](#) Huomioita nykytilasta

[18 Suositus 1](#): Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet

[19 Suositus 2](#): Yhteistyön johtaminen

[20 Suositus 3](#): Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana

[21 Suositus 4](#): Asiakastyö ja yhteiset palvelut

Lisätietoa

[24](#) Tunne alueesi!

[25](#) - [26](#) Työllisyysalueet ja hyvinvointialueet luetteloituna

[27](#) - [31](#) Keskeinen yhdyspintoja koskeva lainsäädäntö

[32](#) - [35](#) Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja Nuorten yhteispalvelu

[36](#) KEHA-keskuksen tarjoama tuki

[37](#) - [38](#) Kotoutumispalvelut ja monialainen yhteistyö

[39](#) TE24 Sote-yhdyspinnat -työryhmä

Suosituksista tiiviisti – koko paketti Työmarkkinatorilla

- 1** **Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet** -teema liittyy mm. olemassa olevien yhteistyökumppanien ja -rakenteiden sekä toimintamallien hyödyntämiseen, tunnistamiseen ja kehittämiseen.
- 2** **Yhteistyön alueellinen johtaminen** -teema liittyy mm. yhteisten strategisten tavoitteiden, yhteistyön sekä johtamismallin rakentamiseen sekä vastuiden, roolien, tehtävien ja resurssien määrittelyyn.
- 3** **Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana** -teema liittyy mm. käytössä olevien tietolähteiden hyödyntämiseen ja alueellisen tilannekuvan rakentamiseen, ylläpitoon sekä seurantaan.
- 4** **Asiakastyö ja yhteiset palvelut** -teema liittyy mm. yhteisestä asiakasohjauksesta ja toimintatavoista sopimiseen sekä yhteisen osaamisen varmistamiseen.

Hyvinvointialueiden työllistymisen ja työkyvyn tuen sosiaali- ja terveystalvet -kysely 2024

- Tavoitteena selvittää
 - Millainen on työikäisten työllistymisen ja työkyvyn tuen **sosiaali- ja terveystalvet** **kokonaisuus** hyvinvointialueilla tällä hetkellä?
 - Miten työikäisten työllistymisen ja työkyvyn tuen **sosiaali- ja terveystalvet** ovat eri alueilla organisoitu, johdettu ja resursoitu?
 - Miten **hyvinvointialueen ja alueen muiden toimijoiden välinen yhdyspinta** on työllistymisen ja työkyvyn tuen talvet järjestämisessä ja tuottamisessa rakentunut ja **yhteistyö** sujuu?
- **Työikäinen** = työtön työnhakija tai muu pääasiassa vailla palkkatyötä oleva 18-64 -vuotias hyvinvointialueiden sote-talvet asiakas, kuten esimerkiksi osatyökykyinen, pitkäaikaissairas tai vammaisen henkilö. Työterveyshuolto rajattiin kyselyn ulkopuolelle.
- Vastaavaa tietoa ei olla kerätty koskaan ennen kunta-aikanakaan
 - Ajankohtainen tarve kerättävälle tiedolla mm. TE24- ja TYP-lain uudistusten sekä luonnollisesti taloudellisen tilanteen ja hallitusohjelmankin työllisyyspainotuksen vuoksi
 - Pyrittiin kysymään kerralla laajemmin, jotta vältyttäisiin eri toimijoiden erikseen tekemiltä useammilta kyselyiltä
- Toteutettiin ja suunniteltiin yhteistyössä THL:n, STM:n, TEM:n ja Kuntaliiton ja Hyvilin yhteisen yhdyspintaprojektin kanssa

Analysointi ja tulosten julkaisu

- Aineiston analyysi tehdään Hyvilin ja THL:n asiantuntijoiden yhteistyönä
 - Analysointi on päässyt vasta alkuun aineiston rikkauden ja monimuotoisuuden vuoksi
- Tulokset raportoidaan THL:n ja Hyvilin asiantuntijoiden yhteisjulkaisuna todennäköisesti THL:n tutkimussarjassa
 - Aineistoa hyödynnetään jatkossa THL:n sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen seurantatutkimushankkeessa
 - Aineistoa tai sen osia voidaan luovuttaa tutkimusaineistoksi
- Kerättyä tietoa hyödynnetään TEM:n asettaman TE24 sote-yhdyspinnat työryhmän työssä sekä muissa asiaa käsittelevissä hallitusohjelmaa toimeenpanevissa työryhmissä ja valmistauduttaessa TE24- ja TYM-lain uudistuksiin
- **Tulokset julkaistaan kokonaisuudessaan elokuussa omassa tilaisuudessaan**
 - Päivämäärä ei ole vielä tiedossa
 - **Seuratkaa Hyvilin Tapahtumat-sivua!** (hyvil.fi/tapahtumat)

Kiitos ja hyvää kesää!

ellen.vogt@hyvil.fi

HYVI
NVOINTI
ALU EYH
TI ÖV
ÄL **HYVIL** FÄ
RDS OMR
ÅDESBOL
AGET



www.hyvil.fi

**Kuntaliiton esitys: Kuntouttavan
työtoiminnan työhön suuntautuvat
palvelut olisivat jatkossa uusi
matalan kynnyksen palvelu**

Pääministeri Orpon hallitusohjelmasta

”Hallitus uudistaa kuntouttavan työtoiminnan ja päihdekuntoutustyön työllistymistä edistäväksi. Kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavat palvelut palautetaan kuntien järjestämisvastuulle kuitenkin niin, että kunnilla ja hyvinvointialueilla on mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden järjestämisestä myös toisin esimerkiksi hyvinvointialueen kautta koko alueen laajuisesti.”

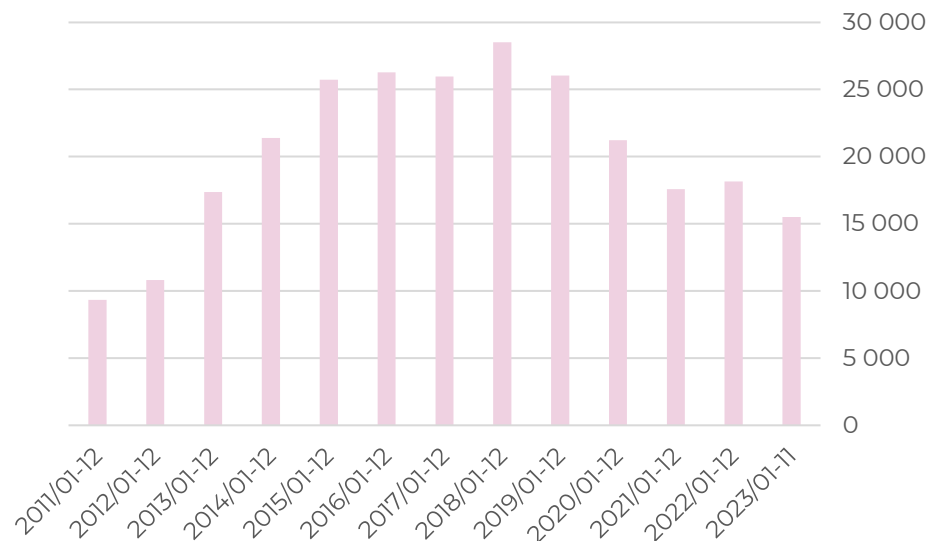
Tarve uudelle matalan kynnyksen palvelulle

- Kuntouttava työtoiminta siirtyi kunnilta hyvinvointialueille osana sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta vuoden 2023 alusta lukien.
- Jo ennen kuntouttavan työtoiminnan siirtymistä hyvinvointialueille oli epäselvää, miten sosiaalipalvelut ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien palvelut tullaan käytännössä järjestämään. Kunnat ovat olleet erityisen huolissaan siitä, mitä palveluja kunnat voisivat tuottaa heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille vuoden 2024 jälkeen.
- Kunnilla tulee jatkossakin olemaan suuri taloudellinen vastuu heikommassa työmarkkina-asemassa olevista työnhakijoista.
- TEMn tilastojen mukaan vaikeasti työllistettäviä oli syyskuussa 2023 noin 150 000 (<https://www.vtv.fi/app/uploads/2023/11/VTV-Tarkastus-16-2023-Vaikeasti-tyollistyvien-tyovoimapalvelut.pdf>)
- Tulevat työvoimaviranomaiset tarvitsevat uudenlaisen työllisyyttä edistävän matalan kynnyksen palvelun, joka palvelisi laajemmin vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia työnhakijoita, jotka ovat lähempänä avoimia työmarkkinoita kuin nykyiset kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat. Uusi matalan kynnyksen palvelu täydentää nykyistä palveluvalikkoa.

Tarve uudelle, lakisääteiselle ja vaikuttavammalle matalan kynnyksen työllisyyspalvelulle!

Kuntouttavassa työtoiminnassa aloittaneet 1/2011-11/2023

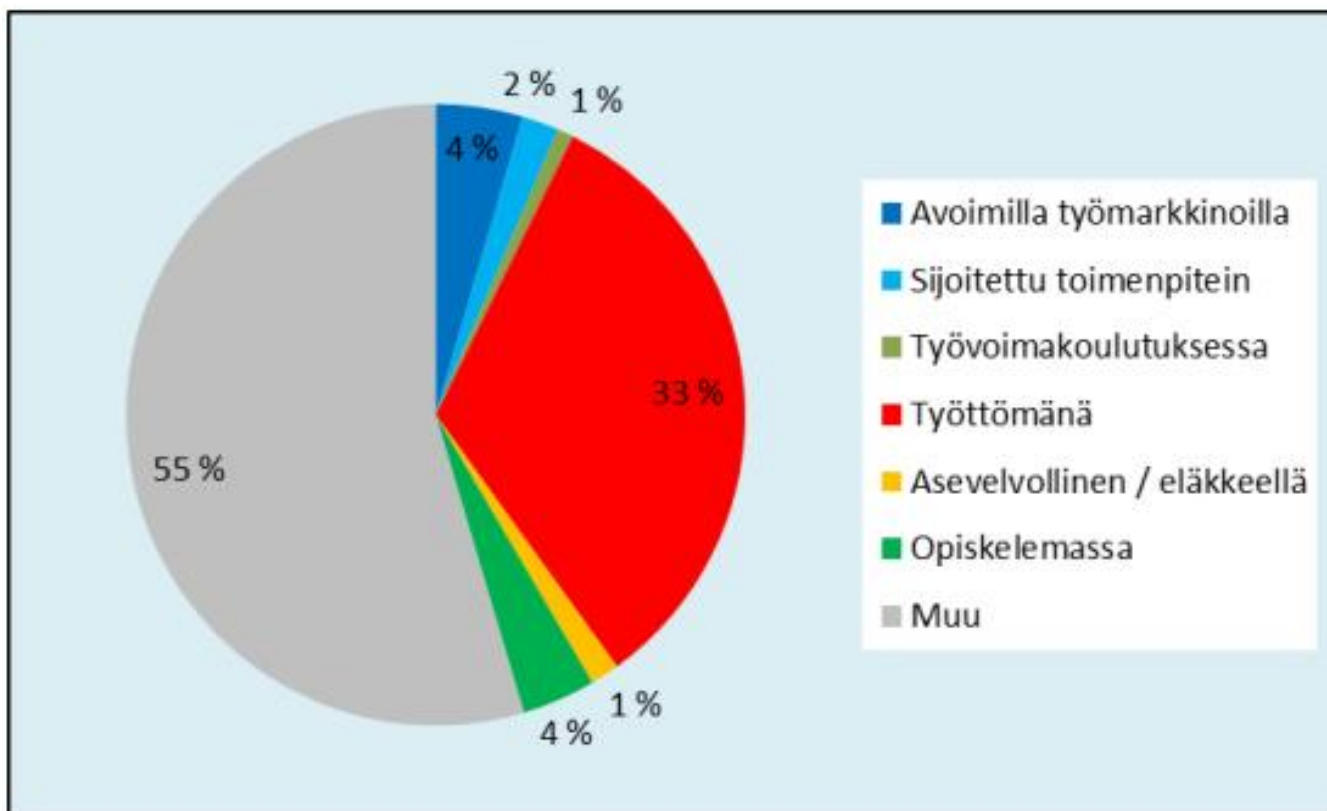
Kuntouttavassa työtoiminnassa aloittaneet



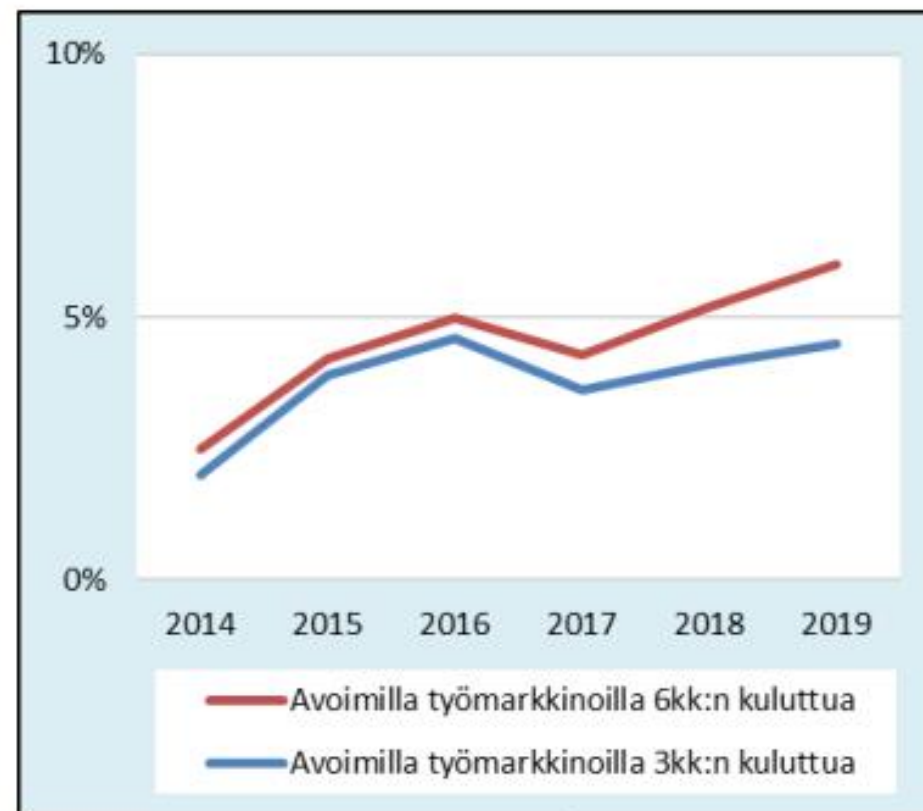
Aika	Kuntouttavassa työtoiminnassa aloittaneet
2023/01-11	15 504
2022/01-12	18 161
2021/01-12	17 576
2020/01-12	21 223
2019/01-12	26 037
2018/01-12	28 515
2017/01-12	25 963
2016/01-12	26 270
2015/01-12	25 733
2014/01-12	21 396
2013/01-12	17 368
2012/01-12	10 828
2011/01-12	9 351

Kuntouttavan työtoiminnan vaikuttavuus

Kuvio 19. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuneiden työllisyystilanne 3 kuukautta toimenpiteen päättymisestä vuonna 2019



Kuvio 20. Avoimille työmarkkinoille sijoittuneiden osuus



Lähde: Tilastokeskus/Työssäkäyntitilasto

Kuntouttavan työtoiminnan suhde sosiaaliseen kuntoutukseen

- Kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen raja on ollut häilyvä ja sosiaalisen kuntoutuksen asemaa palvelujärjestelmässä tulisi selkeyttää.
- Sekä kuntouttavan työtoiminnan että sosiaalisen kuntoutuksen asiakaskohderyhmän tavoitteet ovat olleet käytännössä samankaltaiset.
- Kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen eroavaisuuksia palvelujärjestelmässä olisi tarpeellista selkeyttää toiminnan tavoitteen kirkastamisella ja asiakassegmentoinnilla.
- Sosiaalinen kuntoutus tulisi kohdentaa henkilöille, jotka eivät kykene osallistumaan kuntouttavaan työtoimintaan ja eivät tosiasiallisesti ole työmarkkinoiden käytettävissä. Sosiaalisen kuntoutuksen tavoitteena on elämänhallinnan ja toimintamahdollisuuksien edistäminen.



Kuntaliiton esitys uudeksi matalan kynnyksen palveluksi

- Kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavat palvelut = työvoimaviranomaisten uusi matalan kynnyksen palvelu
- Uusi palvelu eroaa kuntouttavasta työtoiminnasta siten, että asiakkaat ovat lähempänä työmarkkinoita ja työmarkkinoiden käytettävissä toisin kuin kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat. Uudessa palvelussa asiakkuus olisi työvoimaviranomaisilla.
- Uusi palvelu eroaa työ- ja koulutuskokeiluista siten, että asiakkaat tarvitsevat useampaa palvelua samanaikaisesti ja pelkkä työ- tai koulutuskokeilu asiakkaan kohdalla ei suurella todennäköisyydellä johda avoimille työmarkkinoille.
- Hyvinvointialueet vastaavat jatkossakin kuntouttavasta työtoiminnasta ja sen kehittämisestä sosiaalipalveluna



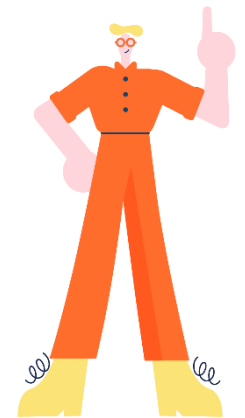
Miten?

- Järjestämisvastuullisena tahona toimisi uusi työvoimaviranomainen.
- Asiakkaalle laadittavan suunnitelman laatimiseen ei tarvittaisi lähtökohtaisesti sekä työvoimaviranomaista että sosiaalityöntekijää.
- Hyvinvointialueet tuottaisivat viivytyksettä järjestämisvastuulle kuuluvat sosiaali- ja terveystalvet, joita asiakkaan palvelutarve edellyttää.
- Ohjaus uuteen matalan kynnyksen työvoimapalveluun tapahtuisi työvoimaviranomaisen työllistymissuunnitelman kautta.
- Palvelun sisältö muotoutuisi asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti esimerkiksi valmennuksesta, koulutuksesta, kokeilusta ja yksilöllisestä työnvälityksestä.
- Palvelu voisi sisältää myös muuta työllistymistä tukevaa, työelämälähtöistä yksilö- tai ryhmäohjausta.
- Työllisyysalue voisi hankkia uutta palvelua tai sen yksittäistä osa-aluetta myös yksityisiltä palveluntuottajilta noudattaen hankintamenettelyä.



Uuden palvelun peruseriaatteet

- 1. Järjestämisvastuullinen taho:** työvoimaviranomainen
- 2. Kohderyhmä:** asiakkaat, jotka ovat työmarkkinoiden käytettävissä, mutta sinne pääseminen edellyttää pidempää ajanjaksoa ja useampaa palvelua samanaikaisesti
- 3. Ohjautuminen:** palveluun ohjaututaan työllistymissuunnitelmalla, kun asiakkaan palvelutarve edellyttää
- 4. Palvelun sisältö:** sisältää useita palveluelementtejä samanaikaisesti asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti
- 5. Palvelun kesto:** asiakkaan palvelutarpeen mukaan suunniteltu kokonaisuus
- 6. Hyvinvointialue** tarjoaa asiakkaan tarvitsemat sosiaali- ja terveystalvelut, jotka nivotaan osaksi asiakkaan palvelukokonaisuutta
- 7. Palvelua** voidaan järjestää myös yrityksissä
- 8. Palvelua** voidaan hankkia myös ostopalveluna
- 9. Kulukorvaus:** asiakkaalle maksetaan palvelun ajalta kulukorvaus ellei hän ole palkkatuetussa työssä
- 10. Rahoitus,** vaihtoehtoisia tapoja:
 - 100 % rahoitus uuteen tehtävään
 - Kuntouttavasta työtoiminnasta siirretään vuoden 2024 rahoitukseen käytetystä rahoituksesta 20 % työllisyysalueille kohdennettavaksi em. asiakasryhmään
 - Palvelu rahoitetaan (kunta/valtio) 50 % tuotettujen päivien mukaisesti



Yhteistyöllä kohti uutta

- Kuntaliitto pitää tärkeänä, että asiaa valmisteltaessa kuullaan kuntakenttää laajasti. Kuntouttavaa työtoimintaa tulee aidosti uudistaa ja valmistella matalan kynnyksen palvelua yhdessä kuntien kanssa tukemaan heikommassa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden työllistymistä. Uudistuksen valmistelu on käynnistettävä viipymättä, jotta muutokset olisivat voimassa järjestämisvastuun siirtyessä kunnille.
- Erityistä tukea tarvitsevien työhakijoiden määrä on suuri, on tärkeää varmistaa, että myös palvelukonseptit muodostuvat toimivaksi kokonaisuudeksi, kehittyvät osaksi palvelujärjestelmää ja vastaavat hallitusohjelmaan kirjattuja tavoitteita.



Kiitos!



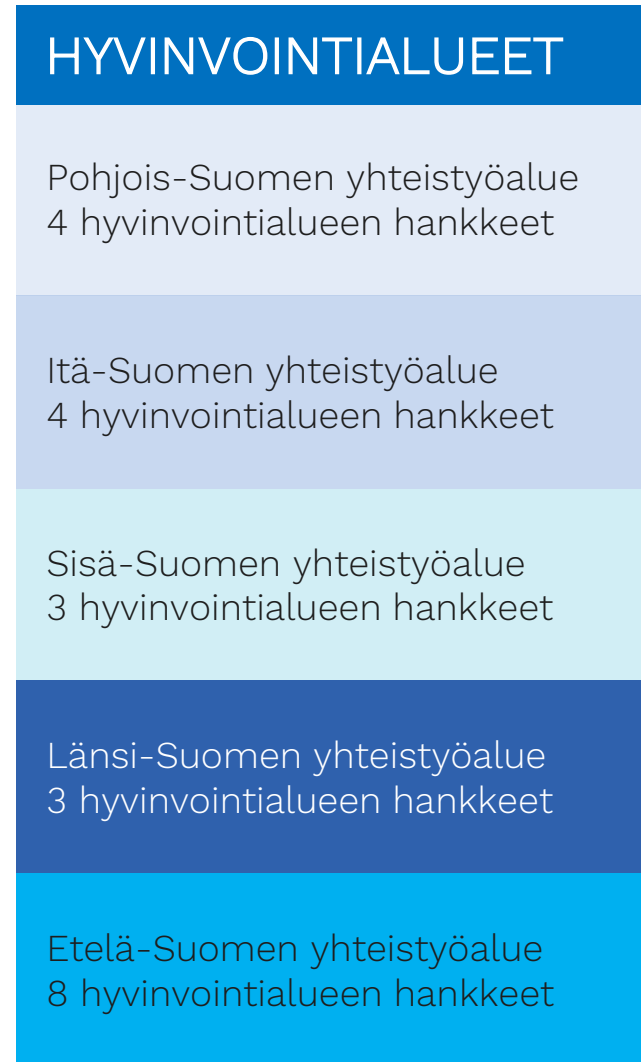
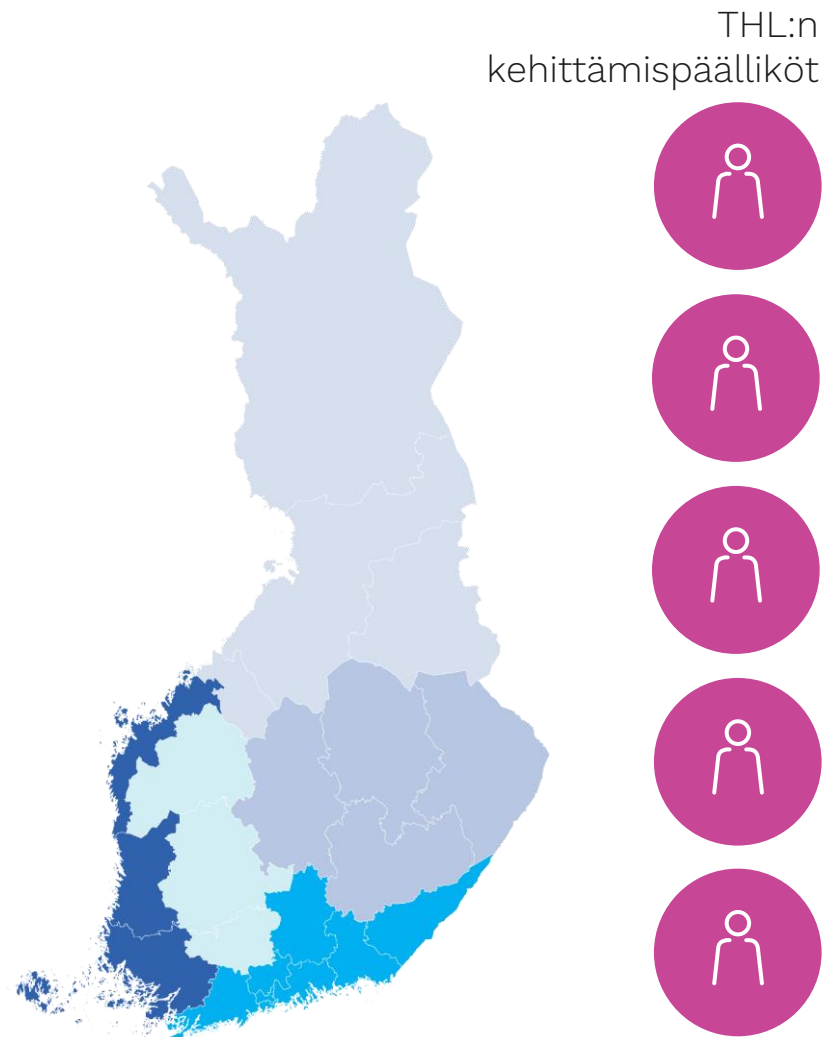
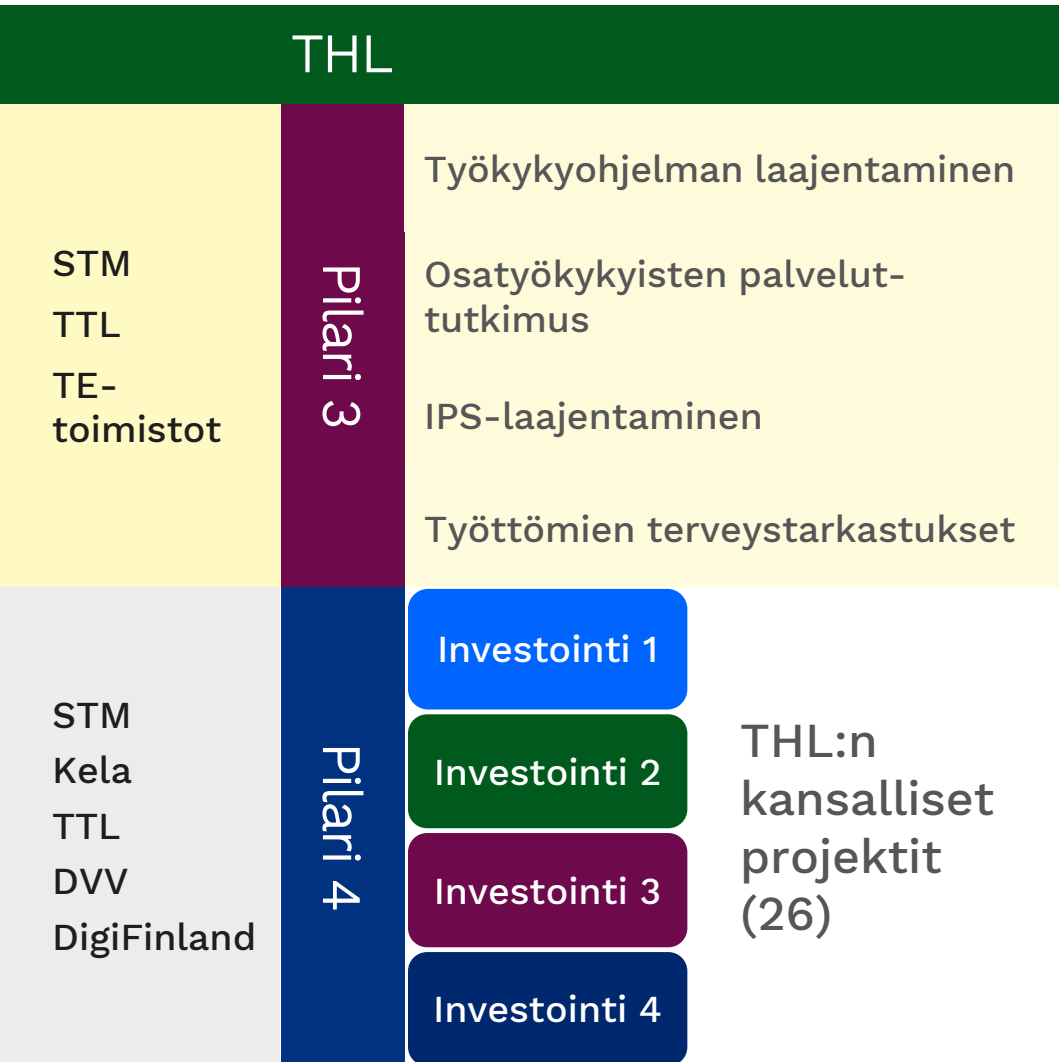
Suomen kestävän kasvun ohjelma (RRP)

Työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen kansallinen kehittäminen

Terveyden ja
hyvinvoinnin laitos

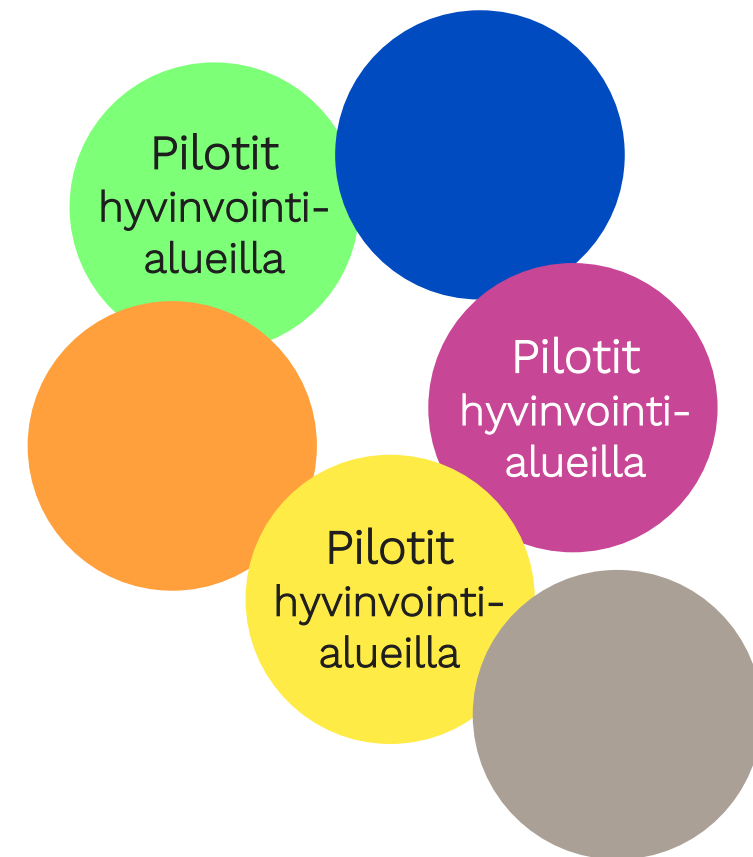
5.6.2024

Kansallinen ja alueellinen kehittäminen RRP:ssä



Tuemme heikossa asemassa olevan työikäisen väestön työ- ja toimintakykyä

- Kehitämme työttömien terveyshankastuksia yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja hyvinvointialueiden kanssa.
- Tuemme IPS-työhönvalmennuksen käyttöönottoa mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden henkilöiden työllistymisen edistämiseksi.
- Tuemme laatukriteereihin perustuva työhönvalmennuksen käyttöönottoa sosiaalipalveluissa.
- Tuomme työkyvyn tuen toimintamallit osaksi sosiaali- ja terveyspalveluita.
- Tuotamme tietoa päätöksenteon tueksi erityisesti osatyökykyisyydestä ja siihen liittyvien palvelujen ja etuuksien käytöstä yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa.



Työkykyohjelman laajentaminen: Tavoitteet

2023–2024 rahoitusta saaneet hyvinvointialueet:

Pohjois-Pohjanmaa, Pohjois-Savo, Pohjanmaa, Varsinais-Suomi, Satakunta ja Päijät-Häme.

1. Työkyvyn tuki osaksi tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusta

- tunnistaa sosiaali- ja terveyskeskuksessa työttömien asiakkaiden työkyvyn tuen tarpeet, arvioida työ- ja toimintakykyä ja rakentaa asiakkaiden tarpeita vastaava työkyvyn tuen palvelukokonaisuus
- varmistaa asiakkaiden yksilölliset palvelupolut ja palvelujen saanti
- vahvistaa ammattilaisten työkyvyn tuen osaamista

2. Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus

- Otetaan käyttöön laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus sosiaalipalveluissa



Työttömien terveystarkastushanke 2022-2024

- Edistetään kirjaamista ja tilastointia
- Vahvistetaan ammattilaisten osaamista
- Laaditaan kansallisia suosituksia
- Tutkitaan palvelun toteutumista ja toimintamalleja
- Edistetään palvelun tunnettavuutta



Euroopan unionin rahoittama -
NextGenerationEU

Työterveyslaitos | Arbetshälsöinstitutet
Finnish Institute of Occupational Health

IPS-kehittämishankkeen laajentaminen

- IPS kehittämishankkeen laajennuksessa mukana kuusi hyvinvointialuetta:
 - Keski-Suomen hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue (Soite), Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Pohjois-Savon hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Kainuun hyvinvointialue
- Hankkeessa jatketaan kansallisen mielenterveysstrategian 2030 puitteissa käynnistettyä työtä tutkimusnäyttöön perustuvan IPS-toimintamallin käyttöönottamiseksi Suomessa
 - IPS-toimintamalli asemoitu mielenterveysstrategiassa osaksi työelämään kuntouttavien mielenterveyspalvelujen sisällöllistä ja toiminnallista muutosta
- Kohderyhmänä työikäiset mt-häiriöihin sairastuneet henkilöt, painotus psykoosisairauksissa
 - IPS-toimintamalli otetaan käyttöön osana alueiden psykiatrisen hoidon ja kuntoutuksen palveluita
- IPS-toimintamalli tukee mielenterveyden häiriöihin sairastuneita henkilöitä työllistymään avoimille työmarkkinoille, sekä palaamaan ja pysymään työssä



Osatyökykyisten palvelut, etuudet ja työhön osallistuminen -tutkimushanke

- Tutkimus tuottaa työkykyä ja työhön osallistumista koskevaa tietoa päätöksenteon tueksi:
- Selvitetään terveys- ja työllisyyspalvelujen ja etuuksien käytön laajuutta sekä työhön osallistumista osatyökykyisten keskuudessa. Tutkitaan erikseen koronaepidemian vaikutuksia palvelujen ja etuuksien käyttöön sekä työhön osallistumiseen.
- Arvioidaan osatyökykyisten palvelujen ja etuuksien käyttöön liittyviä kustannuksia
- Osatyökykyisyys määritellään rekisteritietojen perusteella, mm. TE-palvelujen määritelmä osatyökykyisestä, terveystiedot, tiedot työkyvyttömyyseläkkeestä, kuntoutuksesta sekä työttömyysjaksoista. Hyödynnetään Työkykyohjelmassa tuotettuja osatyökykyisten profiileja
- Aineistona väestötason rekisteriaineisto, sisältää mm. tiedot etuuksien ja terveys- ja työllisyyspalvelujen käytöstä, ansainta- ja eläketiedot, työllisyysjaksot sekä sosiodemografiset tiedot. Lähteet THL, Kela, TEM, ETK, Tilastokeskus.



Suomen kestävä kasvun ohjelman TTL:n hankkeet

Ammattilaisten osaamisen vahvistaminen:

- Tavoitteena vahvistaa sote-keskusten johdon sekä perusterveydenhuollon lääkäreiden työkyvyn ja työllistymisen tuen osaamista.
- Kehitetään kaksi uutta verkkopohjaista koulutusta, joihin käytetään ulkopuolista palvelumuotoilijaa. Pohjalla Työkykyohjelmassa kehitetty Työkyvyn tuen -koulutus. Tavoitteena kouluttaa projektin aikana 100 johtajaa sekä 200 lääkäriä.
- Projektin jälkeen koulutukset jäävät Työterveyslaitokselle kaikille avoimiksi 3 vuoden ajaksi.
- Lisäksi hankkeessa toteutetaan yksi Työkykykoordinaattoreiden kouluttajakoulutus RRP:n hankkeille keväällä 2023.

Työttömien ryhmävalmennuksen kehittäminen:

- Päivitetään työttömien työnhakuaktiivisuutta ja mielenterveyttä tukeva Työhön-menetelmä (JOBS). Uusi nimi on Taite-valmennus.
- Työkykykoordinaattorikoulutuksen arviointi

Työttömien terveystarkastusten kehittäminen

Osatyökykyisten palvelut, etuudet ja työhön osallistuminen -tutkimushanke








Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

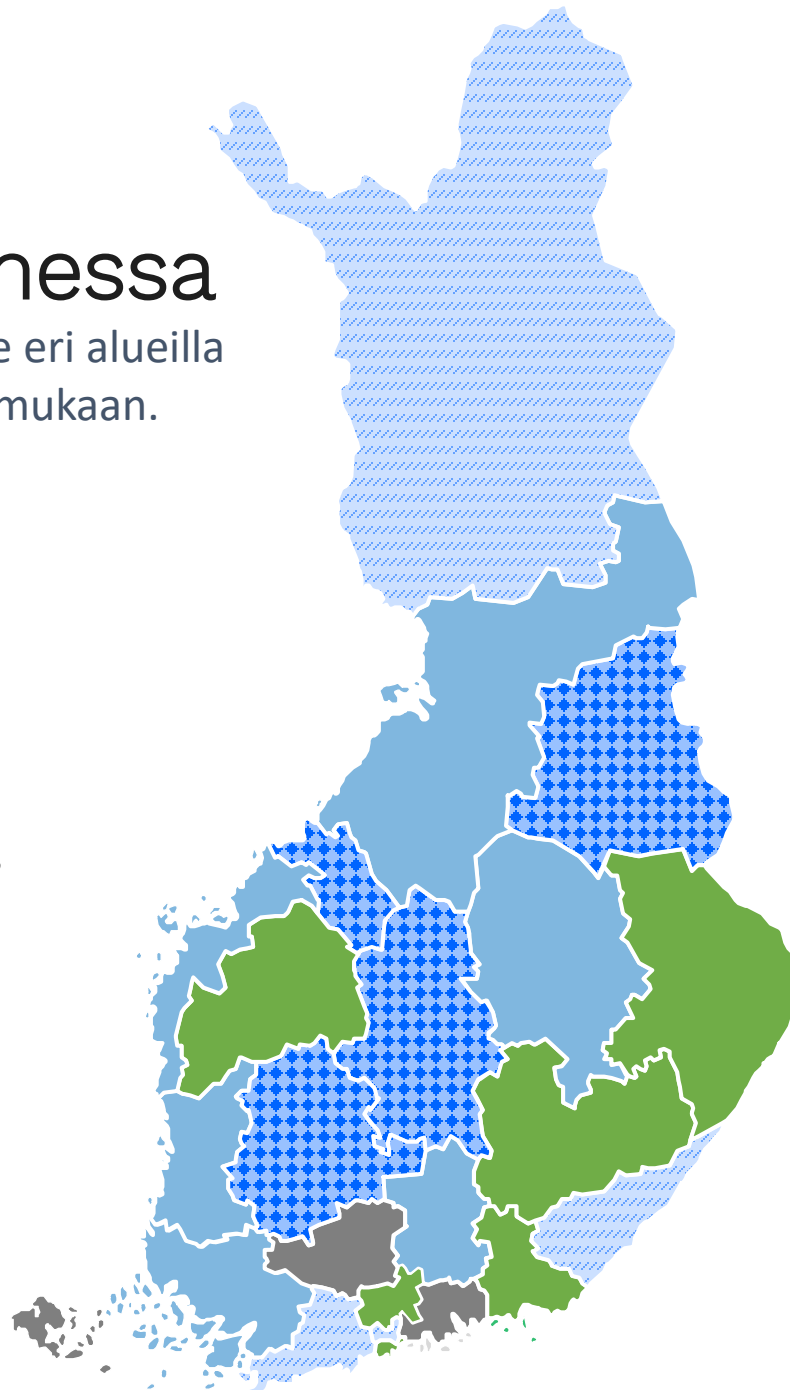
Tilanne 11/2023

Työkyvyn tuen palvelukokonaisuudet Suomessa

Työkyvyn tuen palvelukokonaisuuksien rakenne vaihtelee eri alueilla mm. väestöpohjan ja -rakenteen sekä alueen resurssien mukaan.

Värien selitteet:

-  Kehittäminen on meneillään osana Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.
-  Hyvinvointialueella toimii koordinoitua ja johdettuja työkyvyn tuen palvelukokonaisuuksia jotka kattavat kokonaan tai lähes kokonaan koko hyvinvointialueen.
-  Hyvinvointialueella toimii työkyvyn palvelukokonaisuuksia, tiimejä tai vastaavanlaisia toimintamalleja, mutta ne eivät kata koordinoitusti koko hyvinvointialuetta.
-  Kehittämistoimenpiteitä on tehty, mutta toiminta ei ole vielä rakenteissa tai keskustelut ovat vielä kesken.
-  Ei ole ollut mukana kansallisissa ohjelmissa.

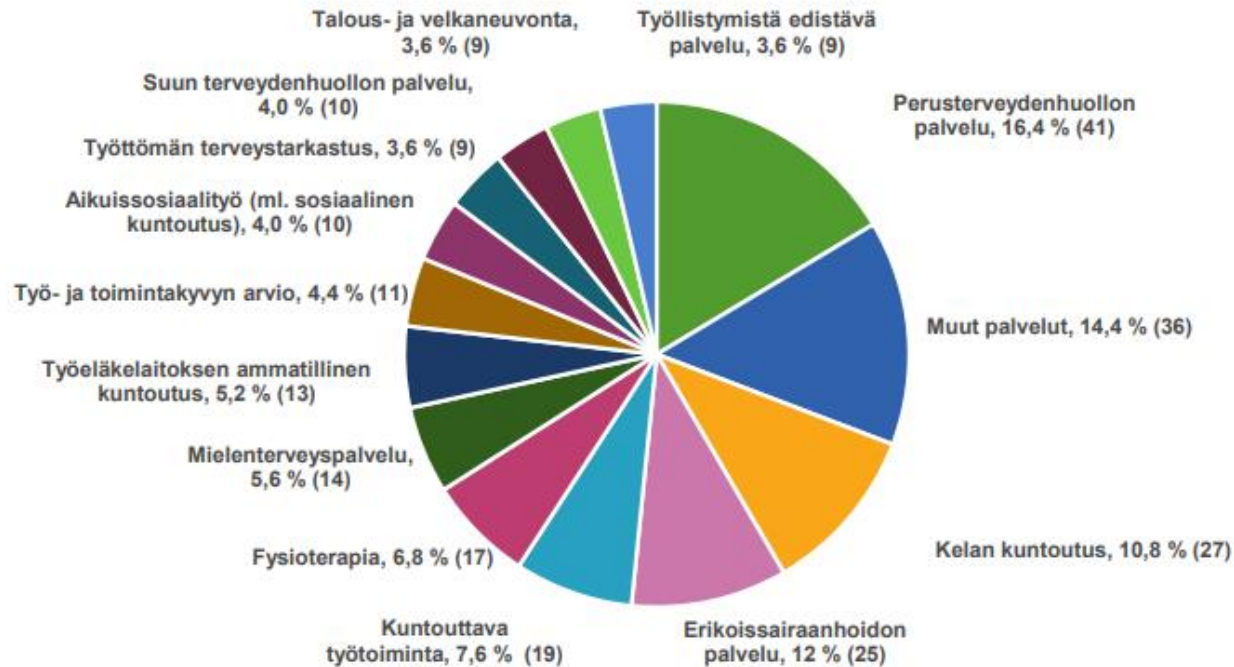


Työkyvyn tuen tiimit/verkostot

- Rakenne:
 - Kiinteä
 - Tarpeen mukaan muodostuva
 - Osana monialaista tiimiä/rakennetta
- Kattavuus:
 - Voi kattaa koko hyvinvointialueen, useita tiimejä/verkostoja, esim. jokaisessa kunnassa
 - Toiminnassa jossakin/joissakin kunnissa
 - Yksi tiimi/verkosto voi kattaa koko hyvinvointialueen
 - Pilotointi on käynnissä
- Koordinaatio:
 - Vastaava on nimetty
 - Ohjausryhmä olemassa
 - Vielä nimeämättä, suunnittelussa



Mitä työkyvyn tuen tiimissä tehdään?



- Tiimistä tehdyissä ohjauksissa korostuivat terveydenhuollon palvelut
- Asiakkaita ohjattiin usein työ- ja toimintakykyä edistäviin kuntoutuksellisiin palveluihin, kuten Kelan tai työeläkelaitosten järjestämään ammatilliseen kuntoutukseen tai fysioterapiaan
- Asiakkaita ohjattiin myös muihin sosiaalihuollon palveluihin sekä esimerkiksi työllistymistä edistäviin palveluihin ja talous- ja velkaneuvontaan.
- Kuntouttavaa työtoimintaa saatettiin hyödyntää niin työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa kuin työkyvyn ja työllistymisvalmiuksien tukemisessa.

Työkykyohjelman suositukset

1. Työkyvyn ja työllistymisen tuki huomioidaan hyvinvointialueen strategiatyössä.
2. Hyvinvointialue ja sidosryhmät sopivat yhteistyörakenteista ja resursoinnista.
3. Työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluita johdetaan yhtenäisenä kokonaisuutena.
4. Työkyvyn ja työllistymisen tuen ammattilaisten osaamisesta huolehditaan.
5. Asiakkaat osallistuvat palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja arviointiin.

https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/146474/URN_ISBN_978-952-408-066-8.pdf?sequence=1&isAllowed=y



Yhteistyössä



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

 **Suomen
kestävän kasvun
ohjelma**



 **DigiFinland**

Kela 



Työterveyslaitos | Arbetshälsöinstitutet
Finnish Institute of Occupational Health





Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Kiitos!

Työkyvyn tuen palveluiden kehittäminen

Projektipäällikkö Kalle Onnela
30.5.2024

Käsiteltävät aiheet

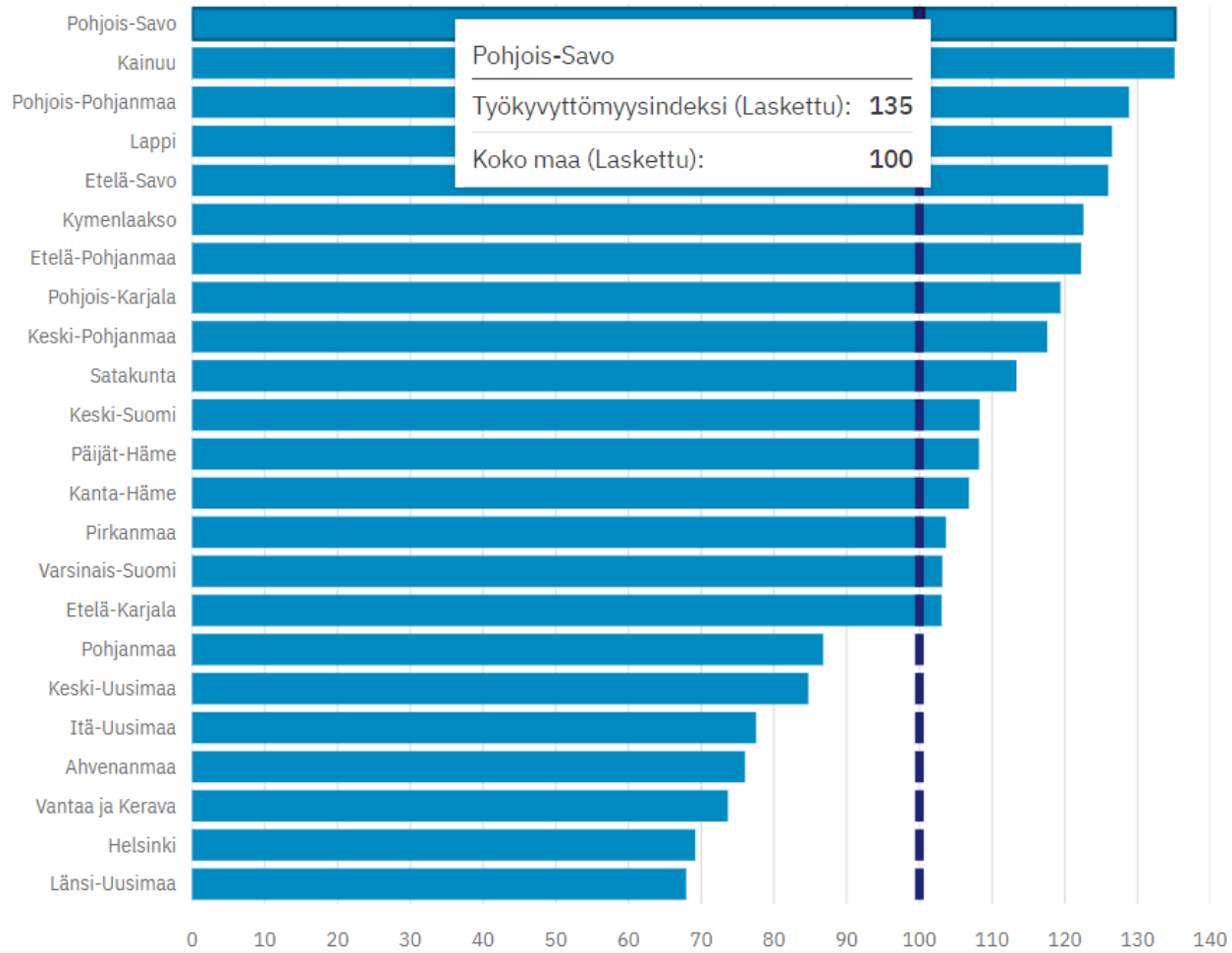
Alueelliset
erityispiirteet

Suomen kestävän
kasvun ohjelman
kehittämistoimet
(RRP/pilari 3)

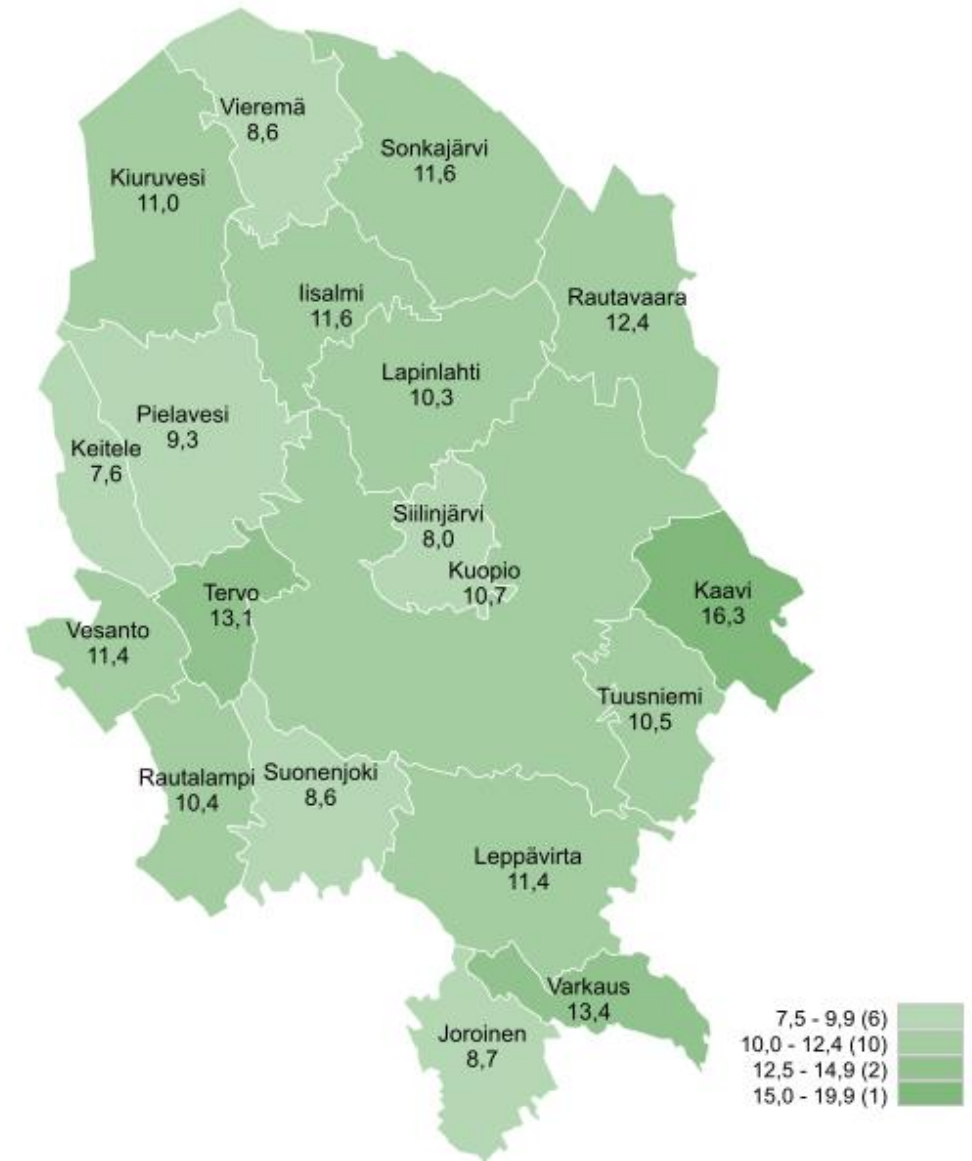
Yhdyspintatyö

Työkyvyn tuen
palveluiden
järjestämisen
tulevaisuus

Työkyvyttömyysindeksi

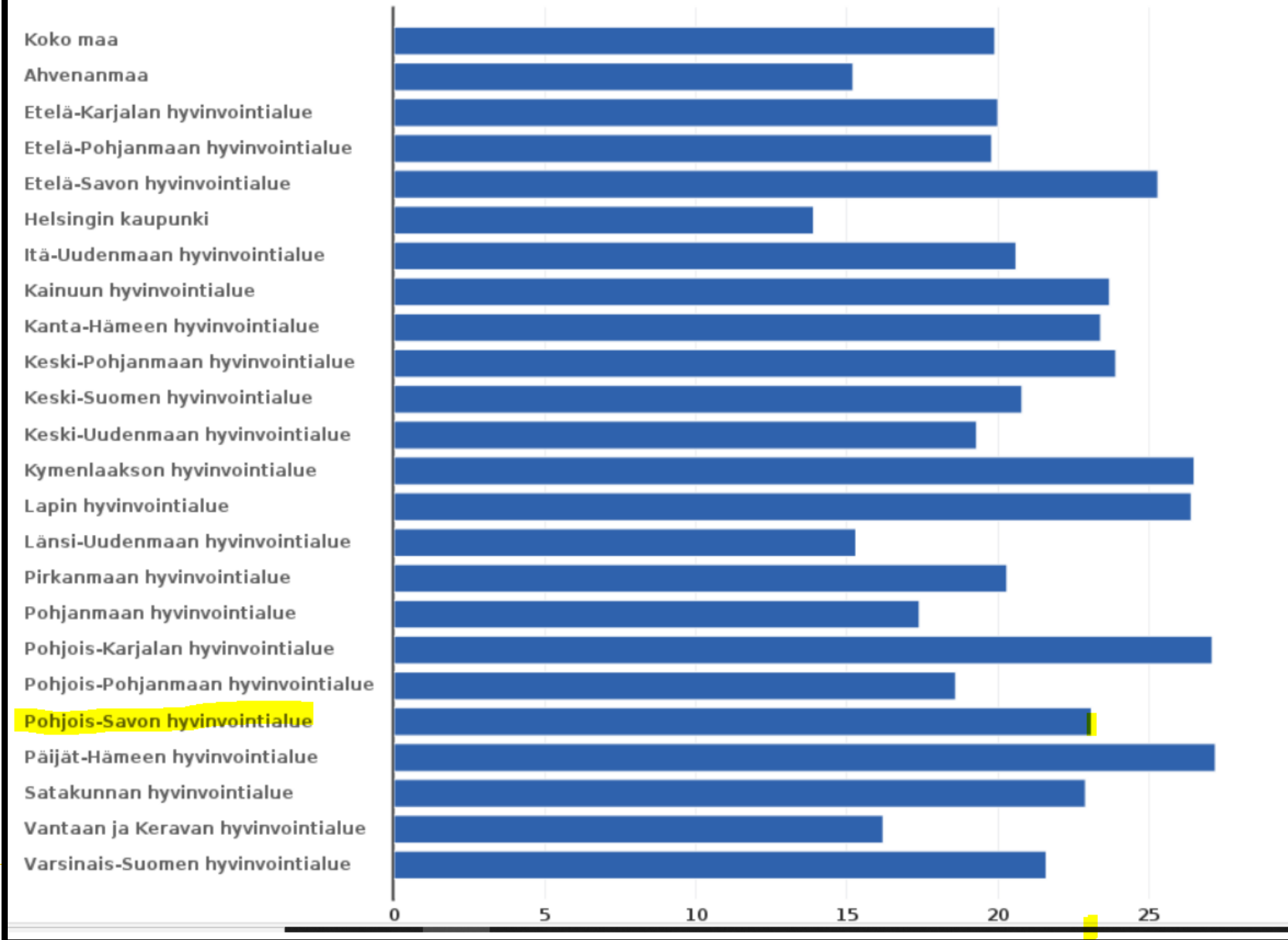


Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kunnittain



Itensä täysin tai osittain työkyvyttömäksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat (2022 -)

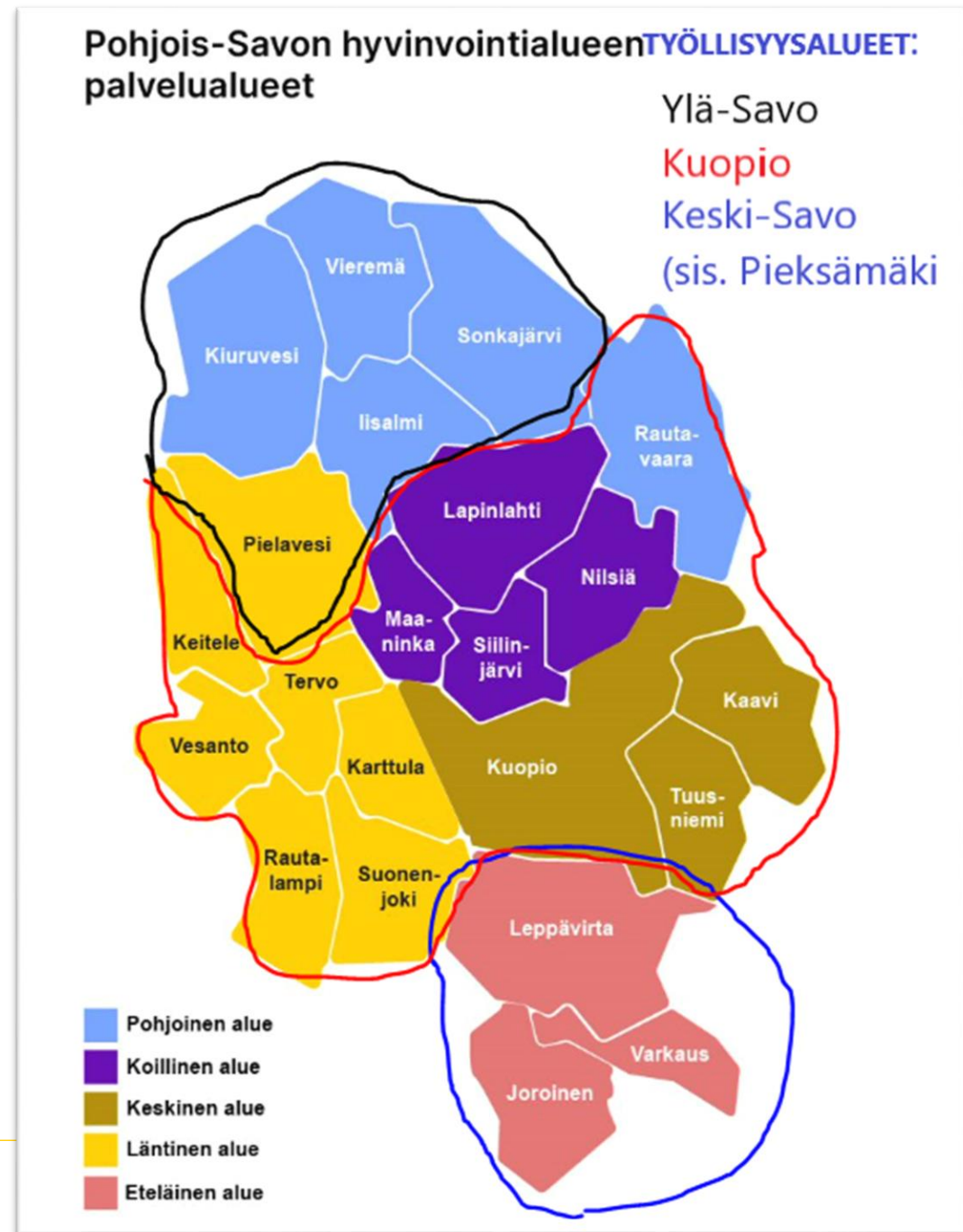
info ind. 4964 Sukupuoli: Yhteensä



Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelualueet vs. työllisyysalueet

- Käynnissä olevan hyvinvointialueen palvelujärjestelmäuudistuksen mahdolliset vaikutukset?

→ R1 päätöksenteko 06/2024
([Palvelujärjestelmän uudistus - Pohjois-Savon hyvinvointialue - Pohjois-Savo \(pshyvinvointialue.fi\)](#))



Yhdyspintatyösopimus

Aluehallitus hyväksynyt 13.11.2023

Pohjois-Savon hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton välisen yhdyspintasopimuksen ([Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Savon hyvinvointialue \(oncloudos.com\)](#))

Suunnitelman osio C: Työllisyyden edistämisen yhdyspinta

Toimenpiteet 2023-2025

TAVOITTEET	Toimenpide	Vastuu	Mittarit
Sairauksien, mielenterveyden ongelmien sekä syrjäytymisen ehkäiseminen	Yhteistyö työikäisten hyvinvointitavoitteissa: tuki- ja liikuntaelinvaivat, mielenterveysongelmat, päihteiden käyttö laskusuuntaan; liikkumisen ja terveempien elämäntapojen löytäminen; yksinäisyyden ehkäisy	Kaikki toimijat	Hyvinvointikertomuksen mittarit ja raportointi
Asiakaslähtöiset ja yhteensovitettut yhdyspintapalvelut	Vastinparien löytyminen erilaisilla asiakaspoluilla työllisyyspalveluista, työikäisten sosiaalipalveluista sekä perhekeskusverkostoista. Työkyvyn tuen tiimin –mallin sekä IPS –työhönvalmennuksen mallin laajentaminen kokeiluista koko hyvinvointialuetta koskevaksi. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyösopimusten toteutuminen käytännössä kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä. Nuorten työllisyyden edistäminen ja tuki työelämään hyvinvointialueen työpaikoissa (palkkatuki ja muut tuetun työllistymisen mallit)	Työllisyysalueiden valmistelun ohjaus- ja työryhmäryhmät Työkyky ja työllisyyden tuki -projekti sekä peruspalvelujen johto HVA:lla Sopimusosapuolet kunnista sekä hyvinvointialueelta. Ohjaamoyhteistyö sekä hyvinvointialue työntekijöistään	Yhteystiedot löytyvät / ei löydy Mallien käyttöönoton seuranta Yhteistyösopimusten toteutumisen seuranta Yhteistyötä on / ei ole
Henkilöstön saatavuuden parantaminen ja alueen vetovoiman parantaminen	Oppilaitosten mukana oleminen yhteistyörakenteissa ja yhdyspintaa koskevilla tarkemmissa kumppanuussopimuksissa.	Työllisyysalueiden valmistelun ohjaus- ja työryhmät	Oppilaitokset mukana / ei
Taloutta ja toimintaa ennakoiva tilannekuva ja vuoropuhelu kehityksen suunnasta	TE2025 –uudistuksen sujuva toimeenpano ja sen vaatimiin yhdyspintatyön tarpeisiin reagoiminen palveluilla ja yhteistyön rakenteilla, jotka on tehty asukkaiden ja asiakkaiden tarpeisiin.	Työllisyysalueiden valmistelun ohjaus- ja työryhmät	Kompassikyselyssä tilannekysely

Kehittämisen tilanne

PILARI 3 (2023-2024), Työllisyysaste ja osaamistaso

Työkykyohjelman laajentaminen, Työpaketit (Valtionavustus 800 t€)	Pilotointiyksikkö	Henkilöstö
Työkyvyn tuen tiimi osaksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen sote-keskuksia (TYTTI) Kohderyhmänä TE-toimiston ja kuntien työllisyyspalveluiden asiakkaana olevat työttömät osatyökykyiset sekä ilman työtä olevat, jotka eivät ole työnhakijoina TE-toimistossa	Keskinen palvelualue (Sote-keskus)	-Projektikoordinaattori -Asiantuntijalääkäri (50%) -Työkykykoordinaattorit
Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus Pohjois-Savoon (LATU) Kohderyhmänä kuntouttavassa työtoiminnassa olevat sekä sosiaalihuollon mielenterveys- ja päihdetyön asiakkaat	Työkäisten sosiaalipalvelut, keskinen palvelualue	-Kehittäjä-työhönvalmentaja -Työhönvalmentaja
Pohjois-Savon alueen ammattilaisten työkyvyn tuen osaamisen vahvistaminen (AMOS) Kohderyhmänä hankehenkilöstö ja yhteistyötahot sekä työkykykoordinaattorikoulutusta järjestävät ammattikorkeakoulut	Pohjois-Savo	

IPS – sijoita ja valmenna –kehittämishankkeen laajentaminen (Valtionavustus 368 t€)	Pilotointiyksikkö	Henkilöstö
IPS-toimintamalliin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus Pohjois-Savoon Tuetaan mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden henkilöiden ja mielenterveyskuntoutujien työmarkkinoille pääsyä, paluuta ja siellä pysymistä. Rakennetaan uudenlaista tiivistä yhteistyötä työllistymistä tukevien ja psykiatrian palveluiden välillä.	Siilinjärven aikuispsykiatrian poliklinikka Laajentuminen pth	-Projektiasiantuntija-tiimivetäjä -Työhönvalmentajat (2)

Työkyvyn ja työllistymisen tuen projektien ohjaava työryhmä

”Tavoitteiden toteutumiseksi aloitetaan yhteisen tahtotilan luominen; sitoutetaan sote-palvelut ja verkostot yhteistyöhön asiakkaiden työkyvyn, kuntoutuksen ja työllistymisen edellytysten edistämiseen”

- ♥ PSHVA **sote-keskus**: palveluyksikköjohtaja **Ritva Vitri** (varajäsen avoterveydenhuollon ylilääkäri/keskinen palvelualue Pauliina Sulku)
- ♥ PSHVA **työkäisten sos.palvelut**: palveluesihenkilö **Virpi Kilpeläinen** (varajäsen palveluohjaaja Katja Komulainen)
- ♥ PSHVA **aikuispsykiatria**: apulaisylilääkäri **Jouni Heiskanen** (varajäsen osastonhoitaja Maarit Laukkanen)
- ♥ PSHVA **kuntoutus**: vastaava lääkäri **Timo Miettinen** (varajäsen kuntoutussuunnittelija Hanna Happonen)
- ♥ **Kela**, Itäinen vakuutuspiiri / Työ- ja toimintakykyetuuksien ratkaisukeskus: ryhmäpäällikkö **Tiina Toivola** (varajäsen ratkaisukeskuksen päällikkö Janne Nissinen)
- ♥ **Pohjois-Savon Te-palvelut**: Palvelujohtaja **Päivi Halonen** (varajäsen palvelupäällikkö Pasi Iivarinen)
- ♥ **Kuntien työllisyyspalvelut** (pilottikunnat Kuopio ja Siilinjärvi): vastaava työllisyyspalvelukoordinaattori **Minna Friman** (Kuopio, varajäsen työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen), työllisyyskoordinaattori **Mervi Seppänen** (Siilinjärvi)
- ♥ **THL** Työkykyohjelman aluekoordinaatio: projektipäällikkö **Leena Normia-Ahlfsten**

- ♥ PSHVA Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon-hanke: projektiasiantuntija **Heidi Räsänen**, IPS – työhönvalmennus
- ♥ PSHVA Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon-hanke: projektipäällikkö **Kalle Onnela**, (Pilari 3) Työkyvyn ja työllistymisen tuen projektit

IPS-/LATU-työhönvalmennuspilottien yhdyspintatyö

- (IPS) Hankesuunnitelma laadittiin yhteistyössä Siilinjärven työllisyyspalveluiden kanssa → vaateena vahva integraatio psykiatrisen hoidon ja kuntoutuksen sekä työllisyyden hoidosta vastaavan tahon välillä
- Asiakastyössä mm. työllisyys suunnitelmien päivittäminen sekä muut asiakkaan tarvelähtöiset yhdyspintatyöt
- IPS-työhönvalmennuksessa kehittämisen yhteistyöpalaverit / tilannekatsaukset pilottikunnan kuntakokeilun kanssa
- Työnantajayhteistyö mm. pilottikuntien työllisyyspalveluiden / yrityspalvelut sekä Pohjois-Savon TE-palveluiden yrityspalveluiden kanssa (4 krt/vuosi)
- Tapahtumayhteistyö

Työkyvyn tuen tiimin kehittäminen



- Pilotti päätymässä (08/23-) 09/24, lääkärin työsuhde 08/24 (mahdollinen jatko valtionavustuksella +2 kk?)



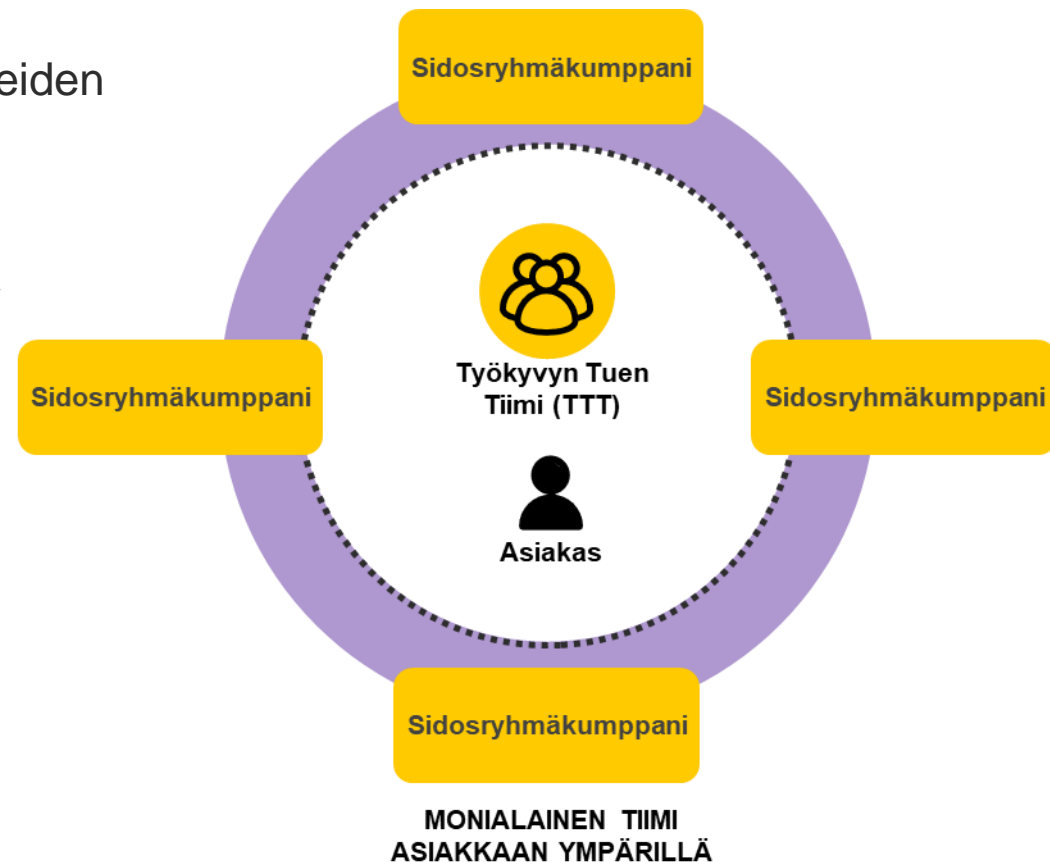
- Palvelumuotoilu- ja vaikutusten arviointiprosessi valmistuu elo-syyskuussa 24 (Istekki / NHG) → PAMU: Kolme monialaista työpajaa (1-2.: asiakasrajapinnassa työskentelevät amm., 3.: johto/välijohto)



- Osaamisen kehittäminen mm. työttömien terv.tark. ammattilaisten työpajat, Osatyökykyisten monialainen työ- ja toimintakyvyn arviointi ja tukeminen – koulutus sekä yhteistilaisuudet mm. kuntakokeilun ja Te-toimiston kanssa.

Työkyvyn Tuen Tiimi (TTT)

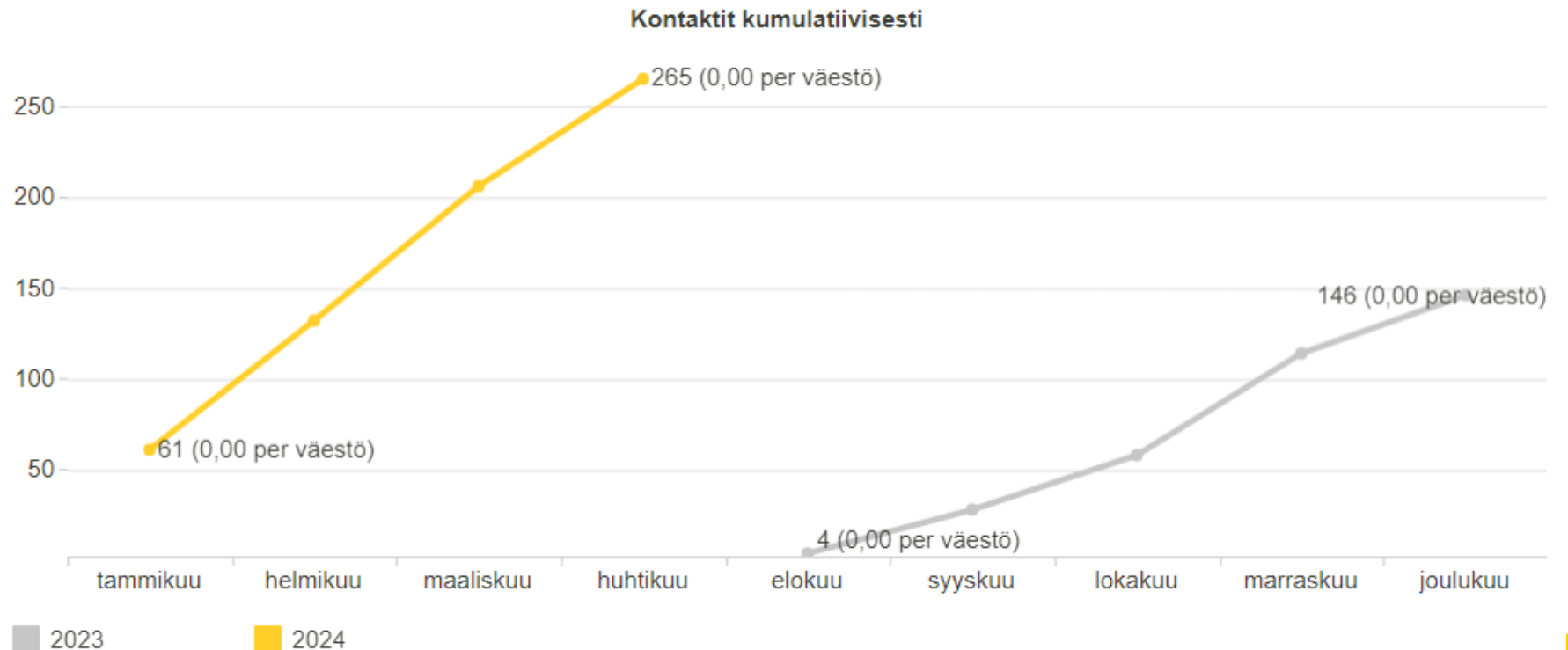
- Työkyvyn tuen tiimi on **moniammatillinen** ja asiakkaan tarpeiden mukainen
- Monialaiset työ- ja toimintakyvyn tuen palvelut toteutetaan yhteistyössä alueen muiden sidosryhmäkumppanien kanssa
- Työkyvyn tuen palveluissa **asiakas vaikuttaa** itseään koskeviin päätöksiin.
- **Työkyvyn tuen tiimi:**
 - **Lääkäri**
 - työttömien terveystarkastuksia suorittava **sairaanhoitaja/terveydenhoitaja**
 - **Työkykykoordinaattori**
 - *(Sosiaaliohjaaja/sos.tt, psyk. sh)*



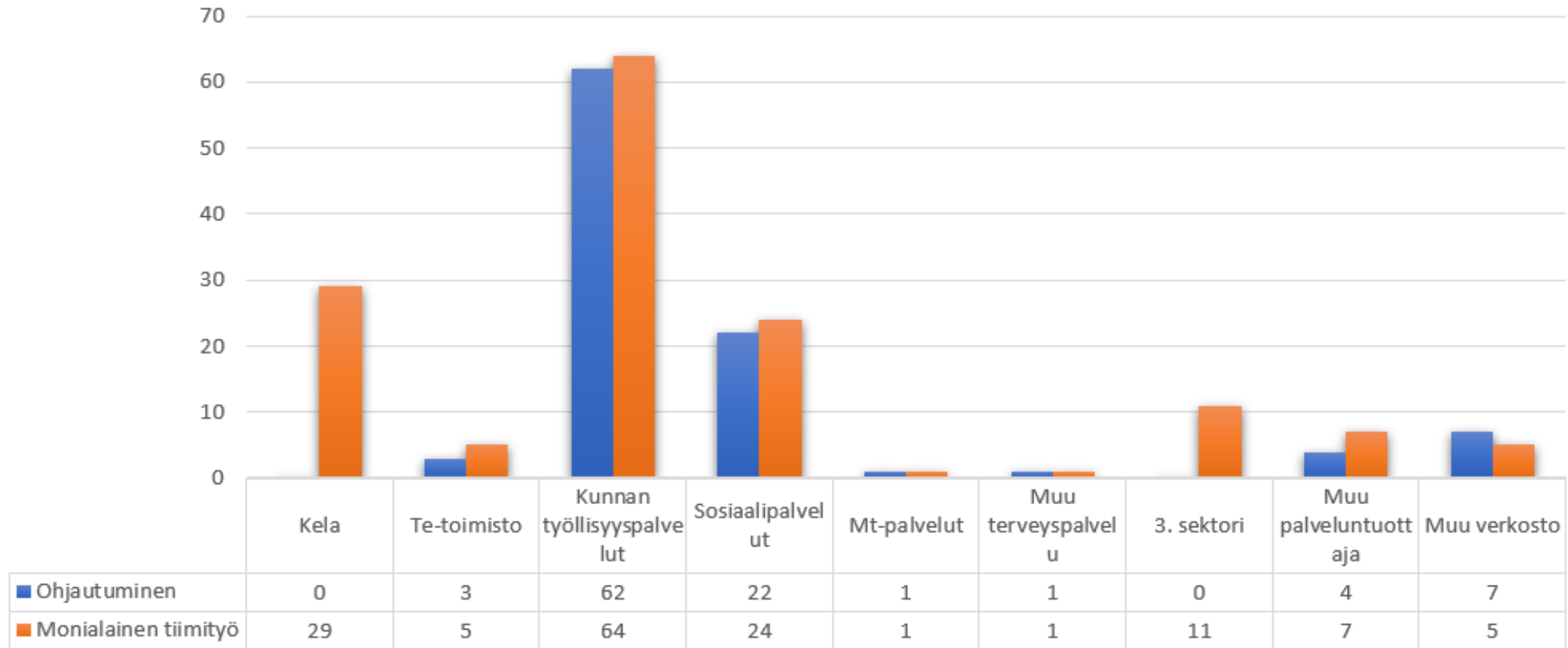
Asiakasmäärät (08/2023-6.5.2024):

- Työkykykoordinaattori: **96 asiakasta** (ka. 37 v; 19-61 v)
Peruuntuneet: 23 varausta
Konsultaatiot ym. yhteydenotot: 250 kpl
- Työkyvyn tuen tiimin lääkärille ohjattu **67 asiakasta**,
pth muu lääkäri **14 asiakasta**
- Lisäksi työttömien terveystarkastukset, joista työkyvyn tuen tiimin lääkärille ohjattu **39 asiakasta**

TYÖTTÖMYYDEN KESTO	Asiakkaiden lukumäärä
0-3 kk	1
3-6 kk	3
6-12 kk	5
12-24 kk	6
2-3 v	4
yli 3 v	31
Yhteensä asiakkaita, joilta, tt kesto tiedossa	50



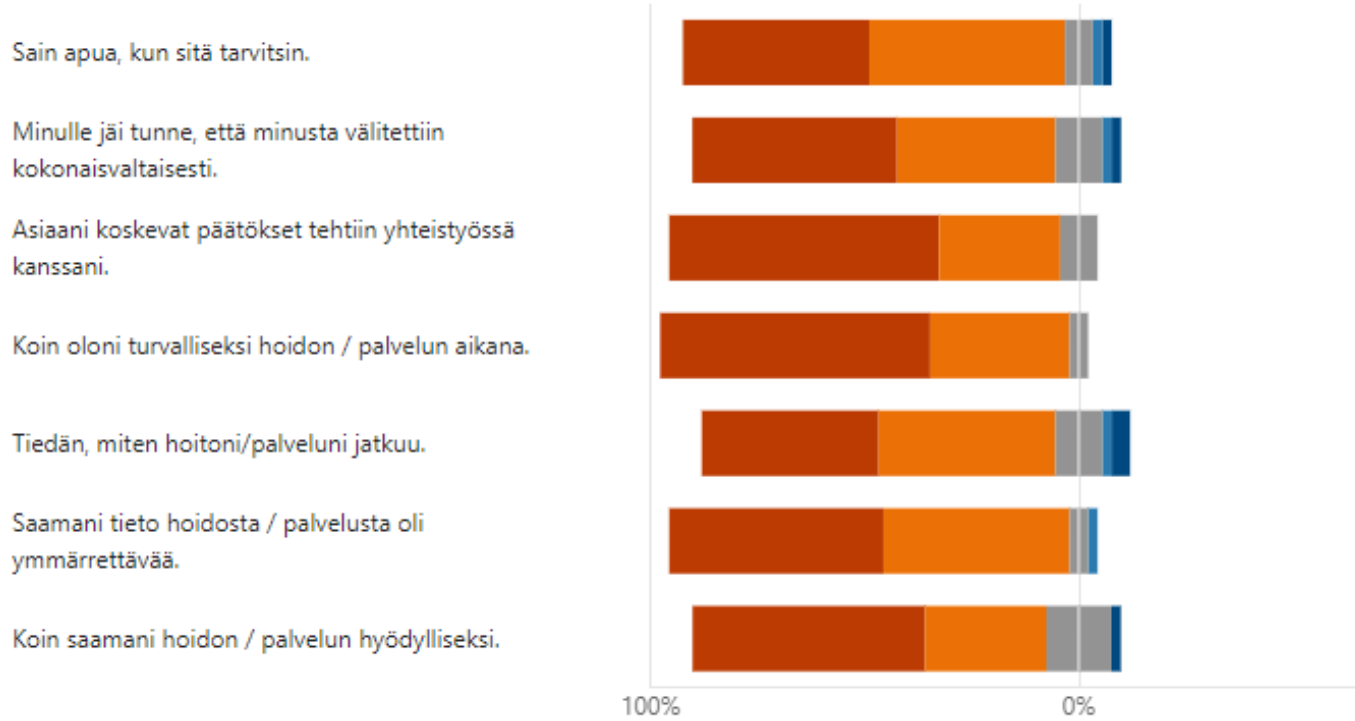
Työkyvyn tuen tiimin monialainen yhteistyö (6.5.2024)



Asiakaspalaute (n=46)

NPS = ka. 7,54 / 10 (vaihteluväli 1-10)

■ Täysin samaa mieltä ■ Osittain samaa mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Osittain eri mieltä ■ Täysin eri mieltä



”Kerralla asiaan ottauduttiin, välittömästi.”

”Tuntui että otettiin tosissaan ja sai myös apua ja neuvoja. Sekä ohjattiin eteenpäin muihin palveluihin.”

”(Työkykykoordinaattori) ja tiimi auttoivat minua tekemään selkoa monimutkaisesta työkyvyttömyystilanteestani ja ohjasivat eteenpäin, heidän kauttaan pääsin nopeasti lääkäriin joka kartoitti alustavasti työkykyäni, ja sitä kautta myös KYSiin kuntoutustutkimuspoliklininalle missä olen saanut moniammatillista apua. Yhteistyö (työkykykoordinaattorin) kanssa jatkuu myös Kelan suuntaan. Tämä moniammatillisuus ja omaan tilanteeseen räätälöity ohjaus on aivan loistavaa.”

Työkyvyn tuen palveluiden tulevaisuus?

- TYP-uudistus (TYM-lainsäädäntö)
- Tulevaisuuden ja nykyhetken haasteet (hyvinvointialueiden talous, henkilöstön saatavuus, käynnissä olevat uudistukset/muutokset)
- Alueellinen kumppanuusfoorumi (tms. monialainen päättävä yhdyspintarakenne)?
- Mahdollinen kehittämisen jatkorahoituksen hakeminen?



Kalle Onnela 

Projektipäällikkö / Työkyvyn ja työllistymisen tuki

Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon

Suomen kestävän kasvun ohjelma, RRP

p. 044 717 4552

kalle.onnela@pshyvinvointialue.fi

Työkyvyn tuen palvelujen kehittäminen Varsinais-Suomen hyvinvointialueella

projektipäällikkö

Sanna Nurmi, Työkykyohjelman laajentaminen



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU



n. 500 000 asukasta

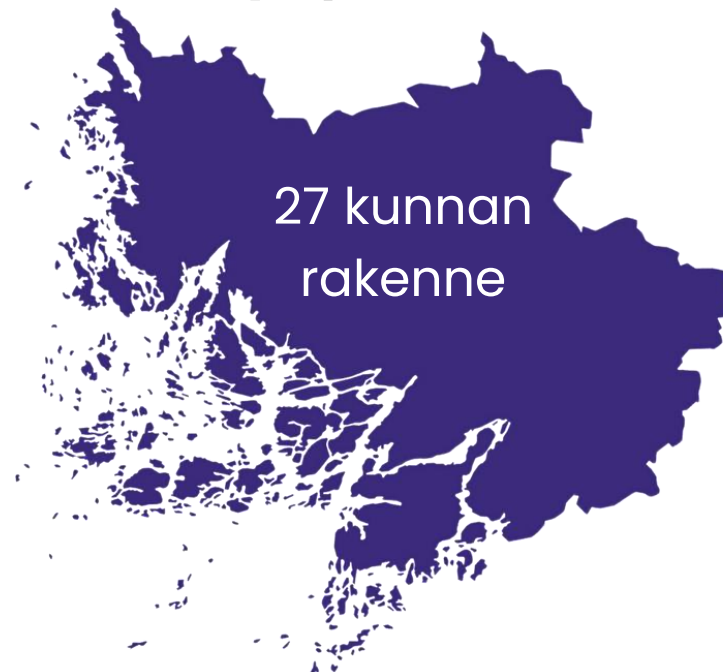


n. 24 000 työntekijää

Erityispiirteitä:



Kaksikielisyys



27 kunnan
rakenne



Yliopistollisuus

- **Suomen kestävän kasvun ohjelma** tukee Sanna Marinin hallitusohjelman mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästä kasvusta.
- Tavoitteena on mm. nostaa työllisyysastetta, nopeuttaa hoitoon pääsyä sekä purkaa Covid-19 -pandemian aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaa.
- Rahoitus tulee EU:n kertaluontoisesta elpymisvälineestä Next Generation EU.
- Hanketta hallinnoi Suomessa STM ja koordinoi THL.
- Näitä osioita toteutetaan Suomessa hyvinvointialueilla.
- Osana laajaa Kestävän kasvun Varsinais-Suomi -hanketta toteutetaan **Työkykyohjelman laajentaminen- työpaketti**.



Yliopistollinen sote-keskus Varhassa



Integraatio ja erityisosaamistiimit

- Vaikuttavia erityisosaamispalveluja pth-esh yhdyspinnalla
- Koulutus ja konsultaatiot

Osaaminen, kehitys ja tutkimus

- Kouluttaa sote-keskusten lääkäreitä ja hammaslääkäreitä
- Tukee perustason tutkimusta ja kehittämistä
- Nostaa peruspalvelujen osaamista ja yhtenäistää käytäntöjä

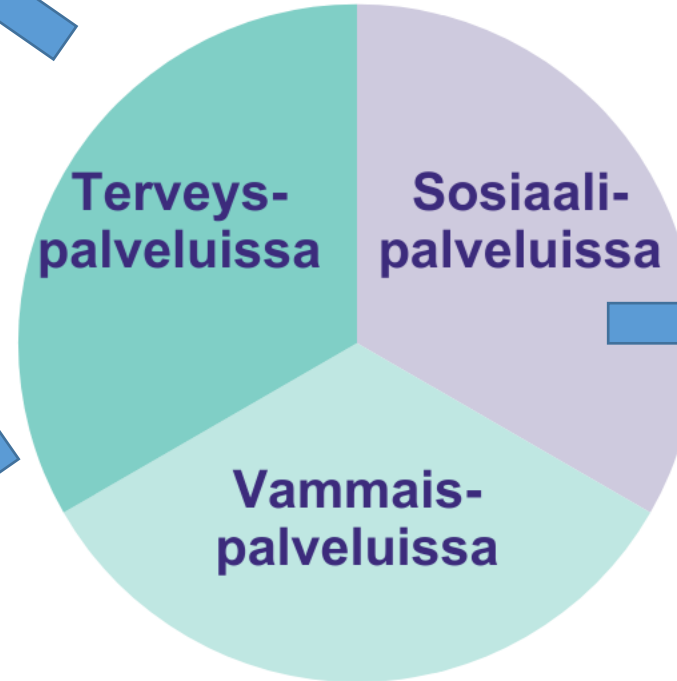
Keskitetty etäpalvelutuotanto

- Tuottaa keskitetysti sote-keskuspalveluja (kohdennus kulloisenkin tarpeen mukaan)
- Pilotoi erilaisia etä- ja hybridityömalleja sekä palveluja



Varhan nykyiset työttömien palvelut

- Työkykykoordinaattorin tilanteen selvittely ja ohjaus (RRP-hankerahoitus ad.31.12.2024)
- Työttömän terveystarkastus
- Lääkärin lausunnot työkyvystä sekä suositukset ammatillista ja lääkinnällistä kuntoutusta varten
- Lääkinnällinen kuntoutus, mikäli kuntoutusvastuu ei ole Kelalla tai vakuutusyhtiöllä
- Kuntoutustutkimuspoliklinikka erikoissairaanhoidossa
- IPS-työhönvalmennus Tyksin psykoosiryhmien asiakkaille (RRP-hankerahoitus 31.12.2024 asti)



- Aktivointisuunnitelma
- Monialainen työllistymissuunnitelma
- Asiakasohjaus (sote-työparimalli)
- Asumisen ja toimeentulon selvittely
- Sosiaalietuuksien tarpeen arviointi ja myöntäminen
- Kuntouttava työtoiminta
- Laatuperusteinen (IPS) työhönvalmennus kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille (RRP-hankerahoitus ad. 31.12.2024)

- Palvelutarpeen arviointi ja ohjaus
- Henkilökohtainen apu, kuljetuspalvelut, asumispalvelut, kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus (ei IPS)

Työkykykoordinaattori- ja työkyvyn tuen tiimin palvelut: 6 työkykykoordinaattoria

Aura, Pöytyä

Mynämäki, Masku, Nousiainen

Loimaa

Naantali, Raisio, Rusko

Parainen, *Kemiönsaari*

Somero

Laatuperusteinen työhönvalmennus: 6 työhönvalmentajaa+tiiminvetäjä

Aura, Pöytyä

Mynämäki, Masku, Nousiainen

Loimaa

Naantali

Paimio, Sauvo

Salo

Raisio, Rusko

Miten hyvinvointialueen työkyvyn tuen palveluja voidaan kehittää?

Lisäämällä työttömien terveystarkastuksia

Vakiinnuttamalla työkykykoordinaattoritoiminta

Vakiinnuttamalla laatuperusteinen työhönvalmennus
työllistymistä edistäviin sosiaalipalveluihin

Kouluttamalla terveystieteiden ammattilaisia työkyky- ja
kuntoutustarpeen arvioihin

Tiivistämällä yhteistyötä Varhan kuntoutuksen eli
toimintakykyä tukevien palvelujen kanssa

Kehittämällä kuntouttavan työtoiminnan
vaikuttavuutta

Kehittämällä arviointimenetelmiä sote-palveluissa

Luonnos 5/2024

Varhan työkyvyn tuen osaamiskeskus

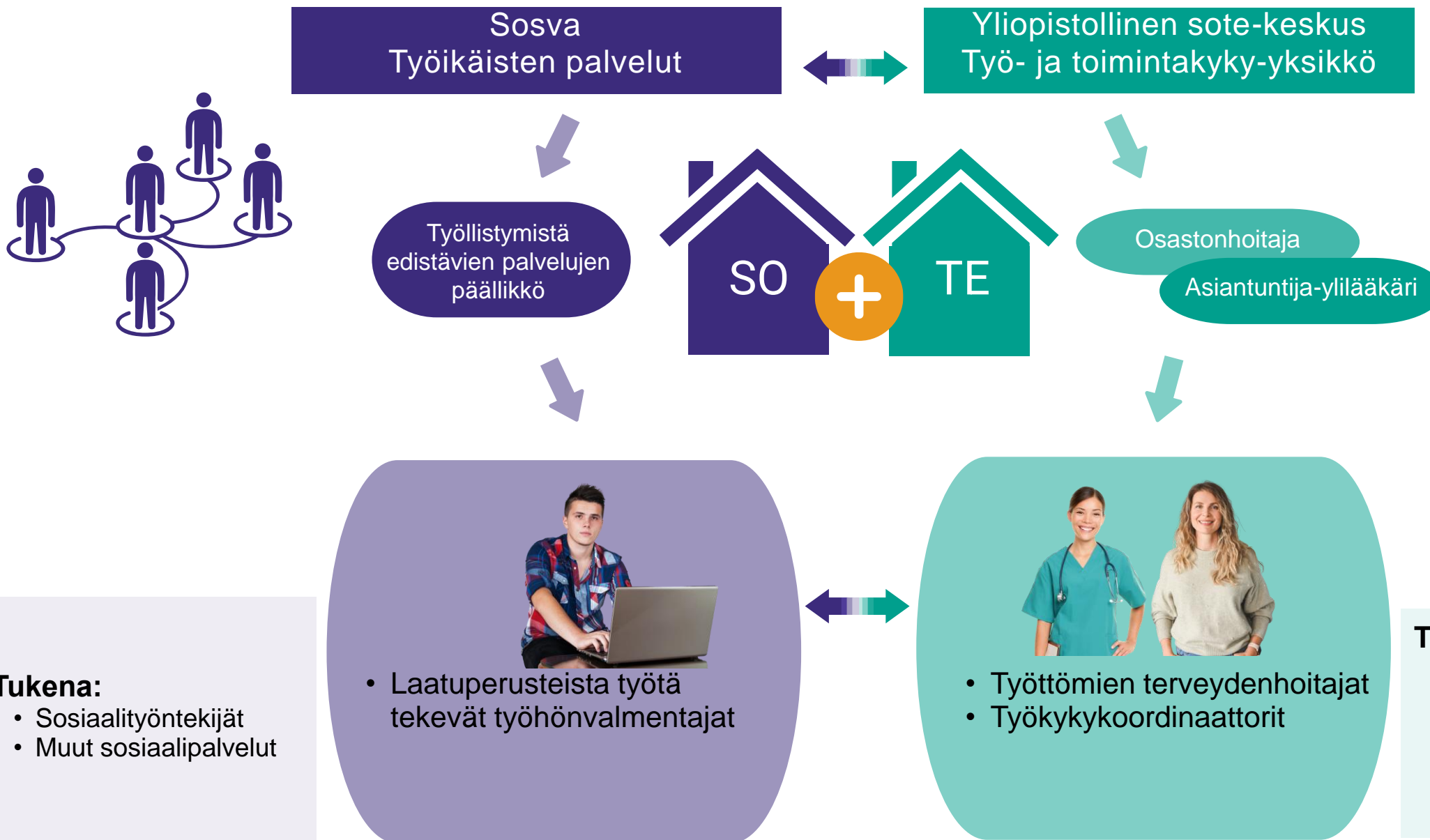
= verkostomainen työtapa

varha Varsinais-Suomen
hyvinvointialue
Egentliga Finlands
välfärdsområde

Euroopan unionin
rahoittama
NextGenerationEU

Suomen
kestävän kasvun
ohjelma

thl



Työkyvyn tuen osaamiskeskuksen vaikuttavuus



Aitoa so-te-integraatiota

- Erityisosaaminen työkyvyn tuen palveluista
- Konsultaatiotuki sote-ammattilaisille
- Ammatilaisten jaksaminen lisääntyy

Ammattilaisten hyvinvointi

- Työllistyneillä työterveyshuollon palvelut
- Kustannukset palkkakuluista
- Säästöä Varhalle tulee sote-palveluiden tarpeen vähentyessä kun asiakkaat työllistyvät ja pääsevät tth:n piiriin

Kustannukset/ tuottavuus

- Vaikutus yksilön toimeentuloon ja yhteiskunnalliseen osallisuuteen
- Vaikutus kuntien talouteen
- Vaikutus syrjäytymisen ehkäisyssä

Vaikuttavuus

- Oikeat palvelut oikea-aikaisesti
- Elämänlaatu ja osallisuus paranevat
- Yksilöiden toimeentulo paranee
- Jo nyt hyvää palautetta työkykykoordinaattorien ja työhönvalmentajien asiakkailta

Asiakas-/potilas-kokemukset

Työkyvyn tuen osaamiskeskus ja työkyvyn tuen palveluiden kehittäminen

liittyvät Varhan palvelustrategian kärkiohjelmiin:

- Asiakaslähtöiset vaikuttavat palvelut
- Ammatilaisten arvostama
- Yliopistollisuus
- Kaksikielisyys

liittyvät mm. seuraaviin Varhan strategisiin hankkeisiin:

- Osaaminen ja työnjako
- Vaikuttavuus ja tuottavuus

Työkykykoordinaattorien oleellisimmat yhteistyötahot

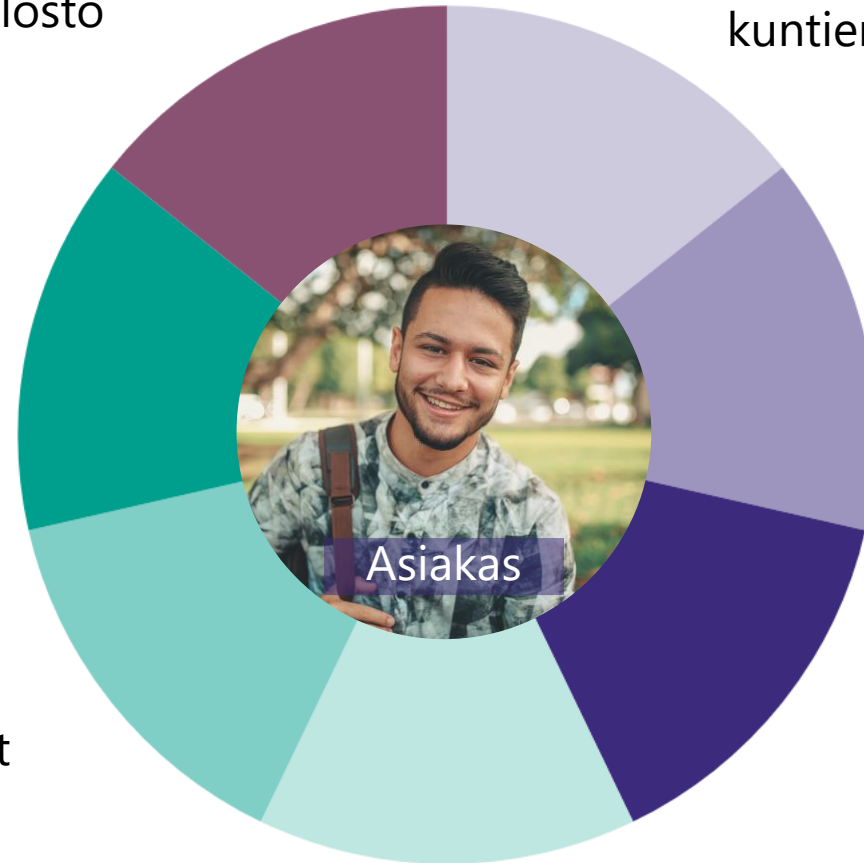
Asiakasohjausta toteuttavat ja asiakastyöhön osallistuvat tahot



Erikoissairaanhoito

Sote-keskusten
henkilöstö

Järjestöt



TE-palvelut (jatkossa
kuntien työllisyyspalvelut)

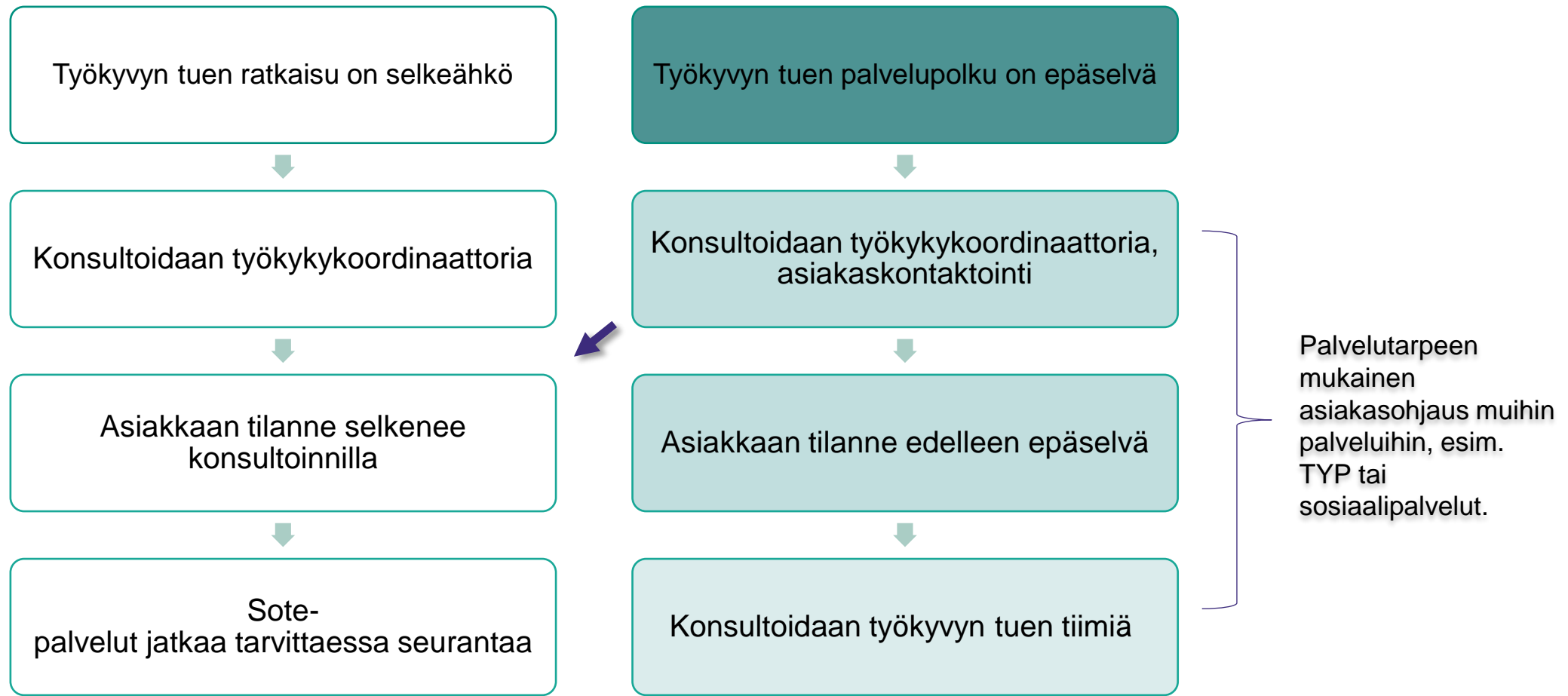
Työllistymistä edistävät
sosiaalipalvelut

Sosiaalityön
palvelutarpeen
arviointi

Kela

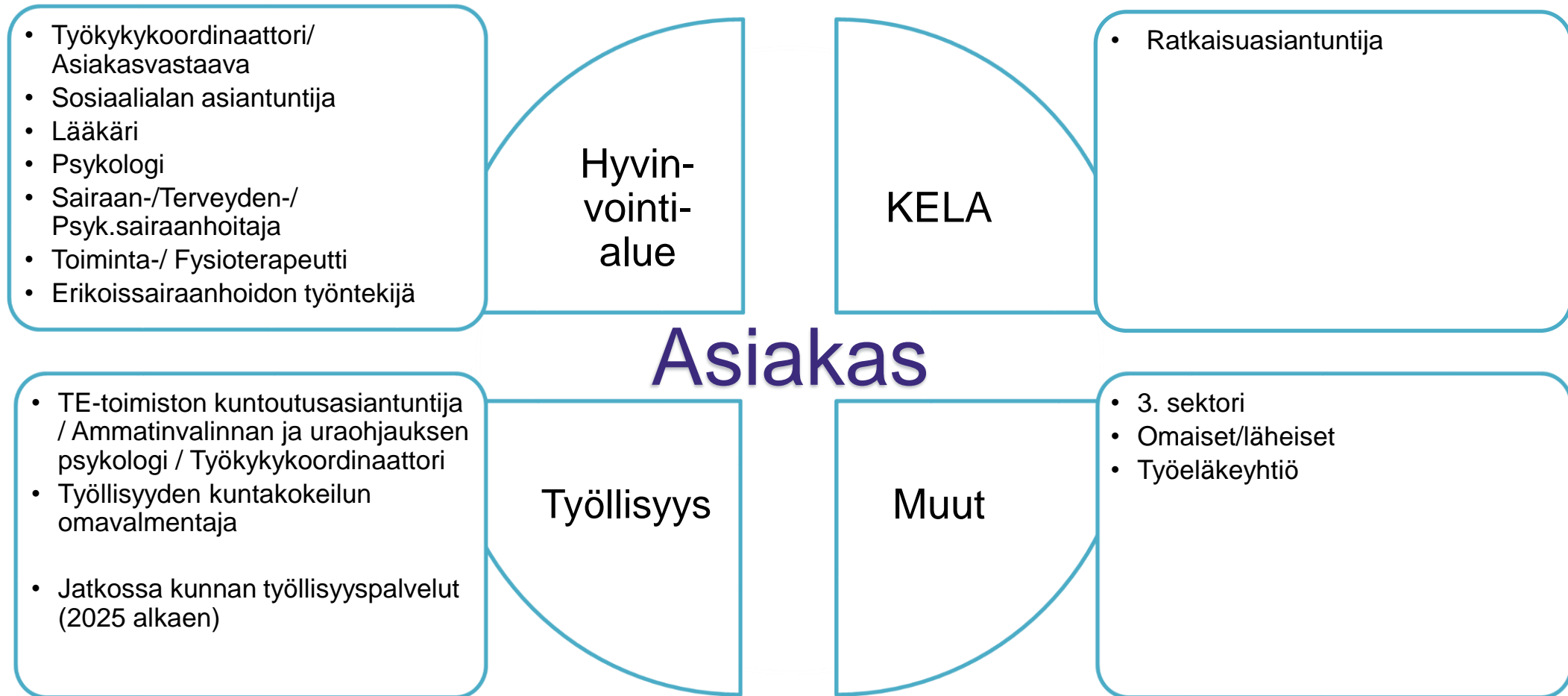


Työkyvyn tuen tarve tunnistetaan SOTE-palveluissa tai yhteistyötahoilla ➔ ohjaus työkykykoordinaattorille



Työkyvyn tuen tiimi

Työkykykoordinaattori kokoaa tiimiin asiakkaan palvelutarpeen mukaiset työntekijät.



Laatuperusteinen työhönvalmennus

= nopea, tuettu reitti työelämään työllistymistä edistävien sosiaalipalvelujen asiakkaille

ASIAKKAALLE

Vapaaehtoinen
Maksuton, kestoltaan
rajaamaton palvelu
Etsitään kiinnostusta,
tavoitteita ja voima-varoja
vastaava työpaikka
Työtehtäviä voidaan
muokata
vastaamaan työkykyä ja
osaamista
Tuki työsuhteen aikana

TYÖHÖN- VALMENTAJA

Ylläpitää ja etsii
työnantaja-verkostoja
aktiivisesti
Voi tukea
myös työnantajaa
ja työyhteisöä
Neuvoo tukiasioissa

TYÖNANTAJALLE

Rekryointitarpeisiin vastataan
tarjoamalla osaavaa ja moti-
voitunutta työvoimaa
Saa tukea
työn muokkauksessa



Kiitos!



TE-palvelut

AN-tjänster | TE services

Aluetyökykykoordinaattorit korostavat yhteistyön merkitystä monipuolisen työkyvyn tuen palveluiden kokonaisuuden rakentumisessa



**Euroopan unionin
rahoittama**

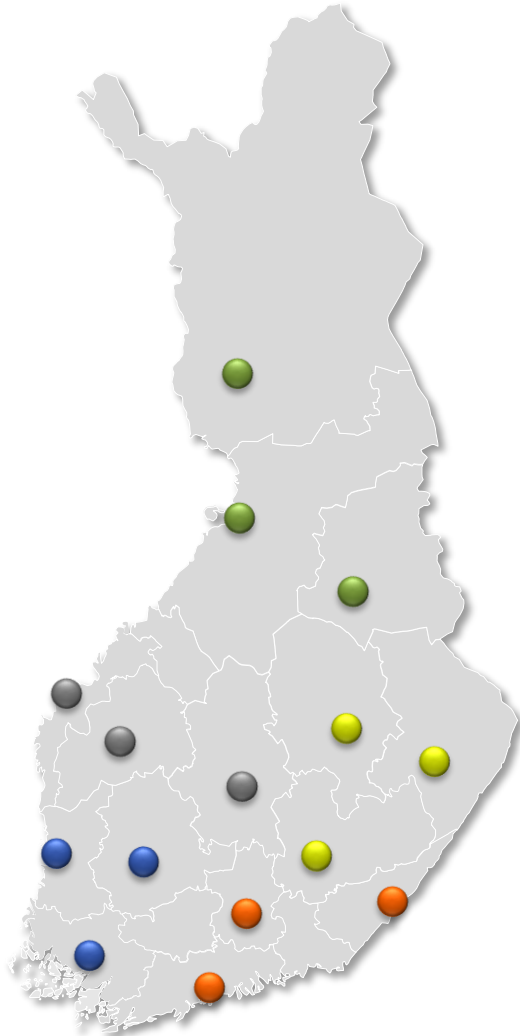
NextGenerationEU

Aluetyökykykoordinaattorit

- Lähtökohtana on Työkykyohjelman laajennus (RRP), joka on osa EU:n kestävän kasvun ohjelmaa
- Tavoitteena on **työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestävän kasvun vauhdittamiseksi**:
 - ✓ Täsmätyökykyiset työttömät työllistyvät ja pysyvät työssään
 - ✓ Eri alueille rakentuu **monipuolinen työkyvyn tuen palveluiden kokonaisuus**, jossa laadukkaat työllisyys-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut (Kela ja työeläkelaitokset) ovat tarvitsijoiden saatavilla oikea aikaisesti ja ne vastaavat palvelutarpeita



Aluekoordinaattoreiden aluejako



- **Uusimaa, Häme, Kaakkois-Suomi**
Henna-Marita Salmensuu
- **Varsinais-Suomi, Satakunta, Pirkanmaa**
Carita Virtanen
- **Keski-Suomi, Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa**
Tanja Kontiainen
- **Etelä-Savo, Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala**
Marjaana Pitkänen-Pääkkönen
- **Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu, Lappi**
Marja Hiissa

etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi



Yhteistyötä yhdyspinnoilla

- Työryhmiin ja suunnittelutyöpajoihin osallistuminen hyvinvointi- ja työllisyysalueilla: yhteistyö työvoimaviranomaisten ja työkyvyntuen tiimien kesken
- Hyvien käytäntöjen markkinointi ja jakaminen alueilla ja niiden välillä: webinaarit, kumppanuus- ja yhteistyöverkostot
- Työkykykoordinaattorien työn merkityksen korostaminen täsmätyökykyisten työllistymisessä ja työkykykoordinaattorien verkostojen alueellinen ja paikallinen kokoaminen
- Työpajojen – ja koulutusten järjestäminen (mm. Ammatillisen kuntoutuksen siirtymien työpaja yhdessä työeläkeyhtiö Ilmarisen kanssa)
- Tiedon kerääminen päätöksenteon pohjaksi (mm. kysely työkykykoordinaattoreille ja heidän esihenkilöilleen työkykykoordinaattorin tehtävänkuvasta ja osaamista)





TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

Kiitos!



- [TE-toimistojen työkykykoordinaattorit \(toimistot.te-palvelut.fi\)](https://toimistot.te-palvelut.fi)
- [Alueelliset työkykykoordinaattorit kehittävät täsmätyökykyisten palvelupolkuja \(tyomarkkinatori.fi\)](https://tyomarkkinatori.fi)