

TE-palvelut 2024

100 päivää starttiin -seminaari

23.9.2024 Kuntatalolla



Ohjelma 23.9.2024 klo 10-15

puheenjohtajana Hanna Lassila

9:30 -10 Aamukahvi

10:00 Tilaisuuden avaus

*Varatoimitusjohtaja **Timo Reina**, Kuntaliitto*

**10:20 Kotoutumislain kokonaisuudistus käsi kädessä
TE-uudistuksen kanssa**

*Maahanmuutto- ja kotoutumisasiantuntija
Maija Lehtimaa, Kuntaliitto*

10:40 Digi- ja ICT-muutoksen läpivienti

*Erityisasiantuntija **Ilona Koto**, Kuntaliitto*

11:00 Henkilöstö uudistuksen keskiössä

*Neuvottelujohtaja **Anne Kiiski**,
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT*

11:20 Omakustanteinen lounas

12:20 TE-uudistus kuntatalouden näkökulmasta
*Kehittämispäällikkö **Mikko Mehtonen**,
Kuntaliitto*

12:45 Videotervehdykset kunnista
*Johtava juristi **Tarja Krakau**, Kuntaliitto*

13:20 Paneelikeskustelu
Fasilitoijat:
*Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg** ja
muutoskoordinaattori **Seija Lehtonen**,
Kuntaliitto*

14:30 Tsemppiä loppurutistukseen
*Työministeri **Arto Satonen***

15:00 Päätöskahvit

Tilaisuuden avaus

Timo Reina



Mistä TE-palvelut 2024 -uudistuksessa on kyse?

- Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025.
- **TE-toimistot lakkautetaan.**
- Kunnille syntyy uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee.
- Kuntiin siirtyy reilut 4000 työllisyyden edistämisen asiantuntijaa valtiolta.
- **TE-palveluista tulee osa jokaisen kunnan peruspalvelua, kuten varhaiskasvatus tai tekniset palvelut.**
- Uudistettu kotoutumislaki tulee voimaan 1.1.2025 yhtä aikaa TE-palvelujen uudistuksen kanssa.



Palveluja ei ole tarkoitus vain siirtää valtiolta kunnille, vaan kehittää niitä hyödyntäen kunnan koko toimintaympäristöä paikalliset työmarkkinoiden erityispiirteet ja olosuhteet huomioiden.

Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli

- Suomeen muodostuu uudistuksen myötä 45 työllisyysaluetta, jotka ovat vastuussa työvoimapalveluiden **hallinnollisesta** järjestämisestä.
 - **39** järjestää työvoimapalvelut vastuukuntamallilla
 - **4** järjestää yksin (Lahti, Kouvola, Helsinki, Vantaa)
 - **2** järjestää työvoimapalvelut kuntayhtymämallilla (Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet)
- TE-palvelua tarvitseva kunnan asukas ei ole kiinnostunut siitä, **kuka palvelun hallinnollisesti järjestää**. Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli, kun asukkaita ohjataan ja neuvotaan palvelujen piiriin.
- Asukkaalle on tärkeää, että palvelun piiriin pääseminen on sujuvaa ja asiakaslähtöistä.
- Asukkaille tärkeää luoda mielikuva, että saman katon alta löytyvät niin sivistyspalvelut kuin yhdyskuntatekniset ja työllisyyspalvelutkin jatkossa!



TE-uudistus laajentaa kuntien tehtäviä ja lisää menoja vuonna 2025

Kuntaliiton ja valtion vaikutusarvioiden välillä on noin 70 miljoonan ero

	TP 2023 ¹⁾	Arvio vuodesta 2025		Muutos	
				Rah.laskelman luvuilla	Kuntaliiton arvioilla
Työllisyyspalvelut	240	850	KL arvio 920	+607	+680
Kuntien etuus- meno ts. osuus työmarkkinatuesta	480	695	KL arvio 700	+216	+220
Elinkeinoelämän edistäminen	290	290			?
Yhteensä	1 011	1 900		+823	+900

Kuntien menot lisääntyvät vuodesta 2025 alkaen sekä laajenevien **työllisyyspalvelutehtävien menojen** että laajentuvan **etuuksien maksuvastuun** takia.

Yksittäisen kunnan menojen lisäykseen vaikuttaa TE-järjestäjän ja muiden kuntien välillä tehty **sopimus**.

1) Vuoden 2023 kulut laskettu kuntien ja kuntayhtymien raportoimien ulkoisten käyttökulujen mukaan. Keskinäiset erät eliminoituna. Lähde: Valtiokonttori

Kunnat saavat lisää työkaluja elinvoiman vahvistamiseen

Kunta kouluttaa osaajia

- Työelämän tarpeita vastaava ammatillinen koulutus – omistajaohjaus
- Oppilaitosten ja korkeakoulujen yritysysteistyö
- Kunta tukee peruskoulutuksen edellytysten säilyttämisessä



Sivistys ja opetus,
ammattillinen koulutus

Kunnassa on veto- ja pitovoimaa

- Kuntalaiset kokevat kunnan turvallisena ja houkuttelevana asuin- ja elinympäristönä eri elämänvaiheissa myös tulevaisuudessa.
- Toimintaympäristö nähdään houkuttelevana ja yritykset uskovat toimintaedellytysten olevan kannattavia myös tulevaisuudessa ja uskaltavat investoida.

Yrityspalvelut yritysten kehityksen tukena

- Alkavien yritysten neuvonta
- Toimivien yritysten kasvun tukeminen
- Innovaatioiden edistämistä tukevat rakenteet

Asukkaat

Kotoutuminen
maahanmuutto



Uusi rooli ja tehtävien siirtyminen

Osaajapula

Elinvoimaiset
yritykset,
yritysten
kehittäminen

Kunta etsii osaajia

- TE-palvelujen avulla osaajia yrityksiin sekä Suomesta että ulkomailta (KV-rekry)
- TE-palvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta
- Yritysten kasvun mahdollistava työvoiman saatavuus
- Ei pelkästään työllisyyden edistämistä vaan alueen elinvoiman edistämistä
- Työperäinen maahanmuutto ja vieraskieliset palvelut

Kunta kaavoittaa ja luvittaa yritystoimintaa ja pitää yllä toimivan arjen infraa

- Vihreän siirtymän investoinnit
- Asuntotarjonta tukemaan työvoiman saatavuutta
- Syrjäytymisen ehkäisy
- Etätyö ja verkkoyhteydet

Asuminen ja ympäristö
Yhdyskuntasuunnittelu



Vapaa-aika,
hyvinvointi, liikunta,
kulttuuri

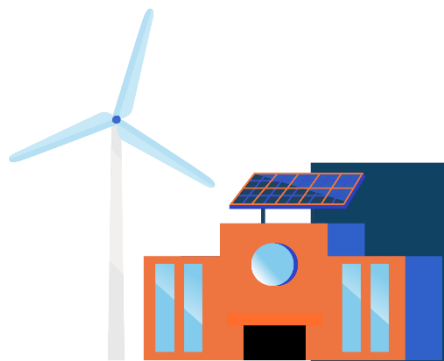
Kuntiin syntyy palvelukokonaisuus, joka luo aivan uudenlaisen mahdollisuuden edistää paikallista elinvoimaa



TE-palveluiden siirtyminen kuntiin ja täydentyvä elinvoiman ekosysteemi



Väestömurros ja osaavan työvoiman saatavuus



Vihreä siirtymä

Uusi valtuustokausi
Uudet valtuutetut
Uusi kuntastrategia



Ohjelma 23.9.2024 klo 10-15

puheenjohtajana Hanna Lassila

9:30 -10 Aamukahvi

10:00 Tilaisuuden avaus

*Varatoimitusjohtaja **Timo Reina**, Kuntaliitto*

**10:20 Kotoutumislain kokonaisuudistus käsi kädessä
TE-uudistuksen kanssa**

*Maahanmuutto- ja kotoutumisasiantuntija
Maija Lehtimaa, Kuntaliitto*

10:40 Digi- ja ICT-muutoksen läpivienti

*Erityisasiantuntija **Ilona Koto**, Kuntaliitto*

11:00 Henkilöstö uudistuksen keskiössä

*Neuvottelujohtaja **Anne Kiiski**,
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT*

11:20 Omakustanteinen lounas

12:20 TE-uudistus kuntatalouden näkökulmasta
*Kehittämispäällikkö **Mikko Mehtonen**,
Kuntaliitto*

12:45 Videotervehdykset kunnista
*Johtava juristi **Tarja Krakau**, Kuntaliitto*

13:20 Paneelikeskustelu
Fasilitoijat:
*Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg** ja
muutoskoordinaattori **Seija Lehtonen**,
Kuntaliitto*

14:30 Tsemppiä loppurutistukseen
*Työministeri **Arto Satonen***

15:00 Päätöskahvit

Kotoutumislain kokonaisuudistus käsi kädessä TE- uudistuksen kanssa

Maija Lehtimaa



Kotoutumislain kokonaisuudistus käsi kädessä TE-uudistuksen kanssa

Maija Lehtimaa

Maahanmuutto- ja kotoutumisasiantuntija, Kuntaliitto

100 päivää ja myös uudistettu kotoutumislaki astuu voimaan

Kotoutumislain kokonaisuudistuksen (KOTO24) myötä 1.1.2025 alkaen kunnilla on kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä.



TE- ja KOTO-uudistusten myötä kunnilla on entistä suurempi rooli maahanmuuttaneiden kotoutumisen ja työllisyyden edistämisessä.

Kuntien elinvoimaisuuden kehittyminen kytköksissä siihen, miten hyvin maahanmuuttajat kotoutuvat

Kotoutumisen edistäminen edellyttää jatkossa entistä enemmän niin kuntien kuin eri toimijoiden välistä yhteistyötä



Maahanmuuton kasvu lisää tarvetta vahvistaa kotoutumista ja maahanmuuttaneiden palveluja.

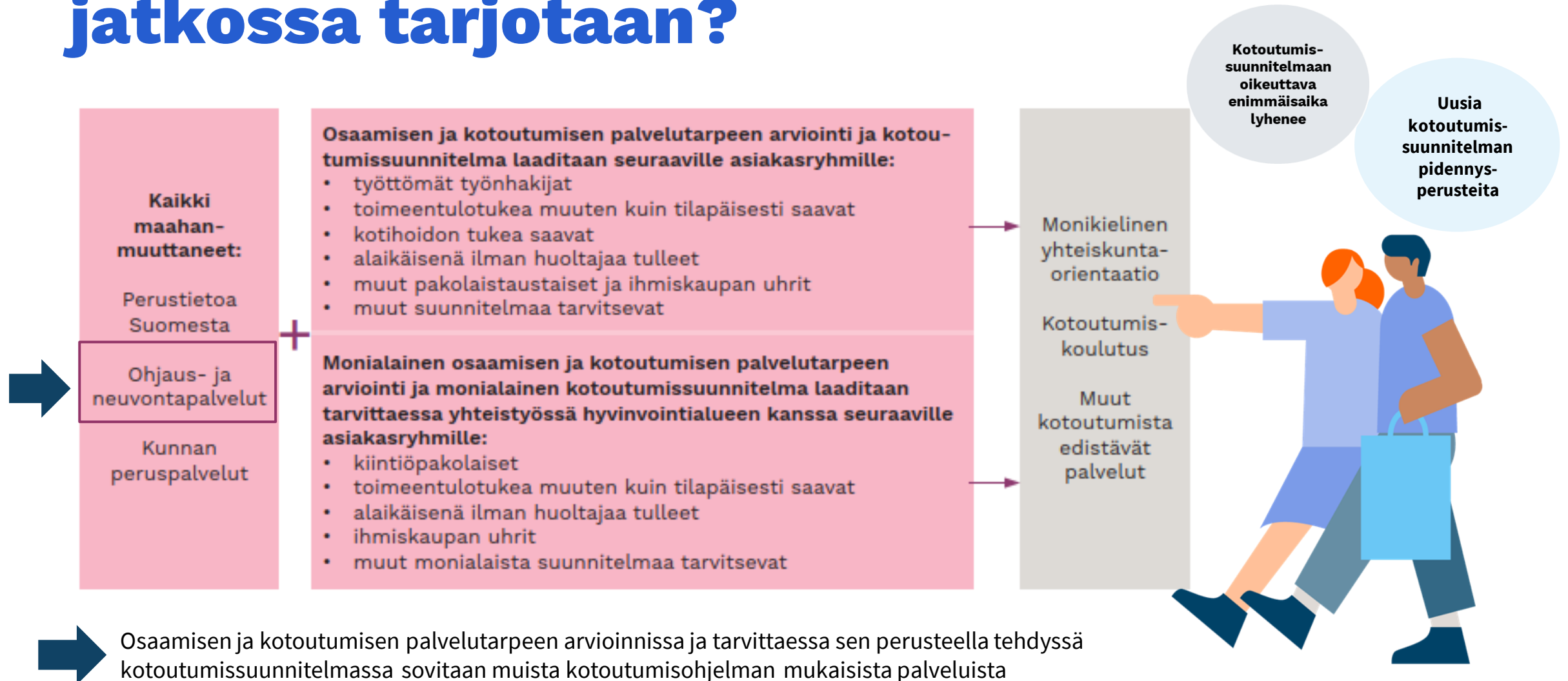
Tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan yhteistyötä ja riittäviä resursseja.

Kotoutumislain uudistus laajentaa kotoutumispalvelujen kohderyhmää ja tuo uusia lakisääteisiä palveluja.

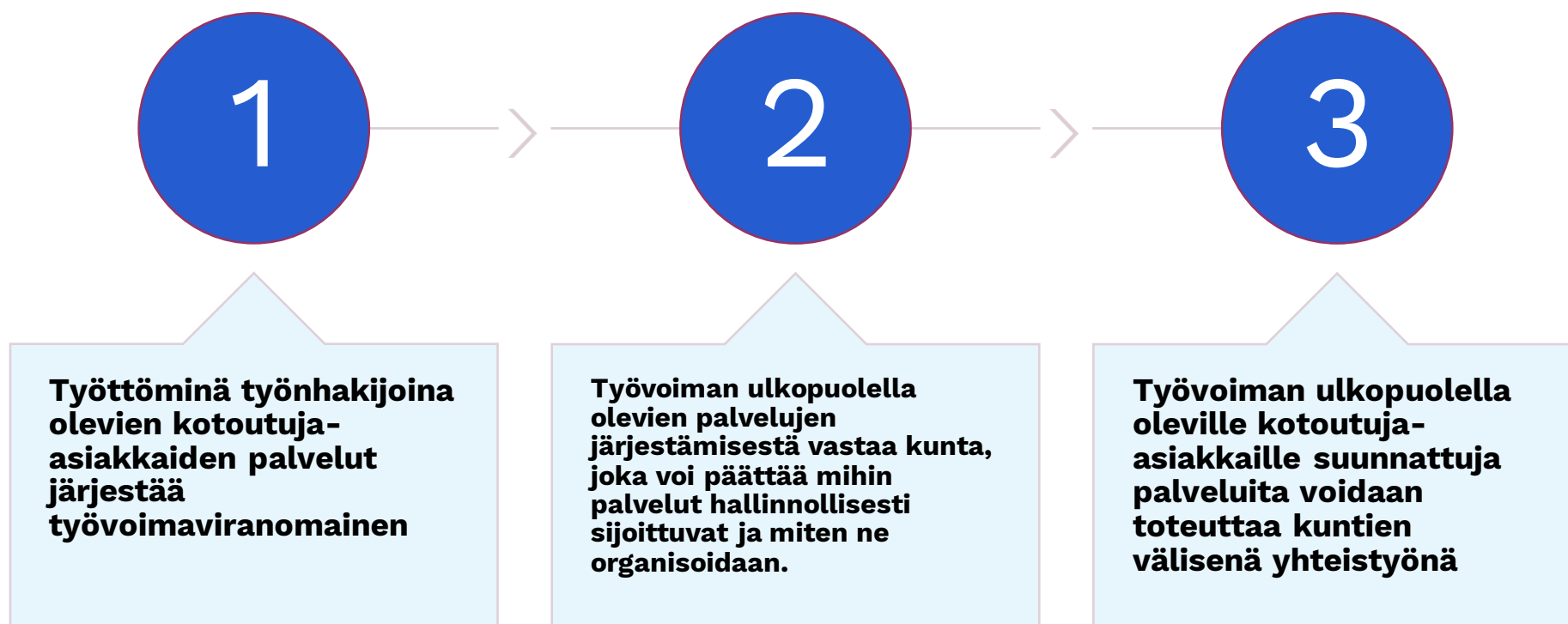
- Kunta vastaa jatkossa sekä **työnhakijana olevien että työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttaneiden kotoutumisen edistämisestä**
- Kunnan tulee esimerkiksi järjestää kaikille maahanmuuttaneille ja kotoutuja-asiakkaille matalan kynnyksen **ohjausta ja neuvontaa alueen tarvetta vastaavasti**
- Kunnan on järjestettävä kotoutuja-asiakkaille **monikielinen yhteiskuntaorientaatio** mahdollisuuksien mukaan heidän äidinkiellään tai muutoin hyvin osaamallaan kielillä



Kenelle kotoutumista edistäviä palveluja jatkossa tarjotaan?



Kuka vastaa palvelujen järjestämisestä?



Palvelut kootaan osaksi kunnan kotoutumisohjelmaa

Kotoutumisohjelma on kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus.

- Kotoutumisohjelma tai se osa voidaan toteuttaa yhteistyössä muiden kuntien kanssa.
- 1.1.2025 alkaen kotoutumisohjelman asiakirja on edellytys sille, että kunnalle voidaan maksaa kotoutumislain mukaisia korvauksia.

Kotoutumisohjelmasta tulee tehdä asiakirja, jossa kuvataan:

1. Kotoutumisen alkuvaiheen palvelut
2. Vastuutahot
3. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa.



Kunnan tulee toimittaa kotoutumisohjelmaa kuvaava asiakirja alueensa ELY-keskuksen kirjaamoon viimeistään 5.12.2024.



[Työ- ja elinkeinoministeriön laatima tarkistuslista kotoutumisohjelman laatimiseen](#)
[Mallipohja kunnan kotoutumisohjelmaa kuvaavan asiakirjan laatimisen tueksi](#)

Kotoutumisohjelman sisältö

- Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- Kotoutumissuunnitelma
- Monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- Kielitaidon päättöttestaus
- Kotoutumiskoulutus ja muut esimerkiksi kielitaitoa ja työelämävalmiuksia kehittäviä koulutukset ja palvelut
- Ohjausta ja neuvontaa

Kotoutumisohjelmassa keskeistä on sen sisältämät palvelut



Kotoutumisohjelma toimii myös perehdytyksen ja viestinnän tukena



Kunta voi kehittää myös muita palveluita sisällytettäväksi kotoutumisohjelmaan.

Kotoutumisohjelmassa tulee huomioida monialaisuus sekä yhteistyö järjestöjen ja työnantajien kanssa

Yhteistyön merkitys korostuu

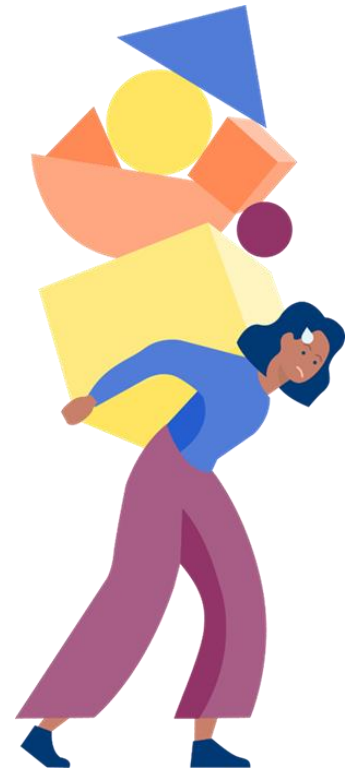
**Kotoutumis-
suunnitelmaan
oikeuttava
enimmäiskesto
lyhenee, mikä myös
lisää tulevaisuudessa
yhteistyön ja eri
toimijoiden välisen
jatkuvan kehittämisen
merkitystä.**



- Kotoutuminen kytkeytyy jatkossa entistä vahvemmin työllisyyteen kun molemmat palvelut ovat osana kunnan palveluvalikoimaa
- Kotoutumisen edistäminen on monialaista toimintaa ja eri toimijoiden roolit ovat merkittävässä roolissa
- Kotoutuminen on kokonaisuus, johon kuuluu elämän kaikki osa-alueet. Kotoutumispalvelujen lisäksi kotoutumista kunnassa edistetään laajasti myös muissa peruspalveluissa
- Kotoutumisessa keskeistä on myös sen kaksisuuntaisuus. Kotoutuminen tapahtuu vuorovaikutuksessa yhteiskunnan kanssa.

Valmistautuminen KOTO24-uudistukseen on kunnissa hyvässä vauhdissa

- Kunnat ovat hyvin erilaisissa tilanteissa valmistelun suhteen
- Kotoutumisohjelman mukaisten palvelujen toimeenpanossa ollaan pitkällä, mutta työtä on vielä jäljellä. Uudistuksen aikataulu haastaa kuntia myös asiakirjojen näkökulmasta, sillä hallinnollinen työ vie paljon resursseja.
- Kuntien välinen yhteistyö kotoutumispalvelujen järjestämisessä tulee olemaan laajaa, ja useissa kunnissa yhteistyön yksityiskohdista neuvotellaan parhaillaan.
- Suurimpina haasteina kunnat ovat tuoneet esiin esimerkiksi rahoituksen, resurssit, palvelujen tuottamisen suunnittelun ja monikielisen yhteiskuntaorientaation järjestämisen.



Kiitos!

Maija Lehtimaa

Maija.lehtimaa@kuntaliitto.fi



www.kuntaliitto.fi

Digi- ja ICT- muutoksen läpivienti

Ilona Koto

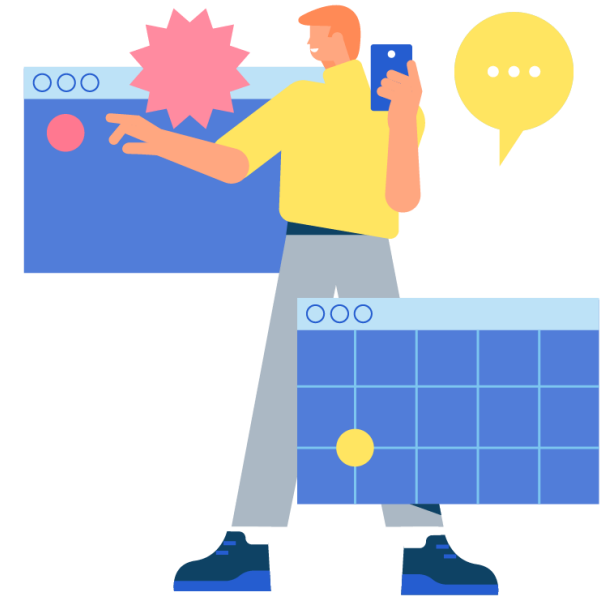


100 päivää starttiin: Digi- ja ICT- muutoksen läpivienti

Ilona Koto

TE2024 -uudistus on myös digiuudistus

- TE2024 ja Koto2024 -uudistusten kanssa samaan aikaan on käynnissä laajat TE-hallinnon tietojärjestelmien uudistushankkeet; keskeisimpänä TE-Digi, Yleinen avustusjärjestelmä ja Koto-Digi.
- Kunnilla on käyttövelvoite hankkeissa rakennettaviin järjestelmiin lakisääteisten tehtävien osalta.
- Kaikilla hankkeilla/valmisteluilla on tiukka aikataulu ja paljon keskinäisriippuvuuksia.
- TE2024-uudistuksessa siirrytään keskitetystä järjestelmästä hajautettuun palvelujärjestelmään.
 - Eri osapuolet ovat uudenlaisen yhteistyötarpeen edessä (kunnan sisällä, kuntien ja alueiden välillä, kuntien/alueiden ja valtion välillä)
 - Vaatii erityistä tietosuoja- ja tietoturvanäkökulmien huomioimista!
- Uudistuksen yhteydessä rakennetaan myös uutta mittavaa tiedolla johtamisen ja raportoinnin valtakunnallista kokonaisuutta.



Lainsäädäntö ja valtakunnalliset tietojärjestelmä- palvelut



Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä

Luku 13: Asiakastietojen käsittely ja valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

- Asiakastietojen käyttötarkoitukset (112-113 §)
- Käsiteltävät tiedot (114 §)
- Tiedonsaantioikeudet (115-119 §)
- Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut (120-120a §)
- Valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavat tiedot (121-122 §)
- (Yhteis)Rekisterinpitäisyys (123 §)
- Käyttöoikeudet (124-126 §)

Luku 14: Palvelualusta

- Tarkoitus (127 §)
- Työnhakuprofiili, sen tiedot ja niiden käyttö (128-129 §)
- Rekisterinpitäisyys, alustan ylläpito ja valvonta (130-131 §)



KOTO2024 ja TYM: Asiakastietojen käsittely ja valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

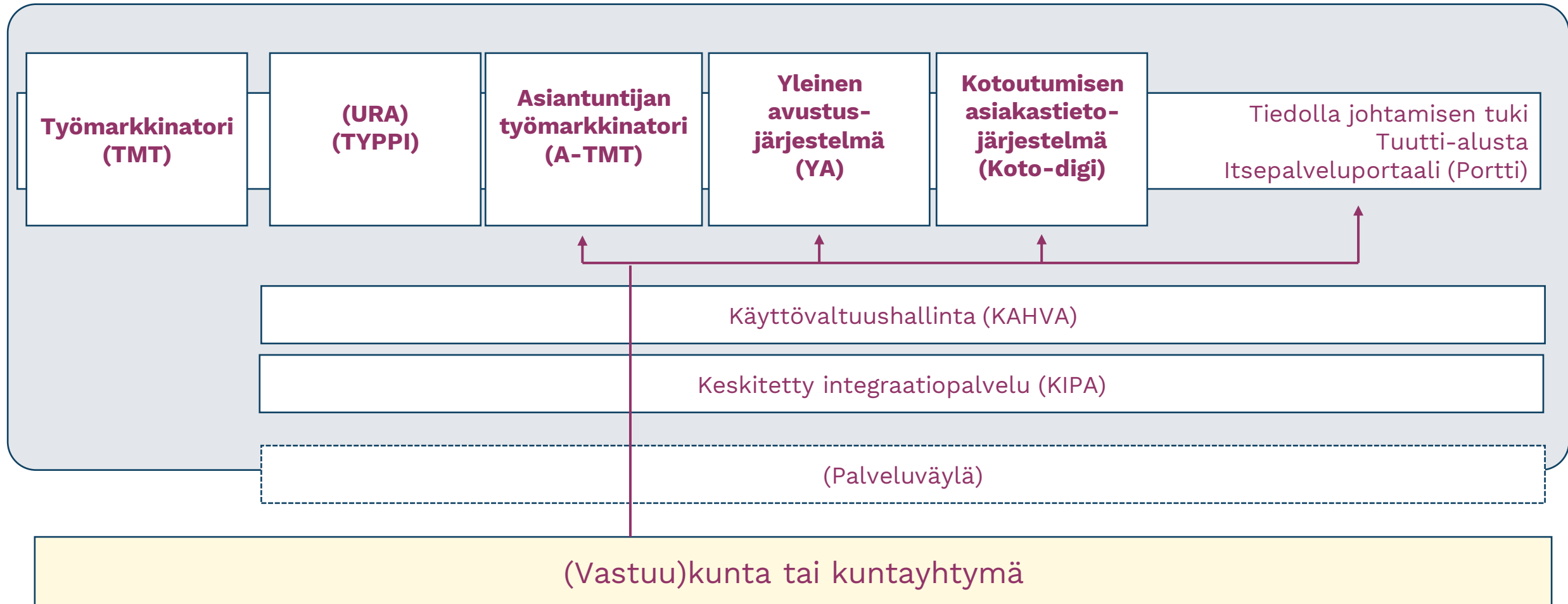
Laki kotoutumisen edistämisestä (luku 9)

- Asiakastietojen käsittelytarkoitukset (72 §)
- Käsiteltävät tiedot (73 §)
- Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut (74-77 §)
- (Yhteis)Rekisterinpitäjäyys (78 §)
- Käyttöoikeudet 79-81 §)
- Tiedonsaantioikeudet (82-94 §)

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä

- Asiakastietojen käyttötarkoitukset (11 §)
- Asiakastietoaineisto- ja järjestelmä (12 §)
- (Yhteis)Rekisterinpitäjäyys (13 §)
- Tietojen tallentaminen rekisteriin (14 §)
- Tiedonsaantioikeus (15 §)

Keskitetty järjestelmäkokonaisuus kunnille





(Vastuu)kunnan tehtävät

Tulevien työvoimaviranomaisen tehtäviä ennen vuotta 2025, mm:

Huom! Ei tyhjentävä lista.

Integraatiot	Käyttäjähallinta	Asianhallinta ja arkistointi	Henkilöstö	Asiakkuuksien siirrot	Koto-digi*
<p>Maksatus (ja tarvittavat taloushallinnon muutokset)</p> <p>Asiakastiedot (tiedonsaanti-oikeus 1.8.-)</p> <p>Muut mahdolliset integraatiot (esim. käyttäjähallinta, tiedolla johtamisen data, ajanvaraus, jne.)</p>	<p>Organisaatio-, käyttäjä- ja roolitiedot KEHA:lle</p> <p>Katseluoikeudet / testitunnukset (A-TMT, YA)</p> <p>Muutokset omaan käyttövaltuushallintaan</p> <p>Integraatio keskitettyyn kvh:an.</p>	<p>Muutoksenhaku -asiat ja arkistointi</p> <p>Muut (väliaikaiset) kuntien asianhallittavaksi ja arkistoitavaksi jäävät asiat</p> <p>Muut asianhallinnan ja arkistoinnin muutokset</p>	<p>Henkilöstön tietojen siirrot (henkilöstö-, palkanlaskenta - ja muut tarvittavat tiedot)</p> <p>Perus ict-palvelut</p>	<p>Asiakastiedot (Tiedonsaanti-oikeus 1.8.-)</p> <p>Asiakkuuksien ryhmittely (tunnisteet järjestelmässä)</p> <p>Asiakkaiden jako uusille vastuuhenkilöille vuodenvaihteen jälkeen (valmistelu)</p>	<p>Ilmoitus KEHA-keskukselle käyttöönoton aikataulusta (syksyllä, jos käyttöönotto vko 5 2025)</p> <p>Valmistautuminen mahdolliseen tietojensiirtoon vanhasta kotoutumisen tietojärjestelmästä</p>

Ihmiskeskeinen lähestyminen loppukiriin

Asiantuntija (henkilöstö)

- Työvälineet
- Pääsy järjestelmiin (sekä valtion tarjoamiin että kunnan omiin)
- Oikeat käyttövaltuudet
- Asiakassalkku
- Omat tehtävät
- Osaaminen, selkeät prosessit
- Toimintaympäristön tuntemus



Asiakas

- Tiedotus muutoksesta etukäteen (mikä muuttuu mikä ei)
- Asiakkuuden jatkuvuuden varmistaminen
- Toimeentuloon ei tule katkoksia (maksatukset, lausunnot)
- Oikeusturva
- Palveluihin ei tule katkoksia
- Palvelujen löydettävyys

Riskienhallinta ja varautuminen



**Ennakointi ja
varautuminen**



**Priorisointi,
resursointi**



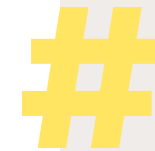
**Vaikutukset
asiakkaisiin ja
henkilöstöön**



Päätöksenteko



Yhteistyö



Viestintä

Kiitos. Tack.

kuntaliitto.fi/te-uudistus

Ilona Koto

Ilona.koto@kuntaliitto.fi



www.kuntaliitto.fi

www.kommunforbundet.fi

Henkilöstö uudistuksen keskiössä

Anne Kiiski



The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

KT

Henkilöstö TE2024 uudistuksen keskiössä 23.9.2024/ KL 100 päivää starttiin

Neuvottelujohtaja Anne Kiiski

Sisältö

- Liikkeenluovutus ja aikaistussopimus
- KT:n muutostuki
- Ajankohtaista juuri nyt

Liikkeenluovutus ja aikaistussopimus

Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella

- Voimaanpanolain 6 § 1 mom.
 - *Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan **henkilöstön siirto työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi.***
 - *...Sen estämättä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:n 1 momentissa säädetään, **jos kunnat sopivat työvoimapalveluiden tuottamista koskevien järjestelyjen yhteydessä valtiolta siirtyneen henkilön siirtymisestä työllisyysalueen sisällä toisen kunnan palvelukseen, siirto katsotaan liikkeenluovutukseksi vuoden 2025 loppuun asti.** (28.6.2024/436).*
 - *(Kts. Myös 2 mom. => joka voi mahdollistaa työsuhteisen rekrytoinnin virkaan ilman julkista hakumenettelyä.)*

Neuvotteluosapuolet ja muut yhteistyöfoorumit

Neuvotteluosapuolet

- KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt (JAU, JUKO ja Sote)

Henkilöstöverkosto, pj Anne Kiiski KT

- KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt
- KEHA sekä valtion pääsopijajärjestöt (JHL, JUKO ja Ammattiliitto Pro)

Muut yhteistyöfoorumit

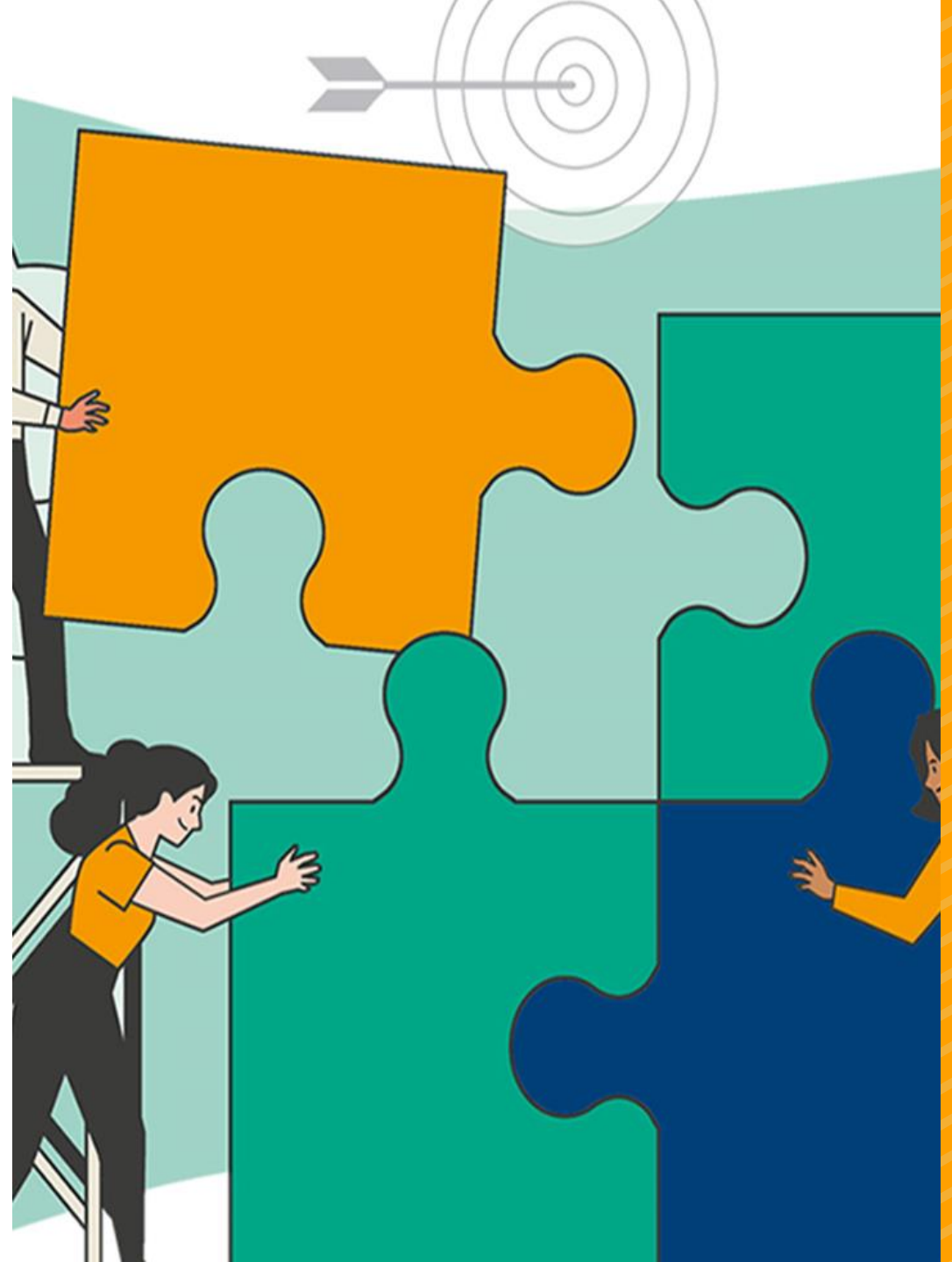
- KT ja KEHA yhteistyöryhmä
- KT ja KL yhteistyö

TE2024-uudistuksen työryhmiä:

- TE24 neuvottelukunta + kuntajaos
- TE24 sote-yhdyspinnat työryhmä
- TE24 Palvelut ja digitalisaatio (PADI)
- Ohjaus- ja tiedolla johtaminen (OHTI)
- Työttömyys- ja sosiaaliturvareformeihin liittyvät työryhmät

TE2024-uudistuksessa valtiolta kuntiin siirtyvän henkilöstön virka- ja työehtosopimukset 1.1.2025 lukien

- Aikaistusta koskeva ves-tes –sopimus ([Yleiskirje 10/2024](#))
 - Aikaistuksen lisäksi osaksi KVTES-sopimusta on sovittu joistakin vain siirtyvää henkilöstöä koskevista virka- ja työehtosopimusmääräyksistä. Sovitut (pääosin) määräaikaiset sopimusmääräykset koskevat siirtyvän henkilöstön palkkausta, työaika, vuosilomaa ja henkilöstön edustajan irtisanomissuojaa.
 - Muilta osin siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimuksia samalla tavoin kuin muuhunkin henkilöstöön.
 - Aikaistusta koskevat UKK-julkaistaan [KT:n TE2024-uudistuksen sivuilla](#)

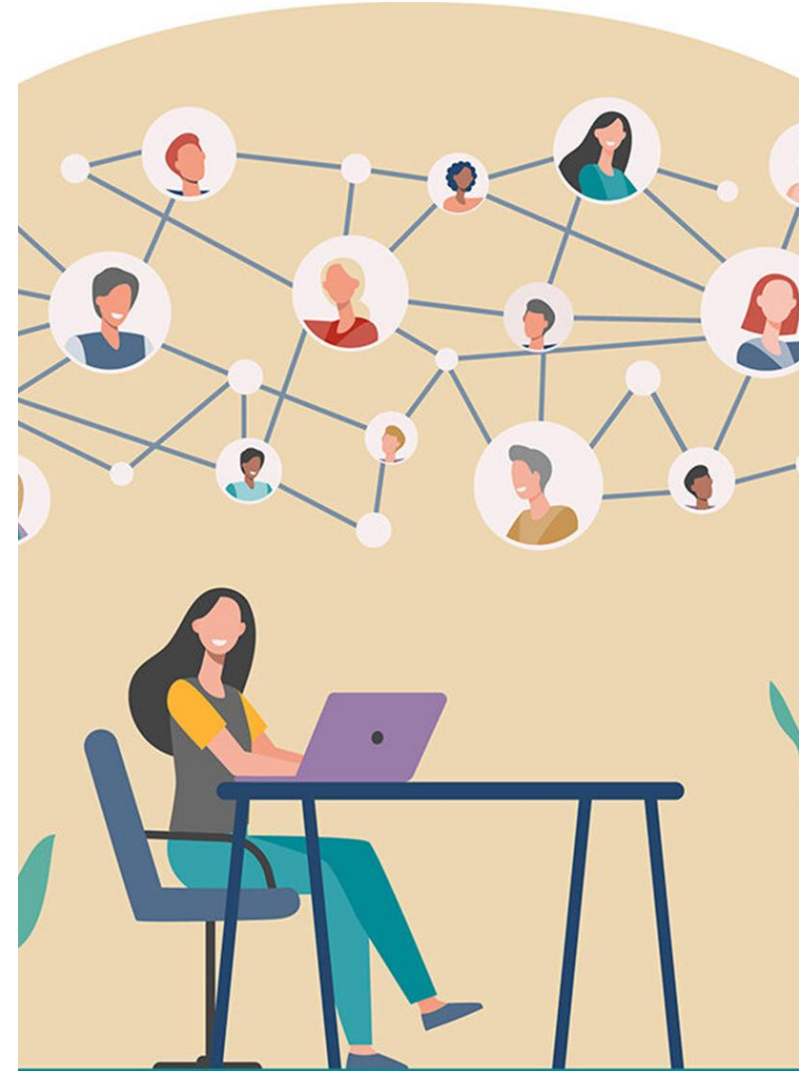




KT:n muutostuki

Työllisyyden edistämisen työnantajaverkosto

- Työllisyyden edistämisen työnantajaverkosto on tarkoitettu kuntien henkilöstöjohtajille ja -päälliköille sekä muille valmisteluun osallistuville työnantajan edustajille.
- Verkosto käsittelee muun muassa kunnilta vaadittuja valmistelutehtäviä, yt-menettelyä ja liikkeen luovutusta sekä muutosjohtamista.
- Jaamme verkoston kautta tietoa ja hyviä käytäntöjä.
- Verkostoon pääsee mukaan lähettämällä viestin osoitteeseen toimisto@kt.fi.



KT tarjoaa tukea ja neuvontaa TE 2024 -uudistuksessa

Työllisyysalueiden HR-vastuuvalmistelijoiden juridiikkaverkosto

- Juridisia asioita, kuten liikkeen luovutusta, yhteistoimintamenettelyä ja palvelussuhteen ehtoja.
- Verkosto on suunnattu työllisyysalueiden vastuukuntien ja kuntayhtymien nimetyille HR-vastuuvalmistelijoille TE-muutoksessa.

Yksilöllistä neuvontaa

- Tarjoamme kunnille ja kuntayhtymille juridista neuvontaa, palvelusähköposti: te2024@kt.fi

Koulutusta TE2024-uudistuksesta

- KT Koulutus tarjoaa työnantajien edustajille koulutusta ja tietoiskuja TE 2024 -muutokseen liittyvistä asioista. Tulevat koulutukset löytyvät [KT:n koulutuskalenterista](#)



Ajankohtaista juuri nyt

Ajankohtaista juuri nyt

- UKK:t aikaistussopimuksesta
- Lomapalkkavelka
 - TEM korvaa lomapalkkavelan, ei osa vos:ia, maksu vuoden 2025 puolla
 - kaikki pitämättömät ja kertyneet vuosilomat
- Siirtosopimuksen tekeminen – ei tarpeellista
- Palkkaus
 - Aikaistussopimuksen mukainen kokonaispalkka
 - KVTESin palkkausjärjestelmän uudistus, työllisyysliitteen valmistelu
- Työaika
- Asiakastietojen siirrosta:
 - Kunnilla on ollut siirtymäsäännöksen mukainen oikeus asiakasdataan 1.8. lukien

Ajankohtaista juuri nyt

- Harkinnanvaraisten ja muiden vapaiden myöntäminen
- Käyttöoikeuden antaminen valtakunnalliseen tietojärjestelmäkokonaisuuteen (myös työsopimussuhteisille)
- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella
 - Seuraamukset yhteistoimintaneuvotteluiden laiminlyönnistä
- Epäviralliset keskustelut siirtyvän henkilöstön kanssa
 - Mahdollisuus suorittaa valtion työajalla

Ajankohtaista juuri nyt/ haasteita yhteistoimintamenettelyihin liittyen

- HE:ssä (207/2022) julkisten työvoima- ja yrityspalvelun uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi todetaan, että
 - ”joka tapauksessa työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtymisestä kuntien vastuulle **aiheutuu muutoksia organisaatiossa sekä johtamisjärjestelmässä.**
 - Muutokset koskisivat erityisesti palvelurakennetta, yhteistyötä ja palveluiden järjestämistä. Järjestämisvastuun siirrosta seuraisi työn uudelleen organisointia, joka muuttaisi työntekijöiden työtehtäviä. **Henkilöstösiirrot saattavat johtaa myös työpaikan sijaintipaikkakunnan vaihtumiseen.**
 - Muutokset **tulisi käsitellä yhteistoiminnassa** kunnissa siten, kun laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella säädetään.”
- KT on vaatinut muutosta yhteistoimintalakiin, jotta kunnat voivat käydä yhteistoimintaneuvotteluita ja sopia tehtävämuutoksista jo syksyllä 2024.

Ajankohtaista juuri nyt/ TEM:in linjauksista

- Kuntien ja hyvinvointialueiden **yhteistoimintalakia ei ole mahdollista muuttaa** aikataulusyistä
- TEM:n todennut, että tehtäväkuvat voivat olla hyvinkin erilaisia
- Epävirallisia, vapaaehtoisuuteen perustuvia keskusteluja voidaan käydä, mutta kunnilla ei ole toimivaltaa käydä muutosneuvotteluja ennen kuin vasta henkilöstön siirron jälkeen 1.1.2025
- Toisaalta epävirallisissa keskusteluissa ja vapaaehtoisuuteen perustuvissa kyselyissä ym. työnantaja tai sen tuleva työntekijä eivät sitoudu mihinkään, vaan rakentavat yhteistä käsitystä tulevast.

Ajankohtaista juuri nyt/ Haasteita yhteistoiminnan toteuttamisessa

- TE24-uudistuksen valmistelussa ei ole otettu huomioon sitä, että työnantaja ei voi tehdä yksipuolisesti direktio-oikeuden nojalla olennaisia muutoksia työtehtäviin eikä työpisteen sijaintiin ennen yhteistoimintaneuvotteluiden käymistä.
- Asioiden käsittely kunnan ja hyvinvointialueen yhteistoimintalain mukaan on mahdollista vasta 1.1.2025 jälkeen.
- Koska yhteistoimintaneuvotteluiden käyminen vie aikaa, niin palveluiden saumaton järjestäminen 1.1.2025 lukien vaikeutuu.
- **Syksyllä 2024 voidaan käydä vain alustavia/epävirallisia keskusteluja tehtäväsisällöistä/- muutoksista.**
 - **Siirtyvää henkilöstöä on kuitenkin tärkeä tavata ja kertoa kunnan suunnitelmista, käytännöistä – ja omasta työnantajatoiminnasta.**

Ajankohtaista juuri nyt – ja syksyn KT:n verkostoissa

- Henkilöstön siirtyminen, rekrytointi ja tehtävien muuttaminen
- Voimaanpanolain 6 § 2 mom. tulkinta:
 - *Poiketen siitä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:ssä säädetään julkisesta hakumenettelystä, kunta tai kuntayhtymä voi ottaa*
 - **palveluksessaan**
 - **työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain voimaan tullessa olevan**
 - **työsopimussuhteisen työntekijän**
 - **vastaavaan virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä.**
 - *Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä edellyttää, että henkilön **palvelussuhde on jatkunut ilman keskeytystä mainitun lain voimaantulon jälkeen.** Edellä mainitun poikkeuksen mukainen virkasuhteeseen ottaminen on mahdollista tehdä vuoden 2025 loppuun asti.*

Ajankohtaista juuri nyt – ja syksyn KT:n verkostoissa

- Tehdäänkö kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 työsuhteeseen siirtyvien kanssa uudet työsopimukset – tehtävien säilyessä ennallaan?
- Tehdäänkö kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025 virkasuhteeseen siirtyville uudet viranhoitomääräykset viranhoitomääräys – tehtävien säilyessä ennallaan?
- Miten toimitaan, jos liikkeen luovutuksella 1.1.2025 siirtyvän henkilön tehtäviä (työsuhde tai virkasuhde) on tarpeen muuttaa heti olennaisesti?
- Jos johto- esihenkilötehtäviä tai muita tehtäviä ei riitä kaikille 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyville => miten toimitaan?
- X on työskennellyt kuntakokeilussa 31.12.2024 asti => mitkä ovat hänen tehtävänsä 1.1.2025 alkaen,
 - Jos kyse on henkilöstä, joka ei siirry liikkeen luovutuksella valtiolta,
 - Vrt. jos kyse on henkilöstä, joka siirtyy liikkeen luovutuksella valtiolta,

Uudistuvat työllisyyspalvelut taitekohdassa

Työllisyys



TE-palvelut
tjänster | services

Ma-pe 9-16
Mån-fre 9-16
Mon-Fri 9-16

Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan työ- ja elinkeinotoimistoissa ja kuntakokeiluissa oli heinäkuun lopussa yhteensä 306 000 työtöntä työnhakijaa. (Kuva: Lehtikuva / Jussi Nukari)

Karut luvut työllisyydestä

STT 9.9.2024 15:36, muokattu 9.9.2024 16:18

f Jaa X Jaa Lähetä in Jaa A+ A-

Työllisyys Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan työ- ja elinkeinotoimistoissa ja kuntakokeiluissa oli heinäkuun lopussa yhteensä 306 000 työtöntä työnhakijaa. Se on noin 27 000 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Koko maassa oli lomautettuna heinäkuun lopussa lähes 29 000 ihmistä, mikä oli 5 700 enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Tilastokeskus puolestaan kertoo elokuussa, että työttömyysaste eli työttömien osuus työvoimasta nousi heinäkuussa selvästi vuoden takaisesta. 15-74-vuotiaiden työttömyysaste oli 7,9 prosenttia, kun se vuotta aiemmin oli 6,9 prosenttia.

- Toimintaympäristö haastaa muutosjohtamisessa ja työllisyyden hoidossa onnistumista
 - Palvelujen saumaton jatkuminen ja jatkuva kehittäminen
 - Työllisyystilanne ja suhdanteiden vaikutus
 - Samanaikaiset työttömyys- ja sosiaaliturvareformit
 - Rahoituksen riittävyys
 - Aikuiskoulutustuen poistuminen ja ammatillisen koulutuksen leikkaukset
- Yhteisen toimintakulttuurin rakentaminen
 - Työn tekemisen tavat, ml. lähipalvelut
 - Johtamiskäytännöt
 - Osaamisen kehittäminen
 - Luottamuksen rakentaminen



Kiitos!

Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihde) 09 771 3000

kt.fi

Lounastauko

Jatketaan klo 12.20



Ohjelma 23.9.2024 klo 12.20-15

12:20 TE-uudistus kuntatalouden näkökulmasta

*Kehittämispäällikkö **Mikko Mehtonen**, Kuntaliitto*

12:45 Videotervehdykset kunnista

*Johtava juristi **Tarja Krakau**, Kuntaliitto*

13:20 Paneelikeskustelu

*Fasilitoijat: Kehittämispäällikkö **Erja Lindberg**, Kuntaliitto*

*Muutoskoordinaattori **Seija Lehtonen**, Kuntaliitto*

Panelistit:

*Työllisyysjohtaja **Regina Saari**, Tampereen kaupunki*

*Ryhmäpäällikkö **Outi Viljamaa**, Työ- ja elinkeinoministeriö*

*Erytisasiantuntija **Päivi Kiiskinen**, SOSTE*

*Työllisyyspäällikkö **Riitta Hakala**, Kemin kaupunki*

*Johtaja **Harri Jaskari**, Suomen Yrittäjät*

14:30 Tsemppiä loppurutistukseen

*Työministeri **Arto Satonen***

15:00 Päätöskahvit

TE-uudistus kuntatalouden näkökulmasta

Mikko Mehtonen



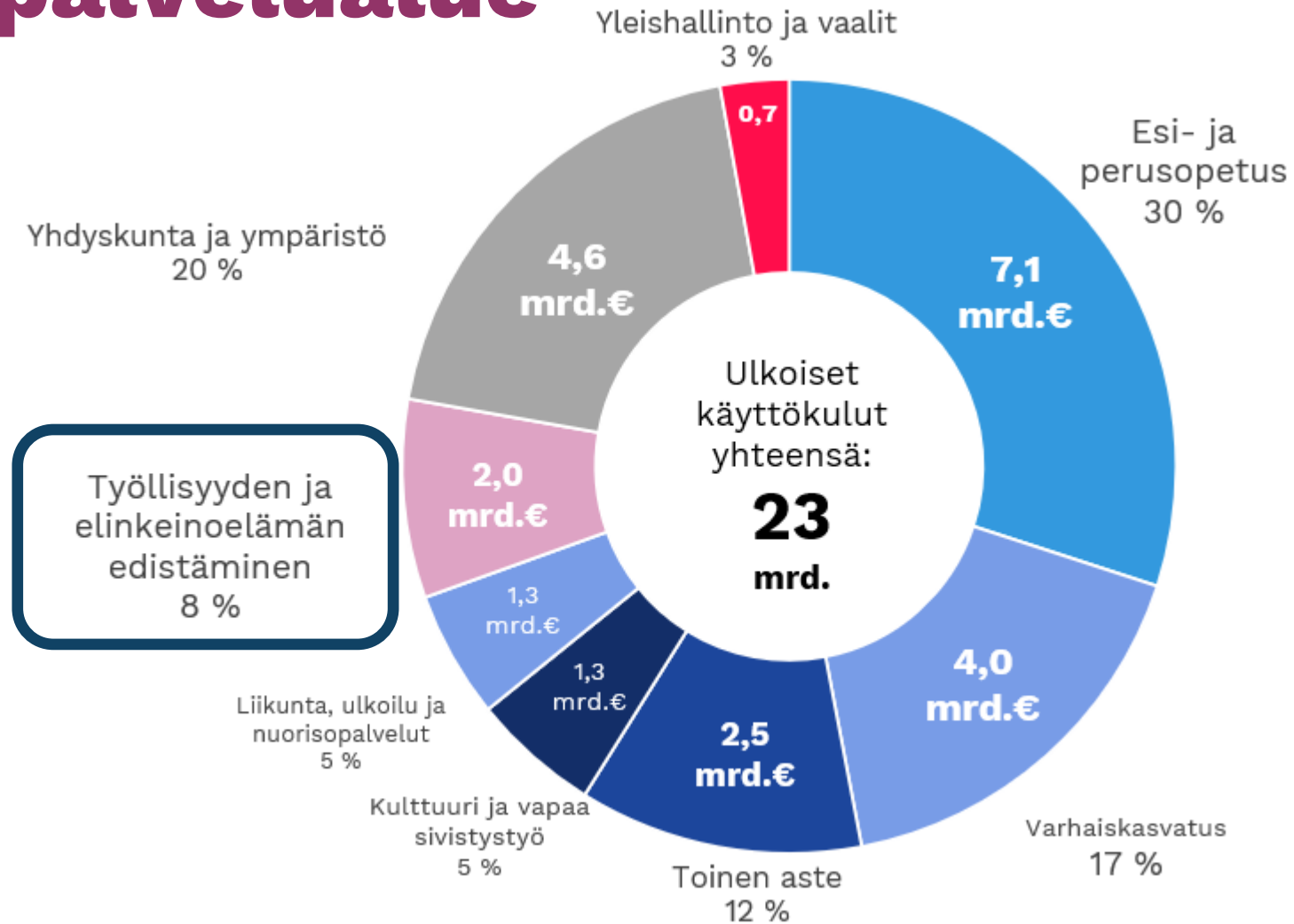
TE-uudistus kuntatalouden näkökulmasta

100-päivää starttiin

Mikko Mehtonen @mikkomeh

Mittakaava

Sivistystoimi on edelleen kunnan suurin palvelualue



TE-kokonaisuuden kulut muodostuvat seuraavasti:

1. Palvelut

850 miljoonaa
(josta: lisäystä 607 m€)

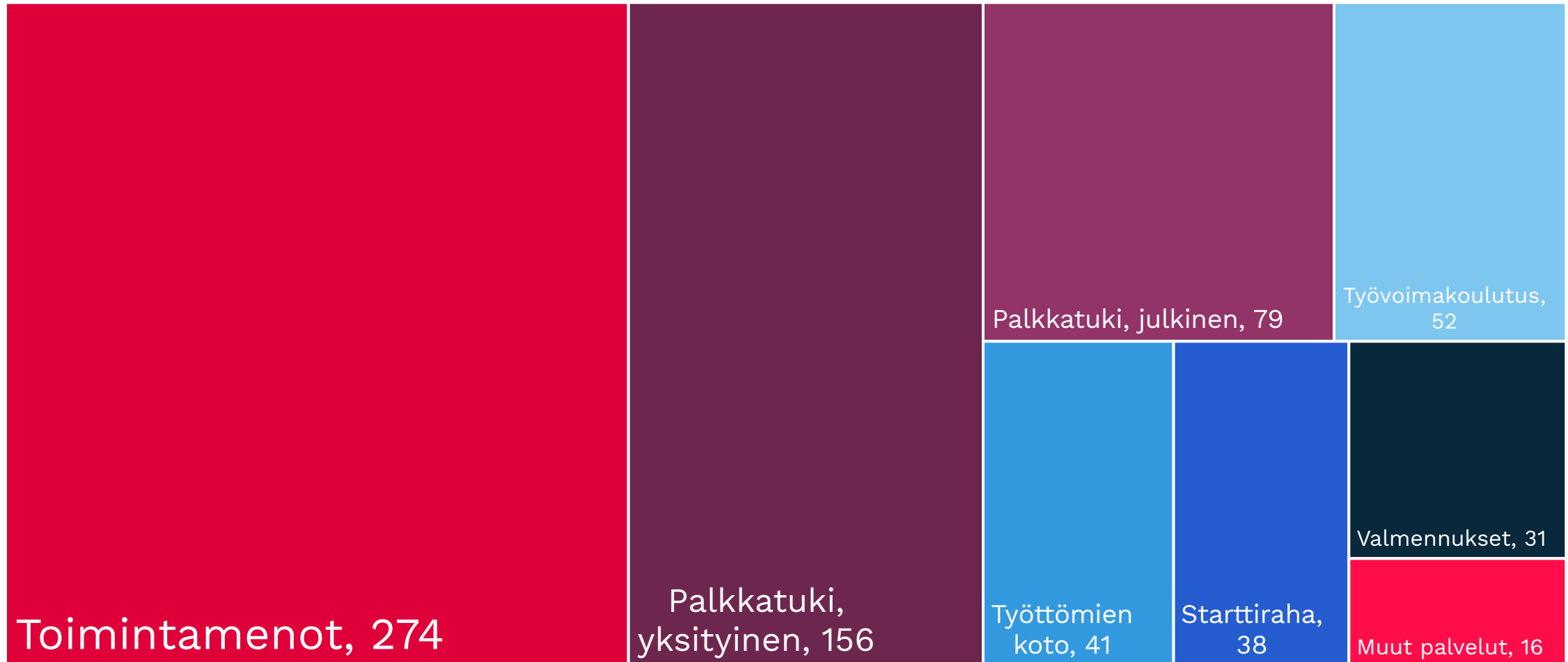
2. Työttömyysturvamenot

700 miljoonaa
(josta: lisäystä n. 216 miljoonaa)

3. Elinkeinoelämän edistäminen

290 miljoonaa

1. TE-palveluiden kustannukset

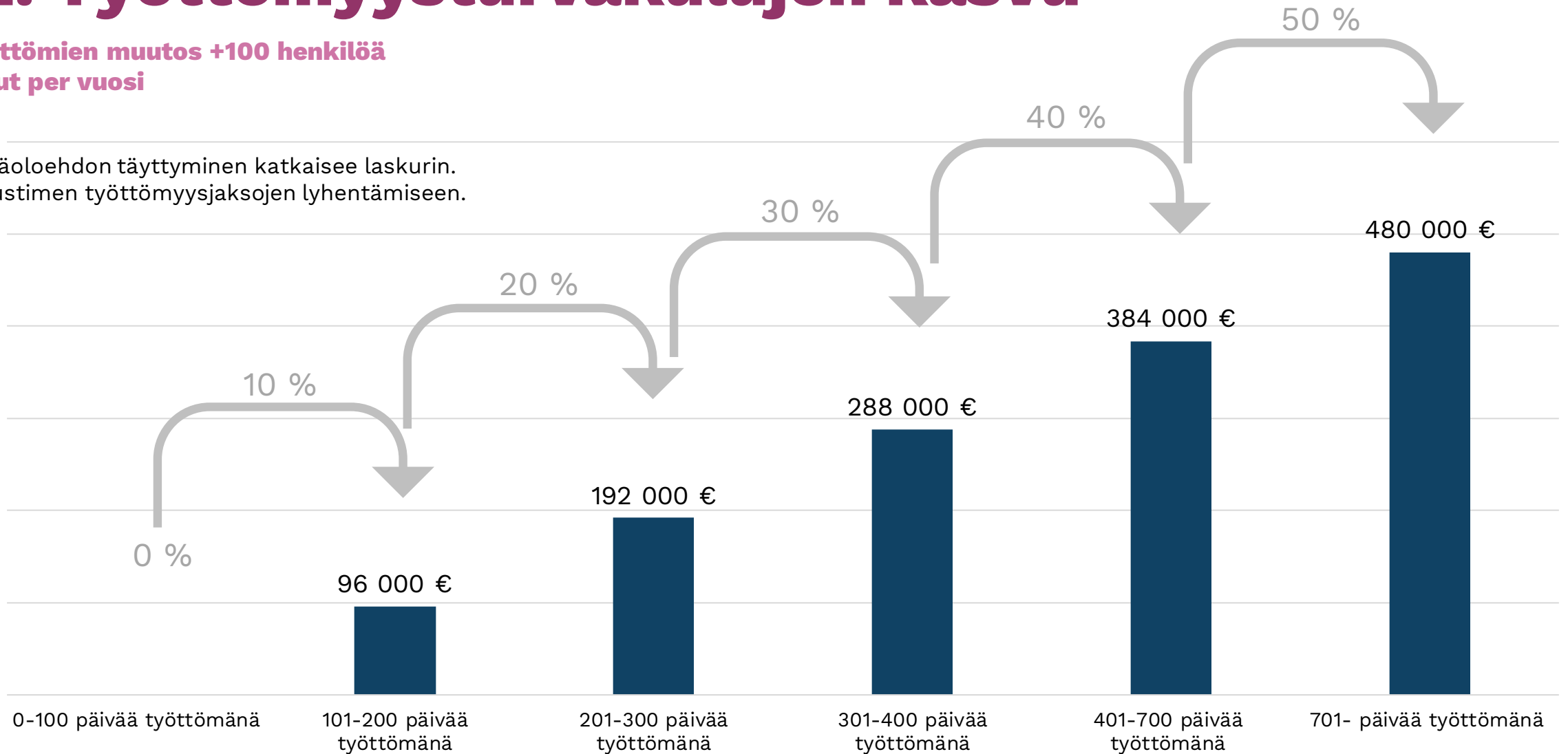


Arvio siirtyvien palveluiden kustannuksista, m€

2. Työttömyysturvakulujen kasvu

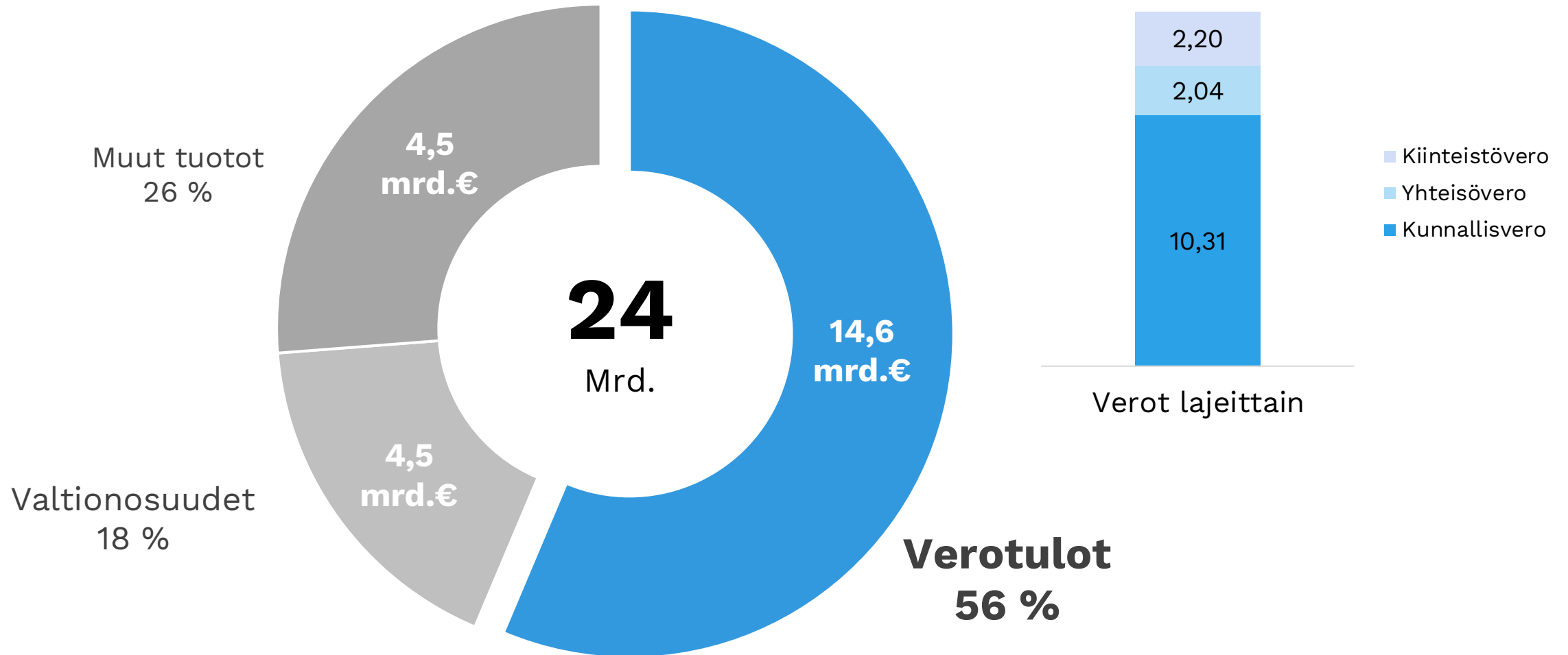
Työttömien muutos +100 henkilöä
Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



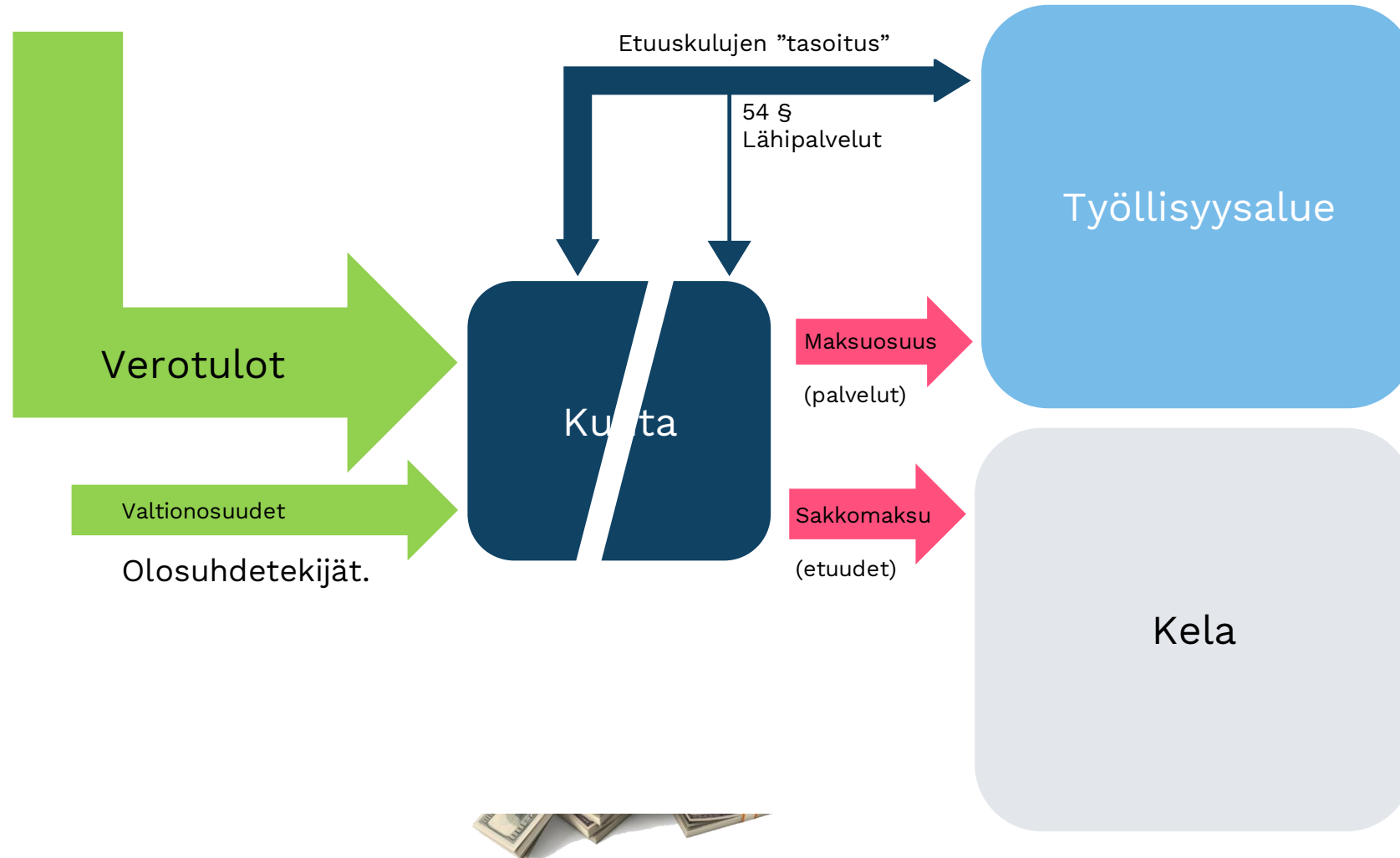
Kasvun merkitys kuntataloudessa

Mistä kuntien tulot muodostuvat



Rahoitus & Budjetointi

TE-tehtävien rahavirrat



Valtionosuusjärjestelmästä

- Valtionosuusjärjestelmän tavoitteena on kuntien vastuulla olevien julkisten palvelujen saatavuuden varmistaminen tasaisesti koko maassa siten, että kansalaiset voivat saada tietyn tasoiset peruspalvelut asuinpaikastaan riippumatta kohtuullisella verorasituksella.
- Valtionosuusraha on yleiskatteellista
- Peruspalveluiden valtionosuutta ei ole korvamerkitty tiettyyn käyttötarkoitukseen toisin kuin valtionavustukset

Kuntien kiristyvää taloustilanne varjostaa TE-uudistusta - aiheuttaako uudistus paineen etsiä säästöjä opetuksesta tai korottaa veroja?

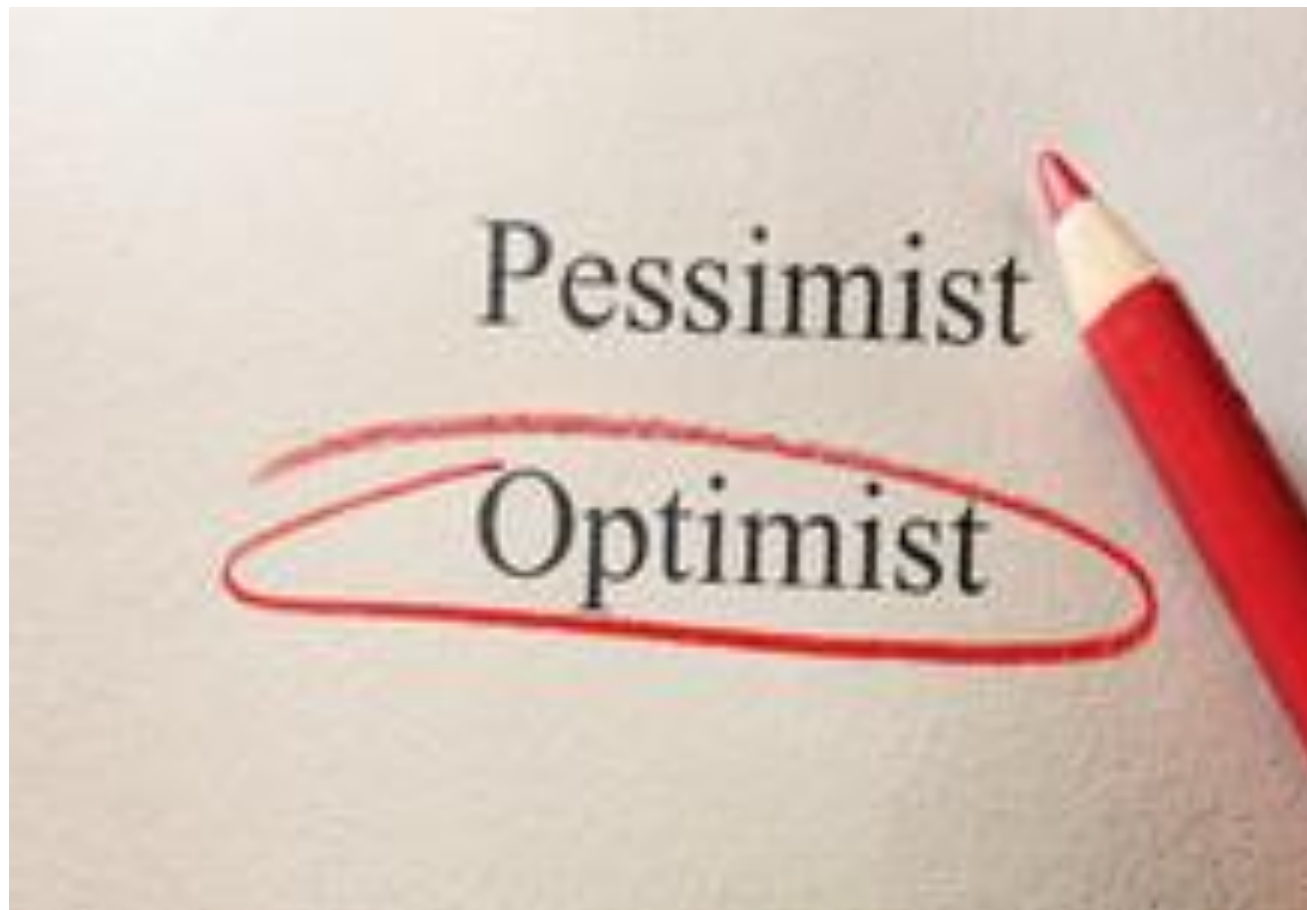


<https://www.kuntaliitto.fi/blogi/2024/kuntien-kiristyyva-taloustilanne-varjostaa-te-uudistusta-aiheuttaako-uudistus-paineen>

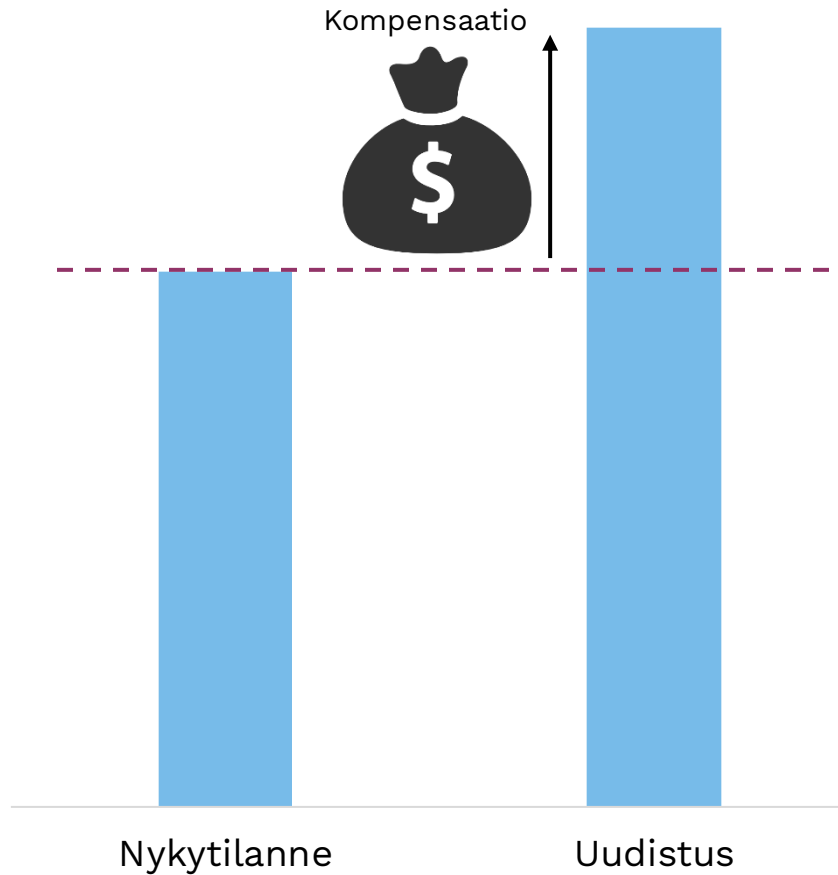
**Työllisyys
&
TALOUSVAIKUTUKSET**

TE-uudistus ja kuntatalous

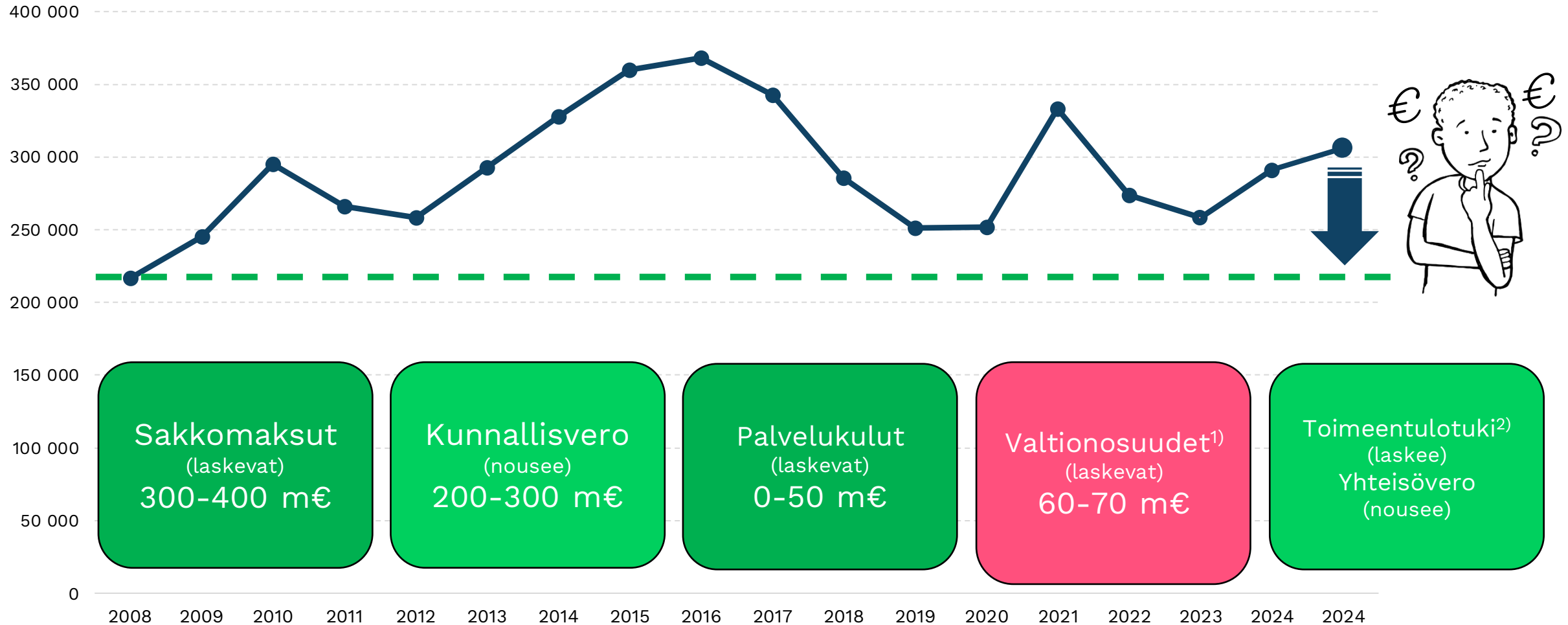
Uhka vai mahdollisuus?



Sakkomaksun kasvun hyvitys on kiinteä



Laskentaharjoitus: jos työttömyys palaisi finanssikriisiä edeltävälle tasolle (2008)?



1) Vain laajan työttömyyden kriteeri muuttuisi, kuitenkin siten, että omarahoitusosuus pysyisi vakiona. Työttömyyskerroin ei muuttuisi koska muutos koskisi kaikkia kuntia. Verotuloihin perustuvassa tasauksessa ei muuttuisi koko maan tasolla koska tasausraja nousisi.

2) Kyllä: kunnat maksavat edelleen puolet perustoimeentuluesta.

Näkökulma: eri tekijöiden vaikutus työllistymiseen ?

- Globaalit suhdanteet
- Kansallinen lainsäädäntö
- TE-palvelut
- Elinkeinoelämä

Kiitos

Videotervehdykset kunnista

Tarja Krakau



Etelä-Karjalan työllisyysalue



Porvoon työllisyysalue



Meri-Lapin työllisyysalue



Tampereen seudun työllisyysalue



Turun työllisyysalue



Paneelikeskustelu

Riitta Hakala
Päivi Kiiskinen
Regina Saari
Outi Viljamaa
Harri Jaskari



Tsemppiä loppurutistukseen

Arto Satonen





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE-palvelut 2024

100 –päivää starttiin –seminaari 23.9.2024

Työministeri Arto Satonen

100 päivää historiallisen uudistuksen toimeenpanoon

- 1.1.2025 työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kuntien työvoimaviranomaisille
- 45 työllisyysaluetta, joissa työnhakija-, työnantaja- ja yritysasiakkaiden palvelut jatkossa toteutetaan
- Kuntien pitkäaikainen toive ja tavoite on ollut mahdollisuus vaikuttaa kuntien elinvoimaan entistä paremmin
- Nyt käynnissä valmistelun loppukiri – vielä 100 päivää viimeisiin viilauksiin.

Työllisyysalueet (1.1.2025 alkaen)

alueita
yhteensä

45



Kasvun ja hyvinvoinnin vahvistaminen koko Suomessa

- TE-palvelut 2024 -uudistus tukee osaltaan hallituksen keskeistä tavoitetta parantaa Suomen kilpailukykyä, työllisyyttä ja työn tuottavuutta.
 - Hallituksen tavoitteena parantaa suomalaisten elintasoja, kääntää maamme talous kestäväan kasvuun ja kääntää hyvinvointia uhkaava velkaantumiskehitys.
 - Talouspolitiikan painopisteinä taloudellinen vakaus, työllisyys, talouskasvu sekä hyvinvointipalvelujen turvaaminen.
- Hallitus tavoittelee 100 000 uutta työpaikkaa tällä kaudella. Pidemmällä aikavälillä hallituksen tavoitteena on nostaa työllisyysaste 80 prosenttiin.
 - Hallituksen työmarkkina- ja sosiaaliturvauudistusten lisäksi työvoima- ja elinkeinopalveluiden uudistus tässä tavoitteessa keskeisessä roolissa.
 - TE-palvelujen uudistuksella on VM:n arvion mukaan laskettu saavutettavan 7 000-10 000 lisätyöllistä.

Työllisyysasteen nousu yhteiskunnan kokonaishyötynä

- Hallituksen tavoitteena on työmarkkinat, jotka tukevat työllisyyttä, talouskasvua ja kilpailukykyä
 - **Yritysten kilpailukyvyn ja työllistämismahdollisuuksien parantaminen**
 - **Työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksien parantaminen → työvoimapalvelut avainasemassa.**
- Kunnilla on keskeinen rooli elinkeinopolitiikan, ympäristön, asumisen ja maankäytön kysymyksissä – ja vuoden 2025 alusta lähtien myös työllisyydessä
 - **Kuntien rooli ja tehtävä elinvoiman ja työllisyyden edistäjinä kasvaa merkittävästi.**



Kunnilla on mahdollisuus järjestää ja tuottaa palveluita uudella tavalla, entistä tehokkaammin ja tuloksekkaammin alueiden elinvoiman vahvistamiseksi.



Asiakkaat hyötyvät

- TE-palvelujen siirto kuntiin ja alueille tuo **palvelut lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita.**
- Kunnilla mahdollisuus räätälöidä paikallisten työnhakija- ja yritysasiakkaiden tarpeisiin sopivia **täsmäpalveluita.**
- **Kohtaanto-ongelman** ratkaisu on uudistuksen keskiössä yritysten kasvun turvaamiseksi. Kuntien ja alueiden **paikallistuntemuksen** ansiosta työn ja tekijöiden kohtaamisen odotetaan tehostuvan.



Palvelut toteutetaan yhteistyössä

- Kuntien kehitettävä tiivistä **yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa**. Tällä tavoin työhakijat, jotka tarvitsevat esimerkiksi työkyvyn tukea, sitä myös saavat.
- Kunnat tuottavat **yrityspalveluita yhteistyössä** mm. ELY-keskusten ja yritystukijärjestelmien kanssa.
- Työllisyysalueiden välinen yhteistyö tärkeää myös maakuntarajat ylittäen **mm. työvoiman liikkuvuuden näkökulmasta**



Toimeenpanon valmistelun yhteiset raamit

Lainsäädäntö määrittelee toimijoiden tulevat vastuut, roolit ja tehtävät, myös valmisteluvastuiden osalta.

Toimeenpanon valmistelun aikataulu on kaikille sama ja yhteinen.

TE-toimistojen toimintakyvyn varmistaminen 31.12.2024 saakka on tärkeää.

Alueilla tehtävä valmistelutyö on kuntavetoista.

Luovuttavan (valtio) ja vastaanottavan (kunta) tahon erilaiset prosessit ja päätöksenteko huomioidaan.

Valmistelun keskeiset etapit

- 5/2021 hallituksen esityksen valmistelu käynnistyi
- 9/2022-2/2023 valtion ja kuntien yhteisvalmistelu startattiin kansallisen tason valmisteluryhmissä
- 3/2023 lait hyväksyttiin eduskunnassa
- 10/2023 kuntien ilmoitukset työllisyysalueista työ- ja elinkeinoministeriölle
- 2/2023 kaikki kuntien 45 työllisyysaluetta oli vahvistettu
- **23.9.-31.12.2024 ns. valmiustilan lopputarkastuksen aika kunnissa.**

Valmistelutyön priorisointi alueilla ja kansallisesti

- Toimeenpanon valmistelu on edellyttänyt selkeää priorisointia:
 - **mitä on tehtävä sujuvan siirron varmistamiseksi ennen 1.1.2025, jotta muutos ei näy asiakkaille** (esim. asiakassiirrot, henkilöstön siirtyminen, palvelujen ja palvelupisteiden organisoiminen)
 - **mitä voidaan tehdä myöhemmin sujuvien palveluiden ja ekosysteemiratkaisujen kehittämiseksi** (esim. palveluverkoston ja yhteisten toimintamallien edelleen kehittäminen)

Muutos työ on yhteistyötä



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

TE24 –uudistuksen yhteisvalmistelun paikkoja

- **Valtakunnalliset valmisteluryhmät, joissa kansallisten ratkaisujen ja etenemisen tuki. Mukana kaikkien kuntaverkostojen edustajat, C6-kaupungit, ELY-keskukset, TE-toimistot, KEHA, keskeiset ministeriöt, Kuntaliitto**
 - Hankinnat
 - Toimitilat ja omaisuus
 - Palvelut ja digitalisaatio
 - Muutosvalmennus (ml. Henkilöstöverkosto/KT)
 - Ohjaus ja tiedolla johtaminen
 - Sote –yhdyspinnat
 - *Lisäksi Rahoitus ja budjetointi -työryhmä (VM/TEM)*
- **Valtakunnallinen toimeenpanoa tukeva neuvottelukunta** (ml. Kuntajaosto)
- **KEHAn pilotit kuntien kanssa**, esim. maksatuksen pilotit
- **ICT-kysymysten operatiivinen työryhmä** (KEHA, kunnat, Kuntaliitto)
- **Kuntien alueelliset valmisteluryhmät**, joissa ELY-keskusten ja TE-toimistojen tuki
- **Maakuntaliittojen projektit**
- **Allianssi avainhenkilötiimi** (C6, TEM, KEHA, Kuntaliitto)
- **Kuntaliiton muutostukitoimisto** kuntien valmistelun tukena

Valtakunnalliset valmisteluryhmät ovat tukeneet kuntien valmistelua jo kahden vuoden ajan.

Ryhmät jatkavat uudistuksen toimeenpanon tukena ensi kevään loppuun saakka.



Valmistelun priorisoitavat, kun 100 päivää siirtoon

- **Valmistelun prioriteetit nro 1**
 - **Asiakkaiden toimeentulon jatkuvuus**
 - **Asiakkaiden palvelujen jatkuvuus**
 - Maksatusjärjestelmien testaaminen oltava käynnissä kaikilla alueilla
 - Palveluhankinnoista huolehdittava, jotta palveluketjut voidaan varmistaa
- **Asiakkaiden organisointi kunnissa**
 - Hyvin suunniteltu prosessi on kaiken A ja O, prosessin valmistelu alueen TE-toimiston kanssa
 - KEHA-keskukselta saa välttämättömät asiakastiedot prosessin valmistelun tueksi
- Kuntien verkkosivujen ajan tasalle saattaminen (*yhteystiedot*) ja alueellisen viestinnän suunnittelu
- Ennakointi ja varautuminen

Alueellisuus keskiössä, mutta yhteistä tavoitetta tukien

- Työllisyysalueet toteuttavat muutoksen oman alueensa kuntalaisten, työnantajien ja elinkeinoelämän tarpeista sekä alueen poliittisen päätöksenteon painopisteistä käsin
- Tuloksellisuus edellyttää jatkossakin vahvaa yhteistyötä ja avointa vuoropuhelua, jolle jo toimeenpanon valmistelussa on luotu paljon uusia paikkoja kunnissa, alueilla ja kansallisestikin
- Suomeen syntyy 45 työvoimaviranomaisen malli, jossa jokaisessa toimintatavat ja organisoituminen ovat erilaisia uudistuksen hengen mukaisesti
- Isossa kuvassa tavoite on kuitenkin yksi ja yhteinen – työllisyyden, elinkeinojen ja elinvoiman vahvistaminen koko Suomessa.

Henkilöstön perehtyminen

- Kuntiin siirtyy valtiolta 4400 osaajaa kollegaksi kuntien osaajien rinnalle.
- Osa työllisyysalueista on jo ehtinyt kutsua uutta henkilöstöään yhteisen valmistelun ja tutustumisen äärelle – tästä on kiirinyt hyvää palautetta.
- Osa työllisyysalueista on myös toteuttanut esim. vapaaehtoisia osaamiskartoituksia voidakseen arvioida, millaisiin tehtäviin siirtyvät osaajat voisivat kuntamallissa asettua -hyviä käytäntöjä tässä vaiheessa valmistelua.
- Myös perehdytyksen tukiohjelma kuntien henkilöstölle etenee hyvin.
- Vielä on 100 päivää aikaa tutustua ja valmistella yhdessä
 - TE-toimistot ovat mahdollistaneet henkilöstölleen osallistumisen kuntien tilaisuuksiin.
 - Samaan aikaan TE-toimistojen on pystyttävä huolehtimaan myös asiakkaidensa palvelemisesta vuoden loppuun saakka.
 - Ajankäytöllisesti tärkeää löytää alueilla kompromissi, joka tukee muutosta ja toisaalta asiakaspalvelun toimintakykyä 31.12.2024 saakka.

**Tiedon ja hyvien käytäntöjen jakaminen
sekä osaamisen tuki ja vahvistaminen ei
katso työllisyysaluerajoja.**



Kiitos!



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työvoimapalvelut siirtyvät kuntiin 1.1.2025. Uudistus tuo palvelut lähemmäs sinua.

Runsaasti
materiaalia
kunnille viestinnän
tueksi Kuntaliiton
verkkosivuilla!

TE-palvelut 2024



KUNTA LIITTO