

HR-valmistelun uusimmat kuulumiset

Maakuntafoorumi 19.9.2018

Henrika Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö

KT *Kuntatyönantajat*



KT:n HR-vastuuvalmistelijaverkoston rooli ja tehtävät

- KT on 2016 vuoden lopulla perustanut valmistelun tueksi verkoston, johon muutosjohtajat nimesivät osallistujat
 - **Jäsenenä 18 maakuntien HR-vastaavaa**
 - Käytännössä projektiorganisaation / VATE:n HR-vastaava
 - Verkostolla on alatyöryhmiä, joissa käsitellään mm.
 - Henkilöstösiirtoja, yhteistoimintamenettelyn yhteisiä pelisääntöjä
 - Työnantajakuva
 - HR-suosituksia
 - Palkitsemisen periaatteita
 - Työehtosopimuskysymyksiä
 - Tarkoitus tehdä maakunnille henkilöstökäsikirja ym. ym.
- Verkosto toimii yhteistyössä STM:n ja VM:n kanssa.



Henkilöstöjohtamisen strategisuus ja työnantajakuva- pohdintaa

- Maakunta koostuu useasta eri työnantajatahosta: järjestäjästä, liikelaitoksista, osakeyhtiöistä ja palvelukeskuksista
- Henkilöstöjohtamisen strategisuus ja työnantajakuva
 - HR:n rooli ja asema
 - Vahva konserniHR versus isot tuottajaorganisaatiot
 - Poliittisen ohjauksen ”kerrostumat”
 - Osakeyhtiön toimintamekanismit
 - Erilaisten organisaatioiden käytäntöjen yhteensovittaminen
- Yhteistä henkilöstöpolitiikkaa konsernissa ?
 - Esim. esimiesten muutosjohtaminen, osaamisen ennakointi, yhteistoiminta, työsuojelukysymykset, yhteisiä linjauksia rekrytointiin ja palkitsemisen käytäntöihin ?....
- Eriytettyä ?
 - Esim. Työ- ja virkaehtosopimusten tarkoituksenmukaiset ammattialakohtaiset erot

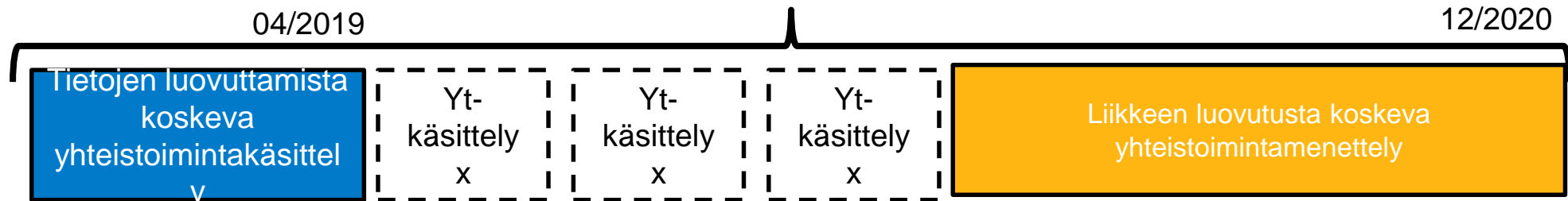


Henkilöstön siirtymistä koskevat valmistelutoimenpiteet



- **Alustava selvitys (esiselvitys) siirtyvästä henkilöstöstä** 30.4.2019 mennessä
- **Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt** luovuttavassa organisaatiossa syyskuun 2020 loppuun mennessä
- **Lopullinen selvitys siirtyvästä henkilöstöstä** valmis joulukuussa 2020 (esiselvityksen tietojen päivitys joulukuun 2020 tilanteeseen)

Maakunta- ja soteuudistukseen liittyvä yhteistoimintamenettely, luonnos

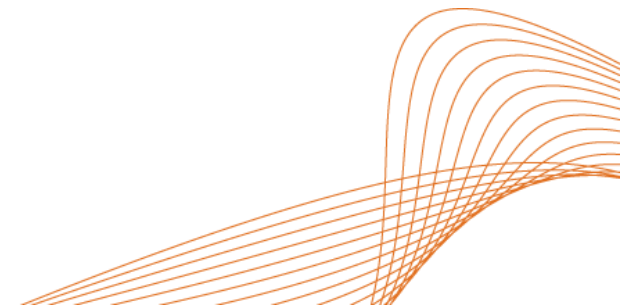


- Tietojen luovuttamista koskevalla yhteistoimintakäsittelyllä aloitetaan maakunta- ja soteuudistusta koskeva yhteistoimintamenettely
- Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella maakunnan palvelukseen
 - Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin

Maakuntavalmistelussa tarvitaan tietoa henkilöstöstä

- Henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on valmistelun etenemisen kannalta välttämätöntä ja se on ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta
 - Tietoja tarvitaan mm. maakunnan talous- ja henkilöstösuunnittelua varten
- Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin* ja niiden käyttämisessä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä

* mm. maakuntalain, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain ja pelastustoimen järjestämisestä annetun lain voimaantulosta annettu laki 9 §
(HE 15/2017)



Maakuntavalmistelussa tarvitaan tietoa henkilöstöstä

- Tiedot kerätään samanaikaisesti kaikissa maakunnissa **30.4.2019** mennessä
- Kerättäviä tietoja ovat mm. kunta/ kuntayhtymä, toimiala, osasto/yksikkö, työpaikkakunta, nimi, syntymäaika, tehtävänimike, työaika- ja palkkatietoja
- Henkilöstötietoon avataan pääsy erikseen nimetyille maakuntaorganisaation asiantuntijoille raportointia ja jatkokäsittelyä varten
- Tiedot ovat maakunnan käytettävissä **31.1.2021** saakka, minkä jälkeen tiedot tuhotaan ja palvelu suljetaan jollei maakunta sovi toisin palvelun toimittajan kanssa



Tietovaranto

- Luovuttavat organisaatiot lataavat tiedostot **30.4.19** mennessä FCG Talent Oy:n (myöhemmin toimittaja) avaamaan palvelukanavaan, josta ne siirretään em. Toimittajan toimesta kansalliseen pilvipalvelualustaan
- Palvelukanavan omistaa FCG Talent, mutta käyttöoikeus on maakunnilla. Maakunta omistaa tietorekisterin ja on sen rekisterinpitäjä
- Tietovarannon tietosuojaseloste löytyy kunkin maakunnan Internet sivustolta



Kenen tietoja kerätään?

Henkilö- ja palvelusuhdetietojen keräämisen piirissä ovat

1. Lain nojalla maakuntaan tai maakuntien omistamiin valtakunnallisiin tukipalveluyhtiöihin siirtyvä henkilöstö
 - Luovuttavien organisaatioiden kokonaan lakkautettavien yksiköiden (esim. sosiaali- ja terveystoimi, pelastuslaitos) henkilöstö kokonaisuudessaan
 - Muu henkilöstö, jonka tehtävistä vähintään 50 % on edellä mainittujen siirtyvien tehtävien tukipalvelutehtäviä



Kenen tietoja kerätään?

1. Tukipalveluhenkilöstö joiden tehtävistä alle 50 % kohdistuu siirtyvien tehtävien tukipalvelutehtäviin
 - Kukin maakunta ohjeistaa omien tarpeidensa mukaisesti em. henkilöiden tietojen siirtoon liittyvän toimintamallin
 - Näiden henkilöiden tietoja ei luovuteta tässä vaiheessa tietovarantoon



Tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintakäsittely

- Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisen myötä maakuntaan siirtyvät henkilöt yksilöityvät, joten yhteistoiminnassa käsitellään:
 - Tietojen luovuttaminen maakuntavalmistelussa käytettäväksi
 - Ennakkotieto siirtymisestä maakunnan palvelukseen **1.1.2021**
- Käsittely edustuksellisessa yhteistoiminnassa on lain mukaan riittävä
 - Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu kuitenkin huolehtia siitä, että kaikkia ennakkotiedon mukaan maakuntaan siirtyviä henkilöitä on tiedotettu asiasta työyhteisö- tai yksilötasolla
- **Yhteistoimintakäsittely ja tiedottaminen toteutettava *päivämäärä auki* mennessä**



Yhteistoiminta – Seuraavia askelia?

- Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) tiedottaa maakuntavalmistelun etenemisestä ja siihen liittyvistä suositeltavista yhteistoimintakäytännöistä *aikataulu auki*
- Maakunnan väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) perustaa väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudeksi **1.1.2019 – 31.12.2020**
- Yhteistoimintamenettely toteutetaan luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatioissa



Kolmenlaista yhteistoimintamenettelyä luvassa

- Henkilöstön siirto kuntasektorilta maakuntasektorille edellyttää yhteistoimintamenettelyn (4 §, 11 §), joka käydään
 - **Luovuttajalla**
 - Jokainen kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyn
 - Valtio luovuttavana työnantajana noudattaa valtion yhteistoimintalakia ja omia käytäntöjään.
 - Virallisen yhteistoiminnan lisäksi suositellaan henkilöstön informoimista ja vapaamuotoisempia henkilöstön osallistamisen tapoja
 - **Väliaikaishallinnossa**
 - **Luovutuksensaajalla**
 - Jokainen operatiivinen, itsenäinen yksikkö (maakunta ml. liikelaitos, maakuntakonsernin osakeyhtiö, valtakunnallisen palvelukeskus, palvelukeskusyhtiö) toteuttaa menettelyn osaltaan
- Vaiheittainen liikkeen luovutus → yhteistoimintamenettelyä useassa vaiheessa
- Yhtiöt noudattavat ns. yleistä yhteistoimintalakia



Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt luovuttavassa organisaatiossa syyskuun 2019 loppuun mennessä

- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa

11 §

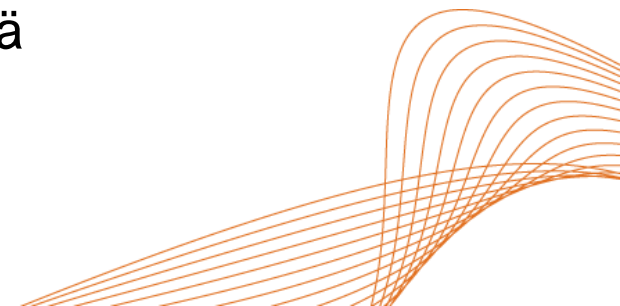
Liikkeen luovutus

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

- Edellyttää yhteistyötä maakunnan ja luovuttavan työnantajan välillä



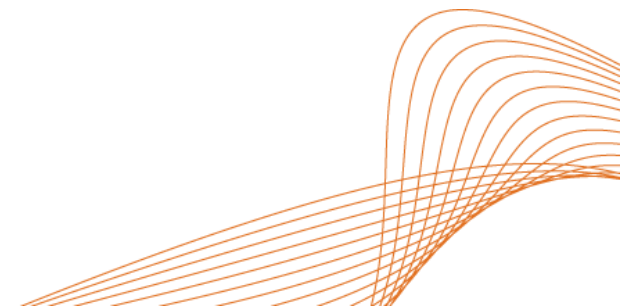
Rekrytoinnit perustettavaan maakuntaorganisaatioon

1. Esivalmistelusta väliaikaishallintoon

- Projektihenkilöstö on esivalmisteluorganisaation henkilökuntaa määräaikaisen työsopimuksensa loppuun

2. Väliaikainen valmisteluelin (Vate)

- Voimaanpanolain 7 §
- Maakunta on oikeushenkilö kun maakuntalaki tulee voimaan
- Palkattava henkilöstö on maakunnan palveluksessa, valintapäätökset tekee Vate
- Määräaikaisuuden peruste: ”Projektityö, maakunta- ja soteuudistus
- Priorisoidaan liikkeen luovutuksen piirissä olevia
 - Henkilö työ-/virkavapaalla kunnasta / kuntayhtymästä/ valtiolta
 - Siirtyy perusorganisaatiosta 1.1.2021 liikkeen luovutuksella



Rekrytoinnit perustettavaan maakuntaorganisaatioon

3. Rekrytointi maakuntavaltuuston aloittamisen jälkeen

- Liikkeen luovutuksen automaatio alkaa voimaanpanolain voimaantulosta ja kestää 31.12.2022 saakka
- Virat tai työsuhteiset tehtävät täytetään ensi sijaisesti liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvilla
 - 30.4.2019 mennessä tehty esiselvitys
- Tarvittaessa yksittäinen tehtävä laitetaan avoimeen hakuun, jos esim. tarvitaan uutta osaamista, jota liikkeen luovutuksen piirissä olevilla ei ole
- Maakuntavaltuusto perustaa maakuntaan tarvittavat virat

4. Liikkeen luovutushetki - automaatio 1.1.2021

- Valtakunnalliset palvelukeskukset Vimana ja Tilakeskus
- Huom. Ulkoistetut sote-yhtiöt – henkilöstö edelleen yhtiön palveluksessa 1.1.2021 jälkeenkin

5. Yleinen liikkeen luovutuksen periaate (ei voimaanpanolain automaatio):

– palvelujen siirto esim. Kunnan Taitoalle, Kunta Prolle tai Monetralle.

