



Kansainvälinen rekrytointi ja kunnan elinvoima





Kansainvälinen rekrytointi ja kotoutuminen ovat kunnan elinvoimakysymyksiä

Onnistuneella osaajien rekrytoinnilla ja kotoutumisella on positiivisia vaikutuksia kuntien väestökehitykseen, palveluiden turvaamiseen ja elinkeinoelämän kilpailukykyyn. Kansainvälinen rekrytointi on osa alueen osaajapolitiikkaa.

Osaajien maahanmuutto

- Osaajien maahanmuutto lisää tuottavuutta ja yritysten taloudellista menestymistä sekä innovaatioita (Etna Muistio 141)
- Kunnat ovat yhä aktiivisempia työperusteisen maahanmuuton edistämisestä alueellaan, sillä kaikkiin osaajatarpeisiin ei saada vastattua ilman ulkomaista työvoimaa.
- Ulkomainen rekrytointi on yksi käytössä olevista keinoista vastata osaajapulaan.
- Vetovoiman lisäksi myös ulkomaalaistaustaisten pitovoiman kehittäminen on keskeistä kuntien elinvoiman kannalta.



The screenshot shows a news article from ETLA. The header includes the ETLA logo and navigation links: Ajankohtaista, Julkaisut, Ennusteet, Tutkimukset, Henkilöstö, and Etna. The main image features a man in a dark suit and glasses standing in a modern office setting. Below the image, the article title is 'Osaajien maahanmuutto lisää tuottavuutta ja yritysten taloudellista menestymistä', dated 28.10.2024. The text below the title discusses the impact of skilled migration on productivity and economic success, mentioning the Etna Muistio and the role of patents.

ETLA

Ajankohtaista ▾ Julkaisut ▾ Ennusteet ▾ Tutkimukset ▾ Henkilöstö ▾ Etna ▾

28.10.2024 | Ajankohtaista | Uutiset ja tiedotteet

Osaajien maahanmuutto lisää tuottavuutta ja yritysten taloudellista menestymistä

[f](#) [x](#) [in](#) [m](#)

Tuoreen [Etna Muistion](#) mukaan osaajien maahanmuutolla on myönteisiä vaikutuksia paitsi yritysten taloudelliseen menestymiseen, myös tuottavuuteen ja innovaatioihin. Innovoinnissa maahanmuuttajakeksijöillä on jopa ratkaiseva rooli, ja he tuottavat merkittävän osan patenteista. Toisin kuin yleisesti pelätään, osaajien

Kulttuurisen monimuotoisuuden liike-toiminnalliset hyödyt suomalaisyrityksissä 2022

(Business Finland / Innolink tutkimus 2022)

Kansainväliset työntekijät luovat kasvua ja uudistavat työkuiluuria

- Kansainvälistä työvoimaa työllistävät yritykset arvioivat muita yrityksiä huomattavasti useammin liiketoimintansa kasvaneen merkittävästi viimeisten 5 vuoden aikana.
- Johtotehtäviin tai erityisasiantuntijoiksi palkatut kansainväliset työntekijät luovat eniten kasvua.
- Merkittävinä hyötyinä tarvittavan työvoiman saanti, erityisosaamisen tuomat kasvumahdollisuudet, uudet asiakkaat ja markkina-alueiden laajentaminen
- Yritysten sisäinen kansainvälistyminen on väistämätöntä

Kansainvälisten työntekijöiden osuuden kasvu lisää yrityksen liikevaihtoa

LÄHDE: [Kulttuurisen monimuotoisuuden liiketoiminnalliset hyödyt suomalaisissa yrityksissä 2022 - Business Finland](#)

Tutkimuksen kohderyhmänä yritykset, jotka toimineet vähintään 5 vuotta, liikevaihto vähintään miljoona euroa ja jotka työllistävät vähintään 10 henkeä. Tutkimukseen saatiin 600 vastausta.

Kilpailu kansainvälisistä osaajista on globaalia

Suomi kiinnostaa, mutta moni muu maa kiinnostaa vielä enemmän

Erityisasiantuntijoiden houkuttelevuudessa Suomi sijalla 14.

- (Kärkimaat: Uusi-Seelanti, Ruotsi ja Sveitsi. Norja sijalla 5, Tanska 11 ja Islanti 16.)

Yrittäjien houkuttelevuudessa Suomi sijalla 11.

- (Kärkimaat: Ruotsi, Sveitsi ja Kanada)

Kansainvälisten opiskelijoiden houkuttelussa Suomi sijalla 16.

- (Kärkimaat: Yhdysvallat, Saksa ja Iso-Britannia.)

Lähteet: OECD:n raportti v. 2023, kuvio INSEAD [Global Talent Competitiveness Index](#). 2023

TOP 10 COUNTRIES IN 2023

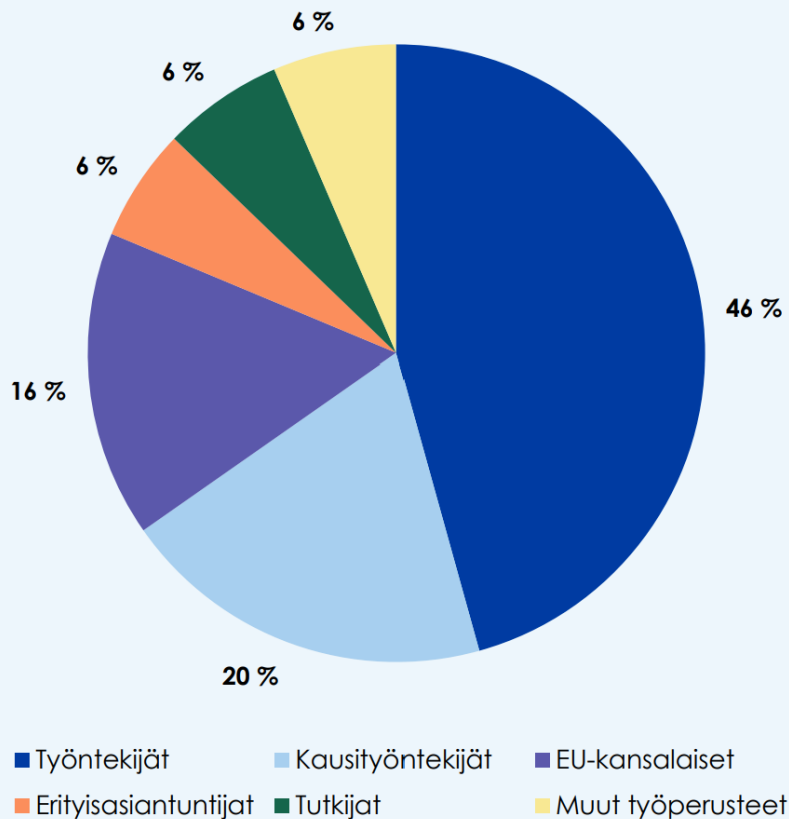
	1	Switzerland
	2	Singapore
	3	United States of America
	4	Denmark
	5	Netherlands
	6	Finland
	7	Norway
	8	Australia
	9	Sweden
	10	United Kingdom

Työperusteisen maahanmuuton tilannekuva

- **Osaavan työvoiman saatavuus haastaa koko Eurooppaa**
 - Työperäinen maahanmuutto on yksi monista keinoista edistää osaavan työvoiman saatavuutta
 - EU/ETA-maiden sisäinen työvoiman liikkuvuus ei ole yksin ratkaissut osaajapulaa
 - Työvoiman saatavuudessa katse yhä enemmän EU-maiden ulkopuolella
- **Työperusteinen maahanmuutto on viime vuosina ollut historiallisen korkealla**
 - Ennätysvuosi 2022
 - Vuonna 2024 työperusteinen maahanmuutto laskenut edelliseen vuoteen verrattuna
- **Työvoiman saatavuus Suomessa**
 - Työperusteista maahanmuuttoa pitää korkealla mm. työvoimapula ja yritysten rekrytointiverkostojen kehittyminen
 - Työntekijäpula rajoittaa kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä yrityksissä
 - Suomen hitaasti elpyvä talous, epävakaa maailmantilanne ja rakennusalan hiljentyminen vaikuttaneet työperäisen maahanmuuton tasaantumiseen
 - Työvoimapula mm. sote-, ravintola-, palvelu- ja ohjelmistoaloilla sekä varhaiskasvatuksessa

Työperusteinen maahanmuutto v. 2024

Ensimmäiset työperusteiset oleskelulupa-, rekisteröinti- ja todistushakemukset 2024



- Suomeen muutetaan pääosin perheen, työn ja opiskelun perässä
- Suurin osa työn perusteella muuttavista ovat ”tavanomaisia” työntekijöitä, esim. sote, palvelu- ja rakentamisen alalla.
 - Suurimmat kansalaisuudet: Thaimaa, Filippiinit, Intia, Kiina, Vietnam
- Erityisasiantuntijan oleskelulupaa hakeneiden määrä laskenut hieman edellisestä vuodesta.
- Lähde: Maahanmuuttovirasto, Maahanmuutto Suomeen 1/2025

Uusia tehtäviä osaksi kunnan palveluverkosta



Kunnan rooleja kansainvälisessä rekrytoinnissa esim.

Strateginen johtaja

Osaamistarpeiden
ennakoija

Verkostojen
operatiivinen
johtaja

Strateginen
kumppani esim.
korkeakouluille ja
muille
oppilaitoksille

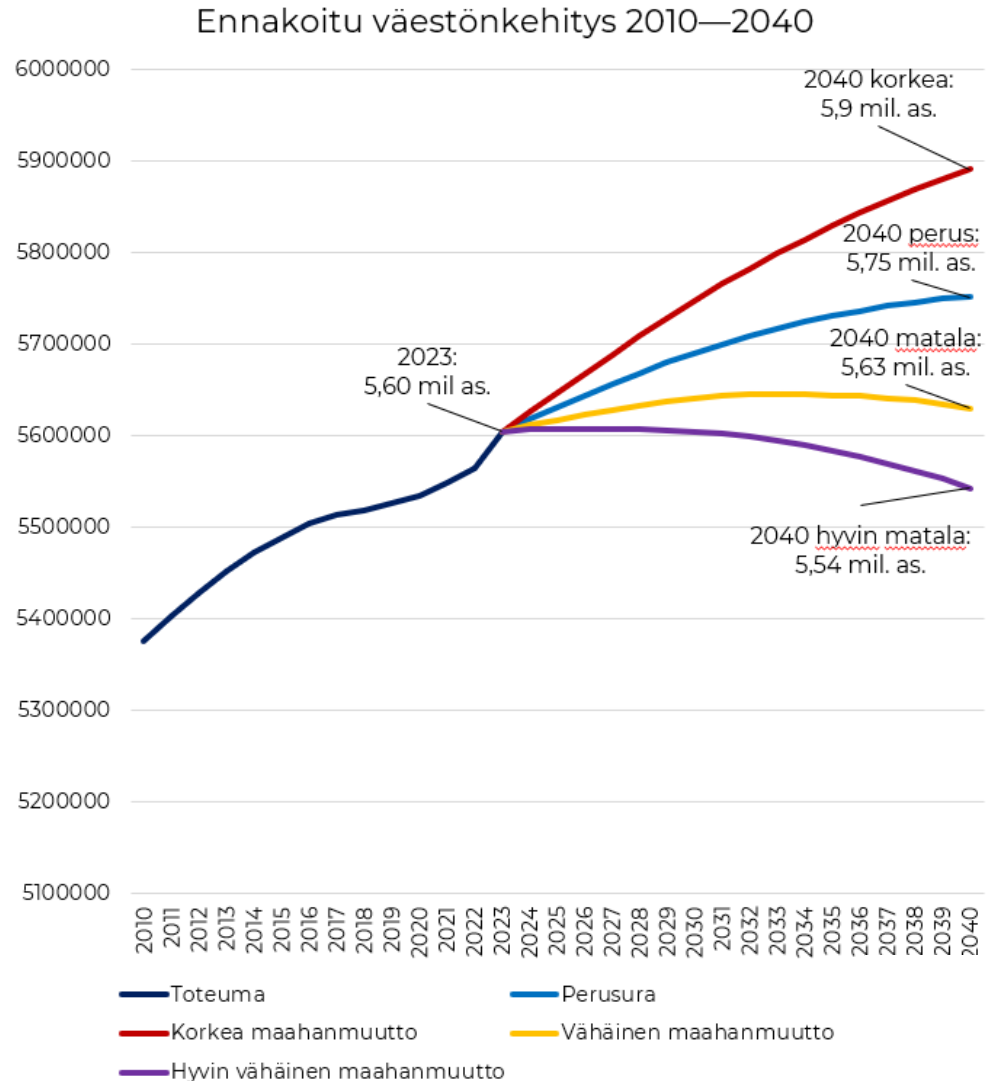
Palveluiden
järjestäjä ja
kehittäjä

Toimintojen
rahoittaja

Kansainvälisen
rekrytoinnin
työnantaja-asiakas
ja vieraskielisten
työntekijöiden
työnantaja

Hyvien
väestösuhteiden
johtaja ja
monimuotoisen
työyhteisön
esimerkin antaja

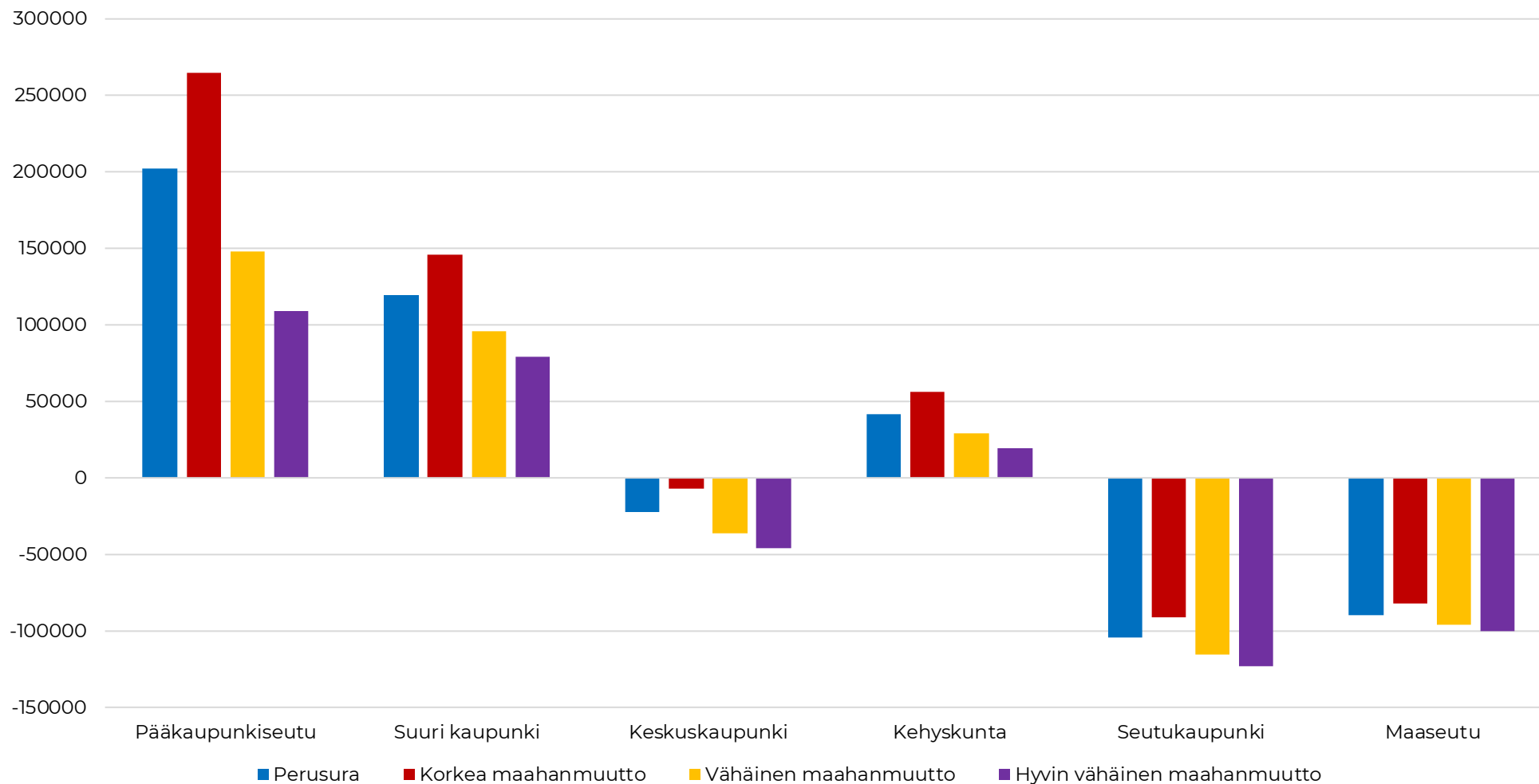
MDI väestöennuste – Suomen väkiluvun kehitys eri maahanmuuton olettamilla



- Suomen väestökehitys on sidottu maahanmuuton tasoon.
- Edeltävien vuosien taso mahdollistaa merkittävän väestökasvun, paluu matalammalle tasolle johtaisi väestön supistumiseen
- Perusura = Maahanmuutto Pohjoismaiden keskitasolla (suhteessa väkilukuun)
- Jokaisessa skenaariossa väestö vähenisi voimakkaasti ilman ulkomailta tulevaa muuttovoittoa, sillä kuolleiden määrä huomattavasti syntyneitä suurempi.
- Huomattavat alueelliset erot kuntien välillä!

Alueason väestönmuutos tiivistetysti eri tyyppisillä alueilla

Väestönmuutos 2023—2040 eri skenaarioissa





Työperusteisen maahanmuuton johtaminen kunnassa

- Työperusteinen maahanmuutto on nostettu yhä useamman kunnan **strategisiin ohjelmiin**.
- Toiminnan kohdistaminen **alueen kärkitoimialoille** ja – ammatteihin
- **Eettinen ja kestävä rekrytointi**, epäkohtiin puuttuminen
- **Kunnan kaikki palvelut** toimivat osana kansainvälistä rekrytointia (yhteys varhaiskasvatukseen, kunnan markkinointiin, elinkeinotoimeen jne.)
- **Oppilaitosyhteistyö** yhä suuremmassa roolissa
- Kunta johtaa kansainvälisen rekrytoinnin lisäksi myös **pitovoimatyötä**. Huolehditaan uusien kuntalaisten viihtymisestä ja kotoutumisesta.
- Ei vain muiden kopiointia, vaan **omia, luovia ratkaisuja**