

TE-palvelut 2024

TE-uudistus tutuksi luottamushenkilöille 8.5.2024 klo 14-15.30

Aloitamme klo 14.00.

Tervetuloa!

Pidäthän mikrofonin ja kameran suljettuna.



Tervetuloa luottamushenkilöiden TE24-tuumaustunnille!

- **Tilaisuuden ohjelma**
 - Tervetuloa, **Timo Reina, varatoimitusjohtaja**
 - Mitä TE-uudistus tarkoittaa kunnille? **Erja Lindberg, kehittämispäällikkö**
 - TE-uudistuksen rahoitus, **Mikko Mehtonen, kehittämispäällikkö**
 - Miten kuntien uudet työvoima- ja kotoutumistehtävät nivotaan osaksi alueiden elinvoiman kehittämistä? **Jarkko Huovinen, elinvoimajohtaja**
 - Ammatillisen koulutuksen rooli TE-uudistuksessa, **Emma Holsti, projektipäällikkö**
- Kysymykset ja vastaukset
 - Voit esittää kysymyksiä esitysten jälkeen nostamalla virtuaalista kättä.
 - Koko tilaisuuden ajan voit esittää kysymyksiä keskusteluosiossa.
- Tilaisuus tallennetaan. Tallenne ja materiaali lähetetään tilaisuuden jälkeen ilmoittautuneille sähköpostilla.

Mistä TE-palvelut 2024 -uudistuksessa on kyse?

- Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025.
- **TE-toimistot lakkautetaan.**
- Kunnille syntyy uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee.
- Kuntiin siirtyy reilut 4000 työllisyyden edistämisen asiantuntijaa valtiolta.
- **TE-palveluista tulee osa jokaisen kunnan peruspalvelua, kuten varhaiskasvatus tai tekniset palvelut.**
- Uudistettu kotoutumislaki tulee voimaan 1.1.2025 yhtä aikaa TE-palvelujen uudistuksen kanssa.



Palveluita ei ole tarkoitus vain siirtää valtiolta kunnille, vaan kehittää palveluita hyödyntäen kunnan koko toimintaympäristöä ja paikalliset työmarkkinoiden erityispiirteet ja olosuhteet huomioiden.

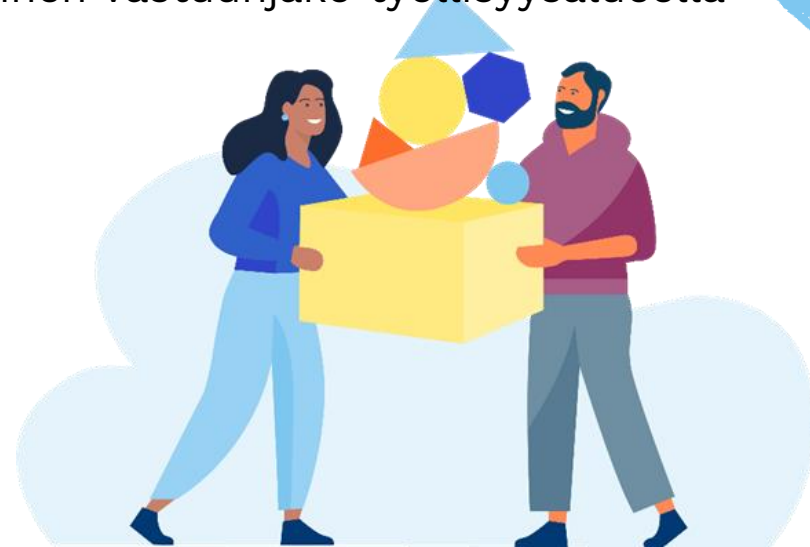
Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli

- Suomeen muodostuu uudistuksen myötä 45 työllisyysaluetta, jotka ovat vastuussa työvoimapalveluiden **hallinnollisesta** järjestämisestä.
 - **39** järjestää työvoimapalvelut vastuukuntamallilla
 - **4** järjestää yksin (Lahti, Kouvola, Helsinki, Vantaa)
 - **2** järjestää työvoimapalvelut kuntayhtymämallilla (Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet)
- TE-palvelua tarvitseva kunnan asukas ei ole kiinnostunut siitä, **kuka palvelun hallinnollisesti järjestää**. Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli, kun asukkaita ohjataan ja neuvotaan palvelujen piiriin.
- Asukkaille tärkeää luoda mielikuva, että saman katon alta löytyvät niin sivistyspalvelut kuin yhdyskuntatekniset ja työllisyyspalvelutkin jatkossa!
- Asukkaalle on tärkeää, että palvelun piiriin pääseminen on sujuvaa ja asiakaslähtöistä.



Uudistuksen pääviestit ja tavoitteet

1. Olemme **yhdessä** luomassa täysin uutta mallia, jonka toteutumisessa kaikilla toimijoilla on tärkeä ja merkittävä rooli
2. Kyse ei ole vain työllisyyden hoidosta, vaan ennen kaikkea kunkin alueen **elinvoiman vahvistamisesta**.
3. Kunnat saavat uudistuksessa lisää työkaluja. Kun kuntien vastuulle siirtyvät TE-palvelut lisätään jo olemassa oleviin toimintoihin, on kuntien mahdollisuus **edistää entistä vaikuttavammin työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua**.
4. Sen lisäksi, että kunnat osaavat järjestää palvelut, on tärkeää pohtia, **miten palvelut saadaan osaksi kunnan elinvoiman vahvistamista ja miten esimerkiksi osaavan työvoiman saatavuus varmistetaan**. Kyse ei ole pelkästään palvelujen tai henkilöstön siirrosta valtiolta kunnille.
4. **TE-palvelut ovat tärkeää vakiinnuttavaa ja juurruttavaa osaksi kunnan palveluja, ei eriyttävä erilliseksi palveluksi**. Palvelujen vakiinnuttaminen edellyttää toimivia yhdyspintoja sekä kunnan sisällä että ulkopuolella.
5. **Jokaisella kunnalla on rooli** uudistuksen toteuttamisessa ja palvelujen vakiinnuttamisessa riippumatta siitä, millainen vastuunjako työllisyysalueella on.



Mitä palveluja kuntiin siirtyy?

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut | Työväilytys

Henkilöasiakkaan palvelut

- Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)
 - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja työllisyysuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus.
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä asiantuntija-arviot.
- Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus (ml. kotoutumiskoulutus), omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja työllistämistuki (95 § 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki)
- Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja -lausunnot (ml. työttömyysturva)
- Työllistämiselvoite
- Kulukorvaukset
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu (Ohjaamon kaltainen)
- Aktivointisuunnitelma
- Kotoutumispalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut
- Eures-palvelu työnhakijoille

Alkavan yrityksen palvelut

- Starttiraha
- Valmennus- ja koulutuspalvelut

Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- Kv-rekrytoinnin palvelut ja tuki ml. Eures
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuuudet ja kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki ja työllistämistuki
- Työkokeilu (sopimukset)
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut
- Viranomaispäätökset

Muut mahdolliset toimintamallit

- Työkykykoordinaattorit

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut

KOTO24 -uudistuksen erityistehtävät, mm.

Kunnan kotoutumisohjelman järjestäminen | Työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen vahvistaminen | Monialainen yhteistyö

Valtion tehtäviä

- Äkilliset rakennemuutokset
- KV-rekrytoinnin (Work In Finland) ja Euresin yliaalueelliset ja valtakunnalliset tehtävät
- Työlupatehtävät
- TE-digi
- Oikeudellisen tuen palvelut
- Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta
- Palkkaturvatehtävät
- TE-Asiakaspalvelukeskus
- Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus
- Monialaisten palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen
- Toimivien pk-yritysten kehittämispalvelut ja Business Finland -palvelut
- Kotoutumisen edistämisen valtakunnallinen osaamisen ja palveluiden kehittämisen ja yhteensovittamisen tuki
- Kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut ("Koto-digi")



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO

Mitä uudistuksella tavoitellaan?

Lain tavoitteet

- Kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä.
- Vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia.
- Kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.
- Uudistuksella tavoitellaan 7000-10000 henkilön työllisyysvaikutuksia.

Kuntien lisäarvo uudistuksessa

Kuntaliiton ja kuntien ratkaisumallin mukaisesti

- Työllisyyttä voidaan kasvattaa **työn kysyntää ja tarjontaa lisäämällä.**
 - Kunnilla TE-palveluiden järjestäjänä on mahdollisuus edistää näitä molempia tavoitteita laaja-alaisesti.
- **Kokonaisvoimavarojen hyödyntäminen**
 - Kunnat luontevia yhteistyö- ja toimintaorganisaatioita työllisyyttä edistävien verkostojen ja ekosysteemien mahdollistajina alueillaan.
- Kunnilla **taloudelliset kannusteet** työllisyyden, elinvoiman ja kilpailukyvyn edistämiseen, myös valtiotalous tehostetumpaa.
- Kunnilla on sekä yksin että yhdessä paras **kokonaisnäkemys** alueen kehittämiseksi.
- **Lähipalveluiden, asiakaslähtöisyyden ja lähidemokratian toteutuminen.**



Kuntien toimet ennen vuotta 2025

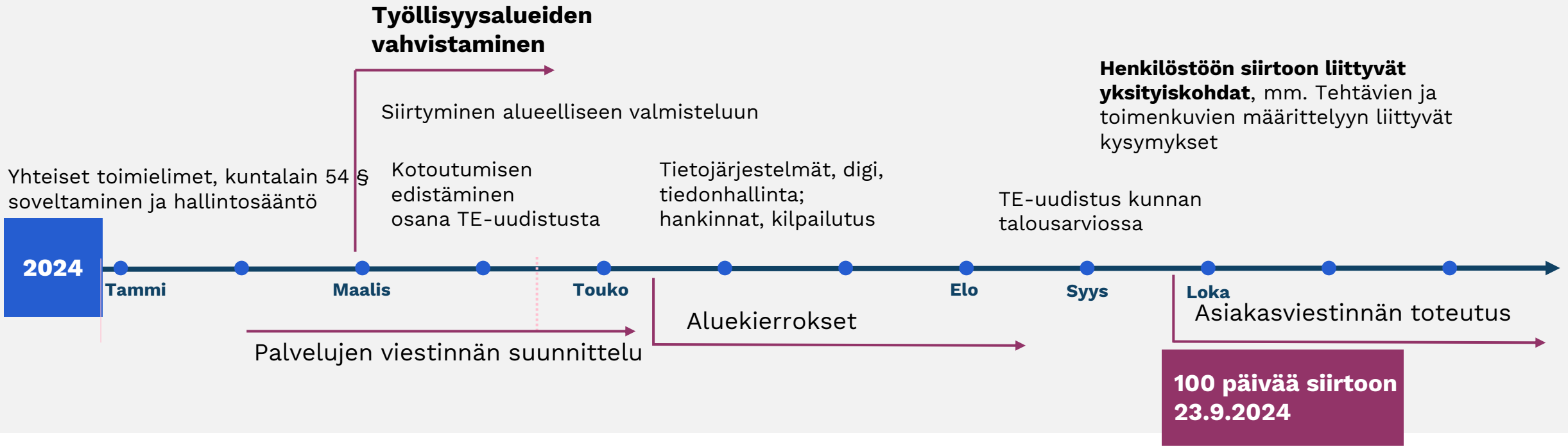
Kuntien valmisteltava:

- valtuuston päätettäväksi hallintosääntömuutokset + delegoinnit.
- mahdolliset kuntalain 54 §:n mukaiset sopimukset viranomaistehtävien hoitamiseksi.
- henkilöstön siirtoon liittyvät toimet.
- tietojärjestelmät ja tiedonhallintaan liittyvät toimenpiteet.
- rahoitusjärjestelmän muutokset.
- **palvelujen siirron sijaan palvelujen kehittämistä entistä vaikuttavamaksi.**
 - Miten palvelut saadaan osaksi kunnan elinvoiman vahvistamista ja miten esimerkiksi osaavan työvoiman saatavuus varmistetaan?
- asiakkaille sujuva ja helppo palvelujen löydettävyys
 - Kaikki kunnat viestivät palvelusta.
- palvelujen juurruttaminen osaksi kuntien peruspalveluja.



Kuntien valmistelu vuonna 2024

Erityisesti korostuvia teemoja vuoden aikana



Uudistus pähkinänkuoressa!

- Työvoimapalvelusta tulee ensi vuoden alussa osa **jokaisen kunnan peruspalveluja**.
- Jatkossa **saman katon alta** löytyvät esimerkiksi kunnan koulutuspalvelujen, elinkeinopalvelujen ja yhdyskuntarakentamisen lisäksi myös työvoimapalvelut.
- Pelkän työllisyyden edistämisen sijaan kyse on koko alueen elinvoiman edistämisestä.
- Kun kuntien vastuulle siirtyvät TE-palvelut lisätään jo olemassa olevaan kunnan toimintaympäristöön, on kuntien mahdollisuus edistää entistä vaikuttavammin työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua.
- Palveluja ja henkilöstöä ei ole tarkoitus vain siirtää valtiolta kunnille vaan kehittää työvoimapalveluita entistä vaikuttavamiksi: esimerkiksi
 - **suuntaamalla ammatillista koulutusta** tukemaan paremmin alueen työllisyyttä ja yritysten tarpeita
 - **edistämällä kotoutumisen roolia** työllisyyden hoidossa
 - **edistämällä kuntien roolia osaajien aktiivisessa houkuttelussa**, tarvittaessa maan rajojen ulkopuolelta
- Tärkeää **kehittää palveluista** entistä kohdennetummat, paikallisten työmarkkinoiden erityispiirteet ja yritysten osajatarpeet huomioiva kokonaisuus.
- **Asukasnäkökulma** hallinnollisen järjestämistavan sijaan tärkeää. Jokaisella kunnalla on rooli!



TE-palvelut 2024

Kuntaliiton muutostuki



Kuntaliiton muutostukitoimisto tukee ja auttaa uudistuksen valmistelussa

- Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, työllisyyspolitiikan valmistelu ja toteuttaminen laaja-alaisesti
- Muutoskoordinaattori **Seija Lehtonen**, muutosvalmennus ja TE2024-tilaisuuksien koordinointi
- Elinvoimajohtaja **Jarkko Huovinen**, elinkeinopolitiikka
- Viestinnän asiantuntija **Hanna Lassila**, viestintä
- Erityisasiantuntija **Ilona Koto**, digi- ja viitearkkitehtuuriasiat
- Kehittämispäällikkö **Mikko Mehtonen**, rahoitus
- Asiantuntija **Oscar Ohlis**, ruotsinkielisten kuntien tukeminen
- Johtava juristi **Tarja Krakau**, juridiset kysymykset
- Maahanmuutto- ja kotoutumisiasiantuntija **Maija Lehtimaa**, KOTO24-uudistus
- Projektipäällikkö **Liisa Jurmu**, yhdyspinnat
- Projektipäällikkö **Veronika Ekman**, ruotsinkielinen kotoutuminen



Muutostukea antavat **laajasti Kuntaliiton muukin henkilöstö**, esimerkiksi julkisista hankinnoista ja ammatillisesta koulutuksesta.

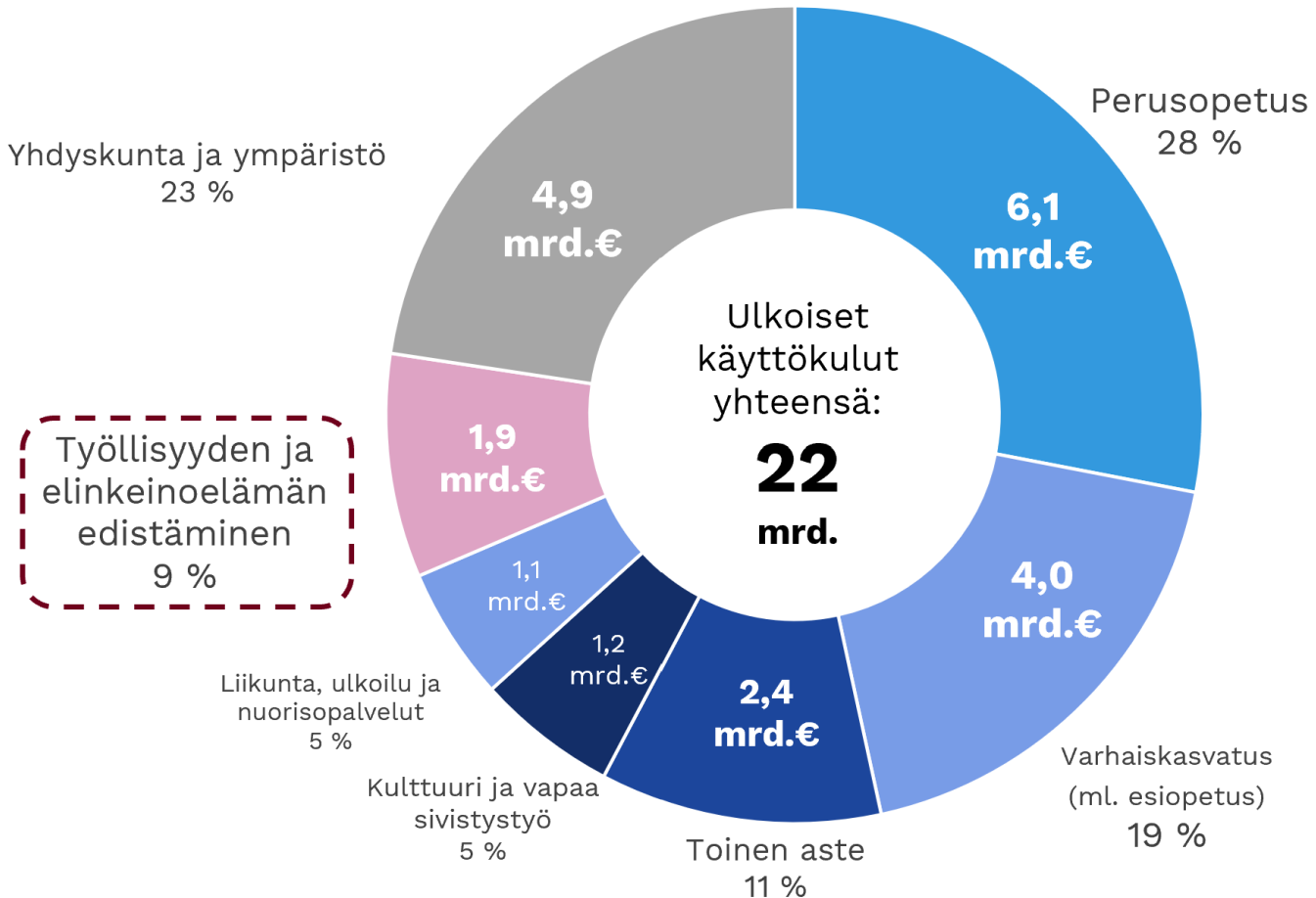
TE-palvelut 2024

TE-rahoitus

Mikko Mehtonen



TE-uudistus muuttaa kuntataloutta



1. Siirtyvät palvelut

- Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla
- Rahoitus tarkistetaan vuosittain
- Palveluiden rahoituksessa kahden vuoden siirtymäaika

610 miljoonaa

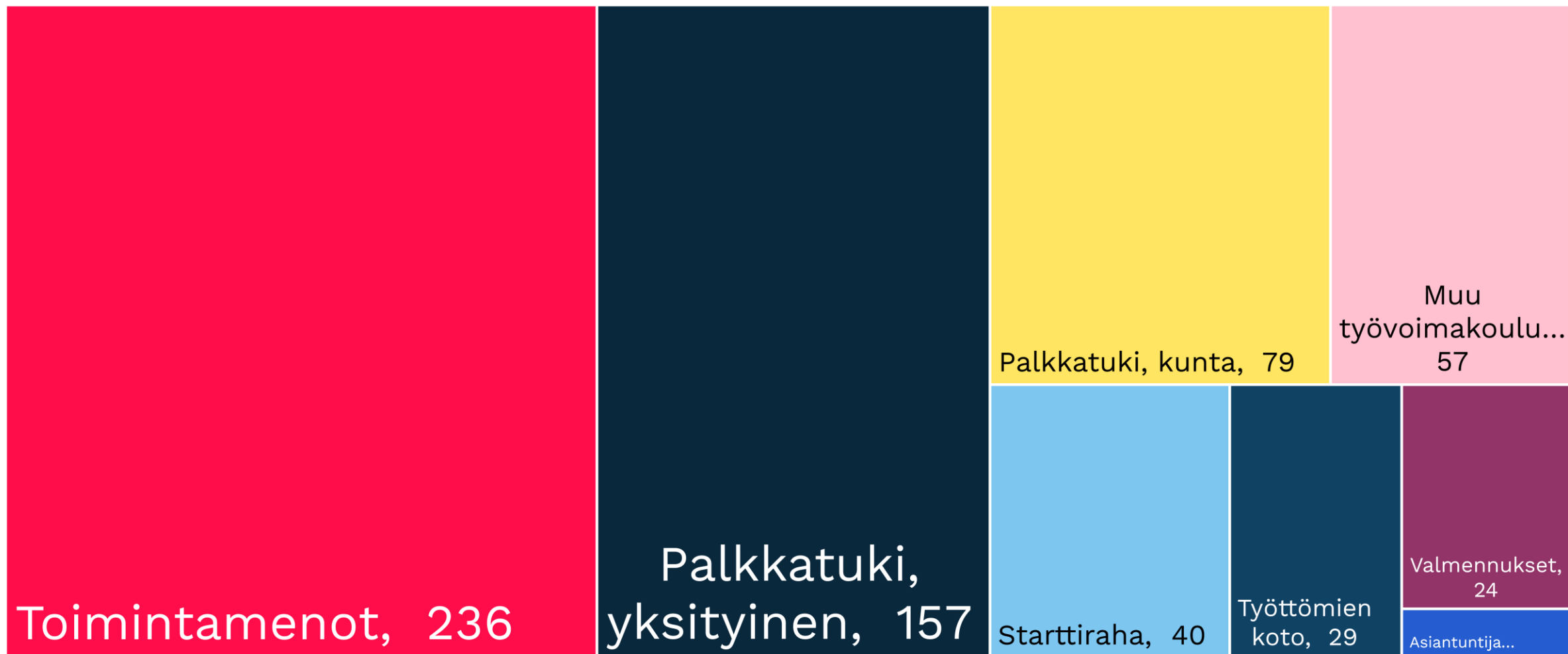
2. Työttömyysturvamenot

- Etuuskulut kompensoidaan valtionosuuksina
- Kompensaatio lasketaan poikkileikkaustilanteessa
- Sitä korotetaan vuosittain indeksillä¹⁾
- Kuntien etuuskulut muuttuisivat sekä työttömien **määrän** ETTÄ työttömyyden **keston** mukaan

Yhteensä n. 700 miljoonaa
(josta: lisäystä n. 220 miljoonaa)

TE-uudistus: palveluiden kustannukset

Arvio siirtyvien palveluiden kustannuksista, m€



TE-palveluiden rahoitus



Työikäinen väestö

43
%



Työttömien määrä

51
%



Vieraskielisyys

5
%

Työttömyysetuuksien rahoitusvastuun jakautuminen

Nykytilanne (2022), Uudistus(2025)

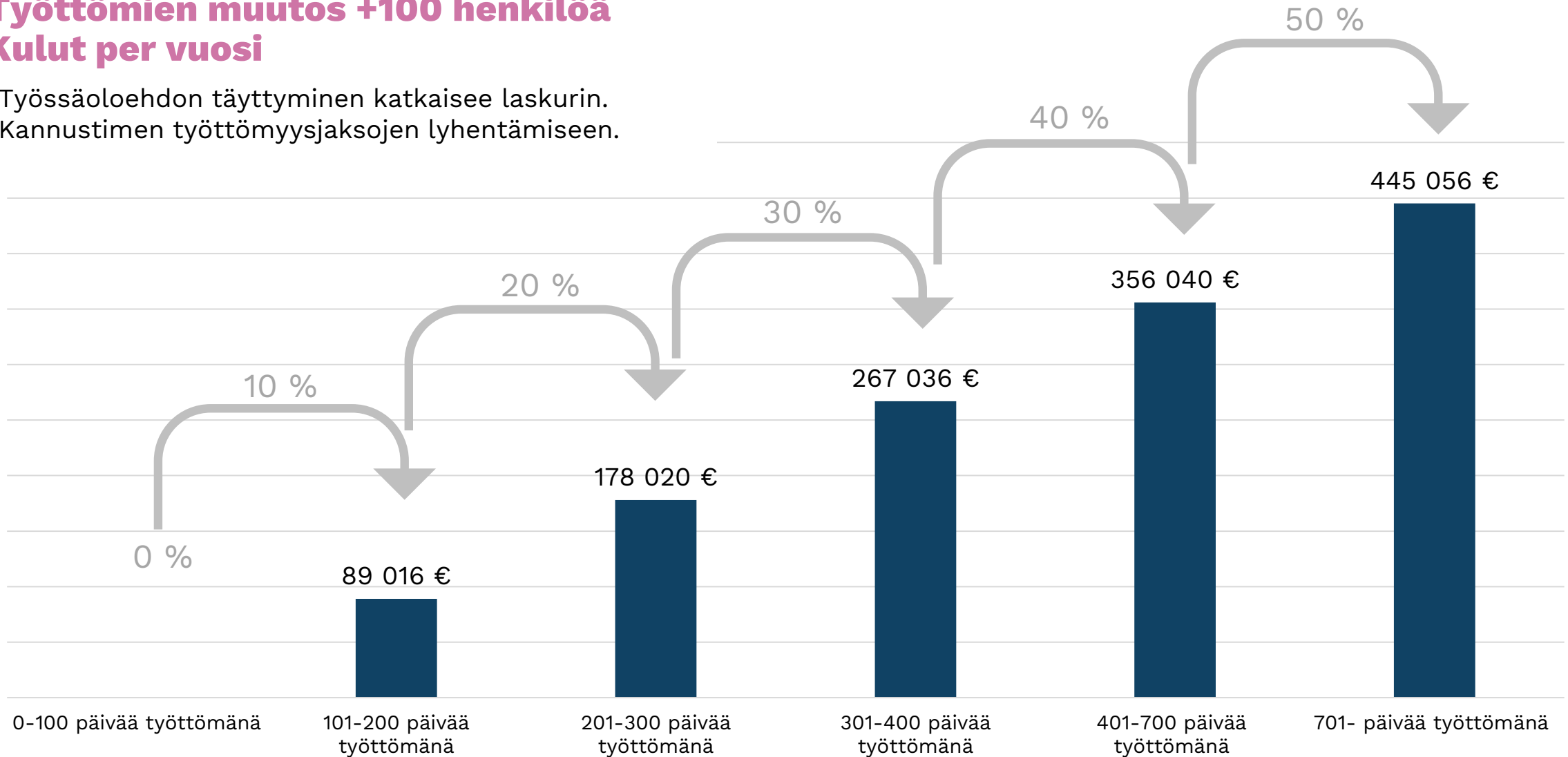
	2022	2025 ¹⁾	
Valtio	52 %	45 %	↓ 200-300 m€
Palkansaajat	21 %	20 %	
Työnantajat	15 %	16 %	
Kunnat	13 %	19 %	↑ 200-300 m€

Rahoitusvastuu muuttuisi uudistuksessa valtion ja kuntien välillä. Kokonaissumma vaihtelee suhdannetilanteen mukaan.

TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täytyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



TE-palvelut 2024

Miten kuntien uudet
työvoima- ja
kotoutumistehtävät
nivotaan osaksi
alueiden elinvoiman
kehittämistä?



Työvoiman saatavuus luo kasvua ja vahvistaa työvoiman kysyntää

Kysely: Yli puolet yrityksistä kärsii työvoimapulasta

Keskuskauppakamarin mukaan maahanmuuton kasvattaminen on keskeinen keino vähentää osaajapulaa.

Simu Perälä STT
HS

TYÖNTEKIJÄPULA rajoittaa kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä merkittävässä osassa suomalaisyrityksiä, käy ilmi tuoreesta Kauppakamarikyselystä.

Kyselyn mukaan lähes 60 prosentilla yrityksistä on pulaa osaavasta työvoimasta. Suhdanteiden heikentymisestä huolimatta vain neljä prosenttia yrityksistä kertoo, että osaavasta työvoimasta on yltäriantaa.

"Nämä luvut ovat pysäyttäviä. Kun heikentyneessä suhdanteissa isoin osa yrityksistä kärsii edelleen työvoiman saatavuudesta, niin kyllä tämä ongelma on edelleen Suomessa hyvin

akuutti", sanoo Keskuskauppakamarin varatoimitusjohtaja Johanna Sipilä tiedotteessa.

Keskuskauppakamari on yritysten asemaa parantamaan pyrkivä etujärjestö.

Keskuskauppakamari sanoo heikentyneen taloustilanteen vaikuttaneen hetkellisesti yritysten työllistämismahdollisuuksiin ja työvoiman tarpeeseen. Jos toimia osaajapulan helpottamiseksi ei tehdä ennakoivasti, yritykset tulevat ajautumaan vakaviin ongelmiin talouden elpyes-



Yritysten tarve kohdistuu erityisesti ammatillisen koulutuksen suorittaneisiin työntekijöihin.

sä, Keskuskauppakamari varoittaa.

"Kun talous saadaan takaisin kasvu-uralle, tulee yritysten pulaa osaavasta työvoimasta merkittävästi kasvamaan. Tähän Suomessa pitää olla valmis, jotta emme omin toimin tyrehtyä yritysten kasvupotentiaalia", Sipilä sanoo.

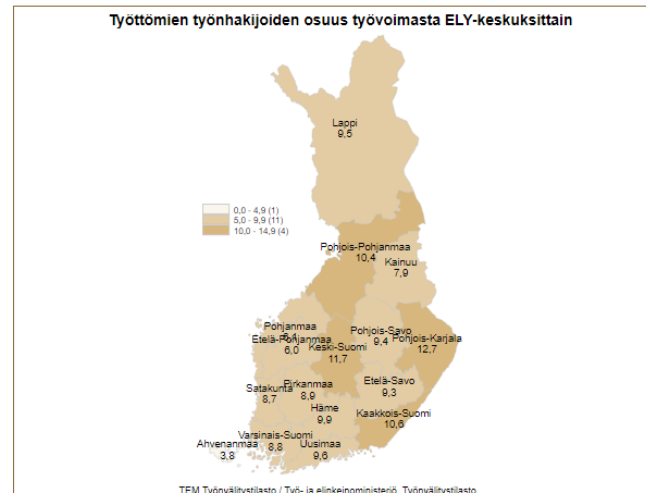
HEIKENTYNEESTÄ suhdanteesta huolimatta yritysten näkymä lähitulevaisuudelle on myönteinen, kyselyn tulokset kertovat. Lähes 70 prosenttia yrityksistä arvioi, että niiden tarve palkata työntekijöitä kasvaa seuraavan 2-3 vuoden aikana.

Yritysten näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin ovat hakijoiden vähäinen työkokemus, kiihtynyt kilpailu työntekijöistä sekä se, ettei avoimiin tehtäviin ole riittävästi hakijoita.

Yritysten tarve kohdistuu erityisesti ammatillisen koulutuksen suorittaneisiin työntekijöihin.

Myös ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneista työntekijöistä on pulaa.

Elokuussa 249 500 työtöntä työnhakijaa

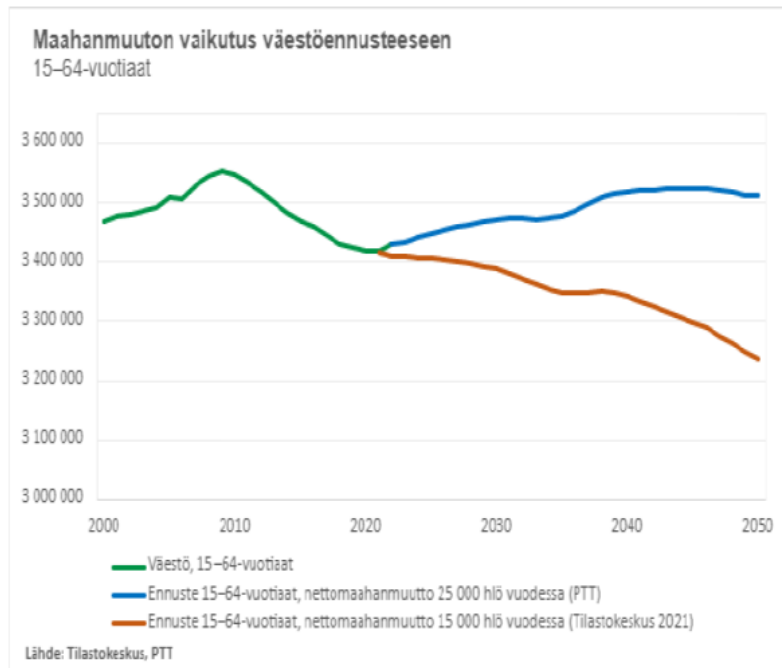


Työ- ja elinkeinotoimistoissa ja kuntakokeiluissa oli elokuun lopussa yhteensä 249 500 työtöntä työnhakijaa. Se on 10 400 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Edelliskuusta työttömien työnhakijoiden määrä väheni 29 200:lla. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli 9,4 prosenttia, eli 0,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Tiedot ilmenevät työ- ja elinkeinoministeriön Työnvälitystilastosta.

[Lue lisää tiedotteesta](#)

Työikäisen väestön määrä laskee ilman maahanmuuttoa

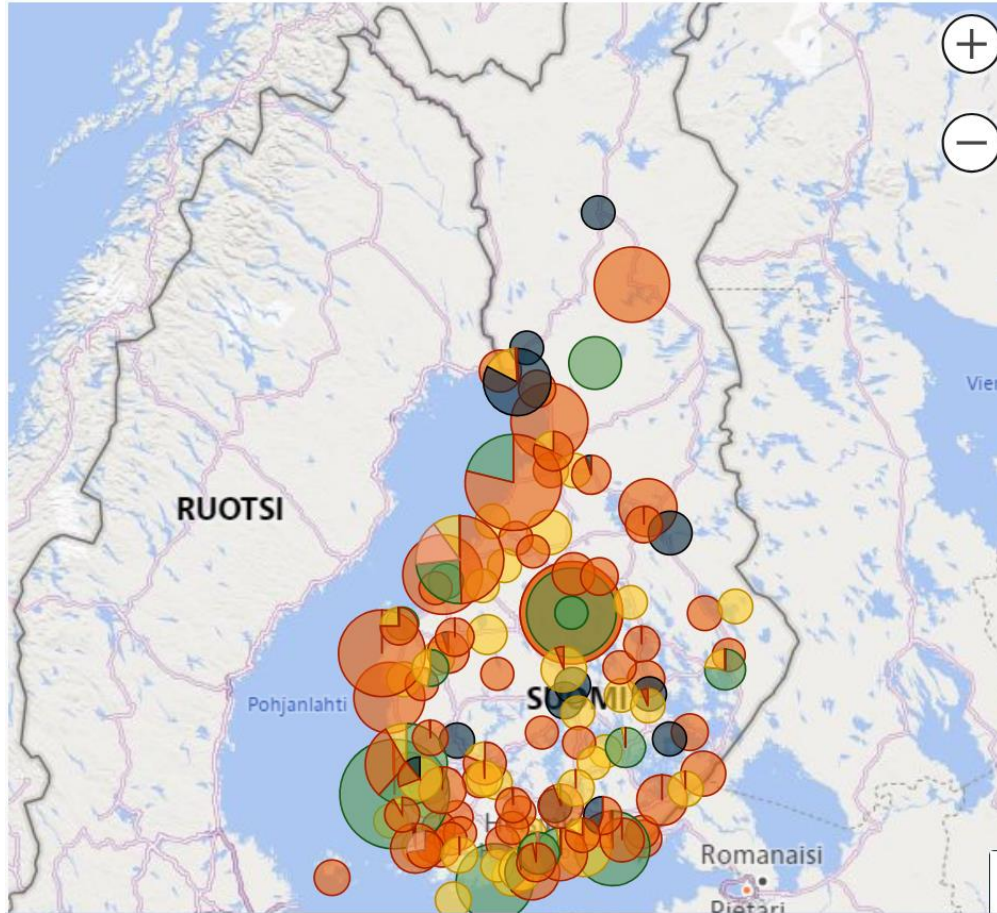
VÄESTÖKEHITYS



- Tilastokeskuksen väestöennuste on oikeammin skenaario tulevasta olettaen, että nykyinen luonnollinen väestönlisäys ja muuttoliike jatkuvat tulevaisuudessakin.
- PTT päivitti Tilastokeskuksen nettomaahanmuutto ennustetta +10000 henkilö vuodessa.
- Ikääntyminen lisää kuitenkin hoivan osuutta tuotannosta.

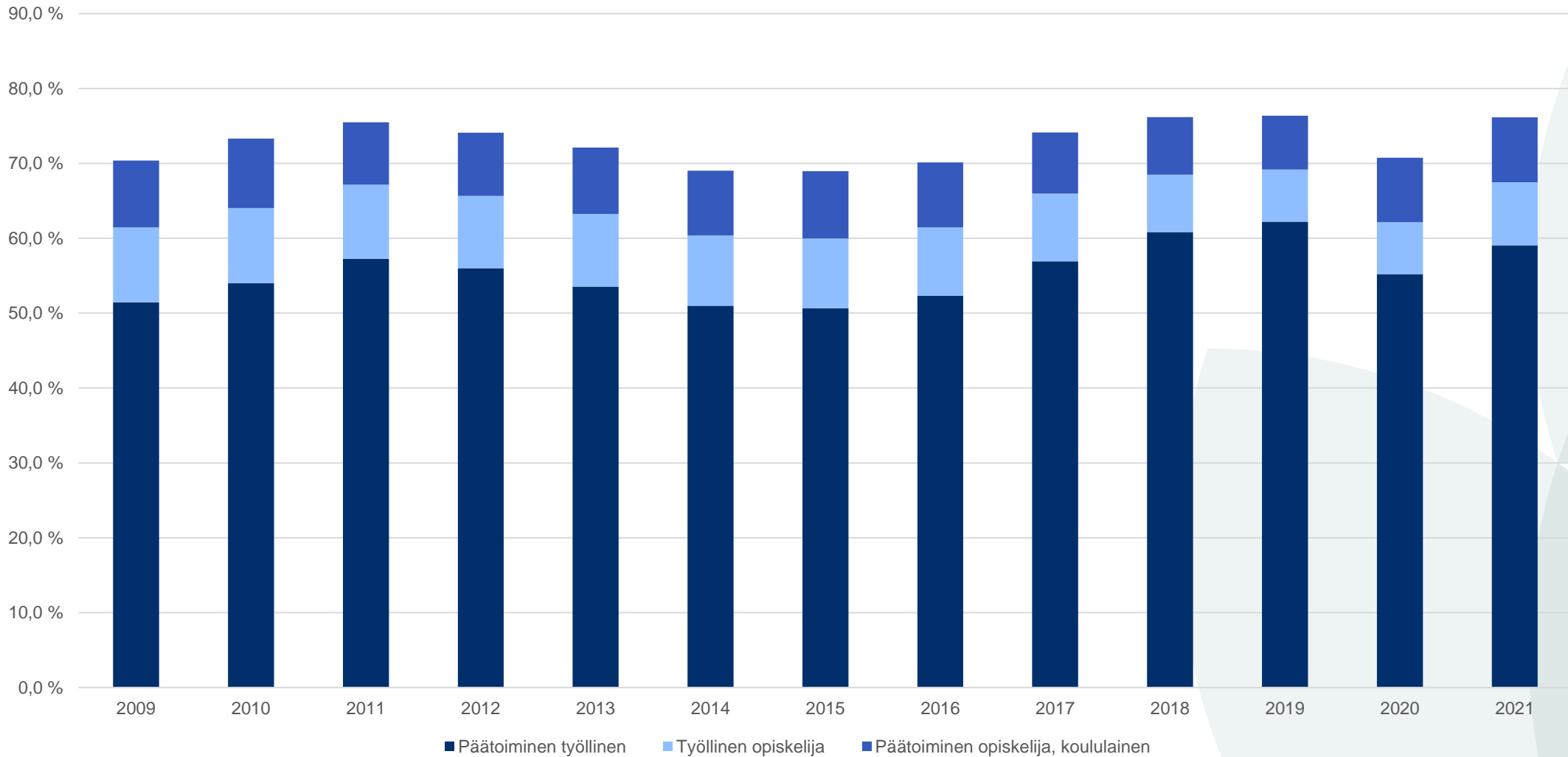
Vihreä siirtymä tuo investointeja Suomeen

Vaihe ● Esiselvitys ● Investointipäätös ● Käynnistys ● Suunnittelu ● Toiminnan laajen



- EK: vihreiden investointien dataikkuna 12.10.2023
- Yhteensä arvo yli 200 mrd euroa

Ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden tilanne vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen



Työperäisen maahanmuuton edistäminen ja kunta

Strateginen linjaus koskien työperäistä maahanmuuttoa

- Poliittinen tuki

- Onko työvoiman saatavuus kunnan elinvoimaa rajoittava tekijä
- Kuuluuko työperäisen maahanmuuton edistäminen kunnan elinkeinopoliittiseen keinovalikoimaan
- Millaisin keinoin ja panostuksin työperäistä maahanmuuttoa tuetaan

Kv-rekrytoinnit keinona

- Myös pienet yritykset saavat työvoimaa kv-rekrytoinnin kautta
- Ammatillinen koulutus osa rekrytointiprosessia

- Kunnan elinkeinotoimi / kehittämissyhtiö kokoaa tarpeita myös pienemmistä yrityksistä yhteen osaksi laajempaa kokonaisuutta (esim. seutukaupunkirekry)
- Valmennusta yrityksille ja työyhteisöille vieraskielisen työntekijän vastaanottoon liittyen
- Tuetaan yrityksiä work in Finland ja Talent Boost palveluiden ja rahoituksen hyödyntämisessä (osa kuntien TE -palvelua)
- Ammatillinen koulutuksen rooli työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton edistämässä (omistajaohjaus)

Innovaatioympäristöt - vetovoima

- Kv yrityksiä ja opiskelijoita paikkakunnalle

- Teknologiakeskukset, tiedepuistot yms. korkeakoulujen kanssa luodut yhteistyörakenteet, joihin yritykset voivat integroitua ja jotka houkuttelevat kansainvälisiä jatko-opiskelijoita
- Lahjoitusprofessorit

Kuntaan kotoutuminen - pitovoima

- kotoutumista tukevia palveluja vieraskielisille mm. **maahanmuuttokoordinaattorin** tai **International House** konseptin muodossa
- Mahdollisuus kielen opiskeluun vapaan sivistystyön toiminnan kautta
- Varautuminen vieraskielisiin palveluihin (varhaiskasvatus, perusopetus...)
- Tarvittaessa apua asunnon järjestämisessä
- Tukea vapaa-ajan toimintaan mukaan pääsemisessä (aktivoidaan järjestökenttää)

Yrityspalvelut kunnissa (yleinen toimiala)

- Alkavan yrityksen neuvonta:
 - sparraus LTS:n laadinnassa sekä tuki perustamisprosessissa, starttirahan hakemisessa, toimitilan löytämisessä, olemassa olevan yrityksen ostamisessa yms.
- Toimivan yrityksen kehittäminen
 - Sparraus suunnittelussa, yhteistyökumppanien hankinnassa, rahoituksen hankinnassa, henkilöstön rekrytoinnissa, kansainvälistymisessä, henkilöstö koulutuksessa jne.
- Sijoittumispalvelut
 - Kuntaan sijoittumista pohtivan yrityksen tietotarpeisiin vastaaminen ja sijoittumiseen liittyvissä kysymyksissä auttaminen
 - Tontti- ja toimitilatarjonta
- Omistajanvaihdosneuvonta
 - Tukea yrityksen omistajanvaihdoksen suunnittelussa ja toteuttamisessa
- Yritystoiminnan kehittämishankkeiden suunnittelu ja toteutus
 - Yritysrühmähankkeet, toimintaympäristön kehittämiseen liittyvät hankkeet, yritystoimintaan ja sen edellytyksiin alueella liittyvät selvitykset, äkillisen rakennemuutoksen hankkeet, piilotyöpaikkojen haravointi jne.
- Yritysten innovaatiotoiminnan edistäminen
 - Korkeakouluyhteistyö, tiedekeskukset, teknologiakeskukset, hubit, living labit, hautomot yms. yhteistyörakenteet

+ Yritysrajapinnan tuntemus ja sieltä nousevien näkökulmien tuominen kunnan päätöksentekoon, yritystoiminnan kasvun suunta – kaavoitus ja luvitus; osaamisen tarve jatkossa – ammatillisen koulutuksen suuntaaminen; valmiudet ja tarve vieraskielisen työvoiman palkkaamiselle – kv rekrytoinnin tuki

Kunnat saavat lisää työkaluja elinvoiman vahvistamiseen

Kunta kouluttaa osaajia

- Työelämän tarpeita vastaava **ammattillinen koulutus**
- Oppilaitosten ja korkeakoulujen yritys yhteistyö
- Kunta tukee peruskoulutuksen edellytysten säilyttämisessä



Sivistys ja opetus,
ammattillinen koulutus

Kotoutuminen ja
maahanmuutto

Asukkaat



Asuminen ja ympäristö
Yhdyskuntasuunnittelu

Vapaa-aika,
hyvinvointi, liikunta,
kulttuuri

Osaajapula

Elinvoimaiset
yritykset,
yritysten
kehittäminen

Kunta kaavoittaa ja luvittaa yritystoimintaa ja pitää yllä toimivan arjen infra

- Vihreän siirtymän investoinnit
- Asuntotarjonta tukemaan työvoiman saatavuutta
- Syrjäytymisen ehkäisy
- Etätyö ja verkkoyhteydet

Kunnassa on veto- ja pitovoimaa

- Kuntalaiset kokevat kunnan turvallisena ja houkuttelevana asuin- ja elinympäristönä eri elämänvaiheissa myös tulevaisuudessa.
- Yrityksen näkevät kunnan houkuttelevana ja uskaltavat investoida.

Kunta etsii osaajia

- TE-palvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta
 - **Kotoutumisen edistäminen** osana työllisyyden hoitoa
 - TE-palvelujen avulla osaajia yrityksiin tarvittaessa maan rajojen ulkopuolelta (**KV-rekry**)
 - Yritysten kasvun mahdollistava työvoiman saatavuus
 - Ei pelkää työllisyyden edistämistä vaan alueen elinvoiman edistämistä



Kuntiin syntyy palvelukokonaisuus, joka luo aivan uudenlaisen mahdollisuuden edistää paikallista elinvoimaa

Ammatillisen koulutuksen rooli TE24-uudistuksessa

Emma Holsti, projektipäällikkö

Ammatillinen koulutus monessa mukana

Toimintaympäristön ja opiskelijoiden moninaisuus

Opiskelijat

Oppivelvollisuuden laajentaminen

Perusopetuksen päättävät

Jatkuva oppiminen

Työelämässä olevien osaamisen kehittäminen, alan vaihtajat ja työttömät

Vaikuttavuus

Jatko-opinnot
Työllistyminen



Sosiaalinen kestävyys

Työllisyyden hoito, kuntakokeilut
osaamisen ja työllisyyden liitto

Kuntien
elinvoima

Osaamisen
kehittämisen
ekosysteemit

Osaamistason nosto

Huippuosajat

Kohtaanto ja osaavan
työvoiman saatavuus

Vihreä
siirtymä

Tutkimus-,
kehitys- ja
innovaatio-
toiminta

Maahanmuutto

Ammattikasvatus-
ja sivistys

Kuntien
elinkeinopoliikka

Oppilaitoksen
oppimisympäristöt

Työpaikalla tapahtuva
oppiminen

Kuntaekosysteemin rooli korostuu

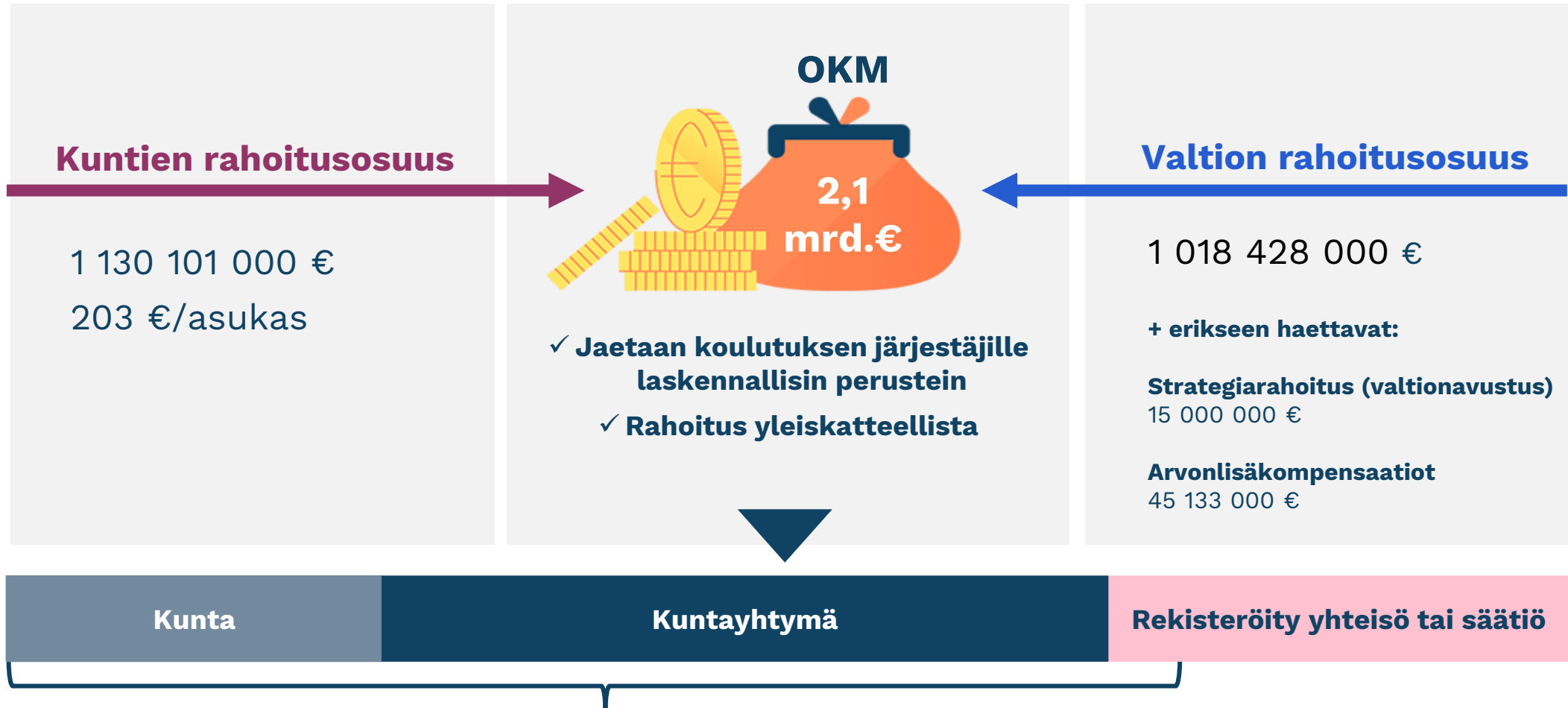
- TE-palvelujen uudistuksen perusteena oli: ”Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta.” (hallituskausi 2019-2023)
- Oppivelvollisuuden laajentaminen (hallituskausi 2019-2023)
- Petteri Orpon hallitusohjelmassa todetaan, että ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa myös TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä.
- Ammatillisen koulutuksen osata hallitusohjelman mukaan uudistetaan:
 - Toiminnan ohjaus
 - Rahoitusjärjestelmä
 - Oppimisen tuki

HE-luonnos lausunnonle toukokuussa
HE eduskunnalle syysistuntokaudella



Ammatillisen koulutuksen rahoitus 2024

(lähde TAE 9.10.2023)



Rahoitusjärjestelmän uudistuksen valmistelu: keskeiset elementit olisivat

Yhteiskuntavastuun
huomioiminen
rahoituksessa?

Ammatillisen
koulutuksen
määräraha

**Kuntien
rahoitusosuus**
1,1 mrd.€

**Valtion
rahoitusosuus**
1,0 mrd.€

Laskennallinen perusrahoitus

- perustuisi toteutuneisiin suoritteisiin
- oppivelvollisuuden ulkopuolella olevien osalta, enimmäismäärä

Harkinnan
varainen
rahoitus

- Toteutuneet opiskelijavuodet 50 % (nykyisin 70 %)
- Tutkinnon osat ja tutkinnot 30 % (nykyisin 20 %)
- Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % (nykyisin 7 %)
- Opiskelijapalaute 1 % (nykyisin 1,5 %)
- Työelämäpalaute 1 % (nykyisin 1,5 %)

- Talousarviossa päätettäisiin vuosittaisesta osuudesta
- selvitysosassa tarkempi rahoituksen kohdentamissuunnitelma

Strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammattillisessa koulutuksessa

Hankkeesta

- Hankeaika on **1.1.2024-31.12.2026**
- Uudenlaista strategista kumppanuutta rakentamalla ja omistajaohjausta terävöittämällä pystytään vahvistamaan **alueen elinvoimaa** ja hyödyntämään tehokkaammin ammatillista koulutusta **työvoiman saatavuuden helpottamiseksi ja työllisyysasteen nostamiseksi.**
- Kuntaliiton strategiassa ammatillisen koulutuksen rooli vahvasti elementtinä elinvoiman vahvistajissa, sen lisäksi tukee hallitusohjelman tavoitteita ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden parantamisesta sekä linkittyy TE24-uudistukseen
- Koostuu aluetilaisuuksista, pyöreän pöydän keskusteluista sekä valtakunnallisista seminaareista
- Hankeajan lopussa tehdään julkaisu, jonka avulla myös muut koulutuksen järjestäjät ja kunnat voivat kehittää omaa toimintaansa hyväksi koetuilla malleilla ([Ammatillinen koulutus - mainettaan parempi | Kuntaliitto.fi](https://www.kuntaliitto.fi/ammattillinen-koulutus-mainettaan-parempi))

Mukana olevat koulutuksen järjestäjät

Etelä-Karjalan
koulutuskuntayhtymä

Etelä-Savon Koulutus Oy

Jokilaaksojen
koulutuskuntayhtymä

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Gradia

Kajaanin kaupungin
koulutusliikelaitos

Keski-Uudenmaan
koulutuskuntayhtymä Keuda

Koulutuskuntayhtymä Brahe

Länsi-Uudenmaan
koulutuskuntayhtymä Luksia

Optima

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä Riveria

Raision seudun
koulutuskuntayhtymä Raseko

Suupohjan koulutuskuntayhtymä

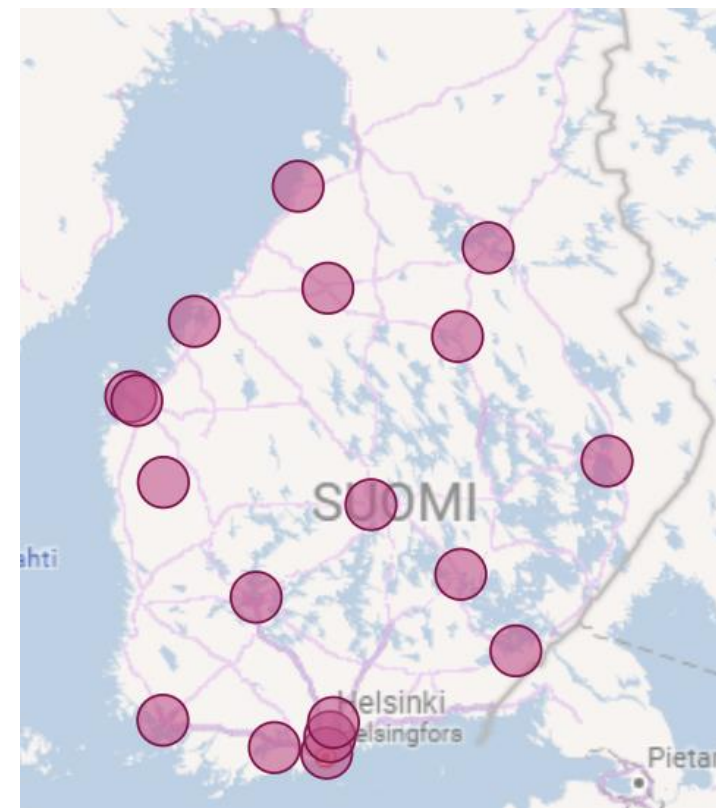
Svenska Österbottens förbund
för utbildning och kultur

Tampereen seudun
ammattiopisto Tredu

Vamia (Vaasan kaupunki)

Yläsavon koulutuskuntayhtymä

Yrkesinstitutet Praktikum



Mukana olevat omistajakunnat

- Iisalmi
- Imatra
- Isojoki
- Jyväskylä
- Järvenpää
- Kajaani
- Kalajoki
- Karijoki
- Kauhajoki
- Kerava
- Kiuruvesi
- Kokkola
- Korsnäs
- Kristiinankaupunki
- Kruunupyö
- Lapinlahti
- Lappeenranta
- Lieksa
- Lohja
- Luoto
- Maalahti
- Masku
- Mikkeli
- Mustasaari
- Muurame
- Mynämäki
- Mäntsälä
- Naantali
- Nivala
- Nousiainen
- Nurmes
- Nurmijärvi
- Närpiö
- Outokumpu
- Pedersören kunta
- Pieksämäki
- Pietarsaari
- Pornainen
- Porvoo
- Pyhäjoki
- Raahe
- Raisio
- Rusko
- Siikajoki
- Sipoo
- Sonkajärvi
- Tampere
- Teuva
- Tuusula
- Uusikaarlepyy
- Vaasa
- Vieremä
- Vihti
- Vöyri
- Ylivieska

Alueiden omat kehitysteemat



Strateginen kumppanuus

- koulutuksen painotukset
- tilat
- työllisyyspalvelut, yrityskehitys (TE)
- sosiaalinen vastuu
- sivistyspalvelut



Omistajaohjaus

- yhtiöjärjestys, osakassopimus
- hallituksen toiminta, nimitykset
- yhtiökokoukset
- omistajapoliittiset linjaukset, konserniohje, konsernijohton toiminta, talousarviotavoitteet



Kiitos

www.kuntaliitto.fi/te-uudistus

Materiaalit ennakkokysymyksineen ja vastauksineen lähetetään tilaisuuden jälkeen sähköpostilla.



www.kuntaliitto.fi

